

Издатель: Рийгикогу
Вид акта: закон
Вид текста: полный текст
Дата вступления редакции в силу: 20.01.2019
Дата окончания действия редакции: 31.12.2019
Пометка о публикации: RT I, 10.01.2019, 25

ЗАКОН О СТРАХОВАНИИ ОТ БЕЗРАБОТИЦЫ

Принят 13.06.2001
RT I 2001, 59, 359
Вступил в законную силу 01.01.2002

Изменения внесены следующими нормативно-правовыми актами:

Принят	Опубликован	Вступил в законную силу
26.09.2001	RT I 2001, 82, 488	01.01.2002
15.05.2002	RT I 2002, 44, 284	01.07.2002
12.06.2002	RT I 2002, 57, 357	01.08.2002
19.06.2002	RT I 2002, 61, 375	01.08.2002
22.10.2002	RT I 2002, 89, 511	01.11.2002
18.12.2002	RT I 2002, 111, 663	01.01.2003
22.01.2003	RT I 2003, 17, 95	01.01.2004
17.12.2003	RT I 2003, 88, 591	01.01.2004
15.06.2005	RT I 2005, 39, 308	01.01.2006
28.09.2005	RT I 2005, 54, 430	01.01.2006
12.10.2005	RT I 2005, 57, 451	18.11.2005
10.05.2006	RT I 2006, 26, 193	01.01.2007
14.06.2006	RT I 2006, 31, 236	01.01.2007
24.01.2007	RT I 2007, 12, 66	01.01.2008
15.02.2007	RT I 2007, 24, 127	01.01.2008
24.10.2007	RT I 2007, 59, 381	26.11.2007
22.10.2008	RT I 2008, 48, 264	01.02.2009
03.12.2008	RT I 2008, 53, 295	01.01.2009
04.12.2008	RT I 2008, 58, 323	01.01.2009
10.12.2008	RT I 2008, 59, 330	01.01.2009
17.12.2008	RT I 2009, 5, 35	01.07.2009
28.01.2009	RT I 2009, 11, 67	14.02.2009
28.01.2009	RT I 2009, 11, 67	01.05.2009
18.06.2009	RT I 2009, 36, 234	01.07.2009, частично 01.01.2013 – частичное вступление в законную силу признано недействительным [RT I, 25.05.2012, 24]
07.04.2010	RT I 2010, 18, 97	16.05.2010
22.04.2010	RT I 2010, 22, 108	01.01.2011 вступает в законную силу в день, установленный решением Совета Европейского Союза о признании недействительным исключения, введенного в отношении Эстонской Республики, на основании положений части 2 статьи 140 Договора о функционировании Европейского Союза, решение Совета Европейского Союза от 13.07.2010 г. № 2010/416/ЕС (Официальный журнал Европейского Союза L 196, 28.07.2010, с. 24-26).
20.10.2010	RT I, 18.11.2010, 1	01.01.2011
08.12.2010	RT I, 21.12.2010, 2	01.01.2011

10.02.2011	RT I, 03.03.2011, 2	01.05.2011
07.12.2011	RT I, 23.12.2011, 2	24.12.2011, частично 1.01.2012 и 1.02.2012
08.05.2012	RT I, 25.05.2012, 24	04.06.2012
13.06.2012	RT I, 06.07.2012, 1	01.04.2013
10.10.2012	RT I, 25.10.2012, 1	01.12.2012
14.03.2013	RT I, 26.03.2013, 1	01.04.2013, частично 27.03.2013
15.05.2013	RT I, 01.06.2013, 1	01.07.2013
20.06.2013	RT I, 06.07.2013, 2	16.07.2013
12.12.2013	RT I, 22.12.2013, 4	01.01.2014
11.12.2013	RT I, 23.12.2013, 1	01.01.2014, частично 01.01.2015 и 01.01.2020
19.02.2014	RT I, 13.03.2014, 2	23.03.2014, частично 01.01.2015, 01.01.2017 и 01.01.2019
27.03.2014	RT I, 16.04.2014, 5	01.05.2014
26.03.2014	RT I, 16.04.2014, 3	01.07.2014
19.06.2014	RT I, 29.06.2014, 109	01.07.2014, на основании части 4 статьи 107 ³ Закона о Правительстве Республики заменены наименования должностей министров.
19.11.2014	RT I, 13.12.2014, 1	01.01.2016, время вступления в силу изменено на 01.07.2016 [RT I, 17.12.2015, 1]
25.11.2015	RT I, 17.12.2015, 1	20.12.2015, частично 01.01.2016 и 01.07.2016
08.02.2017	RT I, 21.02.2017, 1	01.04.2017
11.05.2017	RT I, 12.05.2017, 8	11.05.2017, решение коллегии по конституционному надзору Государственного суда признает пункт 4 части 5 статьи 6 Закона об услугах и пособиях рынка труда и пункт 1 части 1 статьи 6 Закона о страховании от безработицы противоречащими Конституции и недействительными в части, в которой они исключают выплату возмещения указанному в части 1 статьи 3 Закона о страховании от безработицы застрахованному лицу, которое имело бы право на получение возмещения по страхованию от безработицы, исходя из статьи 6 Закона о страховании от безработицы, исключительно по причине, что оно является членом правления коммерческого объединения, прокуристом, членом, уполномоченным представлять полное или командитное товарищество, руководителем филиала коммерческого объединения иностранного государства либо руководителем постоянного места деятельности иного нерезидента
19.06.2017	RT I, 07.07.2017, 2	01.01.2018
18.04.2018	RT I, 04.05.2018, 1	14.05.2018
19.12.2018	RT I, 10.01.2019, 2	20.01.2019

Глава 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Сфера применения Закона

(1) Настоящий закон регулирует условия и порядок назначения и выплаты возмещений при потере работы, сокращении штатов и неплатежеспособности работодателя, организацию страхования от безработицы, а также услуги и пособия рынка труда, за исключением участия в финансировании пособий по безработице.

[RT I, 21.12.2010, 2 – в силе с 01.01.2011]

(2) Настоящим Законом образуется публично-правовое юридическое лицо «Эстонская Касса по безработице» (далее – *Касса по безработице*), выполняющее обязательства, следующие из настоящего Закона, Закона об услугах и пособиях рынка труда, Закона о пособиях по трудоспособности, а также прочих нормативно-правовых актов.

[RT I, 13.12.2014, 1 – в силе с 01.07.2016 (вступление в силу изменено - RT I, 17.12.2015, 1)]

(3) К настоящему Закону применяются положения Закона об административном производстве с учетом особенностей, предусмотренных настоящим законом.

[RT I 2002, 61, 375 – в силе с 01.08.2002]

(4) Настоящий Закон применяется в случаях, предусмотренных международным договором, с особенностями, следующими из международного договора.

[RT I, 01.06.2013, 1 – в силе с 01.07.2013]

Статья 2. Понятие страхования от безработицы

Страхованием от безработицы является вид принудительного страхования, цель которого – оказание услуг рынка труда, выплата пособий рынка труда, кроме пособий по безработице, частичное возмещение застрахованному лицу дохода, утраченного в случае потери работы, на время поиска новой работы, возмещение расходов работнику при расторжении трудового договора, а публичному служащему – при окончании служебных отношений в порядке сокращения штатов, а также защита требований работников при неплатежеспособности работодателя.

Статья 3. Застрахованное лицо и страховщик

(1) В значении настоящего закона застрахованным лицом являются работник, публичный служащий, физическое лицо, оказывающее услугу на основании обязательственно-правового договора, государственный примиритель, член волостного или городского управления, старейшина части города или волости либо пребывающий(-ая) вместе с публичным служащим, отправленным в долгосрочную зарубежную командировку, неработающий(-ая) супруг(а) и пребывающий(-ая) вместе с работающим в иностранном представительстве Эстонской Республики служащим, неработающий(-ая) супруг(а), если ими оплачены взносы страхования от безработицы на основаниях и в порядке, предусмотренных настоящим Законом.

[RT I, 26.03.2013, 1 – в силе с 01.04.2013]

(2) В значении настоящего Закона незастрахованными являются следующие лица:

1) предприниматель – физическое лицо;

2) нотариус, судебный исполнитель или иное независимое лицо, занимающее иную публично-правовую должность, а также творческое лицо свободной профессии в значении статьи 3 Закона о творческих лицах и творческих союзах, которое при налогообложении считается предпринимателем – физическим лицом;

[RT I, 23.12.2013, 1 – в силе с 01.01.2014]

3) член руководящего или контролирующего органа юридического лица в значении статьи 9 Закона о подоходном налоге, на которого не распространяется Закон о трудовом договоре;

[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

4) Президент Республики, член Рийгикогу, член Правительства Республики, государственный контролер, канцлер юстиции, судья и член волостного собрания органа местного

самоуправления;

[RT I, 06.07.2012, 1 – в силе с 01.04.2013]

5) лица, достигшие пенсионного возраста по старости, предусмотренного статьей 7 Закона о государственном пенсионном страховании (далее – пенсионный возраст по старости), или которым назначена досрочная пенсия по старости, предусмотренная статьей 9 Закона о государственном пенсионном страховании.

[RT I 2010, 18, 97 – в силе с 16.05.2010]

б) оказывающее услугу лицо или продавец товара в значении Закона об упрощенном налогообложении доходов с предпринимательства.

[RT I, 07.07.2017, 2 – в силе с 01.01.2018]

(3) Страховщиком, предоставляющим страхование от безработицы, является Касса по безработице.

[RT I 2006, 31, 236 – в силе с 01.01.2007]

Статья 4. Взносы по страхованию от безработицы и плательщик взносов

(1) Взносы по страхованию от безработицы – это вид страховых взносов по принудительному страхованию для целевого финансирования страхования от безработицы, которые платят:

- 1) застрахованное лицо;
- 2) работодатель.

(2) Работодателем в значении настоящего закона является:

- 1) юридическое лицо – резидент в значении части 2 статьи 6 Закона о подоходном налоге;
- 2) государственное учреждение или орган местного самоуправления;
- 3) работодатель – физическое лицо, осуществляющий платы застрахованному лицу, указанные в части 1 статьи 40 настоящего закона;
- 4) в значении Закона о подоходном налоге нерезидент, имеющий в Эстонии постоянное место деятельности, или нерезидент, ведущий в Эстонии деятельность в качестве работодателя, который осуществляет платы застрахованному лицу, предусмотренные частью 1 статьи 40 настоящего Закона.

[RT I 2002, 44, 284 – в силе с 01.07.2002]

Статья 5. Виды возмещений

Настоящий закон предусматривает следующие виды возмещений:

- 1) возмещение по страхованию от безработицы;
- 2) возмещение по страхованию в случае сокращения;

[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

- 3) возмещение в случае неплатежеспособности работодателя.

