

Издатель: Рийгикогу  
Вид акта: закон  
Вид текста: полный текст  
Дата вступления редакции в силу: 01.04.2022  
Дата окончания действия редакции: 31.12.2023  
Пометка о публикации: RT I, 12.11.2021, 8

## ЗАКОН О СТРАХОВАНИИ ОТ БЕЗРАБОТИЦЫ

Принят 13.06.2001  
RT I 2001, 59, 359

Вступил в законную силу 01.01.2002

Изменения внесены следующими нормативно-правовыми актами:

Принят	Опубликован	Вступил в законную силу
26.09.2001	RT I 2001, 82, 488	01.01.2002
15.05.2002	RT I 2002, 44, 284	01.07.2002
12.06.2002	RT I 2002, 57, 357	01.08.2002
19.06.2002	RT I 2002, 61, 375	01.08.2002
22.10.2002	RT I 2002, 89, 511	01.11.2002
18.12.2002	RT I 2002, 111, 663	01.01.2003
22.01.2003	RT I 2003, 17, 95	01.01.2004
17.12.2003	RT I 2003, 88, 591	01.01.2004
15.06.2005	RT I 2005, 39, 308	01.01.2006
28.09.2005	RT I 2005, 54, 430	01.01.2006
12.10.2005	RT I 2005, 57, 451	18.11.2005
10.05.2006	RT I 2006, 26, 193	01.01.2007
14.06.2006	RT I 2006, 31, 236	01.01.2007
24.01.2007	RT I 2007, 12, 66	01.01.2008
15.02.2007	RT I 2007, 24, 127	01.01.2008
24.10.2007	RT I 2007, 59, 381	26.11.2007
22.10.2008	RT I 2008, 48, 264	01.02.2009
03.12.2008	RT I 2008, 53, 295	01.01.2009
04.12.2008	RT I 2008, 58, 323	01.01.2009
10.12.2008	RT I 2008, 59, 330	01.01.2009
17.12.2008	RT I 2009, 5, 35	01.07.2009
28.01.2009	RT I 2009, 11, 67	14.02.2009
28.01.2009	RT I 2009, 11, 67	01.05.2009
18.06.2009	RT I 2009, 36, 234	01.07.2009, частично 01.01.2013 – частичное вступление в законную силу признано недействительным [RT I, 25.05.2012, 24]
07.04.2010	RT I 2010, 18, 97	16.05.2010
22.04.2010	RT I 2010, 22, 108	01.01.2011 вступает в законную силу в день, установленный решением Совета Европейского Союза о признании недействительным исключения, введенного в отношении Эстонской Республики, на основании положений части 2 статьи 140 Договора о функционировании Европейского Союза, решение Совета Европейского Союза от 13.07.2010 г. № 2010/416/ЕС (Официальный журнал Европейского Союза L 196, 28.07.2010, с. 24-26).
20.10.2010	RT I, 18.11.2010, 1	01.01.2011
08.12.2010	RT I, 21.12.2010, 2	01.01.2011

10.02.2011	RT I, 03.03.2011, 2	01.05.2011
07.12.2011	RT I, 23.12.2011, 2	24.12.2011, частично 1.01.2012 и 1.02.2012
08.05.2012	RT I, 25.05.2012, 24	04.06.2012
13.06.2012	RT I, 06.07.2012, 1	01.04.2013
10.10.2012	RT I, 25.10.2012, 1	01.12.2012
14.03.2013	RT I, 26.03.2013, 1	01.04.2013, частично 27.03.2013
15.05.2013	RT I, 01.06.2013, 1	01.07.2013
20.06.2013	RT I, 06.07.2013, 2	16.07.2013
12.12.2013	RT I, 22.12.2013, 4	01.01.2014
11.12.2013	RT I, 23.12.2013, 1	01.01.2014, частично 01.01.2015 и 01.01.2020
19.02.2014	RT I, 13.03.2014, 2	23.03.2014, частично 01.01.2015, 01.01.2017 и 01.01.2019
27.03.2014	RT I, 16.04.2014, 5	01.05.2014
26.03.2014	RT I, 16.04.2014, 3	01.07.2014
19.06.2014	RT I, 29.06.2014, 109	01.07.2014, на основании части 4 статьи 107 <sup>3</sup> Закона о Правительстве Республики заменены наименования должностей министров.
19.11.2014	RT I, 13.12.2014, 1	01.01.2016, время вступления в силу изменено на 01.07.2016 [RT I, 17.12.2015, 1]
25.11.2015	RT I, 17.12.2015, 1	20.12.2015, частично 01.01.2016 и 01.07.2016
08.02.2017	RT I, 21.02.2017, 1	01.04.2017
11.05.2017	RT I, 12.05.2017, 8	11.05.2017, решение коллегии по конституционному надзору Государственного суда признает пункт 4 части 5 статьи 6 Закона об услугах и пособиях рынка труда и пункт 1 части 1 статьи 6 Закона о страховании от безработицы противоречащими Конституции и недействительными в части, в которой они исключают выплату компенсация указанному в части 1 статьи 3 Закона о страховании от безработицы застрахованному лицу, которое имело бы право на получение компенсация по страхованию от безработицы, исходя из статьи 6 Закона о страховании от безработицы, исключительно по причине, что оно является членом правления коммерческого объединения, прокурисом, членом, уполномоченным представлять полное или коммандитное товарищество, руководителем филиала коммерческого объединения иностранного государства либо руководителем постоянного места деятельности иного нерезидента
19.06.2017	RT I, 07.07.2017, 2	01.01.2018
18.04.2018	RT I, 04.05.2018, 1	14.05.2018
12.12.2018	RT I, 03.01.2019, 1	01.01.2021, частично изменен [RT I, 19.12.2020, 1]
19.12.2018	RT I, 10.01.2019, 2	20.01.2019
13.02.2019	RT I, 04.03.2019, 1	01.07.2020 – вступает в законную силу с целью применения постановления совета (ЕС) 2015/1589, которым устанавливаются подробные предписания по применению статьи 108 Договора о функционировании Европейского союза (ELT L 248, 24.09.2015, стр. 9–29) начиная с 1 января года, следующего за годом вынесения решения Европейской комиссии, которое соответствует части 3 статьи 4 или части 3 статьи 9. Если Европейская комиссия вынесет решение после 1 октября календарного года, то вступает в силу 1 января года, следующего через год после того, когда было вынесено решение Европейской комиссии; срок вступления в силу изменен [RT I, 28.02.2020, 2]
20.02.2019	RT I, 13.03.2019, 2	15.03.2019
18.02.2020	RT I, 28.02.2020, 2	01.07.2020
15.04.2020	RT I, 21.04.2020, 1	22.04.2020
18.06.2020	RT I, 08.07.2020, 4	01.09.2020, частично 01.08.2020

08.12.2020 RT I, 19.12.2020, 1 01.01.2021, частично с 01.01.2024 и 01.01.2027  
27.10.2021 RT I, 12.11.2021, 2 22.11.2021

## **Глава 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

### **Статья 1. Сфера применения Закона**

(1) Настоящий закон регулирует условия и порядок назначения и выплаты компенсаций при потере работы, сокращении штатов и неплатежеспособности работодателя, организацию страхования от безработицы, а также услуги и пособия рынка труда, за исключением участия в финансировании пособий по безработице.

[RT I, 21.12.2010, 2 – в силе с 01.01.2011]

(2) Настоящим Законом образуется публично-правовое юридическое лицо «Эстонская Касса по безработице» (далее – *Касса по безработице*), выполняющее обязательства, следующие из настоящего Закона, Закона об услугах и пособиях рынка труда, Закона о пособиях по трудоспособности, а также прочих нормативно-правовых актов.

[RT I, 13.12.2014, 1 – в силе с 01.07.2016 (вступление в силу изменено - RT I, 17.12.2015, 1)]

(3) К настоящему Закону применяются положения Закона об административном производстве с учетом особенностей, предусмотренных настоящим законом.

[RT I 2002, 61, 375 – в силе с 01.08.2002]

(4) Настоящий Закон применяется в случаях, предусмотренных международным договором, с особенностями, следующими из международного договора.

[RT I, 01.06.2013, 1 – в силе с 01.07.2013]

### **Статья 2. Понятие страхования от безработицы**

Страхованием от безработицы является вид принудительного страхования, цель которого – оказание услуг рынка труда, выплата пособий рынка труда, кроме пособий по безработице, частичное возмещение застрахованному лицу дохода, утраченного в случае потери работы, на время поиска новой работы, возмещение расходов работнику при расторжении трудового договора, а публичному служащему – при окончании служебных отношений в порядке сокращения штатов, а также защита требований работников при неплатежеспособности работодателя.

### **Статья 3. Застрахованное лицо и страховщик**

(1) В значении настоящего закона застрахованным лицом являются работник, публичный служащий, физическое лицо, оказывающее услугу на основании обязательственно-правового договора, государственный примиритель, член волостного или городского управления, старейшина части города или волости либо пребывающий(-ая) вместе с публичным служащим, отправленным в долгосрочную зарубежную командировку, неработающий(-ая) супруг(а) и пребывающий(-ая) вместе с работающим в иностранном представительстве Эстонской Республики служащим, неработающий(-ая) супруг(а), если ими оплачены платежи по страхованию от безработицы на основаниях и в порядке, предусмотренных настоящим Законом.

[RT I, 26.03.2013, 1 – в силе с 01.04.2013]

(1<sup>1</sup>) Работник, который является членом экипажа судна, указанного в ч. 5 или 6 ст. 13 Закона о подоходном налоге, является застрахованным лицом, если он имеет гражданство государства-члена Европейской экономической зоны или Швейцарской конфедерации или является лицом, которое на законных основаниях проживает в этих государствах или лицом, к которому применяется заключенный Эстонской Республикой международный договор, регулирующий пособия по безработице.

[RT I, 28.02.2020, 2 – вступил в силу 01.07.2020]

(2) В значении настоящего Закона незастрахованными являются следующие лица:

- 1) предприниматель – физическое лицо;
- 2) нотариус, судебный исполнитель или иное независимое лицо, занимающее иную публично-правовую должность, а также творческое лицо свободной профессии в значении статьи 3 Закона о творческих лицах и творческих союзах, которое при налогообложении считается предпринимателем – физическим лицом;  
[RT I, 23.12.2013, 1 – в силе с 01.01.2014]
- 3) член руководящего или контролирующего органа юридического лица в значении статьи 9 Закона о подоходном налоге, на которого не распространяется Закон о трудовом договоре;  
[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]
- 4) Президент Республики, член Рийгикогу, член Правительства Республики, государственный контролер, канцлер юстиции, судья и член волостного собрания органа местного самоуправления;  
[RT I, 06.07.2012, 1 – в силе с 01.04.2013]
- 5) лица, достигшие пенсионного возраста по старости, предусмотренного статьей 7 Закона о государственном пенсионном страховании (далее – *пенсионный возраст по старости*), или которым на основании того же закона назначена досрочная пенсия по старости или гибкая пенсия по старости.  
[RT I, 03.01.2019, 1 – в силе с 01.01.2021, частично изменен [RT I, 19.12.2020, 1]]
- 6) оказывающее услугу лицо или продавец товара в значении Закона об упрощенном налогообложении доходов с предпринимательства.  
[RT I, 07.07.2017, 2 – в силе с 01.01.2018]

(3) Страховщиком, предоставляющим страхование от безработицы, является Касса по безработице.

[RT I 2006, 31, 236 – в силе с 01.01.2007]

#### **Статья 4. Платежи по страхованию от безработицы и плательщик платежей**

(1) Платежи по страхованию от безработицы – это вид страховых платежей по принудительному страхованию для целевого финансирования страхования от безработицы, которые платят:

- 1) застрахованное лицо;
- 2) работодатель.

(2) Работодателем в значении настоящего закона является:

- 1) юридическое лицо – резидент в значении части 2 статьи 6 Закона о подоходном налоге;
- 2) государственное учреждение или орган местного самоуправления;
- 3) работодатель – физическое лицо, осуществляющий платы застрахованному лицу, указанные в части 1 статьи 40 настоящего закона;
- 4) в значении Закона о подоходном налоге нерезидент, имеющий в Эстонии постоянное место деятельности, или нерезидент, ведущий в Эстонии деятельность в качестве работодателя, который осуществляет выплаты застрахованному лицу, предусмотренные частью 1 статьи 40 настоящего Закона.  
[RT I 2002, 44, 284 – в силе с 01.07.2002]
- 5) судовладелец по смыслу Закона о морской службе.  
[RT I, 04.03.2019, 1 - вступил в силу 01.07.2020, срок вступления в силу изменен [RT I, 28.02.2020, 2]]

#### **Статья 5. Виды компенсаций**

Настоящий закон предусматривает следующие виды компенсаций:

- 1) компенсация по страхованию от безработицы;
- 2) страховое возмещение при сокращении;  
[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]
- 3) компенсация в случае неплатежеспособности работодателя.

