

Издатель: Рийгикогу
Вид акта: закон
Вид текста: полный текст
Дата вступления редакции в силу: 17.01.2017
Дата окончания действия редакции: 30.06.2017
Отметка об опубликовании: RT I, 03.01.2017, 23

ЗАКОН ОБ УСЛУГАХ И ПОСОБИЯХ РЫНКА ТРУДА¹

Принят: 28.09.2005
RT I 2005, 54, 430
Вступление в силу 01.01.2006

Изменения внесены следующими нормативно-правовыми актами:

Принятие	Опубликование	Вступление в силу
14.12.2005	RT I 2006, 2, 3	01.07.2006
17.05.2006	RT I 2006, 26, 191	01.08.2006
10.05.2006	RT I 2006, 26, 193	01.01.2007
24.01.2007	RT I 2007, 12, 66	01.01.2008
24.10.2007	RT I 2007, 59, 381	26.11.2007
31.01.2008	RT I 2008, 8, 57	01.03.2008
22.10.2008	RT I 2008, 48, 264	01.02.2009
22.10.2008	RT I 2008, 48, 265	23.11.2008
22.10.2008	RT I 2008, 48, 265	01.05.2009
17.12.2008	RT I 2008, 58, 329	01.03.2009
17.12.2008	RT I 2009, 5, 35	01.07.2009
17.12.2008	RT I 2009, 5, 35	01.01.2010
28.01.2009	RT I 2009, 11, 67	01.05.2009
28.01.2009	RT I 2009, 11, 67	01.07.2009
18.06.2009	RT I 2009, 35, 232	01.01.2010
18.06.2009	RT I 2009, 36, 234	01.07.2009, частично 01.01.2013
7.04.2010	RT I 2010, 18, 97	16.05.2010
22.04.2010	RT I 2010, 22, 108	01.01.2011, вступает в силу в день, установленный решением Совета Европейского союза о признании недействительным исключения, введенного в отношении Эстонской Республики, на основании положений части 2 статьи 140 Договора о функционировании Европейского Союза, решение Совета Европейского союза от 13.07.2010 г. № 2010/416/ЕС (Официальный журнал Европейского Союза L 196, 28.07.2010, с. 24-26).
9.06.2010	RT I 2010, 41, 240	01.09.2010
8.12.2010	RT I, 21.12.2010, 2	01.01.2011
10.02.2011	RT I, 03.03.2011, 2	01.05.2011

23.02.2011	RT I, 25.03.2011, 1	01.01.2014; дата вступления в силу изменена 01.07.2014 [RT I, 22.12.2013, 1]
6.12.2011	RT I, 21.12.2011, 2	01.06.2012, частично 01.01.2012
25.01.2012	RT I, 10.02.2012, 1	20.02.2012
14.06.2012	RT I, 02.07.2012, 8	01.08.2012
13.06.2012	RT I, 10.07.2012, 2	01.04.2013
10.10.2012	RT I, 25.10.2012, 1	01.12.2012
12.12.2012	RT I, 22.12.2012, 15	01.01.2013
12.12.2012	RT I, 22.12.2012, 14	01.07.2013
14.03.2013	RT I, 26.03.2013, 1	01.04.2013, частично 27.03.2013
20.06.2013	RT I, 06.07.2013, 2	16.07.2013
5.12.2013	RT I, 22.12.2013, 1	01.01.2014
12.12.2013	RT I, 22.12.2013, 4	01.01.2014
19.02.2014	RT I, 13.03.2014, 2	23.03.2014, частично 01.01.2015, 01.01.2017 и 01.01.2019
19.02.2014	RT I, 13.03.2014, 4	01.07.2014, частично 23.03.2014
26.02.2014	RT I, 21.03.2014, 1	31.03.2014
27.03.2014	RT I, 16.04.2014, 5	01.05.2014
26.03.2014	RT I, 16.04.2014, 3	01.07.2014
22.04.2014	RT I, 24.04.2014, 1	22.04.2014 - Решение Объединенной коллегии Государственного Суда признает часть 1 статьи 41 Закона об услугах и пособиях рынка труда, в той части, где в случае не информирования об обстоятельствах, влияющих на получение пособия или услуги рынка труда, Эстонская касса по безработице не имеет дискреционного права при представлении обратного требования, как несоответствующую Конституции и недействительную.
21.05.2014	RT I, 04.06.2014, 2	01.09.2014, частично 05.06.2014.
19.06.2014	RT I, 29.06.2014, 109	01.07.2014, на основании части 4 статьи 107 ³ Закона о Правительстве Республики заменены наименования должностей министров
19.11.2014	RT I, 13.12.2014, 1	01.01.2016, время вступления в силу изменено 01.07.2016 [RT I, 17.12.2015, 1]
19.11.2014	RT I, 13.12.2014, 2	1.01.2016
18.02.2015	RT I, 12.03.2015, 4	01.10.2015, частично 01.03.2016
18.02.2015	RT I, 23.03.2015, 5	1.07.2015
15.06.2015	RT I, 30.06.2015, 2	01.01.2016, частично 01.09.2015
25.11.2015	RT I, 17.12.2015, 1	20.12.2015, частично 01.01.2016 и 01.07.2016
9.12.2015	RT I, 30.12.2015, 5	01.01.2016, частично 01.07.2016
16.03.2016	RT I, 06.04.2016, 1	1.05.2016
15.06.2016	RT I, 08.07.2016, 1	01.01.2017, частично 01.07.2017
23.11.2016	RT I, 07.12.2016, 1	17.12.2016
19.12.2016	RT I, 24.12.2016, 1	01.01.2017, частично 31.12.2016, 01.01.2018 и 1.01.2022
14.12.2016	RT I, 03.01.2017, 2	17.01.2017

Глава 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Цель и сфера регулирования Закона

(1) Целью настоящего Закона является достижение как можно более высокой занятости, предупреждение длительной безработицы и вытеснения с рынка труда населения трудоспособного возраста посредством оказания услуг рынка труда и выплаты пособий рынка труда.

(2) Настоящий Закон регулирует ведение учета безработных и лиц, ищущих работу, оказание услуг рынка труда, выплату пособий рынка труда и осуществление ежегодного возвратного платежа трудоустроенным лицам с низкими доходами, составление соответствующей потребностям рынка труда программы трудовой занятости, разрешение споров, возникающих при применении настоящего Закона, и ответственность за нарушение настоящего Закона.

[RT I, 30.06.2015, 2 – в силе с 01.09.2015]

(2¹) [Часть недействительна - RT I, 24.12.2016, 1 – в силе с 01.01.2017]

(3) К предусмотренному настоящим Законом административному производству применяются положения Закона об административном производстве с учетом особенностей, установленных настоящим Законом.

(4) К заключению административных договоров, указанных в настоящем Законе, за исключением административных договоров, указанных в статьях 18, 20 и 21 настоящего Закона, применяются положения Закона об административном сотрудничестве, за исключением положений статьи 5 этого Закона, с учетом особенностей, установленных настоящим Законом.

Статья 2. Понятия

В настоящем Законе понятия используются в следующем значении:

1) услуга рынка труда – это услуга, оказываемая безработным, лицам, ищущим работу, и в предусмотренном настоящим Законом случае другим лицам, в целях поиска работы и содействия профессиональному развитию, а также работодателям в получении подходящей рабочей силы;

[RT I 2009, 36, 234 – в силе с 01.07.2009]

2) лицо, ищущее работу, – это лицо, которое поставлено на учет в Эстонской кассе по безработице в качестве ищущего работу лица и которое ищет работу и не реже одного раза в течение 90 дней обращается в Эстонскую кассу по безработице за получением посреднической услуги при трудоустройстве;

[RT I, 16.04.2014, 5 – в силе с 01.05.2014]

3) безработный – это лицо, которое не работает, поставлено на учет в качестве безработного в Эстонской кассе по безработице, и ищет работу.

[RT I, 03.03.2011, 2 – в силе с 01.05.2011]

4) безработный с ограниченными возможностями здоровья – это безработный, имеющий дефект в понимании статьи 2 Закона о социальных пособиях для лиц с ограниченными возможностями здоровья, или признан имеющим стойкую нетрудоспособность на основании Закона о государственном пенсионном страховании, или которому на основании Закона о государственном денежном содержании назначена группа инвалидности бессрочно либо у которого была установлена частичная или отсутствующая трудоспособность на основании Закона о пособиях по трудоспособности.

[RT I, 13.12.2014, 1 – в силе с 01.07.2016 (вступление в силу изменено - RT I, 17.12.2015, 1)]

Статья 3. Право на услуги и пособия рынка труда

Право на предусмотренные настоящим Законом услуги и пособия рынка труда имеют:

- 1) постоянные жители Эстонии;
- 2) иностранцы, проживающие в Эстонии на основании срочного вида на жительство или срочного права на жительство;
- 3) граждане государств-членов Европейского Союза, государств-членов Европейской экономической зоны и Швейцарской Конфедерации;
- 4) пребывающие в Эстонии лица, получающие международную защиту, или пребывающие в Эстонии лица, ходатайствующие о предоставлении международной защиты на условиях, предусмотренных Законом о предоставлении иностранцам международной защиты;

[RT I, 06.04.2016, 1 – в силе с 01.05.2016]

- 4¹) иностранцы, пребывающие в Эстонии временно или на законном основании, краткосрочная трудовая занятость которых зарегистрирована в соответствии с Законом об иностранцах, или право на трудовую занятость которых проистекает из международного договора, и которые работают;

[RT I, 03.01.2017, 2 - в силе с 17.01.2017]

- 5) работодатели.

[RT I 2006, 26, 191 – в силе с 01.08.2006]

Статья 3¹. Обязанности безработного

(1) Безработный в первую очередь обязан:

- 1) принимать участие в составлении индивидуальной программы поиска работы и выполнять ее;
- 2) лично являться в назначенное ему время и в назначенном порядке не реже одного раза в течение 30 дней на прием в Эстонскую кассу по безработице;
- 3) быть готовым к принятию подходящей работы и сразу приступить к работе;
- 4) искать работу самостоятельно и информировать Эстонскую кассу по безработице о процессе поиска работы.

(2) Безработный готов незамедлительно приступить к работе, если отсутствуют обстоятельства, препятствующие его трудоустройству, либо если эти обстоятельства можно устранить при помощи мер, установленных настоящим Законом или изданным на его основании правовым актом. Предполагается, что во время поиска работы безработный

находится в Эстонии. Поиск работы в иностранном государстве должен быть предварительно оговорен с Эстонской кассой по безработице.

(3) В дополнение к перечисленным в части 1 настоящей статьи основным обязанностям, безработный должен выполнять также и другие обязанности, вытекающие из настоящего Закона и прочих правовых актов.

(4) Вместо личной явки на прием в Эстонскую кассу по безработице в индивидуальной программе поиска работы можно договориться об обращении по телефону или при помощи инфотехнологического решения, позволяющего идентифицировать личность, если:

1) по оценке Эстонской кассы по безработице, безработный имеет возможность найти работу самостоятельно в течение трех месяцев с момента первого составления индивидуальной программы поиска работы;

2) безработный принимает участие в услугах рынка труда или в других мерах, способствующих нахождению работы, или

[RT I, 17.12.2015, 1 – в силе с 01.01.2016]

3) прибытие на прием в кассу по безработице затруднено по причине состояния здоровья или препятствием для передвижения, обусловленного недостатком, или по причине иной особой потребности.

[RT I, 17.12.2015, 1 – в силе с 01.01.2016]

(4¹) Инфотехнологическое решение, позволяющее идентифицировать личность — это электронная среда самообслуживания Эстонской кассы по безработице, доступная на домашней странице Эстонской кассы по безработице.

[RT I, 16.04.2014, 5 – в силе с 01.05.2014]

(5) Оговоренное в индивидуальной программе поиска работы обращение в Эстонскую кассу по безработице по телефону или при помощи инфотехнологического решения, позволяющего идентифицировать личность, приравнивается к личной явке на прием.

[RT I, 03.03.2011, 2 – в силе с 01.05.2011]

Статья 4. Организация оказания услуг рынка труда и назначения пособий рынка труда

(1) Эстонская касса по безработице организует оказание услуг рынка труда и назначает пособия рынка труда, установленные настоящим Законом. Эстонская касса по безработице обеспечивает для безработных, лиц, ищущих работу, а также других лиц в предусмотренном настоящим Законом случае и работодателей возможность реализации вытекающих из настоящего Закона их прав и обязанностей как минимум в каждом уезде.

[RT I 2009, 36, 234 – в силе с 01.07.2009]

(2) Безработным и лицам, ищущим работу, а также другим лицам в установленных настоящим Законом случаях услуги рынка труда, указанные в пунктах 3–13 части 1 статьи 9 настоящего Закона, оказывают в том отделении Эстонской кассы по безработице, в которых они поставлены на учет в качестве безработных или лиц, ищущих работу.

[RT I 2009, 36, 234 – в силе с 01.07.2009]

(3) Безработные и лица, ищущие работу, могут сменить отделение Эстонской кассы по безработице, представив соответствующее заявление Эстонской кассе по безработице. [RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

Статья 4¹. Программа трудовой занятости

(1) Для выполнения цели настоящего Закона, более гибкой и эффективной организации политики рынка труда, развития установленных настоящим Законом услуг и пособий рынка труда, а также для разработки новых мер рынка труда, за исключением выплаты пособий по безработице, Правительство Республики своим постановлением вводит срочную программу трудовой занятости, одобренную советом Кассы по безработице. Совет Кассы по безработице может одобрить программу трудовой занятости лишь в том случае, если отвечающий за данную сферу министр в качестве члена совета Кассы по безработице поддержит это решение.

(2) Проект срочной программы трудовой занятости составляет Эстонская касса по безработице в сотрудничестве с Министерством социальных дел. При составлении программы трудовой занятости учитываются государственные стратегии и программы развития, ситуация на рынке труда, потребность в развитии мер рынка труда, размер целевого капитала услуг и пособий рынка труда, установленных Законом о страховании от безработицы, а также анализ влияния оказываемых услуг рынка труда и выплаты пособий рынка труда.

(3) Программой трудовой занятости устанавливаются, по меньшей мере:

- 1) общие цели и подцели программы;
- 2) временная продолжительность программы;
- 3) финансовый объем программы;
- 4) виды деятельности, осуществляемые в рамках программы, в том числе виды и объем оказываемых услуг рынка труда;
- 5) организация оказания установленных программой трудовой занятости услуг рынка труда;
- 6) объем, основания и порядок начисления выплачиваемых в рамках программы пособий рынка труда, а также ставки пособий рынка труда;
- 7) сроки и порядок представления информации и отчетов, связанных с реализацией программы.

(4) С помощью программы трудовой занятости можно:

- 1) исходя из прогнозов спроса и предложения рабочей силы, изменений ситуации на рынке труда и положения на рынке труда в данный момент, общего числа безработных и лиц, ищущих работу, а также не поставленных на учет в Эстонской кассе по безработице безработных, возможностей имеющих право на получение услуг рынка труда лиц найти работу и потребностей в получении услуг рынка труда, из потребностей работодателей и их требований к навыкам и квалификации работников, из особых потребностей групп риска на рынке труда, потребностей занятых на рынке труда лиц в сохранении конкурентоспособности или из демографической ситуации, вводить услуги рынка труда, а

также предоставлять возможность для оказания услуг рынка труда на более выгодных по сравнению с установленными настоящим Законом условиях;

2) исходя из прогнозов спроса и предложения рабочей силы, изменений ситуации на рынке труда и положения на рынке труда в данный момент, из общего числа безработных и лиц, ищущих работу, из особых потребностей нуждающихся в помощи при поиске работы групп риска, находящихся под угрозой потери работы лиц, а также лиц, неактивных при поиске работы, либо из обусловленной положением на рынке труда в данный момент повышенной опасности того, что занятые лица могут стать безработными, а долговременная безработица может расти, расширить круг лиц, имеющих право на использование услуг рынка труда и на получение пособий рынка труда;

3) исходя из наличия свободных средств в целевом капитале услуг и пособий рынка труда Эстонской кассы по безработице, анализа влияний оказываемых услуг рынка труда и выплаты пособий рынка труда, из обусловленных местом жительства особых потребностей лиц, пользующихся услугами рынка труда, из региональных особенностей или местонахождения пунктов оказания услуг рынка труда, установить повышенные размеры услуг и пособий рынка труда.