Глава 2

ВОЗМЕЩЕНИЕ ПО СТРАХОВАНИЮ ОТ БЕЗРАБОТИЦЫ

Статья 6. Право на возмещение по страхованию от безработицы

(1) Право на возмещение по страхованию от безработицы имеют застрахованные лица:

1) [RT I, 12.05.2017, 8 – в силе с 11.05.2017, решение коллегии по конституционному надзору Государственного суда признает пункт 4 части 5 статьи 6 Закона об услугах и пособиях рынка труда и пункт 1 части 1 статьи 6 Закона о страховании от безработицы противоречащими Конституции и недействительными в части, в которой они исключают выплату возмещения указанному в части 1 статьи 3 Закона о страховании от безработицы застрахованному лицу, которое имело бы право на получение возмещения по страхованию от безработицы, исходя из статьи 6 Закона о страховании от безработицы, исключительно по причине, что оно является членом правления коммерческого объединения, прокурисом, членом, уполномоченным представлять полное или коммандитное товарищество, руководителем филиала коммерческого объединения иностранного государства либо руководителем постоянного места деятельности иного нерезидента.]; и

2) стаж страхования от безработицы которых составляет не менее 12 месяцев за 36 месяцев, предшествовавших их приему на учет в качестве безработных.

(2) Права на страховое возмещение по безработице не имеет застрахованное лицо, чьи последние трудовые или служебные отношения закончились:

1) прекращением трудового договора по инициативе работника или прекращением служебных отношений по инициативе публичного служащего, исключая случаи прекращения трудовых отношений на основании части 5 статьи 37, части 2 статьи 91 и части 2 статьи 107 Закона о трудовом договоре;

[RT I, 06.07.2012, 1 – в силе с 01.04.2013]

2) по причинам, предусмотренным пунктами 3–8 части 1 статьи 88 Закона о трудовом договоре, либо в случае освобождения от службы за дисциплинарное виновное деяние на основании статьи 94 Закона о публичной службе;

[RT I, 06.07.2012, 1 – в силе с 01.04.2013]

3) по соглашению сторон.

[RT I 2009, 36, 234 – в силе с 01.07.2009]

(3) Застрахованное лицо, которому выплачивалось пособие по безработице на основании Закона об услугах и пособиях рынка труда, имеет право на страховое возмещение по безработице в том случае, если после окончания выплаты пособия по безработице оно работало, находилось на публичной службе или оказывало услуги на основании обязательно-правового договора, а также отвечает прочим условиям получения страхового возмещения по безработице, установленным настоящим Законом.

[RT I 2006, 31, 236 – в силе с 01.01.2007]

(4) Застрахованное лицо, последние трудовые или служебные отношения которого закончились по причине сокращения или на основании части 5 статьи 37 Закона о трудовом договоре, и которое отвечает условиям, предусмотренным частью 1 настоящей статьи, имеет право на возмещение по страхованию от безработицы:

1) если продолжительность трудовых отношений с данным работодателем или служебного стажа публичного служащего составляла от 5 до 10 лет – в течение 30 календарных дней после прекращения трудовых или служебных отношений;

2) если продолжительность трудовых отношений с данным работодателем или служебного стажа публичного служащего составляла более 10 лет – в течение 60 календарных дней после прекращения трудовых или служебных отношений.

[RT I 2009, 36, 234 – в силе с 01.07.2009]

(5) Застрахованному лицу, которое в течение 36 месяцев, указанных в пункте 2 части 1 настоящей статьи, использовало отпуск по беременности и родам, отпуск по воспитанию и уходу за ребенком усыновителя, 36-месячный период продлевается на время, проведенное в отпуске, если в отношении данного периода в базе данных о страховании от безработицы отсутствуют данные о стаже страхования от безработицы.

Статья 7. Стаж страхования от безработицы

(1) Стажем страхования от безработицы (далее – страховой стаж) является период:

1) за который застрахованное лицо получало плату за работу на основании трудового договора или за нахождение на публичной службе или плату за работу в качестве государственного примирителя, члена волостного или городского управления, старейшины части города или волости, или плату супруга(-и), предусмотренную статьей 46 Закона о публичной службе или статьей 67 Закона о службе в органах международных отношений, если есть обязанность удерживать с данных выплат взнос страхования от безработицы в порядке, предусмотренном настоящим законом.

2) когда застрахованное лицо получало плату за оказание услуги на основании обязательственно-правового договора, если с нее удержан взнос страхования от безработицы в порядке, установленном в настоящем законе.

[RT I, 16.04.2014, 3 – в силе с 01.07.2014]

(2) Страховой стаж исчисляется в месяцах и годах. За один календарный месяц принимается один месяц страхового стажа вне зависимости от основания для его возникновения. Каждые 12 месяцев страхового стажа учитываются как один год страхового стажа.

[RT I, 16.04.2014, 3 – в силе с 01.07.2014]

(2¹) Один месяц страхового стажа учитывается независимо от количества дней, отработанных в этом месяце:

1) за каждый календарный месяц периода, указанного в пункте 1 части 1 настоящей статьи;

2) в случае, предусмотренном пунктом 2 части 1 настоящей статьи – за каждый календарный месяц, когда застрахованному лицу платили плату, с которой был удержан взнос страхования от безработицы.

[RT I, 16.04.2014, 3 – в силе с 01.07.2014]

(2²) В качестве стажа страхования от безработицы не учитывается период, когда лицо использовало отпуск по беременности и родам, отпуск усыновителя, отпуск по уходу за ребёнком, неоплачиваемый отпуск, предоставляемый по соглашению сторон, было временно нетрудоспособным в значении Закона о медицинском страховании или находилось на срочной или альтернативной службе, за исключением периода, когда у лица возникает стаж страхования от безработицы согласно части 1 или 2 настоящей статьи.

[RT I, 16.04.2014, 3 – в силе с 01.07.2014]

(3) Учет страхового стажа прекращается, и страховой стаж считается нулевым со дня, в который застрахованному лицу назначается страховое возмещение по безработице на основании настоящего закона. При приеме застрахованного лица на работу учет страхового стажа начинается снова.

(4) При учете страхового стажа за основу берутся данные базы данных страхования от безработицы, которые:

- 1) в случае, предусмотренном пунктом 1 части 1 настоящей статьи, были внесены в базу данных на основании данных, представленных Налогово-таможенным департаментом на основании статьи 25¹ Закона о налогообложении;
- 2) в случае, предусмотренном пунктом 2 части 1 настоящей статьи, были внесены в базу данных на основании данных, представленных Налогово-таможенным департаментом на основании статьи 17 Закона о налогообложении.

[RT I, 16.04.2014, 3 – в силе с 01.07.2014]

Статья 8. Условия выплаты страхового возмещения по безработице

(1) Застрахованное лицо вправе получать возмещение по страхованию от безработицы в течение периода нахождения на учете в качестве безработного, но не более:

- 1) 180 календарных дней для застрахованного лица, страховой стаж которого составляет менее 5 лет;
- 2) 270 календарных дней для застрахованного лица, страховой стаж которого составляет от 5 до 10 лет;
- 3) 360 календарных дней для застрахованного лица, страховой стаж которого составляет 10 или более лет.

[RT I, 16.04.2014, 3 – в силе с 01.07.2014]

(2) Если выплата назначенного лицу страхового возмещения была прекращена до истечения срока, указанного в решении о назначении страхового возмещения по безработице, то у него есть право на страховое возмещение по безработице, если оно:

- 1) снова принято на учет в качестве безработного в течение 12 месяцев со дня аннулирования страхового стажа, предусмотренного частью 3 статьи 7 настоящего закона, который давал право на страховое возмещение по безработице,
- 2) после прекращения нахождения на учете в качестве безработного работало на основании трудового договора, состояло на публичной службе или на срочной, альтернативной или резервной службе, либо оказывало услугу на основании обязательственно-правового договора, и

[RT I, 06.07.2013, 2 – в силе с 16.07.2013]

3) отвечает прочим условиям получения страхового возмещения по безработице, предусмотренным настоящим законом, за исключением требования в отношении страхового стажа, предусмотренного пунктом 2 части 1 статьи 6 настоящего закона.

(3) В случае, предусмотренном частью 2 настоящей статьи, выплата страхового возмещения по безработице в течение двух или более периодов пребывания на учете в качестве безработного в сумме не превышает количества дней, предусмотренного пунктами 1–3 части 1 настоящей статьи.

[RT I 2006, 31, 236 – в силе с 01.01.2007]

Статья 9. Размер страхового возмещения по безработице

(1) Размер возмещения по страхованию от безработицы застрахованного лица за один календарный день исчисляется на основании сведений базы данных страхования от безработицы из средней за девять месяцев заработной платы одного календарного дня. Средняя заработная плата застрахованного лица за один календарный день исчисляется на основании

выплат, сделанных застрахованному лицу в девятом месяце, предшествовавшем трем последним месяцам работы, с которых удержан взнос страхования от безработицы. В качестве месяцев работы учитываются месяцы, когда согласно сведениям базы данных страхования по безработице застрахованному лицу выплачивались платы. При этом не учитываются платы, предусмотренные частью 2 статьи 40 настоящего закона.

[RT I, 16.04.2014, 3 – в силе с 01.07.2014]

(1¹) Если до того, как стать безработным, застрахованное лицо работало в Эстонии не менее 12 месяцев, а до того работало за пределами Эстонии в другом государстве-участнике Соглашения о Европейском экономическом пространстве или в Швейцарской конфедерации, то его средняя заработная плата за один календарный день исчисляется на основании выплат, сделанных ему в Эстонии в девятом месяце работы, предшествовавшем трем последним месяцам работы, с которых был удержан взнос по страхованию от безработицы. В качестве рабочих месяцев учитываются месяцы, когда по сведениям базы данных страхования от безработицы застрахованному лицу выплачивались платы, а также месяцы, внесенные в базу данных на основании данных, представленных компетентным учреждением другого государства-участника Соглашения о Европейском экономическом пространстве или Швейцарской конфедерации.

[RT I, 03.03.2011, 2 – в силе с 01.05.2011]

(2) При исчислении средней заработной платы за один календарный день сумма выплат, указанных в частях 1 или 1¹ настоящей статьи, делится на 270.

[RT I, 03.03.2011, 2 – в силе с 01.05.2011]

(3) Если средняя зарплата застрахованного лица за календарный день, исчисленная на основании частей 1–2 настоящей статьи, превышает трехкратный размер средней заработной платы за один календарный день в Эстонии за календарный год, предшествовавший дню начала учета возмещения, то компенсация учитывается на основании последнего.

[RT I, 03.03.2011, 2 – в силе с 01.05.2011]

(4) Размер страхового возмещения по безработице за один календарный день составляет нижеследующий процент от заработной платы за календарный день, исчисленной на основании частей 1–3 настоящей статьи:

- 1) 50% – с 1 по 100 календарный день;
- 2) 40% – со 101 по 360 календарный день

(5) Если размер исчисленного на основании настоящей статьи страхового возмещения от безработицы застрахованного лица за один календарный день составляет меньше 50% минимальной заработной платы за один календарный день, установленной на основании минимальной месячной заработной платы за предыдущий год на основании части 5 статьи 29 Закона о трудовом договоре, то размер страхового возмещения за один календарный день равен 50% от последней суммы. При исчислении минимальной заработной платы за один календарный день минимальный уровень заработной платы труда делится на 30.

[RT I 2009, 36, 234 – в силе с 01.07.2009]

(6) Порядок исчисления средней заработной платы за календарный день в Эстонии устанавливает Правительство Республики своим постановлением.

(7) Размер страхового возмещения по безработице при смене календарного года не пересчитывается.

[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

Статья 10. Ходатайство о страховом возмещении от безработицы

(1) При обращении с ходатайством о назначении страхового возмещения от безработицы застрахованное лицо подает заявление в Кассу по безработице. Перечень данных, вносимых в заявление о назначении страхового возмещения от безработицы, и перечень документов, прилагаемые к заявлению, утверждаются постановлением отвечающего за данную сферу министра.