## **Статья 6. Право на компенсацию по страхованию от безработицы**

(1) Право на компенсацию по страхованию от безработицы имеют застрахованные лица:

- 1) [RT I, 12.05.2017, 8 – в силе с 11.05.2017, решение коллегии по конституционному надзору Государственного суда признает пункт 4 части 5 статьи 6 Закона об услугах и пособиях рынка труда и пункт 1 части 1 статьи 6 Закона о страховании от безработицы противоречащими Конституции и недействительными в части, в которой они исключают выплату компенсация указанному в части 1 статьи 3 Закона о страховании от безработицы застрахованному лицу, которое имело бы право на получение компенсация по страхованию от безработицы, исходя из статьи 6 Закона о страховании от безработицы, исключительно по причине, что оно является членом правления коммерческого объединения, прокурисом, членом, уполномоченным представлять полное или коммандитное товарищество, руководителем филиала коммерческого объединения иностранного государства либо руководителем постоянного места деятельности иного нерезидента.]; и
- 2) стаж страхования от безработицы которых составляет не менее 12 месяцев за 36 месяцев, предшествовавших их приему на учет в качестве безработных.

(2) Права на компенсацию по страхованию от безработицы не имеет застрахованное лицо, чьи последние трудовые или служебные отношения закончились:

- 1) прекращением трудового договора по инициативе работника или прекращением служебных отношений по инициативе публичного служащего, исключая случаи прекращения трудовых отношений на основании части 5 статьи 37, части 2 статьи 91 и части 2 статьи 107 Закона о трудовом договоре;  
[RT I, 06.07.2012, 1 – в силе с 01.04.2013]
- 2) по причинам, предусмотренным пунктами 3–8 части 1 статьи 88 Закона о трудовом договоре, либо в случае освобождения от службы за дисциплинарное виновное деяние на основании статьи 94 Закона о публичной службе;  
[RT I, 06.07.2012, 1 – в силе с 01.04.2013]
- 3) по соглашению сторон.  
[RT I 2009, 36, 234 – в силе с 01.07.2009]

(2<sup>1</sup>) У застрахованного лица не возникает права на компенсацию по страхованию от безработицы на основании временного трудоустройства, установленного в статье 4<sup>2</sup> Закона об услугах и пособиях рынка труда.

[RT I, 08.07.2020, 4 – в силе с 01.09.2020]

(3) Застрахованное лицо, которому выплачивалось пособие по безработице на основании Закона об услугах и пособиях рынка труда, имеет право на компенсацию по страхованию от безработицы в том случае, если после окончания выплаты пособия по безработице оно работало, находилось на публичной службе или оказывало услуги на основании обязательно-правового договора, за исключением временного трудоустройства, установленного в статье 4<sup>2</sup> Закона об услугах и пособиях рынка труда, а также отвечает прочим условиям получения компенсации по страхованию от безработицы, установленным настоящим Законом.

[RT I, 08.07.2020, 4 – в силе с 01.09.2020]

(4) Застрахованное лицо, последние трудовые или служебные отношения которого закончились по причине сокращения или на основании части 5 статьи 37 Закона о трудовом договоре, и которое отвечает условиям, предусмотренным частью 1 настоящей статьи, имеет право на компенсацию по страхованию от безработицы:

- 1) если продолжительность трудовых отношений с данным работодателем или служебного стажа публичного служащего составляла от 5 до 10 лет – в течение 30 календарных дней после прекращения трудовых или служебных отношений;
- 2) если продолжительность трудовых отношений с данным работодателем или служебного стажа публичного служащего составляла более 10 лет – в течение 60 календарных дней после прекращения трудовых или служебных отношений.  
[RT I 2009, 36, 234 – в силе с 01.07.2009]

(5) Застрахованному лицу, которое использовало отпуск по беременности и родам, отцовский

отпуск по уходу за ребенком, отпуск по усыновлению или родительский отпуск в течение 36 месяцев, указанных в пункте 2 части 1 настоящей статьи, продлевается 36-месячный период на время пребывания в отпуске, если в базе данных страхования от безработицы отсутствуют данные о стаже страхования от безработицы за тот же период.  
[RT I, 26.10.2018, 1 – в силе с 01.04.2022]

## **Статья 7. Стаж страхования от безработицы**

(1) Стажем страхования от безработицы (далее – страховой стаж) является период:

1) за который застрахованное лицо получало плату за работу на основании трудового договора или за нахождение на публичной службе или плату за работу в качестве государственного примирителя, члена волостного или городского управления, старейшины части города или волости, или плату супруга(-и), предусмотренную статьей 46 Закона о публичной службе или статьей 67 Закона о службе в органах международных отношений, если есть обязанность удерживать с данных выплат платежей по страхованию от безработицы в порядке, предусмотренном настоящим законом.

2) когда застрахованное лицо получало плату за оказание услуги на основании обязательственно-правового договора, если с нее удержан платеж по страхованию от безработицы в порядке, установленном в настоящем законе.

[RT I, 16.04.2014, 3 – в силе с 01.07.2014]

(2) Страховой стаж исчисляется в месяцах и годах. За один календарный месяц принимается один месяц страхового стажа вне зависимости от основания для его возникновения. Каждые 12 месяцев страхового стажа учитываются как один год страхового стажа.

[RT I, 16.04.2014, 3 – в силе с 01.07.2014]

(2<sup>1</sup>) Один месяц страхового стажа учитывается независимо от количества дней, отработанных в этом месяце:

1) за каждый календарный месяц периода, указанного в пункте 1 части 1 настоящей статьи;

2) в случае, предусмотренном пунктом 2 части 1 настоящей статьи – за каждый календарный месяц, когда застрахованному лицу платили плату, с которой был удержан платеж по страхованию от безработицы.

[RT I, 16.04.2014, 3 – в силе с 01.07.2014]

(2<sup>2</sup>) В стаж страхования по безработице не засчитывается период, в течение которого лицо находилось в отпуске по беременности и родам, отцовском отпуске по уходу за ребенком, отпуске по усыновлению или родительском отпуске, предоставленном по соглашению сторон отпуске без сохранения заработной платы, было временно нетрудоспособным в понимании Закона о медицинском страховании или находилось на срочной или замещающей службе, за исключением периода, когда лицо приобретает стаж страхования от безработицы в соответствии с частью 1 или 2 настоящей статьи.

[RT I, 26.10.2018, 1 – в силе с 01.04.2022]

(2<sup>3</sup>) В качестве стажа страхования от безработицы не учитывается период, когда лицо было временно трудоустроено исходя из статьи 4<sup>2</sup> Закона об услугах и пособиях рынка труда.

[RT I, 08.07.2020, 4 – в силе с 01.09.2020]

(3) Учет страхового стажа прекращается, и страховой стаж считается нулевым со дня, в который застрахованному лицу назначается компенсация по страхованию от безработицы на основании настоящего закона. При приеме застрахованного лица на работу, за исключением временного трудоустройства, установленного в статье 4<sup>2</sup> Закона об услугах и пособиях рынка труда, учет страхового стажа начинается снова.

[RT I, 08.07.2020, 4 – в силе с 01.09.2020]

(4) При учете страхового стажа за основу берутся данные базы данных страхования от безработицы, которые:

1) в случае, предусмотренном пунктом 1 части 1 настоящей статьи, были внесены в базу данных на основании данных, представленных Налогово-таможенным департаментом на основании статьи 25<sup>1</sup> Закона о налогообложении;

2) в случае, предусмотренном пунктом 2 части 1 настоящей статьи, были внесены в базу данных на основании данных, представленных Налогово-таможенным департаментом на основании статьи 17 Закона о налогообложении.

[RT I, 16.04.2014, 3 – в силе с 01.07.2014]

## **Статья 8. Условия выплаты компенсации по страхованию от безработицы**

(1) Застрахованное лицо вправе получать компенсацию по страхованию от безработицы в течение периода нахождения на учете в качестве безработного, но не более:

- 1) 180 календарных дней для застрахованного лица, страховой стаж которого составляет менее 5 лет;
- 2) 270 календарных дней для застрахованного лица, страховой стаж которого составляет от 5 до 10 лет;
- 3) 360 календарных дней для застрахованного лица, страховой стаж которого составляет 10 или более лет.

[RT I, 16.04.2014, 3 – в силе с 01.07.2014]

(2) Если выплата назначенной лицу компенсации по страхованию от безработицы была прекращена до истечения срока, указанного в решении о назначении компенсации по страхованию от безработицы, то у него есть право на неиспользованную часть компенсации, если оно:

- 1) снова принято на учет в качестве безработного в течение 12 месяцев со дня прекращения выплаты компенсации по страхованию от безработицы;
- 2) после прекращения нахождения на учете в качестве безработного работало на основании трудового договора, состояло на публичной службе или на срочной, альтернативной или резервной службе, либо оказывало услугу на основании обязательственно-правового договора;
- 3) отвечает прочим условиям получения компенсации по страхованию от безработицы, предусмотренным настоящим законом, за исключением требования в отношении страхового стажа, предусмотренного пунктом 2 части 1 статьи 6 настоящего закона.

[RT I, 08.07.2020, 4 – в силе с 01.09.2020]

(2<sup>1</sup>) 12-месячный срок, предусмотренный пунктом 1 части 2 настоящей статьи, исчисляется с момента прекращения выплаты той компенсации по страхованию от безработицы, по которой был аннулирован его стаж страхования от безработицы, дающий право на получение компенсации по страхованию от безработицы, установленной частью 3 статьи 7 настоящего закона, не считая периодов, предусмотренных пунктом 2 части 2 настоящей статьи.

[RT I, 08.07.2020, 4 – в силе с 01.09.2020]

(3) В случае, предусмотренном частью 2 настоящей статьи, выплата компенсации по страхованию от безработицы в течение двух или более периодов пребывания на учете в качестве безработного в сумме не превышает количества дней, предусмотренного пунктами 1–3 части 1 настоящей статьи.

[RT I 2006, 31, 236 – в силе с 01.01.2007]

## **Статья 9. Размер компенсации по страхованию от безработицы**

(1) Размер компенсации по страхованию от безработицы застрахованного лица за один календарный день исчисляется на основании сведений базы данных страхования от безработицы из средней за девять месяцев заработной платы одного календарного дня. Средняя заработная плата застрахованного лица за один календарный день исчисляется на основании выплат, сделанных застрахованному лицу за девять месяцев, предшествовавших трем последним месяцам работы, с которых удержан платеж по страхованию от безработицы. В качестве месяцев работы учитываются месяцы, когда согласно сведениям базы данных страхования по безработице застрахованному лицу выплачивались платы. При этом не учитываются платы, предусмотренные частью 2 статьи 40 настоящего закона, а также платы, выплаченные на основании временного трудоустройства, указанного в части 3 статьи 4<sup>2</sup> Закона об услугах и пособиях рынка труда

[RT I, 08.07.2020, 4 – в силе с 01.09.2020]

(1<sup>1</sup>) Если до того, как стать безработным, застрахованное лицо работало в последний раз в Эстонии, а до этого работало за пределами Эстонии в другом государстве-участнике Соглашения о Европейском экономическом пространстве или в Швейцарской конфедерации, то размер его компенсации по страхованию от безработицы за один календарный день исчисляется на основании выплат, сделанных ему в Эстонии в соответствии с частью 1 настоящей статьи, с которых был удержан платеж по страхованию от безработицы.  
[RT I, 08.07.2020, 4 – в силе с 01.09.2020]

(2) При исчислении средней заработной платы за один календарный день сумма выплат, указанных в частях 1 или 1<sup>1</sup> настоящей статьи, делится на 270.  
[RT I, 03.03.2011, 2 – в силе с 01.05.2011]

(3) Если средняя зарплата застрахованного лица за календарный день, исчисленная на основании частей 1–2 настоящей статьи, превышает трехкратный размер средней заработной платы за один календарный день в Эстонии за календарный год, предшествовавший дню начала учета компенсации, то компенсация учитывается на основании последнего.  
[RT I, 03.03.2011, 2 – в силе с 01.05.2011]

(4) Размер компенсации по страхованию от безработицы за один календарный день составляет нижеследующий процент от заработной платы за календарный день, исчисленной на основании частей 1–3 настоящей статьи:

1) 60% – с 1 по 100 календарный день;  
[RT I, 08.07.2020, 4 – в силе с 01.08.2020]

2) 40% – со 101 календарного дня до завершения периода выплаты компенсации по страхованию от безработицы.  
[RT I, 08.07.2020, 4 – в силе с 01.08.2020]

(5) Если размер исчисленной на основании настоящей статьи компенсации по страхованию от безработицы застрахованного лица за один календарный день составляет меньше 50% минимальной заработной платы за один календарный день, установленной на основании минимальной месячной заработной платы за предыдущий год на основании части 5 статьи 29 Закона о трудовом договоре, то размер компенсации по страхованию от безработицы за один календарный день равен 50% от последней суммы. При исчислении минимальной заработной платы за один календарный день минимальный уровень заработной платы труда делится на 30.  
[RT I 2009, 36, 234 – в силе с 01.07.2009]

(6) Порядок исчисления средней заработной платы за календарный день в Эстонии устанавливает Правительство Республики своим постановлением.