(5) Программа трудовой занятости осуществляется Эстонской кассой по безработице.
[RT I, 21.12.2010, 2 – в силе с 01.01.2011]

Статья 5. Обязанность информирования

(1) Безработные, лица, ищущие работу, работодатели и другие лица, которым оказываются услуги рынка труда и выплачиваются пособия рынка труда, обязаны незамедлительно сообщать Эстонской кассе по безработице об обстоятельствах, которые влекут за собой снятие с учета или прекращение права на получение услуг и пособий рынка труда.
[RT I, 21.12.2010, 2 - в силе с 01.01.2011]

(2) Лица, указанные в части 1¹ статьи 13 настоящего Закона, обязаны незамедлительно сообщать Эстонской кассе по безработице о прерывании участия в профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации на рынке труда.
[RT I 2009, 36, 234 – в силе с 01.07.2009]

Глава 2

ВЕДЕНИЕ УЧЕТА БЕЗРАБОТНЫХ, ЛИЦ, ИЩУЩИХ РАБОТУ, И ОКАЗАНИЯ УСЛУГ РЫНКА ТРУДА

Статья 6. Постановка лица на учет в качестве безработного или лица, ищущего работу

(1) Для постановки на учет в качестве безработного или лица, ищущего работу, лицо подает заявление и требуемые документы лично в местное отделение Эстонской кассы по безработице либо посредством инфотехнологического решения, позволяющего идентифицировать личность лица.
[RT I, 16.04.2014, 5– в силе с 01.05.2014]

(2) В заявление вносятся имя и фамилия лица, личный код или при отсутствии личного кода — дата рождения лица, адрес проживания и прочие контактные данные. Кроме того, в заявление о постановке на учет в качестве безработного вносятся данные об обстоятельствах, перечисленных в пунктах 2–7 и 9–11 части 5 статьи 6 настоящего Закона.
[RT I, 16.04.2014, 5 – в силе с 01.05.2014].

(2¹) При личном обращении в Эстонскую кассу по безработице лицо, ходатайствующее о статусе безработного или статусе лица, ищущего работу, представляет удостоверяющий личность документ.
[RT I, 16.04.2014, 5 – в силе с 01.05.2014]

(2²) У лица, ходатайствующего о статусе лица, ищущего работу, Эстонская касса по безработице вправе потребовать вместе с заявлением представления дополнительных документов, подтверждающих наличие перечисленных в пунктах 2–7 и 9–11 части 5 статьи 6 настоящего Закона обстоятельств или их отсутствие.
[RT I, 16.04.2014, 5 – в силе с 01.05.2014]

(3) Лицо ставится на учет в качестве безработного со дня подачи заявления, но не ранее дня, следующего за отпадением или прекращением обстоятельств, указанных в пунктах 1 и 3–11 части 5 настоящей статьи. Лицо ставится на учет в качестве лица, ищущего работу, со дня подачи заявления, но не ранее дня, следующего за днем отпадения обстоятельств, указанных в части 6 настоящей статьи.
[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(4) Решение о постановке лица на учет в качестве безработного или лица, ищущего работу, либо об отказе в этом принимается Эстонской кассой по безработице не позднее второго рабочего дня со дня подачи надлежащего заявления.
[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(5) Лицо не принимается на учет в качестве безработного, если оно:

1) не достигло возраста 16 лет;

2) достигло пенсионного возраста по старости, установленного статьей 7 Закона о государственном пенсионном страховании, или на основании статьи 9 того же Закона ему назначена досрочная пенсия по старости;

[RT I 2010, 18, 97 – в силе с 16.05.2010]

3) работает на основании трудового договора, договора подряда, распоряжения или иного обязательно-правового договора, заключенного для оказания услуг, или состоит на публичной службе;

3¹) является членом Рийгикогу, Европейского парламента или Правительства Республики, Президентом Республики, судьей, канцлером права, государственным контролером, государственным примирителем, наемным председателем или заместителем председателя собрания подразделения местного самоуправления, наёмным членом волостного или городского правления (в том числе волостным старейшиной и мэром города), старейшиной части волости или части города;

[RT I, 26.03.2013, 1 – в силе с 01.04.2013]

- 3²) занимает общественно-правовую должность как независимое лицо;
[RT I, 26.03.2013, 1 – в силе с 01.04.2013]
- 4) является членом правления коммерческого объединения, прокуристом, пайщиком, уполномоченным представлять полное или коммандитное товарищество, руководителем иностранной коммерческой организации или руководителем иного постоянного места деятельности нерезидента;
[RT I, 16.04.2014, 5 – в силе с 01.05.2014]
- 4¹) является членом руководящего или контрольного органа юридического лица, указанного в статье 9 Закона о подоходном налоге, который не был перечислен в пункте 4 настоящей части, если он получает за это вознаграждение;
[RT I, 16.04.2014, 5 – в силе с 01.05.2014]
- 5) зарегистрировано в качестве предпринимателя – физического лица;
5¹) занесено в регистр налогообложения как супруг(а), участвующий в деятельности физического лица – предпринимателя;
[RT I, 02.07.2012, 8 – в силе с 01.08.2012]
- 6) обучается в учебном заведении на стационарной форме обучения или обучения с полной учебной нагрузкой, за исключением случая, когда лицо, обучающееся с полной учебной нагрузкой или проходящее обучение в профессиональном учебном заведении на стационарной форме обучения, в течение 12 последних месяцев не менее 180 дней было занято деятельностью, указанной в пунктах 1 - 2 части 3 статьи 26 настоящего Закона, или находится в академическом отпуске;
[RT I, 22.12.2013, 4 – в силе с 01.01.2014]
- 7) проходит срочную, альтернативную или резервную службу в армии;
[RT I, 10.07.2012, 2 – в силе с 01.04.2013]
- 8) [пункт недействителен - RT I, 16.04.2014, 5 – в силе с 01.05.2014]
- 9) не соответствует одному из условий, установленных пунктами 1-4 статьи 3 настоящего Закона;
- 10) является неработающим супругом служащего, работающего в представительстве Эстонской Республики в иностранном государстве, проживающим совместно с ним, которому выплачивается супружеское вознаграждение на основании части 1 статьи 67 Закона о службе в органах внешних сношений, или является неработающим супругом служащего, отправленного в долгосрочную командировку, проживающим совместно с ним, которому выплачивается супружеское вознаграждение на основании части 1 статьи 46 Закона о публичной службе;
[RT I, 26.03.2013, 1 – в силе с 01.04.2013]
- 11) получает на основании статьи 19 Закона об организации спасательной службы пособие спасателя, пребывающего в ожидании пенсии по старости.
[RT I 2008, 8, 57 – в силе с 01.03.2008]
- (5¹) Лицо не ставится на учет в качестве безработного до истечения 90 дней с момента снятия его с учета в качестве безработного, если на протяжении 12 месяцев, предшествующих подаче заявления о постановке на учет в качестве безработного, лицо было два последних раза подряд снято с учета в качестве безработного на основании положений, установленных пунктами 1, 2, 4, 5 или 6 части 1 статьи 7 настоящего Закона.
[RT I, 03.03.2011, 2 – в силе с 01.05.2011]

(б) Лицо не ставится на учет в качестве лица, ищущего работу, если оно:

- 1) младше 13 лет;
- 2) не соответствует одному из условий, установленных пунктами 1-4¹ статьи 3 настоящего Закона.

[RT I, 03.01.2017, 2 - в силе с 17.01.2017]

Статья 7. Снятие с учета в качестве безработного или лица, ищущего работу

(1) Эстонская касса по безработице принимает решение о снятии лица с учета в качестве безработного:

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

1) если безработный не является на прием в Эстонскую кассу по безработице как минимум один раз в течение 30 дней, за исключением случая, когда он не смог явиться на прием по уважительной причине;

[RT I, 03.03.2011, 2 – в силе с 01.05.2011]

2) если безработный в третий раз без уважительной причины не является в назначенное ему время на прием в Эстонскую кассу по безработице;

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

3) в случаях, перечисленных в пунктах 2-11 части 5 статьи 6 настоящего Закона;

[RT I 2008, 48, 265 – в силе с 23.11.2008]

4) если безработный откажется от утверждения индивидуальной программы поиска работы;

5) если безработный в третий раз без уважительной причины откажется от выполнения индивидуальной программы поиска работы;

6) если безработный в третий раз без уважительной причины откажется от подходящей работы;

7) если субсидия, предназначенная для начала предпринимательской деятельности, перечислена на банковский счет безработного;

8) по желанию безработного;

9) в случае смерти безработного;

10) если безработный не готов незамедлительно приступить к работе.

[RT I, 03.03.2011, 2 – в силе с 01.05.2011]

(2) Эстонская касса по безработице принимает решение о снятии лица с учета в качестве лица, ищущего работу:

1) если со дня последнего обращения лица, ищущего работу, в Эстонскую кассу по безработице прошло 90 дней;

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

2) по желанию лица, ищущего работу;

3) в случае, предусмотренном пунктом 2 части 6 статьи 6 настоящего Закона;

4) в случае смерти лица, ищущего работу.

Статья 8. Реестр лиц, состоящих на учете в качестве безработных и лиц, ищущих работу, и оказания услуг рынка труда

(1) Реестр лиц, состоящих на учете в качестве безработных и лиц, ищущих работу, и оказания услуг рынка труда (далее – *реестр*) – это учрежденный Правительством Республики государственный реестр по смыслу Закона о публичной информации, и целью этого реестра является обеспечение Эстонской кассы по безработице и Министерства социальных дел сведениями, необходимыми для выполнения задач, возложенных настоящим Законом и иными законами.

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(2) Положение о ведении реестра устанавливается Правительством Республики.

(3) Ответственным обработчиком реестра является Эстонская касса по безработице.

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(4) Реестр содержит:

1) персональные данные безработных и лиц, которые не приняты на учет в качестве безработных или лиц, ищущих работу, и которым оказываются услуги рынка, основывающиеся на данных Регистра народонаселения Эстонии или документах, удостоверяющих личность;

[RT I, 13.12.2014, 2 – в силе с 01.01.2016]

2) сведения о сроке состоянии на учете в качестве безработного или лица, ищущего работу;

3) сведения, являющиеся основанием при оказании лицу услуг рынка труда и назначении пособий рынка труда;

4) сведения об оказанных лицу услугах рынка труда и выплаченных ему пособиях рынка труда;

5) сведения об иностранцах, ходатайствовавших о согласии на работу в Эстонии;

6) сведения о работодателях и предлагаемых ими вакантных рабочих местах.

(5) Эстонская касса по безработице представляет Министерству социальных дел для статистических и научных исследований статистические данные о ситуации на рынке труда.

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(5¹) Эстонская касса по безработице представляет сведения в базу данных, учрежденную на основании статьи 8¹ настоящего Закона, в установленном положении о базе данных объеме и порядке.

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(6) Состав и порядок представления данных, указанных в части 5 настоящей статьи, устанавливается постановлением отвечающего за данную сферу министра.

Статья 8¹. Информационная система трудовой политики

(1) С целью разработки результативной и эффективной политики в области труда путем анализа проблем в области труда, принятия научно обоснованных решений в области труда и мониторинга политических мер, принимаемых учреждениями в сфере управления Министерства социальных дел и иными учреждениями, внедряющими трудовую политику, а

также путем оценки результативности трудовой политики отвечающий за данную сферу министр учреждает базу данных государственных учреждений «Информационная система трудовой политики» (далее – *база данных*).

(2) Положение о ведении базы данных устанавливается отвечающим за данную сферу министром.

(3) Ответственным обработчиком базы данных является Министерство социальных дел.

(4) База данных включает в себя персональные данные и данные о событиях:

1) о безработных, лицах, занятых поиском работы, иностранцах, ходатайствующих о согласии на работу в Эстонии, лицах, застрахованных на основании Закона о страховании от безработицы, о получателях компенсаций и работодателях;

2) о пребывании на учете в качестве безработного или лица, занятого поиском работы;

3) об услугах и пособиях рынка труда;

4) об ограниченных возможностях здоровья, нетрудоспособности, частичной или отсутствующей трудоспособности;

[RT I, 13.12.2014, 1 – в силе с 01.07.2016 (вступление в силу изменено - RT I, 17.12.2015, 1)]

5) о пособиях, выплачиваемых попечителям детей и взрослых с ограниченными возможностями здоровья;

6) о родительских компенсациях;

7) об уплате социального налога;

8) о компенсациях вреда, причиненного здоровью производственными травмами;

9) о страховых возмещениях по безработице и возмещениях, выплачиваемых в случаях массового расторжения трудовых договоров и несостоятельности работодателя;

[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

10) о несчастных случаях на производстве и заболеваниях, связанных с работой;

11) о надзоре со стороны Трудовой инспекции и трудовых спорах.

(5) База данных ведется способом, который не допускает непосредственного установления лица. Из данных, допускающих непосредственное установление лица, в базу данных вносится только личный код, который кодируется перед дополнительной обработкой и превращается в уникальный замещающий код. Раскодирование замещающего кода запрещено. Обработка персональных данных в базе данных допускается только в объеме, необходимом для достижения цели базы данных.

[RT I 2007, 59, 381 – в силе с 26.11.2007]

Глава 3 УСЛУГИ РЫНКА ТРУДА

Раздел 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 9. Виды услуг рынка труда и принципы их оказания

(1) Видами услуг рынка труда являются:

- 1) информирование о ситуации на рынке труда, а также об услугах и пособиях рынка труда;
- 2) посредничество в трудоустройстве;
- 3) профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации на рынке труда;
- 4) карьерное консультирование;
- 5) трудовая практика;
- 6) общественные работы;
- 7) трудовые упражнения;
- 8) пособие на выплату заработной платы;
- 9) субсидия, предназначенная для начала предпринимательской деятельности;
[RT I 2008, 48, 265 – в силе с 23.11.2008]
- 10) приспособление рабочих помещений и средств труда;
- 11) передача в бесплатное пользование необходимых для работы вспомогательных средств;
[RT I, 13.12.2014, 2 – в силе с 01.01.2016]
- 12) оказание помощи на интервью при трудоустройстве;
- 13) работа с опорными лицами;
- 13¹) трудовая реабилитация;
[RT I, 13.12.2014, 2 – в силе с 01.01.2016]
- 14) услуги рынка труда, введенные программой трудовой занятости, установленной статьей 4¹ настоящего Закона.
[RT I, 21.12.2010, 2 – в силе с 01.01.2011]

(2) Безработному оказываются услуги рынка труда, указанные в части 1 настоящей статьи, на основании индивидуальной программы поиска работы. Лицу, занятому поиском работы, и безработному, обучающемуся с полной учебной нагрузкой или в профессиональном учебном заведении на стационарной форме обучения, включая безработного, находящегося в академическом отпуске, оказываются услуги рынка труда, указанные в пунктах 1, 2 и 4 части 1 настоящей статьи, на условиях, предусмотренных настоящим Законом. Лица, не поставленные на учет в качестве безработных или лиц, ищущих работу, имеют право получать информацию о ситуации на рынке труда, услугах и пособиях рынка труда, а в предусмотренном законом случае также иные услуги рынка труда. Работодателю оказываются услуги рынка труда, указанные в пунктах 1 и 2 части 1 настоящей статьи.
[RT I, 22.12.2013, 4 – в силе с 01.01.2014]

(2¹) Лицу, указанному в пункте 4¹ статьи 3 настоящего Закона, которое было поставлено на учет в качестве лица, ищущего работу, оказываются только лишь услуги рынка труда, перечисленные в пунктах 1 и 2 части 1 настоящей статьи.
[RT I, 03.01.2017, 2 - в силе с 17.01.2017]

(3) Оказание услуг рынка труда должно содействовать трудоустройству лиц, а также продолжения трудовой деятельности получению работодателями подходящей рабочей силы.
[RT I, 13.12.2014, 2 – в силе с 01.01.2016]

(4) При оказании услуг рынка труда следует исходить из специальности, трудового опыта, потребностей, возможностей и права лица на свободный выбор работы, а также из потребностей и права работодателя на свободный выбор для себя рабочей силы, и из ситуации на рынке труда. Решение об оказании услуги рынка труда принимает Эстонская касса по безработице.