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(2) [Часть недействительна – RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(3) [Часть недействительна – RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

Статья 11. Назначение страхового возмещения от безработицы

(1) Касса по безработице принимает решение о назначении или отказе в назначении страхового возмещения от безработицы (далее – *решение*) в течение 14 календарных дней со дня подачи ходатайства и приложенных к нему документов.

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(2) В решении должно быть указано:

- 1) дата принятия решения;
- 2) основания для назначения или отказа в назначении возмещения, а также их обоснование;
- 3) при назначении возмещения – размер и период его выплаты согласно части 1 статьи 8 настоящего закона;
- 4) изменение размера возмещения согласно пункту 2 части 4 статьи 9 настоящего закона;
- 5) порядок и сроки оспаривания решения.

(3) [Часть недействительна – RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(4) Решение, принятое на основании части 1 настоящей статьи, доставляется застрахованному лицу электронным путем, простым письмом по почте или в местном отделении Кассы по безработице.

[RT I, 10.01.2019, 2 – в силе с 20.01.2019]

(5) При назначении страхового возмещения по безработице страховое возмещение начисляется начиная с восьмого дня со дня подачи заявления для ходатайства о страховом возмещении по безработице и прилагаемых к нему документов в Кассу по безработице, но не ранее восьмого дня со дня приема лица на учет в качестве безработного. Если право на получение страхового возмещения по безработицы возникло на основании части 2 статьи 8 настоящего закона, то страховое возмещение по безработицы начисляется со дня подачи в Кассу по безработице заявления для ходатайства о страховом возмещении по безработице и прилагаемых к нему документов, но не ранее дня приема лица на учет в качестве безработного.

[RT I, 03.03.2011, 2 – в силе с 01.05.2011]

(6) При назначении страхового возмещения по безработице в случаях, указанных в части 4 статьи 6 настоящего закона, возмещение исчисляется по истечении срока, указанного в той же части, за исключением случаев, когда заявление о получении страхового возмещения по безработице подается по истечении указанного выше срока. Если заявление о получении страхового возмещения по безработице подается по истечении срока, указанного в части 4 статьи 6 настоящего закона, возмещение исчисляется в соответствии с частью 5 настоящей статьи.

[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

Статья 12. Выплата страхового возмещения по безработице

[RT I 2002, 111, 663 – в силе с 01.01.2003]

(1) Касса по безработице выплачивает застрахованному лицу страховое возмещение по безработице ежемесячно за предыдущий календарный месяц к 10-му числу текущего месяца.

[RT I 2002, 111, 663 – в силе с 01.01.2003]

(2) Страховое возмещение по безработице не выплачивается, если учет застрахованного лица в качестве безработного прекращается до истечения 8 дней со дня подачи в Кассу страхования по безработице заявления для ходатайства о возмещении, за исключением случаев, когда право на получение страхового возмещения по безработице возникло на основании части 2 статьи 8 настоящего закона.

[RT I, 03.03.2011, 2 – в силе с 01.05.2011]

(3) По желанию застрахованного лица страховое возмещение по безработице выплачивается:

1) перечислением на банковский счет застрахованного лица в Эстонии за счет плательщика; или

2) перечислением на банковский счет застрахованного лица в иностранном государстве за счет получателя, если международным договором не установлено иное; или

[RT I, 16.04.2014, 5 – в силе с 01.05.2014]

3) перечислением на банковский счет другого лица в Эстонии за счет плательщика на основании электронного заявления, нотариально заверенного заявления или оформленного в Кассе по безработице заявления застрахованного лица.

[RT I, 10.01.2019, 2 – в силе с 20.01.2019]

Статья 12¹. Приостановление и продолжение выплаты страхового возмещения по безработице

[Статья недействительна – RT I, 16.04.2014, 5 – в силе с 01.05.2014]

Статья 13. Прекращение выплаты страхового возмещения по безработице

(1) Выплата страхового возмещения по безработице прекращается до истечения указанного в пунктах 1–3 части 1 статьи 8 настоящего закона:

1) со следующего дня по истечении учета в качестве безработного, если учет застрахованного лица в качестве безработного прекращается на основании пунктов 1, 3, 4 и 7–9 части 1 статьи 7 Закона об услугах и пособиях рынка труда;

2) со следующего дня после возникновения значительных обстоятельств, если застрахованное лицо без уважительной причины отказывается от исполнения индивидуальной программы поиска работы, предусмотренной статьей 10 Закона об услугах и пособиях рынка труда, или от подходящей работы, предусмотренной частями 3 и 4 статьи 12 того же закона;

3) со следующего дня после дня неявки, если застрахованное лицо без уважительных причин не является на прием в Кассу по безработице в назначенное время;

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

4) с даты истечения периода поиска работы в государстве-участнике Европейского экономического пространства или Швейцарской конфедерации, если застрахованное лицо не возвращается в Эстонию до истечения периода, разрешенного для поиска работы;

[RT I, 03.03.2011, 2 – в силе с 01.05.2011]

5) со дня подачи заявления, если застрахованное лицо подало об этом соответствующее заявление в письменной форме.

(2) [Часть недействительна – RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(3) Решение о прекращении выплаты страхового возмещения по безработице выносит Касса по безработице.

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(4) Касса по безработице доставляет решение, указанное в части 3 настоящей статьи, застрахованному лицу электронным путем или простым письмом по почте.

[RT I, 10.01.2019, 2 – в силе с 20.01.2019]

Статья 14. Обязанность уведомления

(1) Застрахованное лицо обязано незамедлительно уведомить службу занятости обо всех обстоятельствах, обуславливающих прекращение права на получение страхового возмещения по безработице.

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(2) [Часть недействительна – RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

Глава 2¹

СТРАХОВОЕ ВОЗМЕЩЕНИЕ ПРИ СОКРАЩЕНИИ

[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

Статья 14¹. Право на страховое возмещение при сокращении

Право получать страховое возмещение при сокращении имеют работники, длительность чьих трудовых отношений с работодателем составляла не менее пяти лет, и трудовой договор с которыми был расторгнут по причине сокращения, либо которые расторгли трудовой договор на основании части 5 статьи 37 Закона о трудовом договоре, или публичные служащие, служебный стаж которых составляет не менее 5 лет и чьи служебные отношения были прекращены на основании статьи 90 Закона о публичной службе.

[RT I, 06.07.2012, 1 – в силе с 01.04.2013]

Статья 14². Размер страхового возмещения при сокращении

(1) Страховое возмещение при сокращении выплачивается работнику или публичному служащему, продолжительность чьих трудовых отношений с этим работодателем или служебного стажа которого составляла:

- 1) 5–10 лет – в размере средней оплаты труда или заработной платы за 1 месяц;
- 2) более 10 лет – в размере средней оплаты труда или заработной платы за 2 месяца.

[RT I 2009, 36, 234 – в силе с 01.07.2009]

(2) Размер возмещения, указанный в части 1 настоящей статьи, исчисляется из средней за девять месяцев оплаты труда или заработной платы за один календарный день на основании информации из базы данных страхования от безработицы. Средняя оплата труда или заработная плата работника или публичного служащего за один календарный день исчисляется делением суммы выплат, сделанных этим работодателем работнику или публичному служащему за девять месяцев работы, предшествовавших трем последним месяцам работы, на 270; при этом не учитываются выплаты, указанные в части 2 статьи 40 настоящего закона. В случае с работником или публичным служащим, у которого период выплаты оплаты труда или заработной платы, предшествовавший трем последним месяцам работы, был короче девяти месяцев, за основу берется сумма фактически сделанных выплат, которая делится на число отработанных месяцев, умноженное на 30. Месяцами работы являются месяцы, в которые, согласно сведениям базы данных страхования от безработицы, работнику или публичному служащему были сделаны выплаты.

[RT I, 06.07.2012, 1 – в силе с 01.04.2013]

Статья 14³. Подача ходатайства о страховом возмещении при сокращении

(1) Для ходатайства о страховом возмещении при сокращении работодатель представляет Кассе по безработице заявление в течение пяти календарных дней с момента прекращения трудовых или служебных отношений.

(2) Если работодатель в течение срока, указанного в части 1 настоящей статьи, не подал заявления для ходатайства о страховом возмещении при сокращении, то право подать вышеупомянутое заявление в Кассу по безработице также имеется у работника или публичного служащего.

(3) В заявлении указывается:

- 1) имя, личный код работника или публичного служащего, его почтовый или электронный адрес, а также номер банковского счета, указанный в части 4 статьи 14⁴ настоящего Закона;
- 2) наименование, личный или регистрационный код работодателя, его почтовый адрес или электронный адрес;
- 3) дата начала трудовых или служебных отношений работника или публичного служащего;
- 4) продолжительность стажа службы публичного служащего.

(4) По требованию Кассы по безработице работодатель, работник или публичный служащий предоставляет документы, подтверждающие данные, необходимые для назначения страхового возмещения при сокращении.

[RT I, 21.02.2017, 1 – в силе с 01.04.2017]

Статья 14⁴. Назначение и выплата страхового возмещения при сокращении

(1) Касса по безработице рассматривает заявление, поданное для ходатайства о страховом возмещении при сокращении, и принимает решение в течение 14 календарных дней со дня приема документов и заявления, соответствующего требованиям, указанным в статье 14³ настоящего Закона.

[RT I, 21.02.2017, 1 – в силе с 01.04.2017]

(2) Касса по безработице может по уважительной причине продлить срок рассмотрения заявления на 14 календарных дней. Касса по безработице без промедления извещает работодателя и работника или публичного служащего о продлении срока и обосновании продления.

[RT I, 06.07.2012, 1 – в силе с 01.04.2013]

(3) Касса по безработице доставляет решение, указанное в части 1 настоящей статьи, работодателю и работнику или публичному служащему электронным путем или простым письмом по почте.

[RT I, 10.01.2019, 2 – в силе с 20.01.2019]

(4) Возмещение выплачивается работнику или публичному служащему не позднее, чем на пятый календарный день с момента принятия решения:

- 1) на банковский счет в Эстонии за счет плательщика;
- 2) на банковский счет в иностранном государстве за счет получателя, если международным договором не установлено иное, или
- 3) перечислением на банковский счет другого лица в Эстонии за счет плательщика на основании электронного заявления, нотариально заверенного заявления или оформленного в Кассе по безработице заявления застрахованного лица.

[RT I, 10.01.2019, 2 – в силе с 20.01.2019]

Глава 3

Статьи 15 –18. [Статьи недействительны – RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

Глава 4

ВОЗМЕЩЕНИЯ ПО СЛУЧАЮ НЕПЛАТЕЖЕСПОСОБНОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

Статья 19. Неплатежеспособность работодателя

В значении настоящего закона работодатель является неплатежеспособным, если:

- 1) суд объявил о банкротстве работодателя;
- 2) суд прекратил производство о банкротстве работодателя вследствие угасания в значении части 1 статьи 29 Закона о банкротстве;
- 3) суд вынес упомянутое в части 4¹ статьи 15 Закона о банкротстве постановление о временном назначении управляющего или упомянутое в части 4¹ статьи 27 Закона о банкротстве постановление об оставлении заявления о банкротстве без рассмотрения;
- 4) суд или иной компетентный орган в другом государстве-участнике Соглашения об образовании Европейской экономической зоны признал работодателя неплатежеспособным в значении постановления Совета Европейского Союза (ЕС) № 1346/2000 о производстве по неплатежеспособности (Официальный журнал Европейского Союза L 160 30.06.2000, стр. 1–

18) или постановления Европейского парламента и Совета ЕС № 2015/848 о производстве по неплатежеспособности (Официальный журнал Европейского Союза L 141, 05.06.2015, стр. 19–72).