(7) Размер компенсации по страхованию от безработицы при смене календарного года не пересчитывается.  
[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

## **Статья 10. Ходатайство выплате компенсацию по страхованию от безработицы**

(1) При обращении с ходатайством о назначении компенсации по страхованию от безработицы застрахованное лицо подает заявление в Кассу по безработице. Перечень данных, вносимых в заявление о назначении компенсации по страхованию от безработицы, и перечень документов, прилагаемые к заявлению, утверждаются постановлением отвечающего за данную сферу министра.  
[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(2) [Часть недействительна – RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(3) [Часть недействительна – RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

## **Статья 11. Назначение компенсации по страхованию от безработицы**

(1) Касса по безработице принимает решение о назначении или отказе в назначении компенсации по страхованию от безработицы (далее – *решение*) в течение 14 календарных



дней со дня подачи ходатайства и приложенных к нему документов.  
[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(2) В решении должно быть указано:

- 1) дата принятия решения;
- 2) основания для назначения или отказа в назначении компенсации, а также их обоснование;
- 3) при назначении компенсации – размер и период его выплаты согласно части 1 статьи 8 настоящего закона;
- 4) изменение размера компенсации согласно пункту 2 части 4 статьи 9 настоящего закона;
- 5) порядок и сроки оспаривания решения.

(3) [Часть недействительна – RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(4) Решение, принятое на основании части 1 настоящей статьи, доставляется застрахованному лицу электронным путем, простым письмом по почте или в местном отделении Кассы по безработице.

[RT I, 10.01.2019, 2 – в силе с 20.01.2019]

(5) При назначении компенсации по страхованию от безработицы компенсацию по страхованию от безработицы начисляется начиная с восьмого дня со дня подачи заявления для ходатайства о выплате компенсации по страхованию от безработицы и прилагаемых к нему документов в Кассу по безработице, но не ранее восьмого дня со дня приема лица на учет в качестве безработного. Если право на получение компенсации по страхованию от безработицы возникло на основании части 2 статьи 8 настоящего закона, то компенсация по страхованию от безработицы начисляется со дня подачи в Кассу по безработице заявления для ходатайства о выплате компенсации по страхованию от безработицы и прилагаемых к нему документов, но не ранее дня приема лица на учет в качестве безработного.

[RT I, 03.03.2011, 2 – в силе с 01.05.2011]

(6) При назначении компенсации по страхованию от безработицы в случаях, указанных в части 4 статьи 6 настоящего закона, компенсация исчисляется по истечении срока, указанного в той же части, за исключением случаев, когда заявление о выплате компенсации по страхованию от безработицы подается по истечении указанного выше срока. Если заявление о выплате компенсации по страхованию от безработицы подается по истечении срока, указанного в части 4 статьи 6 настоящего закона, компенсация исчисляется в соответствии с частью 5 настоящей статьи.

[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

## **Статья 12. Выплата компенсации по страхованию от безработицы**

[RT I 2002, 111, 663 – в силе с 01.01.2003]

(1) Касса по безработице выплачивает застрахованному лицу компенсацию по страхованию от безработицы ежемесячно за предыдущий календарный месяц к 10-му числу текущего месяца. [RT I 2002, 111, 663 – в силе с 01.01.2003]

(2) Компенсация по страхованию от безработицы не выплачивается, если учет застрахованного лица в качестве безработного прекращается до истечения 8 дней со дня подачи в Кассу страхования по безработице заявления для ходатайства о выплате компенсации, за исключением случаев, когда право на получение компенсации по страхованию от безработицы возникло на основании части 2 статьи 8 настоящего закона.

[RT I, 03.03.2011, 2 – в силе с 01.05.2011]

(3) По желанию застрахованного лица компенсация по страхованию от безработицы выплачивается:

- 1) перечислением на банковский счет застрахованного лица в Эстонии за счет плательщика; или
- 2) перечислением на банковский счет застрахованного лица в иностранном государстве за счет получателя, если международным договором не установлено иное; или

[RT I, 16.04.2014, 5 – в силе с 01.05.2014]

3) перечислением на банковский счет другого лица в Эстонии за счет плательщика на основании электронного заявления, нотариально заверенного заявления или оформленного в

Кассе по безработице заявления застрахованного лица.  
[RT I, 10.01.2019, 2 – в силе с 20.01.2019]

### **Статья 12<sup>1</sup>. Приостановление и продолжение выплаты компенсации по страхованию от безработицы**

[Статья недействительна – RT I, 16.04.2014, 5 – в силе с 01.05.2014]

### **Статья 13. Прекращение выплаты компенсации по страхованию от безработицы**

(1) Выплата компенсации по страхованию от безработицы прекращается до истечения указанного в пунктах 1–3 части 1 статьи 8 настоящего закона:

1) со следующего дня по истечении учета в качестве безработного, если учет застрахованного лица в качестве безработного прекращается на основании пунктов 1, 3, и 7–12 части 1 статьи 7 Закона об услугах и пособиях рынка труда;

[RT I, 08.07.2020, 4 – в силе с 01.09.2020]

2) со следующего дня после возникновения значительных обстоятельств, если застрахованное лицо без уважительной причины отказывается от исполнения индивидуальной программы поиска работы, предусмотренной статьей 10 Закона об услугах и пособиях рынка труда, или от подходящей работы, предусмотренной частями 3 и 4 статьи 12 того же закона;

3) со следующего дня после дня неявки, если застрахованное лицо без уважительных причин не является на прием в Кассу по безработице в назначенное время;

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

4) с даты истечения периода поиска работы в государстве-участнике Европейского экономического пространства или Швейцарской конфедерации, если застрахованное лицо не возвращается в Эстонию до истечения периода, разрешенного для поиска работы;

[RT I, 03.03.2011, 2 – в силе с 01.05.2011]

5) со дня подачи заявления, если застрахованное лицо подало об этом соответствующее заявление в письменной форме.

6) со дня назначения гибкой пенсии по старости на основании Закона о государственном пенсионном страховании.

[RT I, 03.01.2019, 1 – в силе с 01.01.2021]

(2) [Часть недействительна – RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(3) Решение о прекращении выплаты компенсации по страхованию от безработицы выносит Касса по безработице.

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(4) Касса по безработице доставляет решение, указанное в части 3 настоящей статьи, застрахованному лицу электронным путем или простым письмом по почте.

[RT I, 10.01.2019, 2 – в силе с 20.01.2019]

### **Статья 14. Обязанность уведомления**

(1) Застрахованное лицо обязано незамедлительно уведомить службу занятости обо всех обстоятельствах, обуславливающих прекращение права на получение компенсации по страхованию от безработицы.

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(2) [Часть недействительна – RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

## **Глава 2<sup>1</sup>**

### **СТРАХОВОЕ ВОЗМЕЩЕНИЕ ПРИ СОКРАЩЕНИИ**

[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

### **Статья 14<sup>1</sup>. Право на страховое возмещение при сокращении**

Право получать страховое возмещение при сокращении имеют работники, длительность чьих

трудовых отношений с работодателем составляла не менее пяти лет, и трудовой договор с которыми был расторгнут по причине сокращения, либо которые расторгли трудовой договор на основании части 5 статьи 37 Закона о трудовом договоре, или публичные служащие, служебный стаж которых составляет не менее 5 лет и чьи служебные отношения были прекращены на основании статьи 90 Закона о публичной службе.  
[RT I, 06.07.2012, 1 – в силе с 01.04.2013]

### **Статья 14<sup>2</sup>. Размер страхового возмещения при сокращении**

(1) Страховое возмещение при сокращении выплачивается работнику или публичному служащему, продолжительность чьих трудовых отношений с этим работодателем или служебного стажа которого составляла:

- 1) 5–10 лет – в размере средней оплаты труда или заработной платы за 1 месяц;
  - 2) более 10 лет – в размере средней оплаты труда или заработной платы за 2 месяца.
- [RT I 2009, 36, 234 – в силе с 01.07.2009]

(1<sup>1</sup>) Если работник являлся лицом, указанным в ч. 1<sup>1</sup> ст. 3 настоящего закона, с заработной платы которого выполнялся платеж по страхованию от безработицы с суммы, указанной в пункте 8 части 4 статьи 2 Закона о социальном налоге, то в случае сокращения страховое возмещение исчисляется исходя из заработной платы, с которой выполнялся платеж по страхованию от безработицы.

[RT I, 04.03.2019, 1 - вступил в силу 01.07.2020, срок вступления в силу изменен [RT I, 28.02.2020, 2]]

(2) Размер возмещения, указанный в части 1 настоящей статьи, исчисляется из средней за девять месяцев оплаты труда или заработной платы за один календарный день на основании информации из базы данных страхования от безработицы. Средняя оплата труда или заработная плата работника или публичного служащего за один календарный день исчисляется делением суммы выплат, сделанных этим работодателем работнику или публичному служащему за девять месяцев работы, предшествовавших трем последним месяцам работы, на 270; при этом не учитываются выплаты, указанные в части 2 статьи 40 настоящего закона. В случае с работником или публичным служащим, у которого период выплаты оплаты труда или заработной платы, предшествовавший трем последним месяцам работы, был короче девяти месяцев, за основу берется сумма фактически сделанных выплат, которая делится на число отработанных месяцев, умноженное на 30. Месяцами работы являются месяцы, в которые, согласно сведениям базы данных страхования от безработицы, работнику или публичному служащему были сделаны выплаты.

[RT I, 06.07.2012, 1 – в силе с 01.04.2013]

### **Статья 14<sup>3</sup>. Подача ходатайства о страховом возмещении при сокращении**

(1) Для ходатайства о страховом возмещении при сокращении работодатель представляет Кассе по безработице заявление в течение пяти календарных дней с момента прекращения трудовых или служебных отношений.

(2) Если работодатель в течение срока, указанного в части 1 настоящей статьи, не подал заявления для ходатайства о страховом возмещении при сокращении, то право подать вышеупомянутое заявление в Кассу по безработице также имеется у работника или публичного служащего.

(3) В заявлении указывается:

- 1) имя, личный код работника или публичного служащего, его почтовый или электронный адрес, а также номер банковского счета, указанный в части 4 статьи 14<sup>4</sup> настоящего Закона;
- 2) наименование, личный или регистрационный код работодателя, его почтовый адрес или электронный адрес;
- 3) дата начала трудовых или служебных отношений работника или публичного служащего;
- 4) продолжительность стажа службы публичного служащего.

(4) По требованию Кассы по безработице работодатель, работник или публичный служащий

предоставляет документы, подтверждающие данные, необходимые для назначения страхового возмещения при сокращении.

[RT I, 21.02.2017, 1 – в силе с 01.04.2017]

#### **Статья 14<sup>4</sup>. Назначение и выплата страхового возмещения при сокращении**

(1) Касса по безработице рассматривает заявление, поданное для ходатайства о страховом возмещении при сокращении, и принимает решение в течение 14 календарных дней со дня приема документов и заявления, соответствующего требованиям, указанным в статье 14<sup>3</sup> настоящего Закона.

[RT I, 21.02.2017, 1 – в силе с 01.04.2017]

(2) Касса по безработице может по уважительной причине продлить срок рассмотрения заявления на 14 календарных дней. Касса по безработице без промедления извещает работодателя и работника или публичного служащего о продлении срока и обосновании продления.

[RT I, 06.07.2012, 1 – в силе с 01.04.2013]

(3) Касса по безработице доставляет решение, указанное в части 1 настоящей статьи, работодателю и работнику или публичному служащему электронным путем или простым письмом по почте.