[RT I 2009, 36, 234 – в силе с 01.07.2009]

(5) Услуги рынка труда, установленные пунктами 10-13 части 1 настоящей статьи, оказываются только безработным с ограниченными возможностями здоровья при условии, что оказание услуги рынка труда необходимо для устранения обусловленных дефектом препятствий при поступлении на работу или в ходе работы, и иные услуги рынка труда для трудоустройства безработного с ограниченными возможностями здоровья не результативны.

(6) Эстонская касса по безработице оказывает безработным услуги рынка труда и иную необходимую для трудоустройства помощь в сотрудничестве с единицами местных самоуправлений и их учреждениями, а также иными предлагающими услуги лицами. Эстонская касса по безработице вправе привлекать экспертов к оцениванию необходимости услуг рынка труда, оказании услуг рынка труда и организации оказания услуг рынка труда. [RT I, 13.12.2014, 2 – в силе с 01.01.2016]

Статья 9¹ Особенности оказания услуги трудовой реабилитации

(1) Услугу трудовой реабилитации оказывают безработному с ограниченными возможностями здоровья, за исключением случая, если у лица было установлено отсутствие трудоспособности на основании Закона о пособии по трудоспособности.

(2) Услугу трудовой реабилитации оказывают лицу, ищущему работу и лицу, которое не является безработным или не стоит на учете в качестве безработного, при условии, что:

- 1) у лица имеется ограниченная возможность здоровья в значении статьи 2 Закона о социальных пособиях для лиц с ограниченными возможностями здоровья, лицо признано имеющим постоянную нетрудоспособность на основании Закона о государственном пенсионном страховании, лицу бессрочно назначена группа инвалидности на основании Закона о государственном денежном содержании либо в отношении лица установлена частичная трудоспособность на основании Закона о пособии по трудоспособности;
- 2) лицо охвачено деятельностью, названной в пунктах 3-5¹ части 5 статьи 6 данного Закона или получает основное, общее среднее, профессиональное или высшее образование;
- 3) лицо находится в возрасте от 16 лет до пенсионного возраста по старости, не получает досрочную пенсию по старости или пособия работника службы спасения в период ожидания пенсии по старости.

(3) Лицу, названному в частях 1 и 2 данной статьи, не оказывается услуга по трудовой реабилитации, если у него имеется право на услугу социальной реабилитации или ему оказывают услугу социальной реабилитации на основании Закона о социальном обеспечении. Эстонская Касса по безработице вправе получать от Департамента социального страхования данные об оказании лицу услуг социальной реабилитации.

(4) Лицо, которое было направлено для получения услуги трудовой реабилитации и у которого во время получения услуги изменится обстоятельство, являющееся основанием для оказания ему услуги, может на изменившемся основании получать до конца услугу трудовой реабилитации, для получения которой он был направлен.

(5) Лицо, которое было направлено для получения услуги трудовой реабилитации и у которого во время получения услуги возникнет право на услугу социальной реабилитации на основании Закона о социальном обеспечении, может получать до конца услугу трудовой реабилитации до завершения оказания услуги трудовой реабилитации.

(6) Услуги трудовой реабилитации оказывают на основании принципов, установленных в частях 2, 3, 4 и 6 статьи 9 данного закона, учитывая установленные этой статьей особенности.

(7) Лицу, занимающемуся поиском работы и не принятому на учет в качестве безработного, услугу трудовой реабилитации оказывают на основании индивидуальной программы поиска работы, которая составляется в сотрудничестве между лицом и Эстонской Кассой по безработице, и которая содержит данные, установленные в пунктах 1-3, 5, 9 и 10 статьи 10 данного закона.

[RT I, 17.12.2015, 1 – в силе с 01.07.2016]

Статья 10. Индивидуальная программа поиска работы

(1) Целью составления индивидуальной программы поиска работы является планирование для безработного деятельности, необходимой при поиске работы, трудоустройстве или продолжения работы.

[RT I, 13.12.2014, 2 – в силе с 01.01.2016]

(2) Индивидуальная программа поиска работы содержит:

- 1) имя, фамилию и личный код или дату рождения безработного;
- 2) описание профессиональных, трудовых и иных способствующих трудоустройству и продолжению работы навыков безработного и препятствующих трудоустройству обстоятельств;
- 3) заявления безработного кассе по безработице, поданные с целью поиска работы и получения услуг на рынке труда;
- 4) рекомендации карьерного консультанта, если безработному оказывалась услуга карьерного консультирования;
- 5) действия, необходимые для поиска работы и продолжения работы, услуги рынка труда и прочие меры, необходимые для трудоустройства, а также их исполнители и повременной график их выполнения;

[RT I, 13.12.2014, 2 – в силе с 01.01.2016]

б) оценку того, достаточно ли самостоятельного поиска работы и оказания услуг рынка труда, перечисленных в пунктах 1 и 2 части 1 статьи 9 настоящего Закона, в течение трех

месяцев после составления программы поиска работы или безработному нужно оказывать другие услуги

7) периодичность явок на прием в Эстонскую кассу по безработице и если есть договоренность о том, что вместо личной явки возможно обращение по телефону или при помощи инфотехнологического решения, позволяющего идентифицировать личность, то способ и сроки обращения;

8) информация о выполнении индивидуальной программы поиска работы и о самостоятельном поиске работы;

9) имя, фамилию и должность составителя;

10) время составления и изменения программы поиска работы.

[RT I, 03.03.2011, 2 – в силе с 01.05.2011]

(3) Индивидуальная программа поиска работы составляется совместно безработным и Эстонской кассой по безработице в течение не более 30 дней после постановки лица на учет в качестве безработного.

[RT I, 03.03.2011, 2 – в силе с 01.05.2011]

(4) Для составления индивидуальной программы поиска работы Эстонская касса по безработице проводит с безработным интервью, в ходе которого:

1) выясняется, какую работу ищет безработный и возможности нахождения работы;

2) выясняются и дополняются знания безработного в области поиска работы;

3) дается обзор возможностей для нахождения искомой работы;

4) оценивается то, какие услуги рынка труда нужно оказать для трудоустройства;

5) оцениваются возможности безработного найти работу самостоятельно. При проведении оценки Эстонская касса по безработице руководствуется образованием, специальностью, опытом работы безработного, а также ситуацией на рынке труда и принадлежностью безработного к группе риска;

6) выясняются прочие меры и действия, способствующие трудоустройству.

[RT I, 03.03.2011, 2 – в силе с 01.05.2011]

(5) В группу риска, указанную в части 4 настоящей статьи, входят:

1) безработные с ограниченными возможностями здоровья, которые в связи с дефектом при трудоустройстве нуждаются в дополнительной помощи;

2) безработные в возрасте от 16 до 24 лет;

3) безработные, которые в течение 12 месяцев, предшествующих постановке на учет в качестве безработных, были освобождены из тюрьмы;

4) безработные в возрасте от 55 лет до достижения пенсионного возраста по старости;

5) [пункт недействителен – RT I 2008, 58, 329 – в силе с 01.03.2009];

6) безработные, которые до постановки на учет в качестве безработного осуществляли уход за лицом с ограниченными возможностями здоровья, которым волостная или городская управа выплачивала пособие за осуществление ухода и которые не были заняты работой или приравненной к работе деятельностью в течение 12 месяцев, предшествующих постановке на учет в качестве безработных;

[RT I 2008, 58, 329- в силе с 01.03.2009]

7) длительно безработные, которые в течение 12-месячного периода, непосредственно предшествовавшего постановке на учет в качестве безработного, не были заняты указанной в части 3 статьи 26 настоящего Закона работой или приравненной к работе деятельностью. Молодые люди в возрасте от 16 до 24 лет являются длительно безработными, если они в течение 6-месячного периода, непосредственно предшествовавшего постановке на учет в качестве безработного, не были заняты указанной в части 3 статьи 26 настоящего Закона работой или приравненной к работе деятельностью;

[RT I 2008, 48, 265 – в силе с 23.11.2008]

8) безработный, не владеющий эстонским языком, и в связи с этим имеются препятствия при его трудоустройстве.

9) иной безработный, возможность поиска работы для которого особенно затруднена.

[RT I, 03.03.2011, 2 – в силе с 01.05.2011]

(6) Безработный подтверждает согласие с индивидуальной программой поиска работы подписью. При необходимости в индивидуальную программу поиска работы могут вноситься изменения. Согласие с изменениями безработный подтверждает подписью.

(6¹) Если безработный в течение трех месяцев с момента составления программы поиска работы или ее изменения не нашел работу, производится оценка целесообразности действий, услуг рынка труда и прочих мер, предусмотренных программой поиска работы, а при необходимости проводится новое интервью и изменяется программа поиска работы. Целесообразность индивидуальной программы поиска работы не оценивается в то время, когда безработный участвует в услугах рынка труда.

[RT I, 03.03.2011, 2 – в силе с 01.05.2011]

(7) [часть недействительна – RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

Раздел 2

УСЛУГИ РЫНКА ТРУДА, А ТАКЖЕ УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ИХ ОКАЗАНИЯ

Статья 11. Информирование о ситуации на рынке труда, а также об услугах и пособиях рынка труда

Информирование о ситуации на рынке труда, а также об услугах и пособиях рынка труда – это предоставление информации о ситуации и изменениях на рынке труда, о содержании услуг рынка труда и условиях их получения, а также об условиях получения пособий на рынке труда.

Статья 12. Посредничество в трудоустройстве

(1) Посредничество в трудоустройстве – это подбор подходящей работы для безработного и лица, ищущего работу, а также подходящего работника для работодателя.

(2) [Часть недействительна - RT I, 25.03.2011, 1 – в силе с 01.07.2014 (вступление в силу изменено - RT I, 22.12.2013, 1)]

(3) Подходящей работой для безработного в течение 20 недель со дня постановки на учет в качестве безработного считается работа:

- 1) которая не противопоказана по состоянию здоровья,
- 2) в связи с которой на поездку общественным транспортом от места жительства до места работы и обратно не расходуется более двух часов в день и не более 15 процентов месячного заработка,

[RT I 2008, 48, 265 – в силе с 23.11.2008]

- 3) которая соответствует образованию, специальности и прежнему трудовому опыту безработного и

- 4) за которую предлагаемое вознаграждение за труд составляет не менее 60 процентов облагаемого социальным налогом среднемесячного дохода лица, но не менее двух минимальных месячных ставок заработной платы, установленных на основании части 5 статьи 29 Закона трудовом договоре. При исчислении облагаемого социальным налогом среднемесячного дохода лица принимаются в расчет первые три из шести месяцев, предшествовавших его постановке на учет в качестве безработного.

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.07.2009]

(4) Подходящей работой для безработного с 21-й недели со дня постановки на учет в качестве безработного считается работа:

- 1) которая не противопоказана по состоянию здоровья,
- 2) которая может быть срочной,
- 3) в связи с которой на поездку общественным транспортом от места жительства до места работы и обратно не расходуется более двух часов в день и не более 15 процентов месячного заработка,

[RT I 2008, 48, 265 – в силе с 23.11.2008]

- 4) за которую предлагаемое вознаграждение за труд при работе с полным рабочим временем превышает получаемую безработным за тот же период компенсацию по страхованию от безработицы, но составляет не менее минимальной ставки месячной заработной платы, заработной платы, установленной на основании части 5 статьи 29 Закона о трудовом договоре, и

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.07.2009]

- 5) которая не должна соответствовать образованию, специальности и прежнему трудовому опыту безработного.

(4¹) Если в течение шести месяцев после снятия с предыдущего учета в качестве безработного лицо вновь ставится на учет в качестве безработного и в течение этого времени оно не было занято указанной в части 3 статьи 26 настоящего Закона работой или приравненной к работе деятельностью, то при назначении подходящей ему работы также учитываются периоды нахождения на учете в качестве безработного за последние 12 месяцев. Если в течение последних 12 месяцев лицо состояло на учете в качестве безработного в общей сложности 20 недель или меньше, то подходящей для него считается работа, соответствующая части 3 настоящей статьи, а с 21-й недели нахождения на учете в качестве безработного подходящей для безработного считается работа, соответствующая части 4 настоящей статьи. С 21-й недели нахождения на учете в качестве безработного,

которая получена путем сложения периодов нахождения на учете в качестве безработного за последние 12 месяцев, подходящей для безработного считается работа, соответствующая части 4 настоящей статьи.

[RT I 2008, 48, 265 – в силе с 01.05.2009]

(5) Работой, подходящей лицу, ищущему работу, считается любая работа, которую лицо, ищущее работу, считает подходящей для себя.

Статья 13. Профессиональная подготовка на рынке труда

(1) Профессиональная подготовка на рынке труда – это организация дополнительного обучения по переквалификации для безработных, а в предусмотренном настоящим Законом случае - также для других лиц, в ходе которого осваиваются или развиваются профессиональные или иные навыки, способствующие трудоустройству лица.

Продолжительность профессиональной подготовки на рынке труда составляет не более одного года.

[RT I, 23.03.2015, 5 – в силе с 01.07.2015]

(1¹) Лица, которые были направлены на профессиональную подготовку на рынке труда в период нахождения на учете в качестве безработного и которые были сняты с учета в качестве безработного в связи с поступлением на работу на основании трудового договора, договора подряда, договора поручения или на основании иного обязательно-правового договора, заключенного с целью оказания услуг, или которые были приняты на публичную службу, имеют право принимать участие в профессиональной подготовке на рынке труда, куда они были направлены, если настоящим Законом не установлено иначе.

[RT I 2009, 36, 234 – в силе с 01.07.2009]

(2) Эстонская касса по безработице заказывает проведение профессиональной подготовки на рынке труда у владельца образовательного учреждения, ведущего дополнительное обучение по переквалификации, в значении Закона об обучении взрослых.

[RT I, 23.03.2015, 5 – в силе с 01.07.2015]

(3) Эстонская касса по безработице для проведения профессиональной подготовки на рынке труда заключает с учреждением или лицом, указанным в части 2 настоящей статьи, административный договор, в котором устанавливаются:

- 1) число участников профессиональной подготовки на рынке труда;
- 2) сроки проведения и продолжительность профессиональной подготовки на рынке труда в учебных часах, а также учебная программа;
- 3) способ оценки результатов обучения;
- 4) общая стоимость профессиональной подготовки на рынке труда, а также цена часа обучения для каждого участника;
- 5) условия оплаты профессиональной подготовки на рынке труда.

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(4) Лицо, проводящее профессиональную подготовку на рынке труда, обязано:

1) вести учет участников профессиональной подготовки на рынке труда и один раз в месяц представлять данные в Эстонскую кассу по безработице;

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

2) выполнять требования, установленные стандартом дополнительного обучения по переквалификации в отношении проведения дополнительного обучения и выдачи свидетельств или справок, за исключением случаев, если в административном акте оговорено иное;

[RT I, 23.03.2015, 5 – в силе с 01.07.2015]

3) придерживаться учебной программы.

[RT I, 23.03.2015, 5 – в силе с 01.07.2015]

(5) Эстонская касса по безработице вправе для оценки уровня обучения знакомиться с организацией обучения с привлечением экспертов и организацией опросов.

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

Статья 14. Карьерное консультирование

Карьерное консультирование – это дача безработным и ищущим работу лицам, получившим уведомление о прекращении трудовых или служебных отношений, рекомендаций относительно выбора пути образования, сферы труда, обучения или работы, соответствующих их личным качествам, образованию и навыкам. Целью карьерного консультирования является предоставление лицам консультаций по вопросам, связанным с выбором работы и профессии, получением работы и формированием карьеры.

Статья 15. Трудовая практика

(1) Трудовая практика – это услуга рынка труда, оказываемая безработному для получения практического трудового опыта у работодателя, в целях пополнения необходимых для работы знаний и навыков безработного.

[RT I 2008, 48, 265 – в силе с 23.11.2008]

(2) Эстонская касса по безработице в целях организации трудовой практики заключает с работодателем административный договор, в котором устанавливаются:

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

1) число лиц, участвующих в трудовой практике;

2) содержание трудовой практики;

3) продолжительность трудовой практики.