[RT I, 04.05.2018, 1 – в силе с 14.05.2018]

Статья 20. Возмещение в случае неплатежеспособности работодателя

(1) В случае неплатежеспособности работодателя работнику возмещаются следующие выплаты:

1) оплата труда, неполученная до признания работодателя неплатежеспособным;

[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

2) отпускные, неполученные до признания работодателя неплатежеспособным;

3) возмещения, предусмотренные Законом о трудовом договоре и не полученные при расторжении трудового договора до или после признания работодателя неплатежеспособным.

[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

(2) В случае неплатежеспособности работодателя, действовавшего в Эстонии и в каком-либо другом государстве-участнике Соглашения об образовании Европейской экономической зоны, выплаты, предусмотренные частью 1 настоящей статьи, возмещаются работнику, место выполнения работы или обычное место выполнения работы которого находится в Эстонии.

(3) На основании, указанном в пункте 1 части 1, работнику выплачивается возмещение в размере до трех брутто-зарплат работника за три последних месяца работы, но в сумме не более трех средних брутто-зарплат Эстонии на основании данных, опубликованных Департаментом статистики за квартал, предшествовавший признанию работодателя неплатежеспособным.

[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

(4) На основании, указанном в пункте 2 части 1, работнику выплачивается возмещение в размере не более отпускных работника за один месяц, а в сумме не более одной средней брутто-зарплаты Эстонии на основании данных, опубликованных Департаментом статистики за квартал, предшествовавший признанию работодателя неплатежеспособным.

(5) На основании, указанном в пункте 3 части 1, работнику выплачивается возмещение в размере до двух средних брутто-зарплат работника за два месяца, но в сумме не более двух средних брутто-зарплат в Эстонии на основании данных, опубликованных Департаментом статистики за квартал, предшествовавший признанию работодателя неплатежеспособным.

[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

Статья 21. Ходатайство о возмещении по случаю неплатежеспособности работодателя

[RT I 2006, 31, 236 – в силе с 01.01.2007]

(1) Для ходатайства о возмещении при неплатежеспособности заявление в Кассу по безработице передает:

1) управляющий банкротством;

2) временный управляющий банкротством;

3) лицо той же компетентности, назначенное в другом государстве-участнике Соглашения об образовании Европейской экономической зоны;

4) работник, если работодатель был признан неплатежеспособным на основании пункта 3 статьи 19 настоящего Закона.

[RT I, 04.05.2018, 1 – в силе с 14.05.2018]

(1¹) В заявлении указываются:

1) имя, фамилия, персональный код и адрес либо электронный адрес работника, а также данные для выплаты возмещения согласно части 5 статьи 22 настоящего Закона;

2) наименование, персональный или регистрационный код работодателя, его адрес или электронный адрес;

3) дата начала трудовых отношений работника;

4) неполученные работником вознаграждение за труд и отпускные выплаты, неполученные возмещения при расторжении трудового договора и данные о среднем размере вознаграждения за труд.

[RT I, 04.05.2018, 1 – в силе с 14.05.2018]

(1²) К заявлению прилагаются документы, подтверждающие неплатежеспособность работодателя, а также основания для требования со стороны работника и величины данного требования. Кроме того, к заявлению прилагается подтверждение работника относительно величины требования.

[RT I, 04.05.2018, 1 – в силе с 14.05.2018]

(2) Документами, подтверждающими неплатежеспособность работодателя, являются:

1) в случае банкротства работодателя – официально заверенная копия постановления суда об объявлении банкротства;

[RT I 2008, 59, 330 – в силе с 01.01.2009]

2) при угасании производства по делу о банкротстве работодателя - официально заверенная копия постановления суда о прекращении производства по делу о банкротстве без объявления банкротства;

2¹) при признании работодателя неплатежеспособным на основании пункта 3 статьи 19 настоящего Закона – официально заверенная копия постановления суда, указанного в части 4¹ статьи 15 или части 4¹ статьи 27 Закона о банкротстве.

[RT I, 04.05.2018, 1 – в силе с 14.05.2018]

3) при признании работодателя неплатежеспособным в другом государстве-участнике Соглашения об образовании Европейской экономической зоны копия решения компетентного органа этого государства, заверенная согласно праву, действующему в государстве, где было принято решение, а также перевод решения на эстонский язык, сделанный присяжным переводчиком или заверенный нотариусом.

[RT I, 23.12.2013, 1 – в силе с 01.01.2014]

(3) Заявление о выплате возмещения считается принятым со дня поступления в Кассу по безработице заявления и документов, соответствующих установленным требованиям.

(4) [Часть недействительна – RT I 2002, 61, 375 – в силе с 01.08.2002]

Статья 22. Назначение и выплата возмещения по случаю неплатежеспособности работодателя

(1) Касса по безработице рассматривает заявление о выплате возмещения в случае неплатежеспособности работодателя, проверяет обоснованность указанной в нем суммы и принимает решение о назначении возмещения или об отказе в назначении не позднее 30-го дня со дня приема заявления.

[RT I, 04.05.2018, 1 – в силе с 14.05.2018]

(1¹) Касса по безработице не назначает возмещение, если у работника нет требования к работодателю, вытекающего из трудовых отношений, или если сумма, о которой работник ходатайствует, не обоснована.

[RT I, 03.03.2011, 2 – в силе с 01.05.2011]

(1²) Касса по безработице вправе отказаться от выплаты возмещения или уменьшить ее размер, если требование работника основывается на договоре, согласно которому стороны договорились об удовлетворении возникающих требований и выплате возмещения в полном объеме или частично на основании настоящего закона. Стороны договорились о выплате возмещения для удовлетворения возникающих требований на основании настоящего закона, прежде всего, если:

1) трудовой договор или соглашение об увеличении оплаты труда заключены с аффилированным лицом работодателя в течение года до признания работодателя неплатежеспособным. Аффилированными лицами работодателя являются аффилированные лица должника – физического лица и аффилированные лица должника – юридического лица, указанные в частях 1 и 2 статьи 17 Закона о банкротстве;

2) трудовой договор или соглашение об увеличении оплаты труда заключены после возникновения постоянной неплатежеспособности работодателя, и работодатель не доказал, что у него имелись денежные средства для выплаты согласованной оплаты труда, или заключение трудового договора было важным для продолжения хозяйственной деятельности работодателя;

3) трудовой договор заключен после прекращения хозяйственной деятельности работодателя, и работодатель не доказал, что у него имелась возможность обеспечить работника согласованной работой.

[RT I, 03.03.2011, 2 – в силе с 01.05.2011]

(2) Касса по безработице может по уважительной причине продлить срок рассмотрения заявления не более чем на 14 дней. Касса по безработице без промедления уведомляет заявителя о продлении срока с обоснованием причины.

(3) Касса по безработице доставляет решение, указанное в части 1 настоящей статьи, подавшему заявление лицу электронным путем или простым письмом по почте.

[RT I, 10.01.2019, 2 – в силе с 20.01.2019]

(4) При назначении возмещения Касса по безработице выплачивает сумму возмещения работнику не позднее пятого дня со дня назначения возмещения.

[RT I, 16.04.2014, 5 – в силе с 01.05.2014]

(5) Возмещение выплачивается:

1) перечислением на банковский счет работника в Эстонии за счет плательщика, или

2) на банковский счет работника в иностранном государстве за счет получателя, если международным договором не установлено иное, или
[RT I, 16.04.2014, 5 – в силе с 01.05.2014]

3) на банковский счет другого лица в Эстонии за счет плательщика на основании электронного заявления, нотариально заверенного заявления или оформленного в Кассе по безработице заявления работника.
[RT I, 10.01.2019, 2 – в силе с 20.01.2019]

Глава 5

КАССА ПО БЕЗРАБОТИЦЕ

Статья 23. Цель Кассы по безработице

(1) Целью Кассы по безработице является реализация политики в области рынка труда, а также организация страхования по безработице в порядке, установленном настоящим Законом, Законом об услугах и пособиях рынка труда, Законом о пособии по трудоспособности и другими нормативно-правовыми актами.

[RT I, 13.12.2014, 1 – в силе с 01.07.2016 (вступление в силу изменено - RT I, 17.12.2015, 1)]

(2) Для достижения своих целей Касса по безработице выполняет следующие задачи:

1) выплачивает возмещения, предусмотренные настоящим законом;

2) организует оказание услуг рынка труда и оказывает услуги рынка труда;

3) выплачивает пособия рынка труда;

3¹) оценивает трудоспособность и выплачивает пособие по трудоспособности;

[RT I, 13.12.2014, 1 – в силе с 01.07.2016 (вступление в силу изменено - RT I, 17.12.2015, 1)]

4) платит социальный налог на основании пункта 8 части 1 статьи 2 и пунктов 6, 6¹ и 7 части 1 статьи 6 Закона о социальном налоге;

5) ведет учет безработных, ищущих работу, оказываемых услуг рынка труда, а также учет выплаты возмещений и пособий застрахованным лицам на основании настоящего Закона;

6) совместно с Министерством социальных дел анализирует действенность и результативность мер, принимаемых на рынке труда;

7) принимает участие в планировании страхования по безработице и мер, принимаемых на рынке труда, а также высказывает свое мнение по проектам нормативно-правовых актов, связанных со страхованием по безработице, а также услугами и пособиями рынка труда;

8) сотрудничает с учреждениями рынка труда и учреждениями, предоставляющими страхование по безработице государств-членов Европейского Союза и других государств, а также в рамках своей компетенции выполняет задачи, следующие из международных договоров, а также права Европейского Союза и международного права в сферах страхования по безработице и рынка труда;

8¹) выполняет задачи государственного координационного бюро в значении Регламента Европейского Парламента и Совета(ЕС) № 2016/589 о Европейской сети служб занятости(EURES), о доступе работников к услугам в области мобильности и о продолжении интеграции рынков труда, которым изменяются директивы(ЕС) № 492/2011 и(ЕС) № 1296/2013(Официальный журнал Европейского Союза L 107, 22.04.2016, стр. 1–28), является членом Европейской сети служб занятости и организует прием организаций в члены и партнеры сети EURES, а также сотрудничество с ними;

[RT I, 10.01.2019, 2 – в силе с 20.01.2019]

9) выполняет задачи, вытекающие из других нормативно-правовых актов.

(2¹) Условия и порядок приема в члены и партнеры сети EURES, названного в пункте 8¹ части 2 настоящей статьи, а также условия и порядок сотрудничества утверждаются постановлением отвечающего за данную сферу министра.

[RT I, 10.01.2019, 2 – в силе с 20.01.2019]

(3) Касса по безработице вправе получать сведения, необходимые для достижения своей цели, от всех государственных и муниципальных органов, а также из ведущихся ими баз данных, от застрахованных лиц, от лиц, ищущих работу, от безработных и лиц, ходатайствующих о страховании, если получение сведений не ограничено законом.

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

Статья 24. Правовой статус Кассы по безработице

(1) Касса по безработице является публично-правовым юридическим лицом.