[RT I, 10.01.2019, 2 – в силе с 20.01.2019]

(4) Возмещение выплачивается работнику или публичному служащему не позднее, чем на пятый календарный день с момента принятия решения:

- 1) на банковский счет в Эстонии за счет плательщика;
- 2) на банковский счет в иностранном государстве за счет получателя, если международным договором не установлено иное, или
- 3) перечислением на банковский счет другого лица в Эстонии за счет плательщика на основании электронного заявления, нотариально заверенного заявления или оформленного в Кассе по безработице заявления застрахованного лица.

[RT I, 10.01.2019, 2 – в силе с 20.01.2019]

### **Глава 3**

**Статьи 15 –18.** [Статьи недействительны – RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

### **Глава 4**

#### **КОМПЕНСАЦИИ, ВЫПЛАЧИВАЕМЫЕ В СЛУЧАЕ НЕПЛАТЕЖЕСПОСОБНОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ**

#### **Статья 19. Неплатежеспособность работодателя**

В значении настоящего закона работодатель является неплатежеспособным, если:

- 1) суд объявил о банкротстве работодателя;
- 2) суд прекратил производство о банкротстве работодателя вследствие угасания в значении части 1 статьи 29 Закона о банкротстве;
- 3) суд вынес упомянутое в части 4<sup>1</sup> статьи 15 Закона о банкротстве постановление о временном назначении управляющего или упомянутое в части 4<sup>1</sup> статьи 27 Закона о банкротстве постановление об оставлении заявления о банкротстве без рассмотрения;
- 4) суд или иной компетентный орган в другом государстве-участнике Соглашения об образовании Европейской экономической зоны признал работодателя неплатежеспособным в значении постановления Совета Европейского Союза (ЕС) № 1346/2000 о производстве по неплатежеспособности (Официальный журнал Европейского Союза L 160 30.06.2000, стр. 1–18) или постановления Европейского парламента и Совета ЕС № 2015/848 о производстве по неплатежеспособности (Официальный журнал Европейского Союза L 141, 05.06.2015, стр. 19–72).

[RT I, 04.05.2018, 1 – в силе с 14.05.2018]

## **Статья 20. Компенсации, выплачиваемые в случае неплатежеспособности работодателя**

(1) В случае неплатежеспособности работодателя работнику возмещаются следующие выплаты:

- 1) оплата труда, неполученная до признания работодателя неплатежеспособным;  
[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]
- 2) отпускные, неполученные до признания работодателя неплатежеспособным;
- 3) компенсации, предусмотренные Законом о трудовом договоре и не полученные при расторжении трудового договора до или после признания работодателя неплатежеспособным.  
[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

(2) В случае неплатежеспособности работодателя, действовавшего в Эстонии и в каком-либо другом государстве-участнике Соглашения об образовании Европейской экономической зоны, выплаты, предусмотренные частью 1 настоящей статьи, возмещаются работнику, место выполнения работы или обычное место выполнения работы которого находится в Эстонии.

(3) На основании, указанном в пункте 1 части 1, работнику выплачивается компенсация в размере до трех брутто-зарплат работника за три последних месяца работы, но в сумме не более трех средних брутто-зарплат Эстонии на основании данных, опубликованных Департаментом статистики за квартал, предшествовавший признанию работодателя неплатежеспособным.  
[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

(4) На основании, указанном в пункте 2 части 1, работнику выплачивается компенсация в размере не более отпускных работника за один месяц, а в сумме не более одной средней брутто-зарплаты Эстонии на основании данных, опубликованных Департаментом статистики за квартал, предшествовавший признанию работодателя неплатежеспособным.

(5) На основании, указанном в пункте 3 части 1, работнику выплачивается компенсация в размере до двух средних брутто-зарплат работника за два месяца, но в сумме не более двух средних брутто-зарплат в Эстонии на основании данных, опубликованных Департаментом статистики за квартал, предшествовавший признанию работодателя неплатежеспособным.  
[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

(6) Если работник являлся лицом, указанным в ч. 1<sup>1</sup> ст. 3 настоящего закона и с его заработной платы выполнялся платеж по страхованию от безработицы с суммы, указанной в пункте 8 части 4 статьи 2 Закона о социальном налоге, указанная в частях 3–5 настоящей статьи компенсация в случае неплатежеспособности работодателя исчисляется исходя из заработной платы, с которой выполнялся платеж по страхованию от безработицы.  
[RT I, 04.03.2019, 1 - вступил в силу 01.07.2020, срок вступления в силу изменен [RT I, 28.02.2020, 2]

## **Статья 21. Ходатайство о выплате компенсации по случаю неплатежеспособности работодателя**

[RT I 2006, 31, 236 – в силе с 01.01.2007]

(1) Для ходатайства о выплате компенсации при неплатежеспособности заявление в Кассу по безработице передает:

- 1) управляющий банкротством;
- 2) временный управляющий банкротством;
- 3) лицо той же компетентности, назначенное в другом государстве-участнике Соглашения об образовании Европейской экономической зоны;
- 4) работник, если работодатель был признан неплатежеспособным на основании пункта 3 статьи 19 настоящего Закона.

[RT I, 04.05.2018, 1 – в силе с 14.05.2018]

(1<sup>1</sup>) В заявлении указываются:

- 1) имя, фамилия, персональный код и адрес либо электронный адрес работника, а также данные для выплаты компенсации согласно части 5 статьи 22 настоящего Закона;
- 2) наименование, персональный или регистрационный код работодателя, его адрес или электронный адрес;

3) дата начала трудовых отношений работника;  
4) неполученные работником вознаграждения за труд и отпускные выплаты, неполученные компенсации при расторжении трудового договора и данные о среднем размере вознаграждения за труд.  
[RT I, 04.05.2018, 1 – в силе с 14.05.2018]

(1<sup>2</sup>) К заявлению прилагаются документы, подтверждающие неплатежеспособность работодателя, а также основания для требования со стороны работника и величины данного требования. Кроме того, к заявлению прилагается подтверждение работника относительно величины требования.  
[RT I, 04.05.2018, 1 – в силе с 14.05.2018]

(2) Документами, подтверждающими неплатежеспособность работодателя, являются:  
1) в случае банкротства работодателя – официально заверенная копия постановления суда об объявлении банкротства;  
[RT I 2008, 59, 330 – в силе с 01.01.2009]  
2) при угасании производства по делу о банкротстве работодателя - официально заверенная копия постановления суда о прекращении производства по делу о банкротстве без объявления банкротства;  
2<sup>1</sup>) при признании работодателя неплатежеспособным на основании пункта 3 статьи 19 настоящего Закона – официально заверенная копия постановления суда, указанного в части 4<sup>1</sup> статьи 15 или части 4<sup>1</sup> статьи 27 Закона о банкротстве.  
[RT I, 04.05.2018, 1 – в силе с 14.05.2018]

3) при признании работодателя неплатежеспособным в другом государстве-участнике Соглашения об образовании Европейской экономической зоны копия решения компетентного органа этого государства, заверенная согласно праву, действующему в государстве, где было принято решение, а также перевод решения на эстонский язык, сделанный присяжным переводчиком.  
[RT I, 23.12.2013, 1 – в силе с 01.01.2020]

(3) Заявление о выплате компенсации считается принятым со дня поступления в Кассу по безработице заявления и документов, соответствующих установленным требованиям.

(4) [Часть недействительна – RT I 2002, 61, 375 – в силе с 01.08.2002]

## **Статья 22. Назначение и выплата компенсации по случаю неплатежеспособности работодателя**

(1) Касса по безработице рассматривает заявление о выплате компенсации в случае неплатежеспособности работодателя, проверяет обоснованность указанной в нем суммы и принимает решение о назначении компенсации или об отказе в назначении не позднее 30-го дня со дня приема заявления.  
[RT I, 04.05.2018, 1 – в силе с 14.05.2018]

(1<sup>1</sup>) Касса по безработице не назначает компенсации, если у работника нет требования к работодателю, вытекающего из трудовых отношений, или если сумма, о которой работник ходатайствует, не обоснована.  
[RT I, 03.03.2011, 2 – в силе с 01.05.2011]

(1<sup>2</sup>) Касса по безработице вправе отказаться от выплаты компенсации или уменьшить ее размер, если требование работника основывается на договоре, согласно которому стороны договорились об удовлетворении возникающих требований и выплате компенсации в полном объеме или частично на основании настоящего закона. Стороны договорились о выплате компенсации для удовлетворения возникающих требований на основании настоящего закона, прежде всего, если:  
1) трудовой договор или соглашение об увеличении оплаты труда заключены с аффилированным лицом работодателя в течение года до признания работодателя неплатежеспособным. Аффилированными лицами работодателя являются аффилированные лица должника – физического лица и аффилированные лица должника – юридического лица, указанные в частях 1 и 2 статьи 17 Закона о банкротстве;

2) трудовой договор или соглашение об увеличении оплаты труда заключены после возникновения постоянной неплатежеспособности работодателя, и работодатель не доказал, что у него имелись денежные средства для выплаты согласованной оплаты труда, или заключение трудового договора было важным для продолжения хозяйственной деятельности работодателя;

3) трудовой договор заключен после прекращения хозяйственной деятельности работодателя, и работодатель не доказал, что у него имелась возможность обеспечить работника согласованной работой.

[RT I, 03.03.2011, 2 – в силе с 01.05.2011]

(2) Касса по безработице может по уважительной причине продлить срок рассмотрения заявления не более чем на 14 дней. Касса по безработице без промедления уведомляет заявителя о продлении срока с обоснованием причины.

(3) Касса по безработице доставляет решение, указанное в части 1 настоящей статьи, подавшему заявление лицу электронным путем или простым письмом по почте.

[RT I, 10.01.2019, 2 – в силе с 20.01.2019]

(4) При назначении компенсация Касса по безработице выплачивает сумму компенсация работнику не позднее пятого дня со дня назначения компенсация.

[RT I, 16.04.2014, 5 – в силе с 01.05.2014]

(5) Компенсация выплачивается:

1) перечислением на банковский счет работника в Эстонии за счет плательщика, или на банковский счет работника в иностранном государстве за счет получателя, если международным договором не установлено иное, или

[RT I, 16.04.2014, 5 – в силе с 01.05.2014]

2) на банковский счет другого лица в Эстонии за счет плательщика на основании электронного заявления, нотариально заверенного заявления или оформленного в Кассе по безработице заявления работника.

[RT I, 10.01.2019, 2 – в силе с 20.01.2019]

## **Глава 5 КАССА ПО БЕЗРАБОТИЦЕ**

### **Статья 23. Цель Кассы по безработице**

(1) Целью Кассы по безработице является реализация политики в области рынка труда, а также организация страхования по безработице в порядке, установленном настоящим Законом, Законом об услугах и пособиях рынка труда, Законом о пособиях по трудоспособности и другими нормативно-правовыми актами.

[RT I, 13.12.2014, 1 – в силе с 01.07.2016 (вступление в силу изменено - RT I, 17.12.2015, 1)]

(2) Для достижения своих целей Касса по безработице выполняет следующие задачи:

1) выплачивает компенсации, предусмотренные настоящим законом;

2) организует оказание услуг рынка труда и оказывает услуги рынка труда;

3) выплачивает пособия рынка труда;

3<sup>1</sup>) оценивает трудоспособность и выплачивает пособие по трудоспособности;

[RT I, 13.12.2014, 1 – в силе с 01.07.2016 (вступление в силу изменено - RT I, 17.12.2015, 1)]

4) платит социальный налог на основании пункта 8 части 1 статьи 2 и пунктов 6, 6<sup>1</sup> и 7 части 1 статьи 6 Закона о социальном налоге;

5) ведет учет безработных, ищущих работу, оказываемых услуг рынка труда, а также учет выплаты компенсаций и пособий застрахованным лицам на основании настоящего Закона;

6) совместно с Министерством социальных дел анализирует действенность и результативность мер, принимаемых на рынке труда;

7) принимает участие в планировании страхования по безработице и мер, принимаемых на рынке труда, а также высказывает свое мнение по проектам нормативно-правовых актов, связанных со страхованием по безработице, а также услугами и пособиями рынка труда;

8) сотрудничает с учреждениями рынка труда и учреждениями, предоставляющими страхование по безработице государств-членов Европейского Союза и других государств, а также в рамках своей компетенции выполняет задачи, следующие из международных договоров, а также права Европейского Союза и международного права в сферах страхования по безработице и рынка труда;

8<sup>1</sup>) выполняет задачи государственного координационного бюро в значении Регламента Европейского Парламента и Совета(ЕС) № 2016/589 о Европейской сети служб занятости(EURES), о доступе работников к услугам в области мобильности и о продолжении интеграции рынков труда, которым изменяются директивы(ЕС) № 492/2011 и(ЕС) № 1296/2013(Официальный журнал Европейского Союза L 107, 22.04.2016, стр. 1–28), является членом Европейской сети служб занятости и организует прием организаций в члены и партнеры сети EURES, а также сотрудничество с ними;  
[RT I, 10.01.2019, 2 – в силе с 20.01.2019]

9) выполняет задачи, вытекающие из других нормативно-правовых актов.