(2¹) [часть недействительна – RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(3) Продолжительность трудовой практики составляет не более четырех месяцев.

[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

(4) Безработный должен вести дневник практики относительно участия в практике. Дневник практики содержит описание выполненных трудовых заданий и оценку работодателем выполнения трудовых заданий. Безработный не позднее пятого дня каждого месяца представляет дневник практики Эстонской кассе по безработице. Эстонская касса по безработице может потребовать представить дневник практики и в иное время.

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(5) Работодатель обязан вести учет участников трудовой практики и не позднее пятого дня каждого месяца представлять в Эстонскую кассу по безработице данные относительно часов участия.

[RT I, 21.12.2011, 2 – в силе с 01.01.2012]

(5¹) Работодатель обеспечивает руководство для безработных. На одного руководителя может приходиться до четырех подопечных.

[RT I 2008, 48, 265 – в силе с 23.11.2008]

(6) Работодателю выплачивается вознаграждение за руководство трудовой практикой на основании данных, указанных в части 5 настоящей статьи. Вознаграждение за руководство выплачивается за каждый день участия безработного в трудовой практике в первый месяц в размере 100 процентов, во втором месяце – 75 процентов, а в третьем и четвертом месяце – 50 процентов от дневной ставки вознаграждения за руководство. Дневной ставкой вознаграждения за руководство является восьмикратная минимальная ставка почасовой оплаты труда, установленная на основании части 5 статьи 29 Закона о трудовом договоре.

[RT I, 21.12.2011, 2 – в силе с 01.01.2012]

(7) Вознаграждение за руководство перечисляется на банковский счет работодателя в течение 10 рабочих дней со дня представления данных, указанных в частях 4 и 5 настоящей статьи.

(8) Эстонская касса по безработице имеет право для оценки уровня трудовой практики знакомиться с организацией трудовой практики с привлечением экспертов и организацией опросов.

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(9) На время трудовой практики трудовой договор не заключается, и к трудовой практике не применяются законы, регулирующие трудовые отношения, за исключением статьи 7, частей 1, 2 и 6 статьи 8, частей 1 и 2, а также пунктов 2 и 4 части 4 статьи 43, статьи 47, статей 49 и 53 Закона о трудовом договоре, а также и Закона о гигиене и безопасности труда.

[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

Статья 16. Общественные работы

(1) Общественные работы – это временные оплачиваемые работы, которые не предполагают профессиональной, специальной или должностной подготовки.

(2) Безработные с их согласия направляются на общественные работы продолжительностью не более 10 рабочих дней, но на срок, не превышающий 50 часов в течение одного месяца. Безработный участвует в общественных работах не более 8 часов в день или не более 25 часов в неделю. Безработный в возрасте от 16 до 17 лет участвует в общественных работах не более 7 часов в день или не более 25 часов в неделю.

(3) Эстонская касса по безработице для организации общественных работ заключает с единицей местного самоуправления, некоммерческим объединением и фондом (далее – *организатор общественных работ*) административный договор. Административным договором устанавливаются:

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

- 1) характер общественных работ;
- 2) место проведения работ и продолжительность работы;
- 3) число привлеченных безработных;
- 4) права и обязанности, участвующих в общественных работах безработных;
- 5) размер вознаграждения за труд участвующего в общественных работах безработного и условия его выплаты;
- 6) порядок ведения учета участников общественных работ и представления соответствующих данных Эстонской кассе по безработице.

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(4) Эстонская касса по безработице обязана ознакомить безработного перед его направлением на общественные работы с административным договором, указанным в части 3 настоящей статьи, а также с его правами и обязанностями в период участия в общественных работах.

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(5) Организатор общественных работ ведет учет участников общественных работ, согласно административному договору, указанному в части 3 настоящей статьи, один раз в неделю направляет данные Эстонской кассе по безработице, а также незамедлительно информирует ее о проблемах с участвующими в общественных работах безработными.

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(6) Участвующим в общественных работах безработным вознаграждение за труд выплачивает организатор общественных работ. Минимальной почасовой ставкой заработной платы за участие в общественных работах является минимальная ставка почасовой оплаты труда, установленной на основании части 5 статьи 29 Закона о трудовом договоре.

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.07.2009]

(7) На время общественных работ трудовой договор не заключается, и к общественным работам не применяются законы, регулирующие трудовые отношения, за исключением статьи 7, частей 1, 2 и 6 статьи 8, пункта 2 части 4 статьи 43, статьи 47, статей 49 и 53 Закона о трудовом договоре, а также Закона о гигиене и безопасности труда;

[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

Статья 17. Трудовые упражнения

(1) Трудовые упражнения – это услуга рынка труда, оказываемая безработному в целях восстановления трудовых привычек или приобретения первичных трудовых привычек. Цель трудовых упражнений заключается в подготовке безработных к хождению на работу.

(2) Продолжительность трудовых упражнений составляет не более трех месяцев.

(3) В целях оказания услуги по трудовым упражнениям Эстонская касса по безработице сама оказывает услугу трудового упражнения либо заключает административный договор для оказания услуги, в котором устанавливаются:

[RT I, 16.04.2014, 5 – в силе с 01.05.2014]

- 1) программа трудовых упражнений;
- 2) изучаемые навыки и их планируемый уровень;
- 3) место проведения трудовых упражнений;
- 4) продолжительность трудовых упражнений;
- 5) число участвующих безработных;
- 6) общая стоимость трудовых упражнений, а также цена для каждого участника;
- 7) порядок ведения учета участников трудовых упражнений и представления соответствующих данных Эстонской кассе по безработице;

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

8) условия оплаты оказания услуги по трудовым упражнениям.

(3¹) [часть недействительна – RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(4) Лицо, оказывающее услуги по трудовым упражнениям, ведет учет участников трудовых упражнений и направляет данные Эстонской кассе по безработице согласно административному договору, указанному в части 3 настоящей статьи, но не реже одного раза в течение 30 дней.

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(5) Эстонская касса по безработице вправе для оценки уровня обучения знакомиться с организацией обучения с привлечением экспертов и организацией опросов.

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(6) На время трудовых упражнений трудовой договор не заключается, и в отношении трудовых упражнений не применяются законы, регулирующие трудовые отношения, за исключением статьи 7, частей 1, 2 и 6 статьи 8, частей 1, 2 и пунктов 2 и 4 части 4 статьи 43, статьи 47, статей 49 и 53 Закона о трудовом договоре, а также Закона о гигиене и безопасности труда.

[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

Статья 18. Пособие на выплату заработной платы

(1) Пособие на выплату заработной платы – это пособие, выплачиваемое работодателю для трудоустройства безработного.

(2) За счет пособия на выплату заработной платы может быть трудоустроен безработный, который:

- 1) состоял на учете в качестве безработного более 12 месяцев подряд;
- 2) является лицом в возрасте от 16 до 24 лет и состоял на учете в качестве безработного, по меньшей мере, шесть месяцев подряд;
- 3) на протяжении 15 месяцев состоял на учете в качестве безработного, по меньшей мере, 12 месяцев, и чей учет в качестве безработного в этом промежутке времени был прекращен по причине обстоятельств, перечисленных в пунктах 3-3² или 7 части 5 статьи 6 настоящего Закона.
- 4) в течение 12 месяцев, предшествующих постановке на учет в качестве безработного, освобожден из тюрьмы.

(3) О предоставлении пособия на выплату заработной платы может ходатайствовать физическое лицо, частноправовое юридическое лицо и учреждение единицы местного самоуправления в случае приема на работу указанного в части 2 настоящей статьи безработного по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок или сроком, по меньшей мере, на шесть месяцев.

(4) Для выплаты пособия на выплату заработной платы Эстонская касса по безработице заключает с указанным в части 3 настоящей статьи лицом административный договор, в котором указываются:

- 1) сведения о лице, трудоустраиваемом за счет пособия на выплату заработной платы;
- 2) время выплаты пособия на выплату заработной платы;
- 3) предполагаемый размер заработной платы за один месяц;
- 4) обязанности работодателя;
- 5) окончание договора.

(5) Размер пособия на выплату заработной платы за один календарный месяц составляет 50 процентов от расходов на заработную плату работника, но не более 50 процентов от установленного в административном договоре предполагаемого размера заработной платы работника за один месяц, а также не более минимальной месячной ставки заработной платы, установленной на основании части 5 статьи 29 Закона трудовом договоре. Расходом на заработную плату считается заработная плата работника, включая прочие платы, с которых на основании Закона о страховании от безработицы удерживается страховой взнос по страхованию от безработицы, за исключением отпускных, возмещаемых из государственного бюджета на основании статьи 66 Закона о трудовом договоре.

(6) Размер пособия на выплату заработной платы рассчитывается на основании сведений, имеющихся в банке данных о страховании от безработицы, сформированном на основании статьи 35 Закона о страховании от безработицы.

(7) Пособие на выплату заработной платы выплачивается за шесть месяцев, начиная со дня, когда работник приступает к работе. В случае приема на временную работу, пособие на заработную плату выплачивается за половину периода трудовых отношений, но не более чем за шесть месяцев. Пособие на выплату заработной платы выплачивается за календарные месяцы, в которые согласно сведениям, имеющимся в банке данных о страховании от безработицы, сформированном на основании статьи 35 Закона о страховании от безработицы, лицу выплачивались вознаграждения, с которых был удержан страховой взнос по страхованию от безработицы. Пособие на выплату заработной платы выплачивается не дольше 12 месяцев со дня заключения административного договора.

(8) Работодатель обязан предоставить в Эстонскую кассу по безработице данные о возмещении работодателю отпускных из государственного бюджета на основании статьи 66 Закона о трудовом договоре, а также по требованию Эстонской кассы по безработице предоставить необходимые данные и документы для проверки размера пособия на выплату заработной платы.

(9) Работодатель возвращает пособие на выплату заработной платы в полном размере, если трудовые отношения прекращаются по инициативе работодателя до истечения одного года со дня заключения трудового договора или в случае, если трудовые отношения сроком менее одного года досрочно прекращаются по инициативе работодателя, за исключением случаев, когда работодатель отказался от трудового договора с работником на основании причин, указанных в части 1 статьи 88 Закона о трудовом договоре. Работодатель возвращает отпускные, выплаченные в качестве пособия на выплату заработной платы, которые были возмещены ему из государственного бюджета, согласно статье 66 Закона о трудовом договоре.

[RT I, 16.04.2014, 5 – в силе с 01.05.2014]

Статья 19. Субсидия, предназначенная для начала предпринимательской деятельности

(1) О субсидии, предназначенной для начала предпринимательской деятельности, в Эстонской кассе по безработице может ходатайствовать безработный, который:

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

- 1) достиг возраста не менее 18 лет и
- 2) прошел обучение в сфере предпринимательства либо имеет профессиональное или высшее образование в сфере экономики или опыт предпринимательской деятельности.

(2) Безработный, ходатайствующий о предоставлении субсидии предназначенной для начала предпринимательской деятельности, представляет в Эстонскую кассу по безработице:

- 1) заявление,
- 2) бизнес-план,
- 3) копии документов, удостоверяющие выполнение требования, указанного в пункте 2 части 1 настоящей статьи.

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(2¹) Предназначенная для начала предпринимательской деятельности субсидия выдаётся для начала хозяйственной деятельности нового образованного коммерческого товарищества или для начала деятельности в качестве физического лица – предпринимателя.

[RT I, 16.04.2014, 5 – в силе с 01.05.2014]

(3) Решение о предоставлении субсидий, предназначенных для начала предпринимательской деятельности, принимает Эстонская касса по безработице в течение 30 рабочих дней со дня предоставления заявления о предоставлении субсидии.

[RT I, 16.04.2014, 5 – в силе с 01.05.2014]

(4) Субсидии, предназначенные для начала предпринимательской деятельности, не предоставляются:

- 1) для начала или расширения хозяйственной деятельности существующего предпринимателя;
- 2) для вступления в состав участников или акционеров существующего коммерческого товарищества;
- 3) лицам, в отношении которых действует запрет на осуществление коммерческой деятельности;
- 4) лицам, у которых имеются налоговые задолженности перед государством или местным самоуправлением;
- 4¹) лицам, у которых имеется задолженность по алиментам на ребенка в рамках исполнительного производства;
- 5) лицам, которыми представлены бизнес-планы с высоким уровнем рисков.
- 6) лицу, которому принадлежит или которому принадлежало в течение шести месяцев, предшествующих подаче заявления о пособии, часть полного или коммандитного товарищества или более чем 50 процентов от иного коммерческого товарищества.
- 7) лицу, которое в течение трёх лет, предшествующих подаче заявления, получило пособие на начало предпринимательства на основании настоящего Закона.
- 8) для деятельности в сфере, которая противоречит общественным интересам.

[RT I, 16.04.2014, 5– в силе с 01.05.2014]

(5) Субсидия, предназначенная для начала предпринимательской деятельности, перечисляется на банковский счет безработного в течение 10 рабочих дней со дня вынесения решения, указанного в части 3 настоящей статьи.

(6) Лицо, получившее субсидию, предназначенную для начала предпринимательской деятельности, должно ее использовать по назначению в соответствии с представленным бизнес-планом.

(7) Эстонская касса по безработице проверяет хозяйственную деятельность лица, получившего субсидию, предназначенную для начала предпринимательской деятельности, и документы, удостоверяющие целесообразное использование субсидии, предназначенной для начала предпринимательской деятельности, не менее двух раз в течение года, считая со дня

перечисления субсидии. Первая проверка осуществляется в течение шести месяцев со дня перечисления субсидии.

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(7¹) Если предусмотренная бизнес-планом хозяйственная деятельность по уважительной причине не начата по истечении шести месяцев со дня перечисления субсидии на банковский счет безработного, то указанный в части 7 настоящей статьи контрольный период продлевается на период позднее начатой хозяйственной деятельности, но не более чем на шесть месяцев.

[RT I, 16.04.2014, 5 – в силе с 01.05.2014]

(7²) Хозяйственная деятельность считается начатой, если получатель субсидии, предназначенной для начала предпринимательской деятельности, создал предусмотренное бизнес-планом новое коммерческое товарищество или зарегистрировал себя в качестве физического лица – предпринимателя в Коммерческом регистре, и предприятие начало реализовывать запланированную в бизнес-плане деятельность.

[RT I, 16.04.2014, 5 – в силе с 01.05.2014]

(8) Получатель субсидии, предназначенной для начала предпринимательской деятельности, возвращает субсидию в полном размере в случае выявления следующих обстоятельств:

1) предусмотренная бизнес-планом хозяйственная деятельность не начата по истечении шести месяцев со дня перечисления субсидии на банковский счет, за исключением случая, когда хозяйственная деятельность не начата по уважительным причинам;

1¹) предусмотренная бизнес-планом хозяйственная деятельность по уважительной причине не начата по истечении шести месяцев со дня перечисления субсидии на банковский счет, и по независимым причинам не была начата по прошествии 12 месяцев со дня перечисления субсидии на банковский счет;

[RT I, 16.04.2014, 5 – в силе с 01.05.2014]

2) намеченная в бизнес-плане хозяйственная деятельность прекращена до истечения одного года со дня перечисления субсидии на банковский счет, за исключением случая, когда хозяйственная деятельность прекращается по уважительной причине;

3) лицо, получившее субсидию, предназначенную для начала предпринимательской деятельности, отчуждает принадлежавший ему пай или акцию в паевом или акционерном капитале коммерческого товарищества, учрежденного с использованием субсидии, в течение одного года со дня перечисления денег на банковский счет;

4) субсидия, предназначенная для начала предпринимательской деятельности, используется не по назначению.

5) субсидия, предназначенная для начала предпринимательской деятельности, была использована в целях, указанных в пунктах 1 и 2 части 4 настоящей статьи.

[RT I, 16.04.2014, 5 – в силе с 01.05.2014]

(8¹) Если часть субсидии была использована нецелесообразно, Эстонская касса по безработице может обязать получателя субсидии, предназначенной для начала предпринимательской деятельности, частично вернуть субсидию.

[RT I, 16.04.2014, 5 – в силе с 01.05.2014]

(9) Максимальный размер субсидии, предназначенной для начала предпринимательской деятельности, устанавливается государственным бюджетом на каждый бюджетный год. Новый максимальный размер субсидии, предназначенной для начала предпринимательской деятельности, не может быть меньше ее действующего максимального размера.