(2) Правительство Республики своим постановлением устанавливает устав Кассы по безработице и вносит в него изменения.

(3) Касса по безработице не может быть объявлена банкротом.

(4) Касса по безработице вправе брать кредиты исключительно в случаях, предусмотренных частью 2 статьи 39 настоящего закона. Кассе запрещается выдавать кредиты и обеспечивать выполнение обязательств других лиц.

(4¹) [Часть недействительна – RT I, 23.12.2011, 2 – в силе с 24.12.2011]

(5) Контроль над деятельностью Кассы по безработице осуществляет Государственный контроль.

(6) Касса по безработице регистрируется в государственном регистре учреждений государственного и местного самоуправления в порядке, предусмотренном уставом этого регистра.

[RT I 2002, 57, 357 – в силе с 01.08.2002]

Статья 25. Наименование Кассы по безработице

(1) Наименование Кассы по безработице – «Касса по безработице Эстонии» («Eesti Töötukassa»).

(2) Касса по безработице имеет исключительное право на свое наименование.

Статья 26. Местонахождение и адрес Кассы по безработице

(1) Местонахождение Кассы по безработице – город Таллинн.

(2) Адресом Кассы по безработице является место, где находится правление Кассы по безработице.

Статья 27. Управление Кассой по безработице и ее представительство

(1) Управление Кассой по безработице осуществляют совет и правление Кассы по безработице.

(2) Совет Кассы по безработице представляет председатель совета.

(3) Кассу по безработице представляет председатель правления. Председатель правления имеет право на передачу полномочий. Право представительства и передачи полномочий других членов правления устанавливается в уставе Кассы по безработице. Решением совета право представительства правления может быть ограничено. Ограничение права представительства не действует в отношении третьих лиц.

Статья 28. Совет Кассы по безработице

(1) Высшим органом Кассы по безработице является совет. Совет состоит из шести членов совета.

(2) В компетенцию совета входят:

1) выборы председателя совета;

2) внесение через министра, отвечающего за данную сферу, предложений Правительству Республики об установлении ставок взносов по страхованию от безработицы;

2¹) утверждение объема средств, переводимых в фонд услуг и пособий рынка из средств, поступающих от платежей в целевой капитал возмещений по страхованию от безработицы и в целевой фонд возмещений по сокращениям и неплатежеспособности работодателя и внесение отвечающим за данную сферу министром предложения Правительству Республики о его изменении;

[RT I, 21.12.2010, 2 – в силе с 01.01.2011]

2²) одобрение срочной программы занятости;

[RT I, 21.12.2010, 2 – в силе с 01.01.2011]

3) внесение через министра, отвечающего за данную сферу, предложения Правительству Республики об установлении устава Кассы по безработице;

4) осуществление контроля над целесообразным использованием денежных средств Кассы по безработице;

5) утверждение программы развития и годового плана Кассы по безработице;

6) утверждение бюджета Кассы по безработице и утверждение отчета о поступлении и использовании средств;

7) [пункт недействителен – RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

8) принятие по предложению правления решений о приобретении, отчуждении и обременении недвижимого и движимого имущества, внесенного или подлежащего внесению в регистр, а также о получении кредитов;

9) назначение и отзыв с должности председателя правления;

10) назначение и отзыв с должности членов правления;

11) заключение служебных договоров с председателем и членами правления, а также принятие решений о предъявлении к ним имущественных требований;

12) требование отчетов и иной информации от правления и установление требований в отношении отчетности;

13) назначение аудитора Кассы по безработице и определение размера вознаграждения, выплачиваемого аудитору.

(3) Формой работы совета является собрание. Решения совета считаются принятыми, если за них проголосовало более половины членов совета.

Статья 29. Члены совета Кассы по безработице

(1) Правительство Республики назначает одного члена совета. Центральный союз профсоюзов Эстонии и Организация профессиональных объединений служащих назначают по одному члену совета. Центральный союз работодателей и промышленности Эстонии назначает двух членов совета. Отвечающий за данную сферу министр является членом совета по занимаемой должности.

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(2) Член совета должен быть дееспособным гражданином Эстонии, имеющим постоянное место жительства в Эстонской Республике и обладающим знаниями, необходимыми для выполнения обязанностей члена совета, и безупречной репутацией.

(3) Срок полномочий члена совета составляет пять лет. Член совета может быть по уважительной причине досрочно отозван назначившим его органом либо судом по требованию заинтересованного лица.

(3¹) На отвечающего за данную сферу министра не распространяются положения частей 2 и 3 настоящей статьи.

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(4) Члену совета, не входящему в совет по занимаемой должности, за выполнение обязанностей члена совета выплачивается вознаграждение в размере и порядке, которые устанавливает постановлением Правительство Республики.

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

Статья 30. Правление Кассы по безработице

(1) Руководство Кассой по безработице осуществляется правлением Кассы по безработице.

(2) В правление может входить до пяти членов правления.

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(3) Срок полномочий члена правления составляет до пяти лет. Дата прекращения полномочий члена правления оговаривается при назначении его членом правления.

(4) При управлении Кассой по безработице правление выполняет обязанности, возложенные на него законом, уставом Кассы по безработице и решениями совета. Правление обеспечивает выполнение задач и обязанностей, а также осуществление прав Кассы в той мере, в какой это не входит в круг обязанностей совета согласно настоящему закону или уставу Кассы по безработице.

(5) Правление подотчетно совету.

(6) Решения правления принимаются большинством голосов. При разделении голосов поровну решающим является голос председателя правления.

Статья 31. Ответственность членов совета и правления Кассы по безработице

(1) Члены совета и правления Кассы по безработице несут солидарную ответственность за ущерб, нанесенный Кассе по безработице нарушением требований закона и устава Кассы по безработице, а также невыполнением своих обязанностей.

(2) Члены совета и правления Кассы по безработице, невыполнением или ненадлежащим выполнением своих обязанностей нанешие ущерб кредиторам Кассы по безработице, несут перед ними солидарную с Кассой по безработице ответственность.

(3) Член совета или правления Кассы по безработице освобождается от ответственности перед Кассой по безработице или кредиторами, если он при принятии решения голосовал «против» либо не участвовал в принятии решения, если это допускается, или не участвовал в заседании органа Кассы по безработице.

(4) Срок давности требования к члену совета или правления Кассы по безработице составляет пять лет со дня совершения им нарушения или начала его совершения.

(5) Касса по безработице может заключать договоры страхования ответственности с целью страхования имущественной ответственности членов совета и правления Кассы по безработице.

[RT I 2002, 111, 663 – в силе с 01.01.2003]

Статья 32. Устав Кассы по безработице

Уставом Кассы по безработице предусматриваются:

- 1) структурные подразделения и комиссии Кассы по безработице, порядок их образования, а также компетенция структурных подразделений;
- 2) требования к символике Кассы по безработице;
- 3) компетенция председателей совета и правления в качестве руководителей совета и правления;
- 4) операции, для совершения которых требуется предварительное письменное согласие совета;
- 5) основные условия договора страхования ответственности, в том числе степень персональной ответственности членов совета и правления Кассы по безработице;
- 6) порядок созыва и проведения заседаний совета и правления и принятия решений, а также ведения протоколов и оформления решений;
- 7) основные требования к ведению документации Кассы по безработице;
- 8) порядок проведения при необходимости конкурсов для назначения членов правления;
- 9) порядок подготовки проекта бюджета Кассы по безработице и утверждения бюджета, требования к бюджету Кассы по безработице;
- 10) [пункт недействителен – RT I, 23.12.2011, 2 – в силе с 24.12.2011]
- 11) иные предписания, необходимые для регулирования деятельности Кассы по безработице, если таковые предписания не установлены законом или иными нормативно-правовыми актами.

Статья 33. Бюджет Кассы по безработице

(1) В бюджете Кассы по безработице устанавливаются доходы и расходы Кассы по безработице в календарном году.

(2) Доходами бюджета Кассы по безработице являются поступления от взносов по страхованию от безработицы, доходы по процентам, отчисления из государственного бюджета и прочие доходы.

[RT I, 23.12.2011, 2 – в силе с 24.12.2011]

(3) Бюджет Кассы по безработице состоит из следующих частей:

1) бюджет целевого фонда страховых возмещений по безработице;

2) бюджет целевого фонда возмещений, выплачиваемых при сокращении и в случае неплатежеспособности работодателя;

[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

2¹) бюджет целевого капитала услуг и пособий рынка труда;

[RT I, 21.12.2010, 2 – в силе с 01.01.2011]

3) бюджет расходов, связанных с деятельностью Кассы по безработице;

4) отчисления в резервный капитал;

5) отчисления из государственного бюджета для оказания услуг рынка труда, а также для выплат пособий рынка труда, пособия по трудоспособности и социального налога в особых случаях.

[RT I, 13.12.2014, 1 – в силе с 01.07.2016 (вступление в силу изменено - RT I, 17.12.2015, 1)]

(4) Расходы, связанные с деятельностью Кассы по безработице, и отчисления в резервный капитал распределяются пропорционально между целевым фондом страховых возмещений по безработице и целевым фондом возмещений при сокращении и в случае неплатежеспособности работодателя.

[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

(5) Подготовка и утверждение бюджета Кассы по безработице и контроль над его выполнением осуществляются в соответствии с настоящим Законом и уставом Кассы по безработице.

(6) Если государственный бюджет к началу бюджетного года не принят, Касса по безработице может до принятия государственного бюджета в начавшемся бюджетном году расходовать ежемесячно до 1/12 части бюджета прошлого года. Расходы, размер которых следует из закона, и расходы на основе настоящего закона для выплаты возмещений могут совершаться в соответствии с фактическими расходами.

[RT I, 13.03.2014, 2 – в силе с 23.03.2014]

Статья 34. Резервный капитал

(1) Резервным капиталом Кассы по безработице является резерв, создаваемый из средств Кассы по безработице с целью уменьшения рисков для системы страхования от безработицы, обусловленных макроэкономическими изменениями.

(2) Размер резервного капитала составляет не менее 10% объема имущества кассы безработных.

[RT I 2002, 111, 663 – в силе с 01.01.2003]

(3) Резервный капитал может быть задействован только в исключительных случаях по решению совета Кассы по безработице при недостаточности средств целевых фондов кассы. До принятия соответствующего решения совет вносит через отвечающего за данную сферу министра предложение Правительству Республики о повышении ставок взносов по страхованию от безработицы до уровня, обеспечивающего поступление денежных средств, достаточных для достижения целей Кассы по безработице.

(4) [Часть недействительна – RT I, 23.12.2011, 2 – в силе с 24.12.2011]

(5) [Часть недействительна – RT I, 23.12.2011, 2 – в силе с 24.12.2011]

Статья 34¹. Хранение средств Кассы по безработице

(1) Касса по безработице хранит денежные средства на основании договора о хранении, заключаемого с государством, на расчетном счете, входящем в состав счета концерна, и осуществляет оттуда выплаты.

(2) Договор о хранении, указанный в части 1 настоящей статьи, должен позволять Кассе по безработице в любое время осуществлять выплаты с расчетного счета, на котором хранятся денежные средства, и который входит в состав государственного счета концерна на условиях, установленных правовыми актами, для выполнения задач, предусмотренных настоящим законом. Конкретные условия извещения Министерства финансов о выплатах, планируемых Кассой по безработице, оговариваются в договоре о хранении.