(2<sup>1</sup>) Условия и порядок приема в члены и партнеры сети EURES, названного в пункте 8<sup>1</sup> части 2 настоящей статьи, а также условия и порядок сотрудничества утверждаются постановлением отвечающего за данную сферу министра.

[RT I, 10.01.2019, 2 – в силе с 20.01.2019]

(3) Касса по безработице вправе получать сведения, необходимые для достижения своей цели, от всех государственных и муниципальных органов, а также из ведущихся ими баз данных, от застрахованных лиц, от лиц, ищущих работу, от безработных и лиц, ходатайствующих о страховании, если получение сведений не ограничено законом.

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(4) Касса по безработице для достижения своей цели и исполнения предусмотренных законом задач вправе издавать административные акты автоматизированным способом без непосредственного вмешательства лица, если это возможно с учетом обстоятельств и содержания издания административного акта.

[RT I, 13.03.2019, 2 – в силе с 15.03.2019]

## **Статья 24. Правовой статус Кассы по безработице**

(1) Касса по безработице является публично-правовым юридическим лицом.

(2) Правительство Республики своим постановлением устанавливает устав Кассы по безработице и вносит в него изменения.

(3) Касса по безработице не может быть объявлена банкротом.

(4) Касса по безработице вправе брать кредиты исключительно в случаях, предусмотренных частью 2 статьи 39 настоящего закона. Кассе запрещается выдавать кредиты и обеспечивать выполнение обязательств других лиц.

(4<sup>1</sup>) [Часть недействительна – RT I, 23.12.2011, 2 – в силе с 24.12.2011]

(5) Контроль над деятельностью Кассы по безработице осуществляет Государственный контроль.

(6) Касса по безработице регистрируется в государственном регистре учреждений государственного и местного самоуправления в порядке, предусмотренном уставом этого регистра.

[RT I 2002, 57, 357 – в силе с 01.08.2002]

## **Статья 25. Наименование Кассы по безработице**

(1) Наименование Кассы по безработице– «Касса по безработице Эстонии» («Eesti Töötukassa»).

(2) Касса по безработице имеет исключительное право на свое наименование.



## **Статья 26. Местонахождение и адрес Кассы по безработице**

Местонахождение Кассы по безработице – город Таллинн.

(1) Адресом Кассы по безработице является место, где находится правление Кассы по безработице.

## **Статья 27. Управление Кассой по безработице и ее представительство**

(1) Управление Кассой по безработице осуществляют совет и правление Кассы по безработице.

(2) Совет Кассы по безработице представляет председатель совета.

(3) Кассу по безработице представляет председатель правления. Председатель правления имеет право на передачу полномочий. Право представительства и передачи полномочий других членов правления устанавливается в уставе Кассы по безработице. Решением совета право представительства правления может быть ограничено. Ограничение права представительства не действует в отношении третьих лиц.

## **Статья 28. Совет Кассы по безработице**

(1) Высшим органом Кассы по безработице является совет. Совет состоит из шести членов совета.

(2) В компетенцию совета входит:

1) выборы председателя совета;

2) внесение ответственного за сферу министра предложений Правительству Республики об установлении ставок платежей по страхованию от безработицы;

2<sup>1</sup>) утверждение объема средств, переводимых в целевой капитал услуг и пособий рынка труда из средств, поступающих от платежей в целевой фонд по выплате компенсаций по страхованию от безработицы и в целевой фонд по выплате компенсаций при сокращении и в случае неплатежеспособности работодателя и внесение ответственным за сферу министром предложения Правительству Республики о его изменении;

[RT I, 21.12.2010, 2 – в силе с 01.01.2011]

2<sup>2</sup>) одобрение срочной программы занятости;

[RT I, 21.12.2010, 2 – в силе с 01.01.2011]

2<sup>3</sup>) внесение через ответственного за сферу министра предложения Правительству Республики о переводе неиспользованных средств целевого фонда по выплате компенсаций по страхованию от безработицы и целевого фонда по выплате компенсаций при сокращении и в случае неплатежеспособности работодателя, в целевой капитал услуг и пособий рынка труда;

[RT I, 21.04.2020, 1 – в силе с 22.04.2020]

3) внесение через ответственного за сферу министра предложения Правительству Республики об установлении устава Кассы по безработице;

4) осуществление контроля над целесообразным использованием денежных средств Кассы по безработице;

5) утверждение программы развития и годового плана Кассы по безработице;

6) утверждение бюджета Кассы по безработице и утверждение отчета о поступлении и использовании средств;

7) [пункт недействителен – RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

8) принятие по предложению правления решений о приобретении, отчуждении и обременении недвижимого и движимого имущества, внесенного или подлежащего внесению в регистр, а также о получении кредитов;

9) назначение и отзыв с должности председателя правления;

10) назначение и отзыв с должности членов правления;

11) заключение служебных договоров с председателем и членами правления, а также принятие решений о предъявлении к ним имущественных требований;

12) требование отчетов и иной информации от правления и установление требований в отношении отчетности;

13) назначение аудитора Кассы по безработице и определение размера вознаграждения, выплачиваемого аудитору.

(3) Формой работы совета является собрание. Решения совета считаются принятыми, если за них проголосовало более половины членов совета.

### **Статья 29. Члены совета Кассы по безработице**

(1) Правительство Республики назначает одного члена совета. Центральный союз профсоюзов Эстонии и Организация профессиональных объединений служащих назначают по одному члену совета. Центральный союз работодателей и промышленности Эстонии назначает двух членов совета. Отвечающий за данную сферу министр является членом совета по занимаемой должности.

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(2) Член совета должен быть дееспособным гражданином Эстонии, имеющим постоянное место жительства в Эстонской Республике и обладающим знаниями, необходимыми для выполнения обязанностей члена совета, и безупречной репутацией.

(3) Срок полномочий члена совета составляет пять лет. Член совета может быть по уважительной причине досрочно отозван назначившим его органом либо судом по требованию заинтересованного лица.

(3<sup>1</sup>) На отвечающего за данную сферу министра не распространяются положения частей 2 и 3 настоящей статьи.

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(4) Члену совета, не входящему в совет по занимаемой должности, за выполнение обязанностей члена совета выплачивается вознаграждение в размере и порядке, которые устанавливает постановлением Правительство Республики.

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

### **Статья 30. Правление Кассы по безработице**

(1) Руководство Кассой по безработице осуществляется правлением Кассы по безработице.

(2) В правление может входить до пяти членов правления.

[RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]

(3) Срок полномочий члена правления составляет до пяти лет. Дата прекращения полномочий члена правления оговаривается при назначении его членом правления.

(4) При управлении Кассой по безработице правление выполняет обязанности, возложенные на него законом, уставом Кассы по безработице и решениями совета. Правление обеспечивает выполнение задач и обязанностей, а также осуществление прав Кассы в той мере, в какой это не входит в круг обязанностей совета согласно настоящему закону или уставу Кассы по безработице.

(5) Правление подотчетно совету.

(6) Решения правления принимаются большинством голосов. При разделении голосов поровну решающим является голос председателя правления.

### **Статья 31. Ответственность членов совета и правления Кассы по безработице**

(1) Члены совета и правления Кассы по безработице несут солидарную ответственность за ущерб, нанесенный Кассе по безработице нарушением требований закона и устава Кассы по безработице, а также невыполнением своих обязанностей.

(2) Члены совета и правления Кассы по безработице, невыполнением или ненадлежащим выполнением своих обязанностей нанесящие ущерб кредиторам Кассы по безработице, несут

перед ними солидарную с Кассой по безработице ответственность.

(3) Член совета или правления Кассы по безработице освобождается от ответственности перед Кассой по безработице или кредиторами, если он при принятии решения голосовал «против» либо не участвовал в принятии решения, если это допускается, или не участвовал в заседании органа Кассы по безработице.

(4) Срок давности требования к члену совета или правления Кассы по безработице составляет пять лет со дня совершения им нарушения или начала его совершения.

(5) Касса по безработице может заключать договоры страхования ответственности с целью страхования имущественной ответственности членов совета и правления Кассы по безработице.

[RT I 2002, 111, 663 – в силе с 01.01.2003]

### **Статья 32. Устав Кассы по безработице**

Уставом Кассы по безработице предусматриваются:

- 1) структурные подразделения и комиссии Кассы по безработице, порядок их образования, а также компетенция структурных подразделений;
- 2) требования к символике Кассы по безработице;
- 3) компетенция председателей совета и правления в качестве руководителей совета и правления;
- 4) операции, для совершения которых требуется предварительное письменное согласие совета;
- 5) основные условия договора страхования ответственности, в том числе степень персональной ответственности членов совета и правления Кассы по безработице;
- 6) порядок созыва и проведения заседаний совета и правления и принятия решений, а также ведения протоколов и оформления решений;
- 7) основные требования к ведению документации Кассы по безработице;
- 8) порядок проведения при необходимости конкурсов для назначения членов правления;
- 9) порядок подготовки проекта бюджета Кассы по безработице и утверждения бюджета, требования к бюджету Кассы по безработице;
- 10) [пункт недействителен – RT I, 23.12.2011, 2 – в силе с 24.12.2011]
- 11) иные предписания, необходимые для регулирования деятельности Кассы по безработице, если таковые предписания не установлены законом или иными нормативно-правовыми актами.

### **Статья 33. Бюджет Кассы по безработице**

(1) В бюджете Кассы по безработице устанавливаются доходы и расходы Кассы по безработице в календарном году.

(2) Доходами бюджета Кассы по безработице являются поступления от платежей по страхованию от безработицы, доходы по процентам, отчисления из государственного бюджета и прочие доходы.

[RT I, 23.12.2011, 2 – в силе с 24.12.2011]

(3) Бюджет Кассы по безработице состоит из следующих частей:

- 1) бюджет целевого фонда страховых компенсаций по безработице;
- 2) бюджет целевого фонда компенсаций, выплачиваемых при сокращении и в случае неплатежеспособности работодателя;

[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

2<sup>1</sup>) бюджет целевого капитала услуг и пособий рынка труда;

[RT I, 21.12.2010, 2 – в силе с 01.01.2011]

3) бюджет расходов, связанных с деятельностью Кассы по безработице;

4) отчисления в резервный капитал;

5) отчисления из государственного бюджета для оказания услуг рынка труда, а также для выплат пособий рынка труда, пособия по трудоспособности и социального налога в особых случаях.

[RT I, 13.12.2014, 1 – в силе с 01.07.2016 (вступление в силу изменено - RT I, 17.12.2015, 1)]

(4) Расходы, связанные с деятельностью Кассы по безработице, и отчисления в резервный капитал распределяются пропорционально между целевым фондом страховых компенсаций по безработице и целевым фондом компенсаций при сокращении и в случае неплатежеспособности работодателя.

[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

(5) Подготовка и утверждение бюджета Кассы по безработице и контроль над его выполнением осуществляются в соответствии с настоящим Законом и уставом Кассы по безработице.

(6) Если государственный бюджет к началу бюджетного года не принят, Касса по безработице может до принятия государственного бюджета в начавшемся бюджетном году расходовать ежемесячно до 1/12 части бюджета прошлого года. Расходы, размер которых следует из закона, и расходы на основе настоящего закона для выплаты компенсаций могут совершаться в соответствии с фактическими расходами.

[RT I, 13.03.2014, 2 – в силе с 23.03.2014]

### **Статья 34. Резервный капитал**

(1) Резервным капиталом Кассы по безработице является резерв, создаваемый из средств Кассы по безработице с целью уменьшения рисков для системы страхования от безработицы, обусловленных макроэкономическими изменениями.

(2) Размер резервного капитала составляет не менее 10% объема имущества кассы безработных.