Статья 20. Приспособление рабочих помещений и средств труда

(1) Приспособление рабочих помещений или средств труда состоит в изменении строения, помещения, рабочего места или средства труда работодателя таким образом, чтобы к ним получили доступ и могли ими пользоваться лица с ограниченными возможностями здоровья.

(2) Эстонская касса по безработице заключает административный договор с работодателем, рабочие помещения и средства труда которого приспособляются. Административным договором устанавливаются:

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

- 1) объект приспособления;
- 2) время готовности приспособленности;
- 3) время приема на работу безработного с ограниченными возможностями здоровья;
- 4) стоимость приспособления;

(2¹) [часть недействительна – RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(3) Эстонская касса по безработице после поступления лица с ограниченными возможностями здоровья на работу или службу у работодателя возмещает работодателю от 50 до 100 процентов стоимости приспособления рабочего места и средства труда, исходя из разумности расходов на устранение обусловленных дефектом препятствий.

[RT I, 21.12.2011, 2 – в силе с 01.01.2012]

(4) [Часть недействительна - RT I, 21.12.2011, 2 – в силе с 01.01.2012]

(5) Работодатель возвращает в полном размере сумму компенсации, полученной от Эстонской кассы по безработице на приспособление рабочих помещений и средств труда, если соответствующие трудовые или служебные отношения прекращаются по инициативе работодателя до истечения трех лет со дня заключения трудового договора или назначения на должность, за исключением случаев, когда:

- 1) чиновник был освобожден от должности на основании части 1 статьи 94 Закона о публичной службе либо был сделан отказ от трудового договора с работником на основании причин, указанных в пунктах 3–8 части 1 статьи 88 Закона о трудовом договоре;
- 2) чиновник был освобожден от должности на основании части 1 статьи 92 или части 1 статьи 93 Закона о публичной службе, или был сделан отказ от трудового договора с работником по причинам, указанным в пунктах 1–2 части 1 статьи 88 Закона о трудовом договоре.

[RT I, 26.03.2013, 1– в силе с 01.04.2013].

(6) Установленная настоящей статьей услуга рынка труда не оказывается безработному чаще одного раза в течение трех лет.

Статья 21. Предоставление в бесплатное пользование необходимых для работы вспомогательных средств

[RT I, 13.12.2014, 2 – в силе с 01.01.2016]

(1) Эстонская касса по безработице заключает с лицом, имеющим ограниченные возможности здоровья, или его работодателем административный договор о предоставлении в бесплатное пользование необходимых для работы указанного лица вспомогательных средств. Административным договором устанавливаются:

[RT I, 13.12.2014, 2 – в силе с 01.01.2016]

- 1) предмет договора;
- 2) связанные с предметом договора расходы и их оплата;
- 3) обязанности пользователя;
- 4) вступление в силу и прекращение договора.

(1¹) [часть недействительна – RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(2) Необходимое для работы вспомогательное средство – это вспомогательное средство, без которого лицо в связи с наличием дефекта не способно выполнять трудовые задачи. Необходимым для работы вспомогательным средством не считается средство, которое независимо от наличия дефекта необходимо для выполнения трудовых заданий или которое необходимо человеку с ограниченными возможностями здоровья для решения проблем повседневной жизни.

[RT I, 13.12.2014, 2 – в силе с 01.01.2016]

(2¹) Если из-за специфичности вспомогательного средства или его технического состояния его невозможно предоставить в бесплатное пользование другому лицу, то необходимое для работы вспомогательное средство можно после окончания административного договора провести его бесплатное отчуждение лицу с наличием дефекта.

[RT I, 13.12.2014, 2 – в силе с 01.01.2016]

(3) Административный договор, указанный в части 1 настоящей статьи, заключается сроком на три года. Если лицо с ограниченными возможностями здоровья принято на работу или на службу на определенный срок, то административный договор заключается на тот же срок, на который заключен трудовой договор или оформлен прием на службу, но не более чем на три года. Если лицо с ограниченными возможностями здоровья во время прекращения административного договора работает или состоит на службе, то действие административного договора может быть продлено на срок до трех лет.

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

Статья 22. Оказание помощи на интервью при трудоустройстве

(1) Оказание помощи на интервью при трудоустройстве – услуга рынка труда безработному с ограниченными возможностями здоровья, который в связи с наличием дефекта нуждается в помощи для общения с работодателем в ходе интервью при трудоустройстве.

(2) Если у работника Эстонской кассы по безработице отсутствуют необходимые навыки по оказанию помощи безработному с ограниченными возможностями здоровья на интервью при трудоустройстве, то Эстонская касса по безработице заключает административный договор об оказании указанной услуги с лицом, которое обладает необходимыми навыками для оказания услуги. Административным договором устанавливаются:

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

- 1) предмет договора;
- 2) сведения о безработном с ограниченными возможностями здоровья;
- 3) права и обязанности сторон;
- 4) выплата вознаграждения;
- 5) вступление в силу и прекращение договора.

(3) Если административный договор, указанный в части 2 настоящей статьи, заключается с лицом, которое оказывает предусмотренную настоящей статьей услугу в свое свободное время и без получения за нее вознаграждения, то ему возмещаются связанные с оказанием услуги расходы на проезд.

(4) Расходы на проезд, указанные в части 3 настоящей статьи, возмещаются в размере, на условиях и в порядке, установленных постановлением отвечающего за данную сферу министра.

Статья 23. Работа с опорным лицом

(1) Предоставление возможности работы с опорным лицом – это услуга рынка труда безработному с ограниченными возможностями здоровья, который в связи с наличием дефекта нуждается при работе в помощи и руководстве.

(2) Эстонская касса по безработице в целях предоставления возможности оказания безработному с ограниченными возможностями здоровья услуги по работе с опорным лицом заключает административный договор:

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

1) с опорным лицом или

[RT I 2008, 48, 265 – в силе с 23.11.2008]

2) с работодателем или иным юридическим лицом или предпринимателем - физическим лицом, который обеспечивает безработному с ограниченными возможностями здоровья предоставление услуги работы с опорным лицом.

[RT I, 13.12.2014, 2 – в силе с 01.01.2016]

(3) Указанным в части 2 настоящей статьи административным договором устанавливается:

- 1) предмет договора;
- 2) сведения о безработном с ограниченными возможностями здоровья;
- 3) права и обязанности сторон;
- 4) выплата вознаграждения;
- 5) вступление в силу и прекращение договора.

(3¹) [часть недействительна – RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(3²) В случае, предусмотренном в пункте 1 части 2 настоящей статьи, у работодателя берется письменное подтверждение о согласии на услугу работы с опорным лицом. Работодателя знакомят с договором, заключенным с опорным лицом.

[RT I 2008, 48, 265 – в силе с 23.11.2008]

(4) Услуга работы с опорным лицом может оказываться безработному с ограниченными возможностями здоровья не более чем в течение одного года с начала установленных на неопределенный срок трудовых или служебных отношений между работодателем и безработным с ограниченными возможностями здоровья:

- 1) в течение первого месяца не более 8 часов в день,
- 2) в течение второго месяца не более 4 часов в день, и
- 3) с третьего по двенадцатый месяц не более 2 часов в день, но в совокупности не более 700 часов в год на одного безработного с ограниченными возможностями здоровья.

(5) Указанному в части 2 настоящей статьи опорному лицу или работодателю выплачивается вознаграждение в соответствии с административным договором, указанным в той же части. Вознаграждение перечисляется на банковский счет опорного лица или работодателя в соответствии с заключенным административным договором, но не реже одного раза в течение 30 дней.

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(6) Размер почасового вознаграждения за оказание услуги по работе с опорным лицом устанавливается на каждый бюджетный год государственным бюджетом. Новая ставка почасового вознаграждения за оказание услуги по работе с опорным лицом не может быть меньше действующего размера почасовой ставки вознаграждения.

Статья 23 ¹Трудовая реабилитация

(1) Трудовая реабилитация является услугой рынка труда оказываемой для подготовки лица к трудовой жизни, началу или продолжению работы, которая состоит в реабилитирующей деятельности, установленной на основании статьи 57 Закона о социальном обеспечении.

[RT I, 30.12.2015, 5 – в силе с 01.01.2016]

(2) Лицо выбирает из деятельности, о которой имеется договоренность в его индивидуальной программе поиска работы ту, которая соответствует потребностям реабилитации среди реабилитационных услуг оказываемых установленными в части 1 статьи

147 Закона о социальном обеспечении имеющих лицензии лицами, в том числе реабилитационных программ.

[RT I, 30.12.2015, 5 – в силе с 01.01.2016]

(3) Эстонская касса по безработице оплачивает оказание услуги по трудовой реабилитации лицу, оказывающему услуги по реабилитации.

(4) Верхний предел платы, выплачиваемой за оказание услуги трудовой реабилитации за календарный год устанавливается государственным бюджетом на бюджетный год. Новый верхний предел, выплачиваемой за оказание услуги трудовой реабилитации не может быть меньше действующего верхнего предела.

[RT I, 13.12.2014, 2 – в силе с 01.01.2016]

Статья 24. Маловажная помощь и государственная помощь

[RT I, 17.12.2015, 1 – в силе с 20.12.2015]

(1) Оказание услуг рынка труда, предусмотренных статьями 18-20 и 23 настоящего Закона, является маловажной помощью, которая предоставляется согласно постановлению комиссии (ЕС):

- 1) № 1407/2013, в котором рассматривается применение статей 107 и 108 договора о функционировании ЕС в отношении маловажной помощи (Официальный журнал Европейского Союза, L 352, 24.12.2013, стр. 1-8);
- 2) № 1408/2013, в котором рассматривается применение статей 107 и 108 договора о функционировании ЕС в отношении маловажной помощи в сельскохозяйственном секторе (Официальный журнал Европейского Союза, L 352, 24.12.2013, стр. 9–17), или
- 3) № 717/2014, в котором рассматривается применение статей 107 и 108 договора о функционировании ЕС в отношении маловажной помощи в сфере рыбного хозяйства и аквакультуры (Официальный журнал Европейского Союза, L 190, 28.06.2014, стр. 45-54).

(2) Оказание услуг рынка труда, предусмотренных статьями 18, 20 и 23 настоящего Закона, является государственной помощью, которая предоставляется согласно постановлению комиссии (ЕС) № 651/2014 о применении статей 107 и 108 учредительного договора ЕС, согласно которому определенные виды помощи признаются совместимыми с внутренним рынком (Официальный журнал Европейского Союза, L 187, 26.06.2014, стр. 1-78) в случае, если:

- 1) максимальные ставки маловажной помощи, установленные частями 3-8 настоящей статьи, выполнены, и
- 2) лицо, которому предоставляется помощь для содействия устройству на работу или продолжению работы, соответствует положениям пункта 4 статьи 2 постановления комиссии № 651/2014 (при оказании услуги рынка труда, указанной в статье 18 настоящего Закона) и пункта 3 статьи 2 постановления комиссии № 651/2014 (для оказания услуги рынка труда, указанной в статьях 20 и 23 настоящего Закона).

(3) Общая сумма маловажной помощи, предоставленной одному предпринимателю согласно постановлению, упомянутому в пункте 1 части 1 настоящей статьи, вместе с помощью, о

получении которой подается ходатайство на основании настоящего Закона, в течение текущего хозяйственного года и двух предыдущих хозяйственных лет не может превышать 200 000 евро.

(4) Общая сумма маловажной помощи, предоставленной одному предпринимателю согласно постановлению, упомянутому в пункте 2 части 1 настоящей статьи, вместе с помощью, о получении которой подается ходатайство на основании настоящего Закона, в течение текущего хозяйственного года и двух предыдущих хозяйственных лет не может превышать 15 000 евро.

(5) Общая сумма маловажной помощи, предоставленной одному предпринимателю согласно постановлению, упомянутому в пункте 3 части 1 настоящей статьи, вместе с помощью, о получении которой подается ходатайство на основании настоящего Закона, в течение текущего хозяйственного года и двух предыдущих хозяйственных лет не может превышать 30 000 евро.

(6) Общая сумма маловажной помощи, предоставленной одному предпринимателю согласно постановлениям, упомянутым в части 1 настоящей статьи, вместе с помощью, о получении которой подается ходатайство на основании настоящего Закона, в течение текущего хозяйственного года и двух предыдущих хозяйственных лет не может превышать 200 000 евро.

(7) Если услуга рынка труда оказывается предпринимателю, действующему в автотранспортной сфере и предоставляющему услуги аренды или транспортировки товара за плату, то общая сумма маловажной помощи, предоставленной ему в течение текущего хозяйственного года и двух предыдущих хозяйственных лет вместе с помощью, о получении которой подается ходатайство на основании настоящего Закона, не может превышать 100 000 евро.

(8) Если ходатай получил маловажную помощь на основании постановления комиссии (ЕС) № 360/2012, в котором рассматривается применение статей 107 и 108 договора о функционировании ЕС в отношении маловажной помощи, предоставляемой предприятиям по оказанию услуг, предлагающих общий экономический интерес (Официальный журнал Европейского Союза, L 114, 26.04.2012, стр. 8-13), то общая сумма маловажной помощи, предоставленной ему на основании вышеупомянутого постановления и постановления комиссии № 1407/2013 в течение текущего хозяйственного года и двух предыдущих хозяйственных лет вместе с помощью, о получении которой подается ходатайство на основании настоящего Закона, не может превышать 500 000 евро.

(9) Государственная помощь не предоставляется предпринимателю, которому на основании предыдущего решения Европейской Комиссии, согласно которому государственная помощь была признана незаконной и несовместимой с внутренним рынком, было выставлено до сих пор непоплаченное распоряжение о возврате помощи.

[RT I 17.12.2015, 1 – в силе с 20.12.2015]

Глава 4 ПОСОБИЯ РЫНКА ТРУДА

Статья 25. Виды пособий рынка труда

Видами пособий рынка труда являются:

- 1) пособие по безработице;
- 2) стипендия;
- 3) пособие на проезд и размещение;
- 4) пособия рынка труда, введенные программой трудовой занятости, установленной статьей 4¹ настоящего Закона.

[RT I, 21.12.2010, 2 – в силе с 01.01.2011]

Раздел 1 ПОСОБИЕ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ

Статья 26. Право на получение пособия по безработице

(1) Право на получение пособия по безработице имеют безработные, которые в течение 12 месяцев, предшествующих постановке на учет в качестве безработного, не менее 180 дней работали или занимались приравненной к работе деятельностью, за исключением случаев, перечисленных в части 4 настоящей статьи, и месячный доход которых меньше, чем 31-кратная дневная ставка пособия по безработице.

[RT I 2008, 48, 265 – в силе с 23.11.2008]

(2) В доходы, указанные в части 1 настоящей статьи, не включаются:

- 1) стипендии, а также пособия на проезд и размещение, выплачиваемые на основании настоящего Закона;
- 2) вознаграждение за осуществление общественных работ, выплачиваемое на основании настоящего Закона;
- 3) пособие по бедности, выплачиваемое на основании Закона о социальном обеспечении и семейное пособие на основе потребностей;
[RT I, 22.12.2012, 14 - в силе с 01.07.2013]
- 4) семейные пособия, выплачиваемые на основании Закона о государственных семейных пособиях, за исключением выплачиваемого на основании того же закона пособия родителю в семье, имеющей семерых или более детей;
[RT I, 08.07.2016, 1 – в силе с 01.01.2017]
- 5) социальные пособия для лиц с ограниченными возможностями здоровья, выплачиваемые на основании Закона о социальных пособиях для лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- 6) алименты, которые безработный получает на основании решения суда, утвержденного постановлением суда соглашения или нотариально заверенного соглашения сторон в соответствии со статьей 101 Закона о семье;

[RT I, 16.04.2014, 5 – в силе с 01.05.2014]

б¹) алиментная помощь, выплачиваемая на основании Закона о государственных семейных пособиях;

[RT I, 08.07.2016, 1 – в силе с 01.01.2017]

7) [пункт недействителен – RT I 2009, 35, 232 – в силе с 01.01.2010]

8) пособия, выплаченные добровольными кассами по безработице профессиональных союзов.