(3) Государство платит Кассе по безработице процент с остатка средств, хранимых на расчетном счете, входящем в состав государственного счета концерна, величина которого равна доходности государственных ликвидных финансовых активов, если в заключаемом с Кассой по безработице договоре о хранении не согласовано иное.

[RT I, 13.03.2014, 2 – в силе с 23.03.2014]

(4) Средства, хранимые на расчетном счете, входящем в состав государственного счета концерна, Министерство финансов размещает вместе с государственными деньгами согласно принципам управления государственными денежными потоками, утвержденным Постановлением Правительства Республики на основании части 5 статьи 66 Закона о государственном бюджете.

[RT I, 13.03.2014, 2 – в силе с 23.03.2014]

Статья 35. База данных страхования от безработицы

(1) Базой данных страхования от безработицы (далее – база данных) называется база данных публично-правового лица в значении Закона о публичной информации, которая ведется Кассой по безработице.

[RT I 2007, 12, 66 – в силе с 01.01.2008]

(2) База данных содержит следующие данные:

- 1) личные данные застрахованных лиц;
- 2) страховой стаж застрахованных лиц;
- 3) данные о назначении и выплате возмещений.

(3) Порядок ведения базы данных, обработки, использования и выдачи данных устанавливается уставом базы данных о страховании от безработицы, утверждаемым постановлением Правительства Республики.

(4) Ответственным обработчиком базы данных является Касса по безработице. База данных ведется в соответствии с Законом о защите персональных данных и Законом о публичной информации.

[RT I 2007, 24, 127 – в силе с 01.01.2008]

(5) Налогово-таможенный департамент передает Кассе по безработице следующие сведения, необходимые для назначения и выплаты возмещения, указывая названные в части 2 статьи 4 настоящего закона имя и регистрационный или личный код работодателя:

1) о застрахованных лицах, указанных в пункте 5 части 2 статьи 3 настоящего закона (имя, фамилия и личный код);

2) о размере выплат, указанных в части 1 статьи 40 настоящего закона по календарным месяцам;

3) о страховых взносах, удержанных с застрахованного лица и перечисленных Налогово-таможенному департаменту, по календарным месяцам;

4) о страховых взносах, уплаченных работодателем, по календарным месяцам;

5) о размере выплат, указанных в пункте 5 части 2 статьи 3 настоящего закона лицам, по календарным месяцам;

6) о трудовых и служебных отношениях застрахованного лица, об отношениях, обеспечивающих оказание обязательственно-правовой услуги или иной страховой защиты, по работодателям;

[RT I, 16.04.2014, 3 – в силе с 01.07.2014]

7) о трудовых или служебных отношениях лиц, указанных в пункте 5 части 2 статьи 3 настоящего закона, по работодателям.

[RT I, 16.04.2014, 3 – в силе с 01.07.2014]

(5¹) Сведения, указанные в части 5 настоящей статьи, Налогово-таможенный департамент передает Кассе по безработице в течение 15 рабочих дней со дня их поступления в Налогово-таможенный департамент.

(6) Касса по безработице обрабатывает данные лиц, принятых на учет в качестве безработных или ищущих работу, согласно статье 8 Закона об услугах и пособиях рынка труда, а также данные регистра оказания услуг рынка труда для назначения возмещений на основании настоящего закона.

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(7) [Часть недействительна – RT I 2006, 31, 236 – в силе с 01.01.2007]

(8) [Часть недействительна – RT I, 10.01.2019, 2 – в силе с 20.01.2019]

Глава 6 **СРЕДСТВА СТРАХОВАНИЯ ОТ БЕЗРАБОТИЦЫ**

Статья 36. Использование средств, поступивших от взносов по страхованию от безработицы

(1) Средства, поступившие от взносов по страхованию от безработицы, используются только в случаях и порядке, предусмотренных настоящим законом.

(2) Из взносов по страхованию от безработицы формируются два отдельных фонда целевого назначения (далее – целевой фонд):

- 1) целевой фонд по выплате возмещений по страхованию от безработицы;
- 2) целевой фонд по выплате возмещений при сокращении и в случае неплатежеспособности работодателя.

[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

(2¹) Из средств целевого фонда возмещений по страхованию от безработицы и целевого фонда возмещений, выплачиваемых в случае сокращений и неплатежеспособности работодателя, а также из целевых средств, выделяемых из государственного бюджета через бюджет Министерства социальных дел, формируется целевой капитал услуг и пособий рынка труда (далее – *целевой капитал*).

[RT I, 21.12.2010, 2 – в силе с 01.01.2011]

(3) Целевые фонды и целевой капитал, указанные в частях 2 и 2¹ настоящей статьи, управляются Кассой по безработице.

[RT I, 23.12.2011, 2 – в силе с 24.12.2011]

(4) Учет по целевым фондам ведется отдельно.

Статья 37. Целевой фонд по выплате страховых возмещений по безработице

(1) Целевой фонд страховых возмещений по безработице состоит из взносов застрахованных лиц по страхованию от безработицы и дохода по процентам, полученного от передачи их на хранение.

[RT I, 23.12.2011, 2 – в силе с 24.12.2011]

(2) Средства целевого фонда по выплате страховых возмещений по безработице используются:

- 1) для выплаты страховых возмещений по безработице;
- 2) [пункт недействителен – RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]
- 3) [пункт недействителен – RT I, 23.12.2011, 2 – в силе с 24.12.2011]
- 4) для покрытия расходов, связанных с деятельностью Кассы по безработице;
- 5) для осуществления отчислений в резервный капитал;
- 6) для частичного финансирования целевого капитала.

[RT I, 21.12.2010, 2 – в силе с 01.01.2011]

(3) Касса по безработице вправе временно использовать средства целевого фонда по выплате возмещений по безработице для финансирования расходов на деятельность, софинансируемую из субсидий Европейского союза, способствующих повышению трудовой занятости, , до удовлетворения ходатайства о выплатах,. В случае если ходатайство о выплатах не удовлетворяется, расходы на указанную выше деятельность покрываются за счет средств,

предусмотренных статьей 38¹ настоящего закона.
[RT I, 10.01.2019, 2 – в силе с 20.01.2019]

Статья 38. Целевой фонд по выплате возмещений при сокращении и неплатежеспособности работодателя

(1) Целевой фонд по выплате возмещений при сокращении и неплатежеспособности работодателя состоит из выплат по страхованию от безработицы, выплачиваемых работодателями, и дохода по процентам, полученного от передачи их на хранение.
[RT I, 23.12.2011, 2 – в силе с 24.12.2011]

(2) Средства целевого фонда по выплате возмещений при сокращении и неплатежеспособности работодателя используются:

- 1) для выплаты возмещений, указанных в статье 14¹ и части 1 статьи 20 настоящего закона, а также для уплаты начисленного с них социального налога;
- 2) для уплаты социального налога, начисленного с возмещений по страхованию от безработицы;
- 3) [пункт недействителен – RT I, 23.12.2011, 2 – в силе с 24.12.2011]
- 4) для покрытия расходов, связанных с деятельностью Кассы по безработице;
- 5) для осуществления отчислений в резервный капитал;
- 6) для частичного финансирования целевого капитала.

[RT I, 21.12.2010, 2 – в силе с 01.01.2011]

(3) Касса по безработице вправе временно использовать средства целевого фонда по выплате возмещений при сокращении и неплатежеспособности работодателя для финансирования расходов на деятельность, софинансируемую из субсидий Европейского союза, способствующих повышению трудовой занятости, до удовлетворения ходатайства о выплате. В случае неудовлетворения ходатайства о выплате расходы на вышеназванную деятельность покрываются из средств, предусмотренных статьей 38¹ настоящего закона.

[RT I, 10.01.2019, 2 – в силе с 20.01.2019]

Статья 38¹. Целевой капитал услуг и пособий рынка труда

(1) Целевой капитал состоит: до 30% – из взносов страхования от безработицы, поступающих от застрахованных лиц в целевой фонд возмещений по страхованию от безработицы, до 30% – из взносов страхования от безработицы, поступающих от работодателей в целевой фонд возмещений, выплачиваемых при сокращении и неплатежеспособности работодателя и из целевых средств, выделяемых из государственного бюджета через бюджет Министерства социальных дел, а также из дохода по процентам, полученного от передачи средств на хранение.

[RT I, 23.12.2011, 2 – в силе с 24.12.2011]

(2) Совет Кассы по безработице через отвечающего за данную сферу министра представляет предложение Правительству Республики об установлении объема средств, переводимых в целевой капитал из средств, поступающих от взносов в целевой фонд возмещений по страхованию от безработицы и из взносов, поступающих в целевой фонд возмещений, выплачиваемых при сокращении и неплатежеспособности работодателя, как минимум один раз в календарном году, не позднее, чем к 21 августа текущего календарного года.

[RT I, 13.03.2014, 2 – в силе с 23.03.2014]

(3) Объем средств, переводимых в целевой капитал услуг и пособий рынка труда для следующего календарного года, устанавливает Правительство Республики своим постановлением не позднее, чем к 1 октября текущего календарного года. В случае недостаточности средств целевого капитала, Правительство Республики по предложению совета Кассы по безработице может изменить объем средств, переводимых в целевой капитал.

[RT I, 13.03.2014, 2 – в силе с 23.03.2014]

(4) Средства целевого капитала услуг и пособий рынка труда используются:

1) для оказания услуг рынка труда;

2) для выплат пособий рынка труда, за исключением пособий по безработице.

3) [пункт недействителен – RT I, 23.12.2011, 2 – в силе с 24.12.2011]

4) для оказания услуг и выплаты пособий, финансируемых из субсидий Европейского союза, способствующих повышению трудовой занятости.

[RT I, 10.01.2019, 2 – в силе с 20.01.2019]

Статья 39. Действия Кассы по безработице при недостаточности средств целевых фондов и целевого капитала

[RT I, 21.12.2010, 2 – в силе с 01.01.2011]

(1) При недостаточности средств целевых фондов и целевого капитала, для выплат возмещений, предусмотренных настоящим законом, для оказания услуг рынка труда и выплат пособий рынка труда, за исключением пособий по безработице, используются средства резервного капитала Кассы по безработице в порядке, установленном частью 3 статьи 34 настоящего закона.

[RT I, 21.12.2010, 2 – в силе с 01.01.2011]

(2) При недостаточности средств резервного капитала Кассы по безработице Касса по безработице по решению совета вправе получать кредиты под залог находящихся в ее собственности вещей или под гарантию государства.

(3) При недостаточности средств целевого фонда, указанного в пункте 1 части 2 статьи 37 настоящего Закона, для выплаты возмещений по страхованию от безработицы решением совета Кассы по безработице могут использоваться средства целевого фонда, указанного в пункте 1 части 2 статьи 38 настоящего Закона.

Глава 7

СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ ПО СТРАХОВАНИЮ ОТ БЕЗРАБОТИЦЫ

Статья 40. Объекты взносов по страхованию от безработицы

(1) Взносы по страхованию от безработицы уплачиваются:

1) с оплаты труда, заработной платы и иных выплат, сделанных застрахованному лицу, в размере взноса по страхованию от безработицы, установленного для застрахованного лица и работодателя;

2) с оплаты труда, заработной платы и иных выплат, сделанных лицам, указанным в пункте 5 части 2 статьи 3 настоящего закона, за исключением возмещений, в размере взноса по страхованию от безработицы, установленном для работодателя.