[RT I 2002, 111, 663 – в силе с 01.01.2003]

(3) Резервный капитал может быть задействован только в исключительных случаях по решению совета Кассы по безработице при недостаточности средств целевых фондов кассы. До принятия соответствующего решения совет вносит через отвечающего за данную сферу министра предложение Правительству Республики о повышении ставок платежей по страхованию от безработицы до уровня, обеспечивающего поступление денежных средств, достаточных для достижения целей Кассы по безработице.

(4) [Часть недействительна – RT I, 23.12.2011, 2 – в силе с 24.12.2011]

(5) [Часть недействительна – RT I, 23.12.2011, 2 – в силе с 24.12.2011]

### **Статья 34<sup>1</sup>. Хранение средств Кассы по безработице**

(1) Касса по безработице хранит денежные средства на основании договора о хранении, заключаемого с государством, на расчетном счете, входящем в состав счета концерна, и осуществляет оттуда выплаты.

(2) Договор о хранении, указанный в части 1 настоящей статьи, должен позволять Кассе по безработице в любое время осуществлять выплаты с расчетного счета, на котором хранятся денежные средства, и который входит в состав государственного счета концерна на условиях, установленных правовыми актами, для выполнения задач, предусмотренных настоящим законом. Конкретные условия извещения Министерства финансов о выплатах, планируемых Кассой по безработице, оговариваются в договоре о хранении.

(3) Государство платит Кассе по безработице процент с остатка средств, хранимых на расчетном счете, входящем в состав государственного счета концерна, величина которого равна доходности государственных ликвидных финансовых активов, если в заключаемом с Кассой по безработице договоре о хранении не согласовано иное.

[RT I, 13.03.2014, 2 – в силе с 23.03.2014]

(4) Средства, хранимые на расчетном счете, входящем в состав государственного счета концерна, Министерство финансов размещает вместе с государственными деньгами согласно принципам управления государственными денежными потоками, утвержденным Постановлением Правительства Республики на основании части 5 статьи 66 Закона о

государственном бюджете.  
[RT I, 13.03.2014, 2 – в силе с 23.03.2014]

### **Статья 35. База данных страхования от безработицы**

(1) База данных о страховании от безработицы (далее *база данных*) ведется с целью предоставления необходимых данных для ведения учета работающих лиц, указанных в пункте 5 части 2 статьи 3 настоящего закона, застрахованных лиц и их стажа страхования от безработицы, назначения и выплаты компенсации по страхованию от безработицы, компенсации в случае сокращения и неплатежеспособности работодателя, а также сбора статистики и проведения анализов.

(2) Ответственным обработчиком базы данных является Касса по безработице.

(3) База данных содержит и в ней обрабатываются следующие данные:

- 1) личные данные застрахованных лиц – имя, личный код и контактные данные;
- 2) данные работодателя – имя и регистрационный или личный код;
- 3) данные о страховом стаже застрахованных лиц;
- 4) данные о назначении и выплате компенсаций;
- 5) перечень лиц, предоставляющих данные, и получаемые от них данные.

(4) База данных учреждается и положение о ней устанавливается постановлением ответственного за данную сферу министра.

(5) Собранные в базе данных данные хранятся с момента внесения их в базу данных до даты спустя десять лет после смерти лица. Данные псевдонимизируются один раз в год конце календарного года истечения срока хранения.

(6) Внесенные в базу данных псевдонимизированные данные хранятся 65 лет, по истечении этого срока данные анонимизируются один раз в год в конце календарного года.

(7) Более точные сроки хранения, а также условия и сроки хранения, устанавливаются положением о реестре.

[RT I, 13.03.2019, 2 – в силе с 15.03.2019]

## **Глава 6 СРЕДСТВА СТРАХОВАНИЯ ОТ БЕЗРАБОТИЦЫ**

### **Статья 36. Использование средств, поступивших от платежей по страхованию от безработицы**

(1) Средства, поступившие от платежей по страхованию от безработицы, используются только в случаях и порядке, предусмотренных настоящим законом.

(2) Из платежей по страхованию от безработицы формируются два отдельных фонда целевого назначения (далее – *целевой фонд*):

- 1) целевой фонд по выплате компенсаций по страхованию от безработицы;
- 2) целевой фонд по выплате компенсаций при сокращении и в случае неплатежеспособности работодателя.

[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

(2<sup>1</sup>) Из средств целевого фонда по выплате компенсаций по страхованию от безработицы и целевого фонда по выплате компенсаций при сокращении и в случае неплатежеспособности работодателя, а также из целевых средств, выделяемых из государственного бюджета через бюджет Министерства социальных дел, формируется целевой капитал услуг и пособий рынка труда (далее – *целевой капитал*).

[RT I, 21.12.2010, 2 – в силе с 01.01.2011]

(3) Целевые фонды и целевой капитал, указанные в частях 2 и 2<sup>1</sup> настоящей

статьи, управляются Кассой по безработице.  
[RT I, 23.12.2011, 2 – в силе с 24.12.2011]

(4) Учет по целевым фондам ведется отдельно.

### **Статья 37. Целевой фонд по выплате страховых компенсаций по безработице**

(1) Целевой фонд страховых компенсаций по безработице состоит из платежей застрахованных лиц по страхованию от безработицы и дохода по процентам, полученного от передачи их на хранение.

[RT I, 23.12.2011, 2 – в силе с 24.12.2011]

(2) Средства целевого фонда по выплате страховых компенсаций по безработице используются:

- 1) для выплаты страховых компенсаций по безработице;
- 2) [пункт недействителен – RT I 2009, 11, 67 – в силе с 01.05.2009]
- 3) [пункт недействителен – RT I, 23.12.2011, 2 – в силе с 24.12.2011]
- 4) для покрытия расходов, связанных с деятельностью Кассы по безработице;
- 5) для осуществления отчислений в резервный капитал;
- 6) для частичного финансирования целевого капитала.

[RT I, 21.12.2010, 2 – в силе с 01.01.2011]

(3) Касса по безработице вправе временно использовать средства целевого фонда по выплате компенсаций по безработице для финансирования расходов на деятельность, софинансируемую из субсидий Европейского союза, способствующих повышению трудовой занятости, , до удовлетворения ходатайства о выплатах,. В случае если ходатайство о выплатах не удовлетворяется, расходы на указанную выше деятельность покрываются за счет средств, предусмотренных статьей 38<sup>1</sup> настоящего закона.

[RT I, 10.01.2019, 2 – в силе с 20.01.2019]

### **Статья 38. Целевой фонд по выплате компенсаций при сокращении и в случае неплатежеспособности работодателя**

(1) Целевой фонд по выплате компенсаций при сокращении и в случае неплатежеспособности работодателя состоит из платежей по страхованию от безработицы, выплачиваемых работодателями, и дохода по процентам, полученного от передачи их на хранение. [RT I, 23.12.2011, 2 – в силе с 24.12.2011]

(2) Средства целевого фонда по выплате компенсаций при сокращении и в случае неплатежеспособности работодателя используются:

- 1) для выплаты компенсаций, указанных в статье 14<sup>1</sup> и части 1 статьи 20 настоящего закона, а также для уплаты начисленного с них социального налога;
- 2) для уплаты социального налога, начисленного с компенсаций по страхованию от безработицы;
- 3) [пункт недействителен – RT I, 23.12.2011, 2 – в силе с 24.12.2011]
- 4) для покрытия расходов, связанных с деятельностью Кассы по безработице;
- 5) для осуществления отчислений в резервный капитал;
- 6) для частичного финансирования целевого капитала.

[RT I, 21.12.2010, 2 – в силе с 01.01.2011]

(3) Касса по безработице вправе временно использовать средства целевого фонда по выплате компенсаций при сокращении и в случае неплатежеспособности работодателя для финансирования расходов на деятельность, софинансируемую из субсидий Европейского союза, способствующих повышению трудовой занятости, до удовлетворения ходатайства о выплате. В случае неудовлетворения ходатайства о выплате расходы на вышеназванную деятельность покрываются из средств, предусмотренных статьей 38<sup>1</sup> настоящего закона.

[RT I, 10.01.2019, 2 – в силе с 20.01.2019]

### **Статья 38<sup>1</sup>. Целевой капитал услуг и пособий рынка труда**

(1) Целевой капитал состоит: до 30% – из платежей по страхованию от безработицы, поступающих от застрахованных лиц в целевой фонд компенсаций по страхованию от безработицы, до 30% – из платежей по страхованию от безработицы, поступающих от работодателей в целевой фонд компенсаций, выплачиваемых при сокращении и неплатежеспособности работодателя и из целевых средств, выделяемых из государственного бюджета через бюджет Министерства социальных дел, а также из дохода по процентам, полученного от передачи средств на хранение.  
[RT I, 23.12.2011, 2 – в силе с 24.12.2011]

(2) Совет Кассы по безработице через ответственного за сферу министра представляет предложение Правительству Республики об установлении объёма средств, переводимых в целевой капитал из средств, поступающих от платежей в целевой фонд по выплате компенсаций по страхованию от безработицы и из платежей, поступающих в целевой фонд по выплате компенсаций при сокращении и в случае неплатежеспособности работодателя, как минимум один раз в календарном году, не позднее, чем к 21 августа текущего календарного года.  
[RT I, 13.03.2014, 2 – в силе с 23.03.2014]

(3) Объём средств, переводимых в целевой капитал услуг и пособий рынка труда для следующего календарного года, устанавливает Правительство Республики своим постановлением не позднее, чем к 1 октября текущего календарного года. В случае недостаточности средств целевого капитала Правительство Республики по предложению совета Кассы по безработице может изменить объём средств, переводимых в целевой капитал.  
[RT I, 13.03.2014, 2 – в силе с 23.03.2014]

(3<sup>1</sup>) В случае недостаточности средств целевого капитала Правительство Республики может принять решение о перечислении в целевой капитал неиспользованных средств, накопленных в предыдущие календарные годы целевом фонде по выплате компенсаций по страхованию от безработицы и целевом фонде по выплате компенсаций при сокращении и в случае неплатежеспособности работодателя. Правительство Республики может принять указанное решение по предложению совета Кассы по безработице в случае чрезвычайной потребности рынка труда и с учетом того, чтобы из средств целевых фондов можно было покрыть другие предусмотренные законом расходы. Размер средств, перечисляемых в целевой капитал в течение календарного года, не должен превышать 30 процентов от неиспользованных средств, накопленных в течение предыдущих календарных лет в целевом фонде по выплате компенсаций по страхованию от безработицы и 30 процентов от неиспользованных средств, накопленных в течение предыдущих календарных лет в целевом фонде по выплате компенсаций при сокращении и в случае неплатежеспособности работодателя.  
[RT I, 21.04.2020, 1 – в силе с 22.04.2020]

(3<sup>2</sup>) В указанном в части 3<sup>1</sup> настоящей статьи случае размер перечисляемых в целевой капитал средств устанавливается постановлением Правительства Республики по предложению совета Кассы по безработице.  
[RT I, 21.04.2020, 1 – в силе с 22.04.2020]

(4) Средства целевого капитала услуг и пособий рынка труда используются:  
1) для оказания услуг рынка труда;  
2) для выплат пособий рынка труда, за исключением пособий по безработице.  
3) [пункт недействителен – RT I, 23.12.2011, 2 – в силе с 24.12.2011]  
4) для оказания услуг и выплаты пособий, финансируемых из субсидий Европейского союза, способствующих повышению трудовой занятости.  
[RT I, 10.01.2019, 2 – в силе с 20.01.2019]

**Статья 39. Действия Кассы по безработице при недостаточности средств целевых фондов и целевого капитала**  
[RT I, 21.12.2010, 2 – в силе с 01.01.2011]

(1) При недостаточности средств целевых фондов и целевого капитала, для выплат компенсаций, предусмотренных настоящим законом, для оказания услуг рынка труда и

выплат пособий рынка труда, за исключением пособий по безработице, используются средства резервного капитала Кассы по безработице в порядке, установленном частью 3 статьи 34 настоящего закона.

[RT I, 21.12.2010, 2 – в силе с 01.01.2011]

(2) При недостаточности средств резервного капитала Кассы по безработице Касса по безработице по решению совета вправе получать кредиты под залог находящихся в ее собственности вещей или под гарантию государства.

(3) При недостаточности средств целевого фонда, указанного в пункте 1 части 2 статьи 37 настоящего Закона, для выплаты компенсаций по страхованию от безработицы решением совета Кассы по безработице могут использоваться средства целевого фонда, указанного в пункте

1 части 2 статьи 38 настоящего Закона.