(3) Работой и приравненной к работе деятельностью, указанной в части 1 настоящей статьи, является:

1) работа на основании трудового договора или на публичной службе в Эстонии либо в качестве командированного из Эстонии работника в иностранном государстве;

1¹) должность члена Рийгикогу, Европейского парламента или Правительства Республики, Президента Республики, судьи, канцлера права, государственного контролёра, государственного примирителя, наёмного председателя или заместителя председателя собрания подразделения местного самоуправления, наёмного члена волостного или городского правления (в том числе волостного старейшины и мэра города), старейшины части волости или части города;

[RT I, 26.03.2013, 1 – в силе с 01.04.2013]

1²) общественно-правовая должность в качестве независимого лица;

[RT I, 26.03.2013, 1 - в силе с 01.04.2013]

2) работа в Эстонии на основании договора подряда, распоряжения или иного обязательственно-правового договора, заключенного для оказания услуг;

3) осуществление деятельности в качестве предпринимателя – физического лица в Эстонии или участие как супруг (а) в деятельности физического лица – предпринимателя, если супруг (а) занесен в регистр налогообложения как супруг (а), участвующий в деятельности физического лица – предпринимателя;

[RT I, 02.07.2012, 8 - в силе с 01.08.2012]

4) обучение в учебном заведении на стационарной форме обучения или обучения с полной учебной нагрузкой, в случае, если лицо закончило свое обучение. Время нахождения в академическом отпуске не учитывается как время обучения;

[RT I 2010, 41, 240 – в силе с 01.09.2010]

5) прохождение срочной, альтернативной или резервной службы в армии;

[RT I, 10.07.2012, 2 – в силе с 01.04.2013]

б) период, на протяжении которого не работающему супругу служащего, работающего в представительстве Эстонской Республики в иностранном государстве, проживающему совместно с ним, выплачивается супружеское вознаграждение, упомянутое в части 1 статьи 67 Закона о службе в органах внешних сношений, или супругу служащего, отправленного в длительную заграничную командировку, проживающему совместно с ним, выплачивается супружеское вознаграждение, упомянутое в части 1 статьи 46 Закона о публичной службе.

[RT I 26.03.2013, 1 – в силе с 01.04.2013].

(3¹) Работа и приравненная к работе деятельность, указанная в пунктах 1-2 и 6 части 3 настоящей статьи, за исключением пребывания в должности члена Европейского парламента, учитывается на основании содержащихся в реестре трудовой занятости данных согласно положениям статьи 25¹ Закона о налогообложении.

[RT I, 16.04.2014, 3 - в силе с 01.07.2014]

(4) Предшествующая трудовая занятость или занятия приравненной к работе деятельностью не требуется от безработного, который в течение 12 месяцев, предшествовавших постановке на учет в качестве безработного, не менее 180 дней:

1) воспитывал в качестве одного из родителей или опекуна ребенка в возрасте до 18 лет со средним, тяжелым или глубоким физическим и (или) психическим дефектом, ребенка в возрасте до 8 лет или восьмилетнего ребенка до окончания им первого класса;

2) находился на излечении в больнице;

3) осуществлял на основании заключенного с местной единицей самоуправления письменного договора уход за больным, лицом со стойкой нетрудоспособностью, лицом с частичной или отсутствующей трудоспособностью, или престарелым, который не входит в число членов семьи;

[RT I, 30.12.2015, 5 – в силе с 01.07.2016]

3¹) осуществлял уход за лицом с ограниченными возможностями здоровья, а волостная или городская управа выплачивала ему пособие за осуществление ухода;

[RT I 2008, 58, 329 – в силе с 01.03.2009]

4) не работал в связи с признанием лицом, имеющим стойкую нетрудоспособность, или ввиду установленной отсутствующей трудоспособности;

[RT I, 13.12.2014, 1 – в силе с 01.07.2016 (вступление в силу изменено - RT I, 17.12.2015, 1)]

5) содержался под стражей или отбывал наказание в тюрьме или арестном доме.

(5) Если брак родителей расторгнут, то пособие по безработице на основании пункта 1 части 4 настоящей статьи получает тот родитель, у которого ребенок проживает после расторжения брака.

(6) Если безработный был занят перечисленной в части 3 настоящей статьи работой или приравненной к работе деятельностью либо деятельностью, перечисленной в части 4, менее 180 дней, то при назначении пособия по безработице складываются не перекрывающиеся периоды занятости.

[RT I 2008, 48, 265 – в силе с 01.05.2009]

(6¹) При назначении пособия по безработице не учитываются периоды занятости перечисленной в части 3 настоящей статьи работой и приравненной к работе деятельностью и перечисленной в части 4 деятельностью, которые перекрываются со временем нахождения на учете в качестве безработного.

[RT I 2008, 48, 265 – в силе с 01.05.2009]

(6²) С момента назначения пособия по безработице периоды занятости деятельностью, указанной в частях 3 и 4 настоящей статьи, считаются равными нулю.

[RT I 2008, 48, 265 – в силе с 01.05.2009]

(7) Безработный не имеет права на получение пособия по безработице в период времени, в течение которого ему выплачивается компенсация по страхованию от безработицы на основании Закона о страховании от безработицы.

[RT I 2006, 26, 193 – в силе с 01.01.2007]

(8) Безработный не имеет права на получение пособия по безработице в период времени, за который ему выплачивается пособие по трудоспособности на основании Закона о пособии по трудоспособности, за исключением случая, когда пособие по трудоспособности выплачивается с применением обратной силы за период времени, совпадающий с периодом выплаты пособия по безработице.

[RT I, 13.12.2014, 1 – в силе с 01.07.2016 (вступление в силу изменено - RT I, 17.12.2015, 1)]

Статья 27. Условия получения пособия по безработице

(1) Получатель пособия по безработице должен лично являться в назначенное ему время в Эстонскую кассу по безработице и выполнять оговоренные в индивидуальной программе поиска работы условия и действия.

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(2) Безработный, получающий пособие на основании части 4 статьи 26 настоящего Закона, имеет право на неоднократное получение пособия на основании указанной части, если:

1) со дня последнего назначения пособия безработному на основании части 4 статьи 26 настоящего Закона истекло не менее пяти лет или

2) безработный в течение 24 месяцев, предшествовавших неоднократной постановке на учет в качестве безработного, не менее 180 дней был занят работой и приравненной к работе деятельностью, указанной в пунктах 1-3 части 3 статьи 26 настоящего Закона.

[RT I 2008, 48, 265 – в силе с 01.05.2009]

(3) Безработный, у которого не набралось как минимум 180-дневной занятости, требуемой по части 1 статьи 26 настоящего Закона, и выплата пособия по безработице которому была прекращена до истечения периода, указанного в частях 1-3 статьи 30 настоящего Закона, или выплата пособия по страхованию от безработицы которому была прекращена до истечения 270-дневного периода, имеет право получить пособие по безработице, если он:

1) снова остался безработным в течение 12 месяцев со дня его предыдущей постановки на учет в качестве безработного;

2) если в промежутке он был занят деятельностью, указанной в пунктах 1, 1¹, 1², 2, 3 или 5 части 3 статьи 26 настоящего Закона, и

[RT I, 06.07.2013, 2 – в силе с 16.07.2013]

3) соответствует прочим условиям получения пособия по безработице, предусмотренным настоящим Законом.

[RT I 2008, 48, 265 – в силе с 01.05.2009]

(4) Часть 3 настоящей статьи не применяется:

1) в отношении лиц, указанных в пунктах 1-2 и 4-6 части 1 статьи 7 настоящего Закона, и

2) в отношении лиц, указанных в пунктах 1-3 статьи 33 настоящего Закона, если их пребывание на учете в качестве безработных прекращено на основании пункта 8 части 1 статьи 7 настоящего Закона.

Статья 28. Обращение с ходатайством о выплате пособия по безработице

(1) При обращении с ходатайством о пособии по безработице безработный подает надлежащее заявление и необходимые документы в Эстонскую кассу по безработице.
[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(2) Перечень данных, вносимых в заявление, указанное в части 1 настоящей статьи, и прилагаемых к нему документов устанавливается постановлением отвечающего за данную сферу министра.
[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(3) [часть недействительна – RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(4) Лицо, указанное в части 4 статьи 30 настоящего Закона, подает письменное заявление в Эстонскую кассу по безработице, которая незамедлительно рассматривает заявление и принимает решение о продлении периода времени выплаты пособия.
[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

Статья 29. Назначение пособия по безработице

(1) Эстонская касса по безработице принимает решение о назначении или об отказе в назначении пособия в течение десяти рабочих дней со дня подачи надлежащего заявления. Если одновременно с заявлением на получение пособия по безработице лицо подало заявление на получение компенсации по страхованию от безработицы, то Эстонская касса по безработице принимает решение о назначении пособия в течение десяти рабочих дней со дня отказа в назначении компенсации по страхованию от безработицы или отказа в рассмотрении заявления.
[RT I, 16.04.2014, 5 – в силе с 01.05.2014]

(2) Пособие по безработице назначается, начиная с восьмого дня, считая со дня подачи заявления на получение пособия по безработице, но не ранее, чем с восьмого дня после постановки лица на учет в качестве безработного.
[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(3) Безработному, который до постановки на учет в качестве безработного обучался в учебном заведении на стационарной форме обучения или обучения с полной учебной нагрузкой, назначается пособие по безработице, начиная с 61 дня, считая со дня обращения с заявлением на получение пособия по безработице.
[RT I 2010, 41, 240 – в силе с 01.09.2010]

(4) Безработному, указанному в части 3 статьи 30 настоящего Закона, назначается пособие по безработице со дня подачи заявления, но не ранее дня, следующего за днем прекращения выплаты компенсации по страхованию от безработицы.
[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(5) Безработному, который ходатайствовал о пособии по безработице, но которому оно не было назначено на основании Закона о страховании от безработицы, назначается пособие по безработице начиная с восьмого дня, считая со дня подачи заявления, содержащего ходатайство о пособии по безработице. Указанному в части 3 настоящей статьи безработному, который ходатайствовал о пособии по безработице, но которому оно не было назначено на основании Закона о страховании от безработицы, назначается пособие по безработице начиная с 61 дня считая со дня подачи заявления, содержащего ходатайство о пособии по безработице.

[RT I, 16.04.2014, 5 – в силе с 01.05.2014]

(6) В случае, предусмотренном частью 3 статьи 27 настоящего Закона, пособие по безработице назначается со дня подачи заявления, но не ранее дня постановки лица на учет в качестве безработного.

[RT I, 03.03.2011, 2 – в силе с 01.05.2011]

Статья 30. Период времени выплаты пособия по безработице

(1) Выплата пособия по безработице производится в течение не более 270 дней.

(2) Безработному, последние служебные отношения которого были прекращены на основании части 1 статьи 94 Закона о публичной службе либо от трудового договора, с которым был сделан отказ по причинам, указанным в пунктах 3–8 части 1 статьи 88 Закона о трудовом договоре, пособие по безработице выплачивается до 210 дней.

[RT I, 26.03.2013, 1 – в силе с 01.04.2013]

(3) Безработному, которому на основании статьи 8 Закона о страховании от безработицы компенсация по страхованию от безработицы выплачивалась в течение периода времени менее 270 дней, выплачивается пособие по безработице до истечения 270-го дня.

(4) Безработному выплачивается пособие по безработице по истечении периода времени, указанного в частях 1-3 настоящей статьи до достижения пенсионного возраста по старости, если до достижения безработным пенсионного возраста по старости осталось менее 180 дней.

(5) В случае, предусмотренном частью 3 статьи 27 настоящего Закона, пособие по безработице не может выплачиваться в течение двух или более периодов пребывания на учете в качестве безработного в совокупности более чем за дни, указанные в частях 1-3 настоящей статьи.

Статья 31. Начисление и выплата пособия по безработице

(1) Берущаяся за основу исчисления пособия по безработице дневная ставка устанавливается государственным бюджетом на бюджетный год, причем 31-кратное произведение дневной ставки не может составлять меньше, чем 35 процентов от минимальной месячной ставки

заработной платы, которая устанавливается к 1 июля года, предшествующего бюджетному году, на основании части 5 статьи 29 действовавшего Закона о трудовом договоре.

[RT I, 13.03.2014, 2 – в силе с 23.03.2014]

(2) Пособие по безработице исчисляется задним числом за дни между явками безработного на прием в Эстонскую кассу по безработице. Первоначально пособие по безработице начисляется со дня назначения пособия по безработице до дня явки на прием в Эстонскую кассу по безработице (включительно). В дальнейшем пособие по безработице назначается со дня, следующего за днем явки безработного на прием в Эстонскую кассу по безработице до следующего дня явки на прием (включительно).

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(3) Пособие по безработице выплачивается не реже одного раза в течение 30 дней.

(4) Если выплата пособия по безработице приостанавливается на основаниях, установленных частью 1 статьи 32 настоящего Закона, то пособие по безработице начисляется со дня, следующего за периодом приостановления, до дня явки на визит (включительно).

(5) [часть недействительна – RT I, 03.03.2011, 2 – в силе с 01.05.2011]

(6) Пособие по безработице выплачивается:

- 1) перечислением на банковский счет безработного в Эстонии за счет плательщика;
- 2) перечислением на банковский счет безработного в иностранном государстве за счет получателя, если иное не предусмотрено международным договором, или
- 3) перечислением на банковский счет иного лица в Эстонии за счет плательщика на основании оформленного в Эстонской кассе по безработице письменного заявления безработного, заверенного цифровой подписью электронного заявления или нотариально заверенного заявления.

[RT I, 16.04.2014, 5 – в силе с 01.05.2014]

Статья 32. Приостановление выплаты пособия по безработице

(1) Выплата пособия по безработице приостанавливается, если:

- 1) безработный в первый раз без уважительной причины отказывается от подходящей работы – на 10 дней;
- 2) безработный в первый раз без уважительной причины отказывается от выполнения индивидуальной программы поиска работы – на 10 дней;
- 3) безработный в первый раз без уважительной причины не является в назначенное время на прием в Эстонскую кассу по безработице – со дня, следующего за последним днем обращения, до дня явки на прием в Эстонскую кассу по безработице (включительно);

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

4) у безработного возникает разовый доход в размере не меньше 31-кратной дневной ставки пособия по безработице – на 30 дней.

[RT I 2008, 48, 265 – в силе с 23.11.2008]

(2) В случаях, указанных в пунктах 1-3 части 1 настоящей статьи, число дней получения пособия по безработице уменьшается на число дней, установленных в указанных пунктах.

Статья 33. Досрочное прекращение выплаты пособия по безработице

Выплата пособия по безработице прекращается досрочно, если:

1) безработный во второй раз без уважительной причины не является в назначенное время на прием в Эстонскую Кассу по безработице;

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

2) безработный во второй раз без уважительной причины отказывается от выполнения индивидуальной программы поиска работы;

3) безработный во второй раз без уважительной причины отказывается от подходящей работы;

4) пребывание на учете в качестве безработного прекращается на основании части 1 статьи 7 настоящего Закона.

5) у безработного возникает постоянный ежемесячный доход в размере не меньше 31-кратной дневной ставки пособия по безработице. Постоянным считается доход, который лицо получает как минимум до конца периода выплаты назначенного ему пособия по безработице;

[RT I 2008, 48, 265 – в силе с 23.11.2008]

6) у безработного возникает право на пособие по трудоспособности начиная со дня возникновения права на основании Закона о пособии по трудоспособности или со дня вынесения решения о пособии по трудоспособности, если пособие по трудоспособности выплачивается задним числом за период, совпадающий с периодом выплаты пособия по безработице.

[RT I, 13.12.2014, 1 – в силе с 01.07.2016 (вступление в силу изменено - RT I, 17.12.2015, 1)]

Раздел 2 СТИПЕНДИЯ

Статья 34. Право на получение стипендии

Право на получение стипендии имеют:

1) безработные, участвующие в профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации на рынке труда, организованной Эстонской кассой по безработице на условиях и в порядке, установленных статьей 13 настоящего Закона. Лица, указанные в части 1¹ статьи 13 настоящего Закона, не имеют права на получение стипендии;

[RT I, 21.12.2011, 2 – в силе с 01.01.2012]

2) безработные, участвующие в трудовой практике, организованной Эстонской кассой по безработице на условиях и в порядке, установленных статьей 15 настоящего Закона;

3) безработные, участвующие в трудовых упражнениях, организованных Эстонской кассой по безработице на условиях и в порядке, установленных статьей 17 настоящего Закона.