(2) Взносы по страхованию от безработицы не уплачиваются:

1) с предусмотренных законом возмещений, выплачиваемых работодателем застрахованному лицу при расторжении трудового договора или при освобождении его от службы;

[RT I, 06.07.2012, 1 – в силе с 01.04.2013]

2) с предусмотренных законом возмещений или пени застрахованному лицу при незаконном расторжении трудового договора или незаконном прекращении служебных отношений;

[RT I, 06.07.2012, 1 – в силе с 01.04.2013]

3) с зарплаты застрахованному лицу, предусмотренной законом, при удержании окончательного расчета;

4) с сумм, указанных в статье 3 Закона о социальном налоге.

[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

Статья 41. Ставки взносов по страхованию от безработицы

(1) Ставки взносов по страхованию от безработицы, подлежащих уплате застрахованными лицами, составляют от 0,5 до 2,8% сумм, указанных в статье 40 настоящего Закона.

[RT I 2009, 36, 234 – в силе с 01.07.2009]

(2) Ставки взносов по страхованию от безработицы, подлежащих уплате работодателями, составляют от 0,25 до 1,4% сумм, указанных в статье 40 настоящего Закона.

[RT I 2009, 36, 234 – в силе с 01.07.2009]

(3) Совет Кассы по безработице через отвечающего за данную сферу министра представляет предложение Правительству Республики по ставкам взноса страхования от безработицы на следующие четыре года, не позднее, чем к 21 августа текущего календарного года, в обоснованном случае внося предложение об изменении ставок, установленных на будущие календарные годы. Вместе с предложением представляется анализ, из которого следует достаточность ставок взноса страхования от безработицы для достижения целей Кассы по безработице в течение следующих четырёх лет, учитывая макроэкономический прогноз и прогноз развития рынка труда.

[RT I, 13.03.2014, 2 – в силе с 23.03.2014]

(4) Ставки взноса страхования от безработицы для работодателя и для застрахованного лица на следующие четыре года, устанавливает Правительство Республики своим постановлением не позднее, чем к 1 октября текущего календарного года. Ставку взноса страхования от безработицы текущего календарного года нельзя уменьшать в течение текущего календарного года.

[RT I, 13.03.2014, 2 – в силе с 23.03.2014]

(5) В случаях, указанных в части 3 статьи 34 настоящего закона Правительство Республики устанавливает новые ставки взносов по страхованию от безработицы не позднее, чем с первого числа второго календарного месяца, следующего за календарным месяцем, в котором было внесено предложение совета Кассы по безработице.

Статья 42. Порядок уплаты взносов по страхованию от безработицы

(1) Работодатель обязан:

1) исчислять и удерживать взносы по страхованию от безработицы с сумм, указанных в части 1 статьи 40 настоящего закона, в расчете на каждое застрахованное лицо. Обязанность расчета и удержания взносов страхования от безработицы с застрахованного лица прекращается в последний день месяца, в который застрахованное лицо достигнет возраста пенсии по старости;

2) уплачивать с сумм, указанных в пунктах 1 и 2 части 1 статьи 40 настоящего закона, взносы по страхованию от безработицы, установленные для работодателей;

3) перечислять взносы по страхованию от безработицы, удержанные на основании пункта 1 настоящей части и подлежащие уплате на основании пункта 2 настоящей части, на банковский счет Налогово-таможенного департамента не позднее десятого числа месяца, следующего за месяцем осуществления выплаты, и подавать к этому же числу соответствующую декларацию в Налогово-таможенный департамент;

[RT I, 25.10.2012, 1 – в силе с 01.12.2012]

4) по требованию застрахованных лиц выдавать им к 1 февраля года, следующего за календарным годом, справку о взносах по страхованию от безработицы, удержанных с выплат, либо в случае прекращения трудовых отношений с застрахованным лицом вышеуказанная справка выдается одновременно с окончательным расчетом;

5) по требованию застрахованного лица выдать или передать ему в электронном виде при прекращении трудовых или служебных отношений или выплаты платы супруга(-и), справку о видах и размерах выплат, выплаченных за последние три отработанных календарных месяца, и удержанном с выплат взносе страхования от безработицы по календарным месяцам, об основании и времени прекращения последних трудовых или служебных отношений застрахованного лица, о времени прекращения выплаты платы супруга(-и), о длительности его трудовых отношений при работе на этого работодателя, о длительности служебного стажа публичного служащего, а также о времени, проведенном в отпуске по беременности и родам, в отпуске по усыновлению или в отпуске по уходу за ребенком.

[RT I, 26.03.2013, 1 – в силе с 01.04.2013]

(1¹) При объявлении работодателя банкротом декларация, указанная в пункте 3 части 1 настоящей статьи, подается отдельно за часть периода налогообложения до объявления банкротства, и отдельно – за часть следующего периода налогообложения.

[RT I, 18.11.2010, 1 – в силе с 01.01.2011]

(2) Формы декларации и справки, указанные в пунктах 3 и 4 части 1 настоящей статьи, устанавливает отвечающий за данную сферу министр своим постановлением.

(2¹) Форму справки, указанной в пункте 5 части 1 настоящей статьи, устанавливает отвечающий за данную сферу министр своим постановлением.

(3) Суммы взносов по страхованию от безработицы, исчисленные в расчете на каждое застрахованное лицо и подлежащие уплате работодателями, округляются с точностью до центов.

[RT I 2010, 22, 108 – в силе с 01.01.2011]

(4) К взносу по страхованию от безработицы применяются налоговые положения, предусмотренные Законом о налогообложении. Налогово-таможенный департамент проверяет

правомерность уплаты взноса, при необходимости назначает сумму, подлежащую уплате или возврату, истребует ее в порядке, установленном Законом о налогообложении, а также применяет разрешенные законом средства принуждения к нарушителю в целях выполнения им своих обязанностей.

(5) В отношении работодателя применяются положения о налогоплательщике, установленные Законом о налогообложении. В случае невыполнения обязательств настоящего закона работодатель привлекается к ответственности, предусмотренной Законом о налогообложении и Пенитенциарным кодексом.

(6) Сведения о застрахованном лице и лице, удерживающем взносы, вносятся в регистр налогообязанных лиц, учрежденный согласно Закону о налогообложении.

(7) Порядок удержания и учета взносов страхования от безработицы застрахованного лица, который работает в учреждении, состав которой, общие сведения или конкретные рабочие задания являются государственной тайной, устанавливает отвечающий за данную сферу министр.

[RT I 2006, 31, 236 – в силе с 01.01.2007]

Статья 43. Перечисление средств, поступивших от взносов по страхованию от безработицы, в Кассу по безработице

Налогово-таможенный департамент перечисляет поступившие взносы по страхованию от безработицы на счет Кассы по безработице в течение 15 рабочих дней со дня их поступления на счет Налогово-таможенного департамента.

[RT I 2008, 58, 323 – в силе с 01.01.2009]

Статья 44. Обратное взыскание не поступивших взносов по страхованию от безработицы в ходе производства по делу о банкротстве

При неплатежеспособности работодателя в производстве по делу о банкротстве государство является в ходе производства по делу о банкротстве кредитором, которое представляет Налогово-таможенный департамент. Взысканные суммы перечисляются на счет Кассы по безработице в течение 15 рабочих дней со дня их поступления на счет Налогово-таможенного департамента.

[RT I 2008, 58, 323 – в силе с 01.01.2009]

Глава 8 РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

Статья 45. Подведомственность споров

(1) Лицо, которое считает, что при назначении и выплате возмещений, были нарушены его права или ограничены его свободы, вправе подать жалобу в Кассу по безработице.

[RT I 2002, 61, 375 – в силе с 01.08.2002]

(2) Споры, связанные с уплатой и исчислением взносов по страхованию от безработицы, разрешаются в порядке, предусмотренном Законом о налогообложении.

Статья 46. Требование о возврате переплаченных возмещений

(1) Касса по безработице может потребовать от получателя возмещения возврата возмещений, назначенных и выплаченных застрахованному лицу, работнику или публичному служащему (далее – *получатель возмещения*), без правовых на то оснований.

[RT I, 10.01.2019, 2 – в силе с 20.01.2019]

(2) Касса по безработице может потребовать от работодателя возврата возмещений, назначенных и выплаченных получателю возмещения без правовых на то оснований, если возмещение было выплачено вследствие представления работодателем неверных данных и невозможно потребовать возврата возмещения у его получателя.

(3) Касса по безработице может потребовать от работодателя возврата возмещений, назначенных и выплаченных получателю возмещения без правовых на то оснований при сокращении, если возмещение было выплачено вследствие представления работодателем неверных данных и невозможно потребовать возврата возмещения у его получателя.

[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

(4) Касса по безработице может потребовать от управляющего возврата возмещений, назначенных и выплаченных получателю возмещения без правовых на то оснований, если возмещение было выплачено вследствие представления управляющим неверных данных и невозможно потребовать возврата возмещения у его получателя.

(5) Касса по безработице предъявляет требования о возврате возмещений, назначенных и выплаченных лицам, указанным в частях 1-4 настоящей статьи, без правовых на то оснований, одновременно или на основании графика выплат, составленного по договоренности с лицом.

(6) Если лицо не возвращает незаконно полученные возмещения, то для взыскания переплаченных сумм делается предписание с предупреждением. В случае неисполнения предписания в срок, указанный в предупреждении, Касса по безработице вправе применить средства принуждения согласно Кодексу исполнительного производства.

(7) Предписание с предупреждением доставляется электронным путем или по почте заказным письмом с уведомлением о выдаче.

[RT I, 10.01.2019, 2 – в силе с 20.01.2019]

Глава 9

ПОЛОЖЕНИЯ О ПРИМЕНЕНИИ

Статьи 47–51. [Исключены из настоящего текста.]

Статья 52. Применение Закона

(1) Правительство Республики назначает двух членов совета Кассы по безработице не позднее 1 ноября 2001 года. Центральный союз работодателей и промышленности Эстонии назначает двух членов совета Кассы по безработице не позднее 1 ноября 2001 года. Центральный союз

профсоюзов Эстонии и организация профессиональных объединений служащих назначают по одному члену совета Кассы по безработице не позднее 1 ноября 2001 года.

(2) Совет Кассы по безработице не позднее 1 декабря 2001 года вносит через министра, отвечающего за данную сферу, предложение в Правительство Республики об установлении устава Кассы по безработице. Правительство Республики своим постановлением утверждает устав Кассы по безработице не позднее 15 декабря 2001 года.

(3) Отвечающий за данную сферу министр не позднее 15 декабря 2001 года утверждает своим постановлением форму заявления о назначении возмещения по страхованию от безработицы, перечень данных, приводимых в заявлении, и перечень прилагаемых к заявлению документов.

(4) Совет Кассы по безработице не позднее 1 декабря 2001 года назначает на должность членов правления Кассы по безработице и заключает с ними служебные договоры. Полномочия членов правления возникают с момента вступления Закона в законную силу.

(5) Совет Кассы по безработице не позднее 1 июня 2002 года утверждает документы, указанные в пунктах 5 и 7 части 2 статьи 28 настоящего Закона.

(6) Ставка взносов по страхованию от безработицы, подлежащих уплате застрахованными лицами, составляет в 2002 году 1% от сумм, указанных в статье 40 настоящего Закона. Ставка взносов по страхованию от безработицы, подлежащих уплате работодателями, составляет в 2002 году 0,5% от сумм, указанных в статье 40 настоящего Закона.