## Глава 7

### ПЛАТЕЖ ПО СТРАХОВАНИЮ ОТ БЕЗРАБОТИЦЫ

#### Статья 40. Объекты платежей по страхованию от безработицы

(1) Платежи по страхованию от безработицы уплачиваются:

1) с оплаты труда, заработной платы и иных выплат, сделанных застрахованному лицу, в размере платежа по страхованию от безработицы, установленного для застрахованного лица и работодателя;

2) с оплаты труда, заработной платы и иных выплат, сделанных лицам, указанным в пункте 5 части 2 статьи 3 настоящего закона, за исключением компенсаций, в размере платежа по страхованию от безработицы, установленном для работодателя.

3) с указанной в пункте 8 части 4 статьи 2 Закона о социальном налоге суммы в установленном для застрахованного лица и работодателя размере платежа по страхованию от безработицы, если застрахованное лицо указано в части 1<sup>1</sup> статьи 3 настоящего закона.

[RT I, 04.03.2019, 1 - вступил в силу 01.07.2020, срок вступления в силу изменен [RT I, 28.02.2020, 2]]

(2) Платежи по страхованию от безработицы не уплачиваются:

1) с предусмотренных законом компенсаций, выплачиваемых работодателем застрахованному лицу при расторжении трудового договора или при освобождении его от службы;

[RT I, 06.07.2012, 1 – в силе с 01.04.2013]

2) с предусмотренных законом компенсаций или пени застрахованному лицу при незаконном расторжении трудового договора или незаконном прекращении служебных отношений;

[RT I, 06.07.2012, 1 – в силе с 01.04.2013]

3) с зарплаты застрахованному лицу, предусмотренной законом, при удержании окончательного расчета;

4) с сумм, указанных в статье 3 Закона о социальном налоге.

[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

#### Статья 40<sup>1</sup>. Государственная помощь

(1) Государственной помощью по смыслу части 1 статьи 107 Договора о функционировании Европейского союза является платеж по страхованию от безработицы, который был исчислен исходя из заработной платы члена экипажа судна, которая превышает размер, указанный в пункте 8 части 4 статьи 2 Закона о социальном налоге. При предоставлении государственной помощи исходят из инструкций Европейской комиссии по предоставлению государственной помощи в сфере морского транспорта и соответствующего решения Европейской комиссии, позволяющего предоставление государственной помощи. Получателем государственной помощи является указанное в пункте 5 части 2 статьи 4 настоящего закона лицо, работником которого является лицо, указанное в части 1 статьи 3.

[RT I, 04.03.2019, 1 - вступил в силу 01.07.2020, срок вступления в силу изменен [RT I, 28.02.2020, 2]]

(2) Получателем государственной помощи не может быть:

1) находящийся в затруднительном положении предприниматель по смыслу инструкции



Европейской комиссии по предоставлению государственной помощи для спасения и реорганизации находящихся в затруднительном положении нефинансовых предпринимателей;

2) лицо, не выполнившее обязательство возврата государственной помощи, признанной на основании решения Европейской комиссии незаконной и несовместимой с внутренним рынком. [RT I, 04.03.2019, 1 - вступил в силу 01.07.2020, срок вступления в силу изменен [RT I, 28.02.2020, 2]]

(3) Министерство экономики и коммуникаций или уполномоченное им учреждение исчисляет размер государственной помощи исходя из необходимых данных, переданных Налогово-таможенным департаментом, и вносит данные в установленный в статье 49<sup>2</sup> Закона о конкуренции регистр государственной помощи и малозначительной помощи, а также осуществляет надзор за соответствием указанной в части 1 настоящей статьи государственной помощи требованиям. [RT I, 04.03.2019, 1 - вступил в силу 01.07.2020, срок вступления в силу изменен [RT I, 28.02.2020, 2]]

(4) Порядок предоставления государственной помощи применяется до тех пор, пока не будут выполнены условия, указанные в частях 1 и 2 настоящей статьи и статьях 5 и 6 статьи 13 Закона о подоходном налоге, но не дольше, чем до завершения действия соответствующего решения Европейской комиссии, разрешающего предоставлять государственную помощь. В случае невыполнения требований применения государственной помощи снова государственную помощь можно применять после завершения действия соответствующего решения Европейской комиссии, разрешающего предоставлять государственную помощь, при условии, что Европейская комиссия дала разрешение на предоставление новой государственной помощи и были выполнены условия применения государственной помощи. [RT I, 28.02.2020, 2 - вступил в силу 01.07.2020]

#### **Статья 41. Ставки платежей по страхованию от безработицы**

(1) Ставки платежей по страхованию от безработицы, подлежащих уплате застрахованными лицами, составляют от 0,5 до 2,8% сумм, указанных в статье 40 настоящего Закона.

[RT I 2009, 36, 234 – в силе с 01.07.2009]

(2) Ставки платежей по страхованию от безработицы, подлежащих уплате работодателями, составляют от 0,25 до 1,4% сумм, указанных в статье 40 настоящего Закона.

[RT I 2009, 36, 234 – в силе с 01.07.2009]

(3) Совет Кассы по безработице через отвечающего за данную сферу министра представляет предложение Правительству Республики по ставкам платежа по страхованию от безработицы на следующие четыре года, не позднее, чем к 21 августа текущего календарного года, в обоснованном случае внося предложение об изменении ставок, установленных на будущие календарные годы. Вместе с предложением представляется анализ, из которого следует достаточность ставок платежа по страхованию от безработицы для достижения целей Кассы по безработице в течение следующих четырёх лет, учитывая макроэкономический прогноз и прогноз развития рынка труда.

[RT I, 13.03.2014, 2 – в силе с 23.03.2014]

(4) Ставки платежа по страхованию от безработицы для работодателя и для застрахованного лица на следующие четыре года, устанавливает Правительство Республики своим постановлением

не позднее, чем к 1 октября текущего календарного года. Ставку платежа по страхованию от безработицы текущего календарного года нельзя уменьшать в течение текущего календарного года.

[RT I, 13.03.2014, 2 – в силе с 23.03.2014]

(5) В случаях, указанных в части 3 статьи 34 настоящего закона Правительство Республики устанавливает новые ставки платежей по страхованию от безработицы не позднее, чем с первого числа второго календарного месяца, следующего за календарным месяцем, в котором было внесено предложение совета Кассы по безработице.

#### **Статья 42. Порядок уплаты платежей по страхованию от безработицы**

(1) Работодатель обязан:

1) исчислять и удерживать платежи по страхованию от безработицы застрахованного лица с сумм, указанных в пунктах 1 и 3 части 1 статьи 40 настоящего закона, по каждому застрахованному лицу. Обязанность исчисления и удержания платежей по страхованию от безработицы застрахованного лица завершается в последний день месяца, в который застрахованное лицо достигнет пенсионного возраста по старости либо застрахованному лицу будет назначена досрочная или гибкая пенсия по старости;

[RT I, 03.01.2019, 1 – в силе с 01.01.2021]

2) уплачивать с сумм, указанных в пунктах 1–3 части 1 статьи 40 настоящего закона, платежи по страхованию от безработицы, установленные для работодателя;

[RT I, 04.03.2019, 1 - вступил в силу 01.07.2020, срок вступления в силу изменен [RT I, 28.02.2020, 2]]

3) перечислять платежи по страхованию от безработицы, удержанные на основании пункта 1 настоящей части и подлежащие уплате на основании пункта 2 настоящей части, на банковский счет Налогово-таможенного департамента не позднее десятого числа месяца, следующего за месяцем осуществления выплаты, и подавать к этому же числу соответствующую декларацию в Налогово-таможенный департамент;

[RT I, 25.10.2012, 1 – в силе с 01.12.2012]

4) по требованию застрахованных лиц выдавать им к 1 февраля года, следующего за календарным годом, справку о платежах по страхованию от безработицы, удержанных с выплат, либо в случае прекращения трудовых отношений с застрахованным лицом вышеуказанная справка выдается одновременно с окончательным расчетом;

5) по требованию застрахованного лица при прекращении трудовых или служебных отношений или выплаты пособия супругу выдать или направить ему в электронном виде справку о видах и размерах уплаченных за последние три отработанных календарных месяца плат и о страховых взносах по безработице, удержанных с плат, с разбивкой по календарным месяцам, об основании и времени прекращения его или ее последних трудовых или служебных отношений, о времени истечения срока выплаты супружеского пособия, о стаже его или ее работы у этого работодателя, о стаже работы должностного лица и о времени, проведенном в отпуске по беременности и родам, отцовском отпуске по уходу за ребенком, отпуске по усыновлению или родительскому отпуску.

[RT I, 26.10.2018, 1 – в силе с 01.04.2022]

(1<sup>1</sup>) При объявлении работодателя банкротом декларация, указанная в пункте 3 части 1 настоящей статьи, подается отдельно за часть периода налогообложения до объявления банкротства, и отдельно – за часть следующего периода налогообложения.

[RT I, 18.11.2010, 1 – в силе с 01.01.2011]

(2) Формы декларации и справки, указанные в пунктах 3 и 4 части 1 настоящей статьи, устанавливает отвечающий за данную сферу министр своим постановлением.

(2<sup>1</sup>) Форму справки, указанной в пункте 5 части 1 настоящей статьи, устанавливает отвечающий за данную сферу министр своим постановлением.

(3) Суммы платежей по страхованию от безработицы, исчисленные в расчете на каждое застрахованное лицо и подлежащие уплате работодателями, округляются с точностью до центов.

[RT I 2010, 22, 108 – в силе с 01.01.2011]

(4) К платежу по страхованию от безработицы применяются налоговые положения, предусмотренные Законом о налогообложении. Налогово-таможенный департамент проверяет правомерность уплаты платежа, при необходимости назначает сумму, подлежащую уплате или возврату, истребует ее в порядке, установленном Законом о налогообложении, а также применяет разрешенные законом средства принуждения к нарушителю в целях выполнения им своих обязанностей.

(5) В отношении работодателя применяются положения о налогоплательщике, установленные Законом о налогообложении. В случае невыполнения обязательств настоящего закона

работодатель привлекается к ответственности, предусмотренной Законом о налогообложении и Пенитенциарным кодексом.

(6) Сведения о застрахованном лице и лице, удерживающем платежи, вносятся в регистр налогоплательщиков, учрежденный согласно Закону о налогообложении.

(7) Порядок удержания и учета платежей по страхованию от безработицы застрахованного лица, который работает в учреждении, состав которой, общие сведения или конкретные рабочие задания являются государственной тайной, устанавливает отвечающий за данную сферу министр.

[RT I 2006, 31, 236 – в силе с 01.01.2007]

#### **Статья 43. Перечисление средств, поступивших от платежей по страхованию от безработицы, в Кассу по безработице**

Налогово-таможенный департамент перечисляет поступившие платежи по страхованию от безработицы на счет Кассы по безработице в течение 15 рабочих дней со дня их поступления на счет Налогово-таможенного департамента.

[RT I 2008, 58, 323 – в силе с 01.01.2009]

#### **Статья 44. Обратное взыскание не поступивших платежей по страхованию от безработицы в ходе производства по делу о банкротстве**

При неплатежеспособности работодателя в производстве по делу о банкротстве государство является в ходе производства по делу о банкротстве кредитором, которое представляет Налогово-таможенный департамент. Взысканные суммы перечисляются на счет Кассы по безработице в течение 15 рабочих дней со дня их поступления на счет Налогово-таможенного департамента.

[RT I 2008, 58, 323 – в силе с 01.01.2009]

### **Глава 8 РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ**

#### **Статья 45. Подведомственность споров**

(1) Лицо, которое считает, что при назначении и выплате компенсаций, были нарушены его права или ограничены его свободы, вправе подать жалобу в Кассу по безработице.

[RT I 2002, 61, 375 – в силе с 01.08.2002]

(2) Споры, связанные с уплатой и исчислением платежей по страхованию от безработицы, разрешаются в порядке, предусмотренном Законом о налогообложении.

#### **Статья 46. Требование о возврате переплаченных компенсаций**

(1) Касса по безработице может потребовать от получателя компенсация возврата компенсаций, назначенных и выплаченных застрахованному лицу, работнику или публичному служащему (далее – *получатель компенсации*), без правовых на то оснований.

[RT I, 10.01.2019, 2 – в силе с 20.01.2019]

(2) Касса по безработице может потребовать от работодателя возврата компенсаций, назначенных и выплаченных получателю компенсации без правовых на то оснований, если компенсация была выплачена вследствие представления работодателем неверных данных и невозможно потребовать возврата компенсации у его получателя.

(3) Касса по безработице может потребовать от работодателя возврата компенсаций, назначенных и выплаченных получателю компенсации без правовых на то оснований при сокращении, если компенсация была выплачена вследствие представления работодателем неверных данных и невозможно потребовать возврата компенсации у его получателя.