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

4) безработные, участвующие в профессиональной подготовке на рынке труда, перечисленных в программе трудовой занятости, установленной на основании положений

части 1 статьи 4¹ настоящего Закона, на условиях и в порядке, установленных в программе трудовой занятости.

[RT I, 21.12.2011, 2 – в силе с 01.01.2012]

Статья 35. Начисление и выплата стипендии, а также ставка стипендии

(1) [Часть недействительна - RT I, 21.12.2011, 2 - в силе с 01.01.2012]

(2) [Часть недействительна - RT I, 21.12.2011, 2 - в силе с 01.01.2012]

(3) [Часть недействительна - RT I, 21.12.2011, 2 - в силе с 01.01.2012]

(3¹) Стипендия начисляется на основании данных, представленных лицом, осуществляющим профессиональную подготовку на рынке труда, за каждый день участия в профессиональной подготовке на рынке труда, перечисленных в статье 34 настоящего Закона, на основании дневной ставки стипендии.

[RT I, 21.12.2011, 2 - в силе с 01.01.2012]

(4) Стипендия начисляется Эстонской кассой по безработице.

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009].

(5) Стипендия выплачивается один раз в месяц в порядке, указанном в части 6 статьи 31 настоящего Закона.

[RT I, 16.04.2014, 5 – в силе с 01.05.2014].

(6) Дневная ставка стипендии устанавливается государственным бюджетом на каждый бюджетный год. Новая дневная ставка стипендии не может быть меньше действующей ставки.

[RT I, 21.12.2011, 2 – в силе с 01.01.2012].

Раздел 3

ПОСОБИЕ НА ПРОЕЗД И РАЗМЕЩЕНИЕ

Статья 36. Право на получение пособия на проезд и размещение

Право на получение пособия на проезд и размещение имеют:

1) лица, участвующие в профессиональной подготовке на рынке труда, организованной Эстонской кассой по безработице на условиях и в порядке, установленных статьей 13 настоящего Закона, кроме лиц, упомянутых в части 1¹ статьи 13 настоящего Закона;
[RT I 2009, 36, 234 – в силе с 01.07.2009]

2) лица, участвующие в трудовой практике, организованной Эстонской кассой по безработице на условиях и в порядке, установленных статьей 15 настоящего Закона;

3) лица, которые участвуют в трудовых упражнениях, организованных Эстонской кассой по безработице на условиях и в порядке, установленных статьей 17 настоящего Закона.

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

3¹) лица, которые участвуют в трудовой реабилитации;

[RT I, 13.12.2014, 2 – в силе с 01.01.2016]

4) лица, участвующие в профессиональной подготовке на рынке труда, перечисленных в программе трудовой занятости, установленной на основании положений части 1 статьи 4¹ настоящего Закона, на условиях и в порядке, установленных в программе трудовой занятости.

[RT I, 21.12.2011, 2 – в силе с 01.01.2012]

Статья 37. Выплата пособия на оплату проезда и размещения и ставка пособия

[RT I, 16.04.2014, 5 – в силе с 01.05.2014]

(1) [Часть недействительна, RT I, 16.04.2014, 5 – в силе с 01.05.2014]

(2) Расходы на проезд и размещение выплачиваются за каждый день участия, перечисленных в статье 36 настоящего Закона услуг рынка труда на основании расстояния между местом проведения услуг рынка труда и местом жительства безработного, а также на основании ставки километра пособия на оплату проезда и размещения, но не более чем максимальная ставка пособия на оплату проезда и размещения. Расходы на размещение и оплату проезда начисляются на основании двукратного кратчайшего расстояния между местом проведения услуг рынка труда и местом жительства безработного. Расстояния короче 500 метров не учитываются.

[RT I, 13.12.2014, 2 – в силе с 01.01.2016]

(3) Пособие на проезд и размещение выплачивается один раз в месяц в порядке, указанном в части 6 статьи 31 настоящего Закона.

[RT I, 16.04.2014, 5 – в силе с 01.05.2014]

(4) [Часть недействительна – RT I, 21.12.2011, 2 – в силе с 01.01.2012]

(5) Ставка за один километр пособия на проезд и размещение, а также максимальная дневная ставка пособия на проезд и размещение устанавливается государственным бюджетом на каждый бюджетный год. Новые ставки пособия на проезд и размещение не могут быть меньше действующих ставок.

[RT I, 21.12.2011, 2 – в силе с 01.01.2012]

Глава 4¹

ЕЖЕГОДНЫЙ ВОЗВРАТНЫЙ ПЛАТЕЖ ТРУДОУСТРОЕННОМУ ЛИЦУ С НИЗКИМИ ДОХОДАМИ

[Глава недействительна RT I, 24.12.2016, 1 – в силе с 01.01.2017]

Статья 37¹ - 37⁷. [Части недействительны - RT I, 24.12.2016, 1 – в силе с 01.01.2017]

Ежегодный возвратный платеж, совершаемый трудоустроенному лицу с низкими доходами (далее – *возвратный платеж*) – это пособие, выплачиваемое один раз в календарный год низкооплачиваемому работнику или чиновнику, работающему на условиях полного рабочего времени, для повышения его доходов.

[RT I, 30.06.2015, 2 – в силе с 01.09.2015]

Статья 37². Лицо, имеющее право ходатайствовать о возвратном платеже

(1) Право ходатайствовать о возвратном платеже возникает у физического лица, которое в прошедшем календарном году соответствовало всем нижеперечисленным условиям из расчета на каждый учетный календарный месяц в течение как минимум шести календарных месяцев:

1) на протяжении всего календарного месяца являлось резидентом согласно налоговым декларациям, поданным в соответствии с частью 5 статьи 40 Закона о подоходном налоге со стороны всех работодателей в значении Закона о трудовом договоре или официальных учреждений в значении Закона о публичной службе;

2) на протяжении всего календарного месяца его возраст составлял как минимум 18 лет;

3) по данным реестра трудовой занятости на протяжении всего календарного месяца было трудоустроено как минимум на основании одного трудового договора или состояло в служебных отношениях, и названное трудоустройство не было приостановлено;

4) при выполнении условий, указанных в пункте 3 настоящей части, было трудоустроено как минимум на условиях полного рабочего времени.

(2) Положения пункта 4 части 1 настоящей статьи не применяются к лицу с частичной и отсутствующей трудоспособностью.

[RT I, 24.12.2016, 1 – в силе с 31.12.2016 – применяется задним числом с 1 января 2016 года]

(3) Право ходатайствовать о возвратном платеже не возникает у физического лица, у которого полученный в течение прошедшего календарного года облагаемый подоходным налогом доход, а также доход, указанный в части 1³ статьи 44 Закона о подоходном налоге, и на уровне физического лица произведение названной в статье 50 Закона о подоходном налоге суммы необлагаемого налогом дохода и числа 0,35 превышает в 12 раз ставку, указанную в части 4 статьи 37³ настоящего Закона.

[[RT I, 07.12.2016, 1](#) – в силе с 17.12.2016]

Статья 37³. Расчет величины возвратного платежа

(1) Для расчета величины возвратного платежа из произведения ставки, упомянутой в части 4 настоящей статьи, и числа 12 вычитается сумма полученного физическим лицом в течение прошлого календарного года необлагаемого налогом дохода, а также дохода, названного в части 1³ статьи 44 Закона о подоходном налоге, и на уровне физического лица произведения названной в статье 50 Закона о подоходном налоге суммы необлагаемого налогом дохода и числа 0,35. Полученное число делится на 12 и умножается на то количество календарных месяцев, когда физическое лицо соответствовало условиям, установленным статьей 37² настоящего Закона.

[RT I, 17.12.2015, 1 – в силе с 20.12.2015]

(2) Верхним пределом возвратного платежа считается рассчитанная на основании декларации о доходах физического лица за прошлый календарный год величина обязанности по уплате подоходного налога за вычетом отчислений с облагаемого налогом дохода, допустимых Законом о подоходном налоге.

(3) В случае совместной декларации о доходах супругов верхним пределом возвратного платежа является часть величины обязательства по уплате подоходного налога, рассчитанного по совместной декларации о доходах супругов, соответствующая доле налогооблагаемого дохода лица на основании названной декларации за вычетом отчислений с облагаемого налогом дохода, допустимых Законом о подоходном налоге. Для определения вышеупомянутой доли с облагаемого подоходным налогом дохода лица на основании совместной декларации о доходах супругов совершаются отчисления, названные в статьях 23, 23², 23³, 28 и 28¹ Закона о подоходном налоге, а полученное число делится на облагаемый подоходным налогом доход лица и его супруга (супруги) на основании совместной декларации о доходах супругов за вычетом отчислений, упомянутых в статьях 23, 23², 23³, 28 и 28¹ Закона о подоходном налоге.

(4) Ставка, лежащая в основе расчета величины возвратного платежа, устанавливается государственным бюджетом на год, являющийся основанием для расчета возвратного платежа, с учетом расчетного прожиточного минимума и нижнего предела месячной платы при трудоустройстве на условиях полного рабочего времени. Вышеназванная ставка не может быть ниже последнего расчетного прожиточного минимума, опубликованного Департаментом статистики.

[RT I, 30.06.2015, 2 – в силе с 01.09.2015]

Статья 37⁴. Ходатайство о возвратном платеже

(1) К ходатайству о возвратном платеже применяются положения, касающиеся ходатайства об исполнении востребования переплаты по подоходному налогу физического лица, установленные Законом о подоходном налоге и Законом о налогообложении, с учетом различий, указанных в части 2 настоящей статьи.

(2) Физическое лицо, соответствующее условиям, установленным статьей 37² настоящего Закона, может ходатайствовать о возвратном платеже не позднее 31 марта одновременно с декларацией о доходах за прошлый календарный год, подаваемой в Налогово-таможенный департамент.

(3) Если указанный в части 2 настоящей статьи срок подачи ходатайства о получении возвратного платежа был пропущен по уважительной причине, то Налогово-таможенный департамент может восстановить срок на основании соответствующего ходатайства физического лица. Срок не восстанавливается в случае, если с момента истечения срока, установленного частью 2 настоящей статьи, прошло более шести месяцев.

(4) Если указанный в части 2 настоящей статьи срок подачи ходатайства о получении возвратного платежа был пропущен по обстоятельствам, не зависящим от физического лица, то Налогово-таможенный департамент может восстановить срок на основании соответствующего ходатайства физического лица без временных ограничений. Налогово-таможенный департамент не может восстановить вышеупомянутый срок, если ходатайство о получении возвратного платежа было представлено позднее, чем через шесть месяцев после отмены обстоятельств, упомянутых в предыдущем предложении.

[RT I, 30.06.2015, 2 – в силе с 01.09.2015]

Статья 37⁵. Выплата возвратного платежа

(1) К выплате возвратного платежа применяются положения, установленные Законом о подоходном налоге и Законом о налогообложении в отношении исполнения востребования переплаты по подоходному налогу физического лица, его перерасчета, ареста и залога с учетом различий, указанных в настоящей статье.

(2) Возвратный платеж совершает Налогово-таможенный департамент не позднее 1 июля на указанный в декларации о доходах физического лица собственный банковский счет физического лица или банковский счет его супруга (супруги) либо банковский счет третьего лица на основании заявления физического лица.

[RT I, 30.06.2015, 2 – в силе с 01.09.2015]

Статья 37⁶. Востребование возвратного платежа

(1) Если выяснится, что физическое лицо не имело права на возвратный платеж в размере выплаченной суммы, то Налогово-таможенный департамент требует возврата обоснованно выплаченной суммы возвратного платежа.

(2) К востребованию обоснованно выплаченной суммы возвратного платежа применяются положения Закона о налогообложении, касающиеся принудительного исполнения в отношении задолженности по налогу, с учетом различий, указанных в настоящей статье.

(3) Налогово-таможенный департамент может представить требование, названное в части 1 настоящей статьи, как в отношении физического лица, обоснованно получившего выплаченную сумму возвратного платежа, так и в отношении лица, вызвавшего обоснованную выплату суммы возвратного платежа путем декларирования неверных данных или их занесения в реестр трудовой занятости.

(4) По обоснованному ходатайству лица, в отношении которого было представлено требование, названное в части 1 настоящей статьи, Налогово-таможенный департамент может предоставить возможность выплаты востребованной суммы возвратного платежа по частям.

[RT I, 30.06.2015, 2 – в силе с 01.09.2015]

Статья 37⁷. Финансирование возвратного платежа

Возвратный платеж финансируется из государственного бюджета посредством Налогово-таможенного департамента.

[RT I, 30.06.2015, 2 – в силе с 01.09.2015]

Глава 5

ОКАЗАНИЕ УСЛУГ РЫНКА ТРУДА И ПОСРЕДНИЧЕСКИЕ УСЛУГИ В СФЕРЕ НАЕМНОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕМ

[RT I, 25.03.2011, 1 – в силе с 01.07.2014 (вступление в силу изменено - RT I, 22.12.2013, 1)]

Статья 38. Обязанность извещения

Предприниматель должен предоставить извещение о хозяйственной деятельности при занятости в следующих сферах деятельности:

- 1) предложение работы лицу, ищущему работу, и предложение работодателю необходимой рабочей силы (посредническая услуга при трудоустройстве);
- 2) деятельность в качестве посредника по аренде рабочей силы.

[RT I, 25.03.2011, 1 – вступление в силу с 01.07.2014 (вступление в силу изменено - RT I, 22.12.2013, 1)]

Статья 38¹. Деятельность в качестве посредника по аренде рабочей силы

[Статья недействительна - RT I, 25.03.2011, 1 – в силе с 01.07.2014 (вступление в силу изменено - RT I, 22.12.2013, 1)]

Статья 39. Процедура регистрации и регистрационные данные

[Статья недействительна - RT I, 25.03.2011, 1 – в силе с 01.07.2014 (вступление в силу изменено - RT I, 22.12.2013, 1)]

Статья 39¹. Запрет на получение оплаты

Предпринимателю запрещено требовать плату за данные о наличии вакансий или данные работодателя от лица, обратившегося к нему с желанием найти работу.

[RT I, 25.03.2011, 1 – в силе с 01.07.2014 (вступление в силу изменено – RT I, 22.12.2013, 1)]

Глава 6

ФИНАНСИРОВАНИЕ

Статья 40. Финансирование

(1) Пособие по безработице финансируется из государственного бюджета через бюджет Министерства социальных дел в виде целевого отчисления из средств, выделенных в бюджет Эстонской кассы по безработице.

[RT I, 21.12.2010, 2 – в силе с 01.01.2011]

(2) Услуги и пособия рынка труда, кроме пособий по безработице, финансируются из целевого капитала установленных Законом о страховании от безработицы услуг и пособий рынка труда и из средств, выделенных в бюджет Эстонской кассы по безработице в виде целевого отчисления из государственного бюджета через бюджет Министерства социальных дел.

[RT I, 21.12.2010, 2 – в силе с 01.01.2011]

(3) Вознаграждение, выплачиваемое за указанные в пункте 6 части 1 статьи 9 настоящего Закона общественные работы, финансирует организатор общественных работ.

[RT I, 21.12.2010, 2 – в силе с 01.01.2011]

(4) [Часть недействительна – RT I, 21.12.2011, 2 – в силе с 01.01.2012]

Глава 7 РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

Статья 41. Взыскание безосновательно полученного

(1) В случае представления заведомо ложных данных получателем пособия рынка труда, установленного настоящим Законом и введенной на его основании программой трудовой занятости, или получателем услуги рынка труда, указанной в пунктах 3, 5 и 7-14 части 1 статьи 9 настоящего Закона и в установленной на его основании программе трудовой занятости, или в случае неинформирования об обстоятельствах, влияющих на получение пособия или услуги рынка труда, либо в случаях, указанных в части 9 статьи 18, в частях 8 и 8¹ статьи 19 и в части 5 статьи 20 настоящего Закона, Эстонская касса по безработице выставляет лицу требование о возврате сумм, безосновательно выплаченных в виде пособий рынка труда или израсходованных на оказание услуг рынка труда.