(6¹) При назначении страхового возмещения по безработице учитывается страховой стаж, который лицо, ходатайствующее о возмещении, приобрело после 1 января 2002 года согласно настоящему Закону или правовым актам государств-участников Соглашения об образовании Европейской экономической зоны или Швейцарской конфедерации.

[RT I 2006, 31, 236 – в силе с 01.01.2007]

(7) Выплата возмещений, указанных в пунктах 2 и 3 статьи 5 настоящего Закона, осуществляется с 1 января 2003 года.

(7¹) В случае коллективного расторжения трудовых договоров возмещения выплачиваются на основании настоящего Закона, если трудовые договоры прекращаются или освобождение от службы осуществляется после 1 января 2003 года. Если было инициировано коллективное расторжение трудовых договоров, и о прекращении трудовых договоров или освобождении от службы объявлено до 1 января 2003 года, то работодатель подает ходатайство о выплате возмещения на основании и в порядке, действовавших до 31 декабря 2002 года.

(7²) В случае неплатежеспособности работодателя возмещения выплачиваются на основании настоящего Закона, если решение суда об объявлении банкротства работодателя или постановление суда о прекращении банкротного производства вступило в законную силу после 1 января 2003 года, за исключением случая, указанного в части 7³ настоящей статьи.

(7³) В случае решения о банкротстве работодателя, вступившего в законную силу до 1 января 2003 года, возмещения выплачиваются на основании настоящего Закона, если управляющий банкротством не подал согласно Закону о банкротстве ходатайство о выплатах работникам из

гарантийного фонда Правительства Республики либо подал ходатайство после 10 декабря 2002 года, и оно находится на рассмотрении. Министерство финансов передает ходатайства, указанные в настоящей части, в Кассу по безработице не позднее 15 января 2003 года.

(8) Взнос по страхованию от безработицы с выплат, указанных в части 1 статьи 40 настоящего Закона, не удерживается с застрахованного лица, которому по состоянию на 1 января 2002 года до пенсии по старости осталось менее 12 месяцев.

(9) Возмещения, назначенные до 1 февраля 2009 года, выплачиваются с 1 февраля 2009 года в порядке, установленном частью 3 статьи 12, части 4 статьи 18 и частью 5 статьи 22 настоящего Закона.

[RT I 2008, 48, 264 – в силе с 01.02.2009]

(10) Страховое возмещение при сокращении, предусмотренное пунктом 2 статьи 5 настоящего Закона, выплачивается и в течение периода ожидания, указанного в части 4 статьи 6, применяется к работнику или служащему, чьи трудовые или служебные отношения расторгнуты после 30 июня 2009 года.

[RT I, 06.07.2012, 1 – в силе с 01.04.2013]

(11) Лицу, чей трудовой договор расторгается в коллективном порядке, и для которого подано ходатайство о возмещении до 1 июля 2009 года, однако трудовые или служебные отношения которого прекращаются после 30 июня 2009, возмещение по случаю коллективного расторжения трудовых договоров выплачивается на основаниях и в порядке, которые действовали до 1 июля 2009 года. Вышеуказанным лицам не выплачивается страховое возмещение при сокращении, предусмотренное пунктом 2 статьи 5 настоящего Закона, и к ним не применяется период ожидания, указанный в части 4 статьи 6.

[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

(12) Размер страхового возмещения по безработице, предусмотренный частью 4 статьи 9 настоящего Закона с 1 июля 2009 года, применяется к застрахованному лицу, которому назначается компенсация после 30 июня 2009 года, а перерасчет возмещений, назначенных до 1 июля 2009 года, не производится. Если возмещение, назначенное лицу до 1 июля 2009 года, меньше компенсации, назначенной согласно части 5 статьи 9 настоящего Закона, то перерасчет возмещения осуществляется, начиная с 1 июля 2009 года.

[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

(13) Касса по безработице в 2011 и 2012 годах вправе использовать свободные средства целевого фонда возмещений по страхованию от безработицы и целевого фонда возмещений, выплачиваемых при сокращениях и при неплатежеспособности работодателя, для финансирования услуг и пособий рынка труда, за исключением пособий по безработице. Исполненные средства возвращаются из целевого капитала в целевой фонд возмещений по страхованию от безработицы и в целевой фонд возмещений, выплачиваемых при сокращении и неплатежеспособности работодателя, к концу 2015 года.

[RT I, 21.12.2010, 2 – в силе с 01.01.2011]

(14) Совет Кассы по безработице через отвечающего за данную сферу министра представляет предложение Правительству Республики об установлении на 2011 год объема средств, переводимых в целевой капитал из средств, поступающих от взносов в целевой фонд

возмещений по страхованию от безработицы из взносов, поступающих в целевой фонд, и возмещений, выплачиваемых при сокращениях и неплатежеспособности работодателя, не позднее 1 марта 2011 года.

[RT I, 21.12.2010, 2 – в силе с 01.01.2011]

(15) Объём средств, переводимых в целевой капитал услуг и пособий рынка труда на 2011 календарный год, устанавливает своим постановлением Правительство Республики не позднее 1 мая 2011 года.

[RT I, 21.12.2010, 2 – в силе с 01.01.2011]

(16) До установления объёма, указанного в части 15 настоящей статьи, объём средств, переводимых в целевой капитал из средств, поступающих от взносов в целевой фонд возмещений по страхованию от безработицы и из взносов, поступающих в целевой фонд возмещений, выплачиваемых при сокращениях и неплатежеспособности работодателя, составляет 12 процентов.

[RT I, 21.12.2010, 2 – в силе с 01.01.2011]

(17) Статья 12¹ настоящего Закона применяется с 1 мая 2010 года на основании Директивы Европейского парламента и Совета 883/2004/ЕС о координации систем социального страхования (Официальный журнал Европейского Союза L 166, 30.04.2004, стр. 1–123) в части 1 статьи 90 и Директивы Европейского парламента и Совета 987/2009/ЕС, в которой утверждается порядок применения Директивы 883/2004/ЕС (о координации систем социального страхования) (Официальный журнал Европейского Союза L 284, 30.10.2009, стр. 1–42) в случаях, указанных в части 1 статьи 96.

[RT I, 03.03.2011, 2 – в силе с 01.05.2011]

(18) Если лицу, указанному в части 12 статьи 43 Закона об услугах и пособиях рынка труда, прекратили выплату возмещения по страхованию от безработицы до окончания периода выплаты возмещения, указанного в решении о назначении возмещения по страхованию от безработицы, то оно имеет право на возмещение по страхованию от безработицы, если оно:

- 1) в течение 12 месяцев со дня обнуления страхового стажа, дававшего право на возмещение по страхованию от безработицы, предусмотренное частью 3 статьи 7 настоящего Закона, снова было поставлено на учет в качестве безработного;
- 2) соответствует иным условиям получения возмещения по страхованию от безработицы, предусмотренным настоящим Законом, за исключением требования к страховому стажу, указанному в пункте 2 части 1 статьи 6 настоящего Закона.

[RT I, 22.12.2013, 4 – в силе с 01.01.2014]

(19) В случае, указанном в части 18 настоящей статьи и в части 2 статьи 8 настоящего Закона, общий период выплаты возмещения по страхованию от безработицы в течение двух или более периодов нахождения на учёте в качестве безработного не превышает числа дней, предусмотренного пунктами 1–3 части 1 статьи 8 настоящего Закона.

[RT I, 22.12.2013, 4 – в силе с 01.01.2014]

(20) Если выплату возмещения по страхованию от безработицы, назначенного лицу, прекратили до окончания периода выплаты возмещения, указанного в решении о назначении возмещения по страхованию от безработицы, оно имеет право на возмещение по страхованию от безработицы, если:

1) оно было снова поставлено на учет в качестве безработного в течение 12 месяцев со дня обнуления страхового стажа, дававшего право на возмещение по страхованию от безработицы, предусмотренное частью 3 статьи 7 настоящего Закона;

2) его нахождение на учете в качестве безработного было прекращено 1 ноября 2014 года по обстоятельствам, указанным в пункте 4 или 4¹ части 5 статьи 6 Закона об услугах и пособиях рынка труда, и

3) оно соответствует иным условиям получения возмещения по страхованию от безработицы, предусмотренным настоящим Законом, за исключением требования к страховому стажу, указанному в пункте 2 части 1 статьи 6 настоящего Закона.

[RT I, 16.04.2014, 5 – в силе с 01.05.2014]

Статья 52¹. Перенос денежных средств Кассы по безработице в состав государственного счета концерна

(1) Договор о хранении, указанный в части 1 статьи 34¹ настоящего Закона, заключают председатель правления Кассы по безработице и отвечающий за данную сферу министр к 16 января 2012 года. Правление Кассы по безработице реализует финансовое имущество, приобретенное со счета денежных средств, и прекращает договоры, связанные с хранением денежных средств и управлением ими к 30 июня 2012 года.

(2) До реализации финансового имущества, указанного в части 1 настоящей статьи, к нему применяются порядок управления средствами и ограничения, действовавшие до вступления в законную силу настоящей статьи.

(3) Денежные средства, полученные от реализации финансового имущества, указанного в части 1 настоящей статьи, незамедлительно переводятся на расчетный счет, указанный в части 1 статьи 34¹ настоящего Закона.

[RT I, 23.12.2011, 2 – в силе с 24.12.2011]

Статья 52². Особенность страхового возмещения при сокращении

(1) До 1 апреля 2018 года, в дополнение к положениям статьи 14¹ настоящего Закона, право на получение страхового возмещения при сокращении имеет работник, с которым заключен трудовой договор на льготных условиях на основании Закона о публичной службе, и трудовой договор которого отменен из-за сокращения или который расторгнул трудовой договор на основании части 5 статьи 37 Закона о трудовом договоре и трудовой договор на льготных условиях которого заканчивается до 1 апреля 2018 года, а продолжительность трудовых договоров на льготных условиях и служебный стаж которого составляют в целом как минимум пять лет.

(2) При вычислении размера страхового возмещения складываются продолжительность трудовых договоров на льготных условиях, указанных в части 1 настоящей статьи, и служебный стаж лица, которые не перекрываются между собой.

[RT I, 26.03.2013, 1 – в силе с 01.04.2013]

Статья 52³. Особенность учета стажа страхования от безработицы

(1) Порядок учёта страхового стажа, действующего с 1 июля 2014 года, применяется при учете страхового стажа, возникшего после 1 июля 2014 года. Страховой стаж, возникший до 1 июля 2014 года, учитывается в порядке, действовавшем до 1 июля 2014 года. Месяцы страхового стажа складываются.

(2) Возмещение по страхованию от безработицы, назначенное до 1 июля 2014 года, не пересчитывается.

[РТ I, 16.04.2014, 3 – в силе с 01.07.2014]

Статья 53. Вступление Закона в законную силу

(1) Настоящий Закон вступает в законную силу с 1 января 2002 года.

(2) Пункты 1 и 5 статьи 48 настоящего Закона вступают в законную силу 1 января 2003 года.

¹Директива Европейского парламента и совета 2002/74/ЕС, которой изменяется директива Совета 80/987/ЕЭС об унификации правовых норм государств-членов ЕС, рассматривающих защиту работников в случае неплатежеспособности работодателя (Официальный журнал Европейского Союза L 270, 08.10.2002, стр. 10–13).