[RT I, 04.06.2014, 2 – в силе с 05.06.2014]

[RT I, 24.04.2014, 1 – в силе с 22.04.2014 - Решение Объединенной коллегии Государственного Суда признает часть 1 статьи 41 Закона об услугах и пособиях рынка труда, в той части, где в случае неинформирования об обстоятельствах, влияющих на получение пособия или услуги рынка труда, Эстонская касса по безработице не имеет дискреционного права при представлении обратного требования, как несоответствующую Конституции и недействительную.]

(1¹) С лицом, указанным в части 1 настоящей статьи, Эстонская касса по безработице может по договоренности составить график возвратных платежей.

[RT I, 16.04.2014, 5 – в силе с 01.05.2014]

(2) Если лицо не возвращает безосновательно выплаченные суммы, то для их обратного взыскания делается предписание с предупреждением. В случае неисполнения предписания в течение указанного в предупреждении срока Эстонская касса по безработице имеет право

направить предписание на принудительное исполнение в порядке, предусмотренном Кодексом об исполнительном производстве.

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

Статья 42. Производство по рассмотрению возражений

(1) Лицо, считающее, что при постановке на учет в качестве безработного или лица, ищущего работу, составлении для него индивидуальной программы поиска работы, оказании услуги рынка труда или назначении пособия рынка труда нарушены его права или ограничены его свободы, может представить возражение.

(2) Возражение представляется в Эстонскую кассу по безработице.

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(3) Возражение разрешается в порядке, предусмотренном Законом об административном производстве.

Глава 7¹

АДИНИСТРАТИВНЫЙ НАДЗОР

[RT I, 13.03.2014, 4 – в силе с 01.07.2014]

Статья 42¹. Лицо, осуществляющее административный надзор

[RT I, 13.03.2014, 4 – в силе с 01.07.2014]

(1) Административный надзор за исполнением обязанностей Эстонской кассы по безработице, установленных настоящим Законом, осуществляет Министерство социальных дел (далее – *«исполнитель административного надзора»*). Исполнитель административного надзора имеет право привлекать к осуществлению административного надзора экспертов.

[RT I, 13.03.2014, 4 – в силе с 01.07.2014]

(2) Административный надзор за исполнением и соответствием хозяйственной деятельности предпринимателя требованиям, установленным настоящим Законом, осуществляет Министерство социальных дел.

[RT I, 13.03.2014, 4 – в силе с 01.07.2014]

Статья 42². Полномочия исполнителя административного надзора

[RT I, 13.03.2014, 4 – в силе с 01.07.2014]

(1) Исполнитель административного надзора имеет право:

[RT I, 13.03.2014, 4 – в силе с 01.07.2014]

1) знакомиться с доказательствами и данными, имеющимися в распоряжении Эстонской кассы по безработице или предпринимателя, на основании которых возможно установить существенные для выполнения задач исполнителя административного надзора обстоятельства, получать копии или выписки из документов;

[RT I, 13.03.2014, 4 – в силе с 01.07.2014]

2) делать Эстонской кассе по безработице предписания с целью прекращения нарушения требований, установленных настоящим Законом и введенными на его основании правовыми актами, для предотвращения дальнейших нарушений и устранения причиненных нарушением последствий.

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(2) При исполнении своих задач исполнитель административного надзора обязан быть беспристрастным в своих оценках, опираться в своих решениях на правовые акты и достоверную информацию.

[RT I, 13.03.2014, 4 – в силе с 01.07.2014]

(3) В случае неисполнения предписания исполнитель административного надзора может применить штраф в порядке, установленном Законом о субститутивном исполнении и о штрафах. Максимальная ставка штрафа – 640 евро.

[RT I, 13.03.2014, 4 – в силе с 01.07.2014]

Статья 42³. Предписание

(1) Предписание должно содержать:

1) основание для предписания со ссылкой на соответствующие положения правового акта;

2) дату предписания;

3) срок исполнения предписания;

4) имя, фамилию, должность и подпись должностного лица, осуществлявшего административный надзор;

[RT I, 13.03.2014, 4 – в силе с 01.07.2014]

5) возможности, срок и порядок оспаривания предписания.

(2) Исполнитель административного надзора доставляет предписание Эстонской кассе по безработице в течение 10 дней со дня, когда было сделано предписание.

[RT I, 13.03.2014, 4 – в силе с 01.07.2014]

(3) При несогласии с предписанием Эстонская касса по безработице имеет право представить возражение отвечающему за данную сферу министру в течение одного месяца после получения предписания.

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

Глава 8

ПРИКЛАДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 43. Переходные положения

(1) Если лицо взято на учет в качестве безработного на основании статьи 3 Закона о социальной защите безработных и получает опекунское пособие на основании статьи 8 Закона о социальных пособиях для лиц с ограниченными возможностями здоровья или части

2 статьи 23 Закона о социальном обеспечении, то лицо может состоять на учете в качестве безработного до 1 июля 2006 года.

(2) Если безработному назначено государственное пособие по безработице на основании статьи 8 Закона о социальной защите безработных, то в отношении него не применяются положения части 1 и 2 статьи 26 настоящего Закона, если тем самым лицо ставится в худшее положение по сравнению с предусмотренными положениями частей 1 и 3 статьи 8 Закона о социальной защите безработного.

(3) Если безработный до вступления в силу настоящего Закона подал заявление о получении пособия рынка труда, установленного статьей 18 Закона об услугах на рынке труда, и относительно него не было вынесено решение, указанное в части 4 статьи 18 того же закона, то соответствующее решение выносится в сроки, предусмотренные частью 4 статьи 18 Закона об услугах на рынке труда, однако в остальной части применяются положения настоящего Закона относительно субсидии, предназначенной для начала предпринимательской деятельности.

(4) Если лицо поставлено на учет в качестве безработного на основании статьи 3 Закона о социальной защите безработных, то при первом обращении в Эстонскую кассу по безработице со дня вступления в силу настоящего Закона для него составляется первая часть индивидуальной программы поиска работы, установленной статьей 10 настоящего Закона. Вторая часть индивидуальной программы поиска работы составляется в течение восемнадцати недель со дня вступления в силу настоящего Закона.
[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(5) Началом периодов времени, установленных в частях 3 и 4 статьи 12 настоящего Закона, для лица, поставленного на учет в качестве безработного на основании статьи 3 Закона о социальной защите безработных, считается время вступления в силу настоящего Закона.

(6) Если установленные статьей 20 Закона об услугах на рынке труда работы по содействию занятости безработных продолжают после вступления в силу настоящего Закона, то при выплате вознаграждения за эти работы следует исходить из размера вознаграждения, выплачиваемого за общественные работы, установленного статьей 16 настоящего Закона.

(7) В отношении лица, которому согласно Закону о социальной защите безработных выплачивается государственное пособие по безработице или учебная стипендия безработного во время вступления в силу настоящего Закона, со дня вступления в силу настоящего Закона применяются положения настоящего Закона относительно пособия по безработице, стипендии и пособия на проезд и размещение.

(8) Разрешения на деятельность по оказанию услуг на рынке труда, выданные на основании Закона об оказании услуг на рынке труда до вступления в силу настоящего Закона, действительны до указанного в разрешении на деятельность времени.

(9) Часть 4¹ статьи 12 настоящего Закона применяется в отношении лица, предыдущее нахождение которого на учете в качестве безработного было прекращено после вступления в силу части 4¹ статьи 12. При исчислении продолжительности 20- или 21-недельного периода, установленного частями 3 и 4 статьи 12 настоящего Закона, учитывается то время нахождения на учете в качестве безработного, которое следует за вступлением в силу части 4¹ статьи 12.

[RT I 2008, 48, 265 – в силе с 01.05.2009]

(10) До 1-го января 2010 года при выполнении условий, связанных с выплатой волостной или городской управой пособия за осуществление ухода, указанного в пункте 6 части 5 статьи 10 и в пункте 3¹ части 4 статьи 26 настоящего Закона, учитывается также опекуновское пособие, выплаченное Департаментом социального страхования.

[RT I 2008, 58, 329 – в силе с 01.03.2009]

(11) В 12-месячный период, установленный частью 5¹ статьи 6 настоящего Закона, не засчитывается время, предшествующее вступлению в силу части 5¹ статьи 6.

[RT I, 03.03.2011, 2 – в силе с 01.05.2011].

(12) При принятии решения о постановке на учет в качестве безработного лица, проходящего обучение в профессиональном учебном заведении на стационарной форме обучения, требование занятости, установленное положениями пункта 6 части 5 статьи 6 настоящего Закона, не учитывается, если:

- 1) предыдущая постановка лица на учет в качестве безработного была прекращена в период с 1 сентября 2013 года до момента вступления в силу настоящего положения на основании пункта 3 части 1 статьи 7 настоящего Закона в связи с поступлением на обучение в профессиональное учебное заведение на стационарную форму обучения;
- 2) с предыдущей постановки лица на учет в качестве безработного прошло не более 12 месяцев;
- 3) в течение 12 месяцев, предшествовавших предыдущему учету в качестве безработного, лицо было занято не менее 180 дней деятельностью, указанной в пунктах 1-2 части 3 статьи 26 настоящего Закона.

[RT I, 22.12.2013, 4 – в силе с 01.01.2014]

(13) Безработный, указанный в части 12 настоящей статьи, у которого не набралось как минимум 180-дневной занятости, требуемой в части 1 статьи 26 настоящего Закона, и которому прекращена выплата пособия по безработице до истечения срока, указанного в частях 1-3 статьи 30 настоящего Закона либо выплата страхового возмещения по безработице до истечения 270-дневного периода, имеет право получать пособие по безработице, если:

- 1) в течение 12 месяцев со дня назначения пособия по безработице он вновь стал безработным;
- 2) он соответствует прочим перечисленным в настоящем Законе условиям получения пособия по безработице.

[RT I, 22.12.2013, 4 – в силе с 01.01.2014]

(14) В случаях, перечисленных в части 13 настоящей статьи и в части 3 статьи 27 настоящего Закона, пособие по безработице не выплачивается в течение периода двух или более учетов в качестве безработного, превышающее в общей сложности количество дней, указанное в частях 1-3 статьи 30 настоящего Закона.

[RT I, 22.12.2013, 4 – в силе с 01.01.2014]

(15) Лицо, являющееся членом руководящего или контрольного органа целевого фонда, некоммерческого объединения или кооператива, числившееся в качестве безработного по состоянию на 1 мая 2014 года и получающее вознаграждение менее половины минимальной ставки заработной платы, установленной на основании части 5 статьи 29 Закона о трудовом договоре, член правления коммерческого объединения, прокурор, пайщик, уполномоченный представлять полное или коммандитное товарищество, руководитель иностранной коммерческой организации или руководитель иного постоянного места деятельности нерезидента может состоять на учете в качестве безработного до 1 ноября 2014 года.

[RT I, 16.04.2014, 5 – в силе с 01.05.2014]

(16) Положения пункта 3 части 2 статьи 18 настоящего Закона применяются в отношении безработного, который в течение 15 месяцев, предшествовавших поступлению на работу или службу, находился на учете в качестве безработного, по меньшей мере, в течение 12 месяцев, если его учет в качестве безработного до 1 мая 2014 года был прекращен на основании обстоятельств, указанных в пункте 8 части 5 статьи 6 редакции Закона об услугах и пособиях рынка труда, действовавшей до указанной даты.

[RT I, 16.04.2014, 5 – в силе с 01.05.2014]

(17) Безработный, у которого не набралось требуемого в части 1 статьи 26 настоящего Закона, по меньшей мере, 180-дневного периода занятости, и которому была прекращена выплата пособия по безработице до истечения периода, указанного в частях 1–3 статьи 30 настоящего Закона, или выплата страхового возмещения по безработице до истечения 270-дневного срока, имеет право на получение пособия по безработице, если:

- 1) в течение 12 месяцев со дня назначения пособия по безработице он вновь стал безработным;
- 2) его учет в качестве безработного был прекращен 1 ноября 2014 года по причинам, указанным в пункте 4 или 4¹ части 5 статьи 6 настоящего Закона и
- 3) он соответствует прочим перечисленным в настоящем Законе условиям получения пособия по безработице.

[RT I, 16.04.2014, 5 – в силе с 01.05.2014]

(18) К выплатам субсидии на выплату заработной платы на основании административных договоров, заключенных до 1 мая 2014 года, применяется редакция Закона об услугах и пособиях рынка труда, действовавшая на момент заключения договора.

(19) Установленное частью 2 статьи 13 настоящего Закона требование относительно того, что профессиональную подготовку на рынке труда можно заказывать исключительно у владельца образовательного учреждения, ведущего дополнительное обучение по переквалификации, в значении Закона об обучении взрослых, применяется к

профессиональной подготовке на рынке труда, которая заказывается с 1 июля 2016 года. В отношении обучений, заказываемых ранее, применяется требование, действовавшее до вступления в силу настоящего положения.

[RT I, 23.03.2015, 5 – в силе с 01.07.2015]

(20) Требование лицензии, установленное в части 2 статьи 23¹ настоящего закона, считается до 31 декабря 2016 года выполненным лицом, оказывающим услуги реабилитации, у которого согласно действующей до 31 декабря 2015 года Законе о социальном обеспечении была действующая лицензия на оказание реабилитационных услуг.

[RT I, 30.12.2015, 5 – в силе с 01.01.2016]

Статья 43¹. Особенности назначения пособия по безработице

До 1 июля 2015 года при назначении пособия по безработице учитывается работа и приравненная к работе деятельность, набранная до 1 июля 2014 года и перечисленная в пунктах 1-2 и 6 части 3 статьи 26 настоящего Закона, которая не занесена в реестр трудовой занятости согласно положениям статьи 25¹ Закона о налогообложении.

[RT I, 16.04.2014, 3 – в силе с 01.07.2014]

Статья 43². Применение главы 4¹ настоящего Закона

(1) Ходатайствовать о возвратном платеже в первый раз можно в 2017 году.

(2) Ставка, лежащая в основании расчета величины возвратного платежа, выплачиваемого в 2017 году, устанавливается Законом о государственном бюджете 2016 года.

[RT I, 30.06.2015, 2 – в силе с 01.09.2015]

(3) Положения части 2 статьи 37² настоящего Закона также применяются в отношении лица, получающего пенсию по нетрудоспособности или народную пенсию на основании нетрудоспособности.

[RT I, 17.12.2015, 1 – в силе с 20.12.2015]

(4) При выплате ежегодного возвратного платежа трудоустроенному лицу с низкими доходами в 2017 году и его обратного требования следует руководствоваться правовыми актами, действующими 31 декабря 2016 года.

[RT I, 24.12.2016, 1 – в силе с 01.01.2017]

(5) Часть 2 статьи 37² настоящего закона применяется задним числом с 1 января 2016 года.

[RT I, 24.12.2016, 1 – в силе с 31.12.2016]

Статья 44. Обучение на стационарной форме обучения

В отношении лиц, принятых в учебное заведение до 2003/2004 учебного года, требование обучения с полной нагрузкой, установленное пунктом 6 части 5 статьи 6, пунктом 4 части 3

статьи 26 и частью 3 статьи 29 настоящего Закона, считается выполненным, если они обучаются на стационарной форме обучения.

Статья 45. Реестр лиц, состоящих на учете в качестве безработных или лиц, ищущих работу, а также оказания услуг на рынке труда

В качестве реестра лиц, состоящих на учете в качестве безработных и лиц, ищущих работу, а также оказания услуг рынка труда, указанного в части 1 статьи 8 настоящего Закона, рассматривается государственный реестр лиц, ищущих работу, и услуг рынка труда, учрежденный на основании части 3 статьи 8 Закона об оказании услуг на рынке труда.

Статьи 46 – 58. [Исключены из настоящего текста.]

Статья 59. Вступление Закона в силу

Настоящий Закон вступает в силу 1 января 2006 года.

¹ Директива 2010/41/ЕС Европейского Парламента и Совета, о применении принципов равного отношения к мужчинам и женщинам предпринимателям-физическим лицам, которая признает недействительной Директиву Совета 86/613/ЕЭС (Официальный журнал Европейского Союза, L 180, 15.07.2010, стр. 1–6).

[RT I, 02.07.2012, 8 – в силе с 01.08.2012]