[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

(4) Касса по безработице может потребовать от управляющего возврата компенсаций, назначенных и выплаченных получателю компенсации без правовых на то оснований, если компенсация была выплачена вследствие представления управляющим неверных данных и невозможно потребовать возврата компенсации у его получателя.

(5) Касса по безработице предъявляет требования о возврате компенсаций, назначенных и выплаченных лицам, указанным в частях 1-4 настоящей статьи, без правовых на то оснований, одновременно или на основании графика выплат, составленного по договоренности с лицом.

(6) Если лицо не возвращает незаконно полученные компенсации, то для взыскания переплаченных сумм делается предписание с предупреждением. В случае неисполнения предписания в срок, указанный в предупреждении, Касса по безработице вправе применить средства принуждения согласно Кодексу исполнительного производства.

(7) Предписание с предупреждением доставляется электронным путем или по почте заказным письмом с уведомлением о выдаче.

[RT I, 10.01.2019, 2 – в силе с 20.01.2019]

## **Глава 9 ПОЛОЖЕНИЯ О ПРИМЕНЕНИИ**

**Статьи 47–51.** [Исключены из настоящего текста.]

### **Статья 52. Применение Закона**

(1) Правительство Республики назначает двух членов совета Кассы по безработице не позднее 1 ноября 2001 года. Центральный союз работодателей и промышленности Эстонии назначает двух членов совета Кассы по безработице не позднее 1 ноября 2001 года. Центральный союз профсоюзов Эстонии и организация профессиональных объединений служащих назначают по одному члену совета Кассы по безработице не позднее 1 ноября 2001 года.

(2) Совет Кассы по безработице не позднее 1 декабря 2001 года вносит через министра, отвечающего за данную сферу, предложение в Правительство Республики об установлении устава Кассы по безработице. Правительство Республики своим постановлением утверждает устав Кассы по безработице не позднее 15 декабря 2001 года.

(3) Отвечающий за данную сферу министр не позднее 15 декабря 2001 года утверждает своим постановлением форму заявления о назначении компенсации по страхованию от безработицы, перечень данных, приводимых в заявлении, и перечень прилагаемых к заявлению документов.

(4) Совет Кассы по безработице не позднее 1 декабря 2001 года назначает на должность членов правления Кассы по безработице и заключает с ними служебные договоры. Полномочия членов правления возникают с момента вступления Закона в законную силу.

(5) Совет Кассы по безработице не позднее 1 июня 2002 года утверждает документы, указанные в пунктах 5 и 7 части 2 статьи 28 настоящего Закона.

(6) Ставка платежей по страхованию от безработицы, подлежащих уплате застрахованными лицами, составляет в 2002 году 1% от сумм, указанных в статье 40 настоящего Закона. Ставка платежей по страхованию от безработицы, подлежащих уплате работодателями, составляет в 2002 году 0,5% от сумм, указанных в статье 40 настоящего Закона.

(6<sup>1</sup>) При назначении компенсации по страхованию от безработицы учитывается страховой стаж, который лицо, ходатайствующее о компенсации, приобрело после 1 января 2002 года согласно настоящему Закону или правовым актам государств-участников Соглашения об образовании Европейской экономической зоны или Швейцарской конфедерации.

[RT I 2006, 31, 236 – в силе с 01.01.2007]

(7) Выплата компенсаций, указанных в пунктах 2 и 3 статьи 5 настоящего

Закона, осуществляется с 1 января 2003 года.

(7<sup>1</sup>) В случае коллективного расторжения трудовых договоров компенсация выплачивается на основании настоящего Закона, если трудовые договоры прекращаются или освобождение от службы осуществляется после 1 января 2003 года. Если было инициировано коллективное расторжение трудовых договоров, и о прекращении трудовых договоров или освобождении от службы объявлено до 1 января 2003 года, то работодатель подает ходатайство о выплате компенсации на основании и в порядке, действовавших до 31 декабря 2002 года.

(7<sup>2</sup>) В случае неплатежеспособности работодателя компенсация выплачивается на основании настоящего Закона, если решение суда об объявлении банкротства работодателя или постановление суда о прекращении банкротного производства вступило в законную силу после 1 января 2003 года, за исключением случая, указанного в части 7<sup>3</sup> настоящей статьи.

(7<sup>3</sup>) В случае решения о банкротстве работодателя, вступившего в законную силу до 1 января 2003 года, компенсация выплачивается на основании настоящего Закона, если управляющий банкротством не подал согласно Закону о банкротстве ходатайство о выплатах работникам из гарантийного фонда Правительства Республики либо подал ходатайство после 10 декабря 2002 года, и оно находится на рассмотрении. Министерство финансов передает ходатайства, указанные в настоящей части, в Кассу по безработице не позднее 15 января 2003 года.

(8) Платеж по страхованию от безработицы с выплат, указанных в части 1 статьи 40 настоящего Закона, не удерживается с застрахованного лица, которому по состоянию на 1 января 2002 года до пенсии по старости осталось менее 12 месяцев.

(9) Компенсация, назначенные до 1 февраля 2009 года, выплачиваются с 1 февраля 2009 года в порядке, установленном частью 3 статьи 12, части 4 статьи 18 и частью 5 статьи 22 настоящего Закона.

[RT I 2008, 48, 264 – в силе с 01.02.2009]

(10) Страховое возмещение при сокращении, предусмотренное пунктом 2 статьи 5 настоящего Закона, выплачивается и в течение периода ожидания, указанного в части 4 статьи 6, применяется к работнику или служащему, чьи трудовые или служебные отношения расторгнуты после 30 июня 2009 года.

[RT I, 06.07.2012, 1 – в силе с 01.04.2013]

(11) Лицу, чей трудовой договор расторгается в коллективном порядке, и для которого подано ходатайство о компенсации до 1 июля 2009 года, однако трудовые или служебные отношения которого прекращаются после 30 июня 2009 года, компенсация по случаю коллективного расторжения трудовых договоров выплачивается на основании и в порядке, которые действовали до 1 июля 2009 года. Вышеуказанным лицам не выплачивается компенсация при сокращении, предусмотренное пунктом 2 статьи 5 настоящего Закона, и к ним не применяется период ожидания, указанный в части 4 статьи 6.

[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

(12) Размер компенсации по страхованию от безработицы, предусмотренный частью 4 статьи 9 настоящего Закона с 1 июля 2009 года, применяется к застрахованному лицу, которому назначается компенсация после 30 июня 2009 года, а перерасчет компенсаций, назначенных до 1 июля 2009 года, не производится. Если компенсация, назначенная лицу до 1 июля 2009 года, меньше компенсации, назначенной согласно части 5 статьи 9 настоящего Закона, то перерасчет компенсации осуществляется, начиная с 1 июля 2009 года.

[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

(13) Касса по безработице в 2011 и 2012 годах вправе использовать свободные средства целевого фонда по выплате компенсаций по страхованию от безработицы и целевого фонда по выплате компенсаций при сокращении и в случае неплатежеспособности работодателя, для финансирования услуг и пособий рынка труда, за исключением пособий по безработице. Исполненные средства возвращаются из целевого капитала в целевой фонд по выплате компенсаций по страхованию от безработицы и в целевой фонд по выплате компенсаций при сокращении и в случае неплатежеспособности работодателя, к концу 2015 года.

[RT I, 21.12.2010, 2 – в силе с 01.01.2011]

(14) Совет Кассы по безработице через ответственного за сферу министра представляет предложение Правительству Республики об установлении на 2011 год объема средств, переводимых в целевой капитал из средств, поступающих от платежей в целевой фонд по выплате компенсаций по страхованию от безработицы и в целевой фонд по выплате компенсаций при сокращении и в случае неплатежеспособности работодателя, не позднее 1 марта 2011 года.

[RT I, 21.12.2010, 2 – в силе с 01.01.2011]

(15) Объем средств, переводимых в целевой капитал услуг и пособий рынка труда на 2011 календарный год, устанавливает своим постановлением Правительство Республики не позднее 1 мая 2011 года.

[RT I, 21.12.2010, 2 – в силе с 01.01.2011]

(16) До установления объема, указанного в части 15 настоящей статьи, объем средств, переводимых в целевой капитал из средств, поступающих от платежей в целевой фонд по выплате компенсаций по страхованию от безработицы и в целевой фонд по выплате компенсаций при сокращении и в случае неплатежеспособности работодателя, составляет 12 процентов.

[RT I, 21.12.2010, 2 – в силе с 01.01.2011]

(17) Статья 12<sup>1</sup> настоящего Закона применяется с 1 мая 2010 года на основании Директивы Европейского парламента и Совета 883/2004/ЕС о координации систем социального страхования (Официальный журнал Европейского Союза L 166, 30.04.2004, стр. 1–123) в части 1 статьи 90 и Директивы Европейского парламента и Совета 987/2009/ЕС, в которой утверждается порядок применения Директивы 883/2004/ЕС (о координации систем социального страхования) (Официальный журнал Европейского Союза L 284, 30.10.2009, стр. 1–42) в случаях, указанных в части 1 статьи 96.

[RT I, 03.03.2011, 2 – в силе с 01.05.2011]

(18) Если лицу, указанному в части 12 статьи 43 Закона об услугах и пособиях рынка труда, прекратили выплату компенсации по страхованию от безработицы до окончания периода выплаты компенсации, указанного в решении о назначении компенсации по страхованию от безработицы, то оно имеет право на компенсацию по страхованию от безработицы, если оно:

1) в течение 12 месяцев со дня обнуления страхового стажа, дававшего право на компенсацию по страхованию от безработицы, предусмотренную частью 3 статьи 7 настоящего Закона, снова было поставлено на учет в качестве безработного;

2) соответствует иным условиям получения компенсации по страхованию от безработицы, предусмотренной настоящим Законом, за исключением требования к страховому стажу, указанному в пункте 2 части 1 статьи 6 настоящего Закона.

[RT I, 22.12.2013, 4 – в силе с 01.01.2014]

(19) В случае, указанном в части 18 настоящей статьи и в части 2 статьи 8 настоящего Закона, общий период выплаты компенсации по страхованию от безработицы в течение двух или более периодов нахождения на учете в качестве безработного не превышает числа дней, предусмотренного пунктами 1–3 части 1 статьи 8 настоящего Закона.

[RT I, 22.12.2013, 4 – в силе с 01.01.2014]

(20) Если выплату компенсации по страхованию от безработицы, назначенной лицу, прекратили до окончания периода выплаты компенсации, указанного в решении о назначении компенсации по страхованию от безработицы, оно имеет право на компенсацию по страхованию от безработицы, если:

1) оно было снова поставлено на учет в качестве безработного в течение 12 месяцев со дня обнуления страхового стажа, дававшего право на компенсацию по страхованию от безработицы, предусмотренное частью 3 статьи 7 настоящего Закона;

2) его нахождение на учете в качестве безработного было прекращено 1 ноября 2014 года по обстоятельствам, указанным в пункте 4 или 4<sup>1</sup> части 5 статьи 6 Закона об услугах и пособиях рынка труда, и

3) оно соответствует иным условиям получения компенсации по страхованию от безработицы, предусмотренным настоящим Законом, за исключением требования к страховому стажу, указанному в пункте 2 части 1 статьи 6 настоящего Закона.  
[RT I, 16.04.2014, 5 – в силе с 01.05.2014]

### **Статья 52<sup>1</sup>. Перенос денежных средств Кассы по безработице в состав государственного счета концерна**

(1) Договор о хранении, указанный в части 1 статьи 34<sup>1</sup> настоящего Закона, заключают председатель правления Кассы по безработице и отвечающий за данную сферу министр к 16 января 2012 года. Правление Кассы по безработице реализует финансовое имущество, приобретенное со счета денежных средств, и прекращает договоры, связанные с хранением денежных средств и управлением ими к 30 июня 2012 года.

(2) До реализации финансового имущества, указанного в части 1 настоящей статьи, к нему применяются порядок управления средствами и ограничения, действовавшие до вступления в законную силу настоящей статьи.

(3) Денежные средства, полученные от реализации финансового имущества, указанного в части 1 настоящей статьи, незамедлительно переводятся на расчетный счет, указанный в части 1 статьи 34<sup>1</sup> настоящего Закона.  
[RT I, 23.12.2011, 2 – в силе с 24.12.2011]

### **Статья 52<sup>2</sup>. Особенность страхового возмещения при сокращении**

(1) До 1 апреля 2018 года, в дополнение к положениям статьи 14<sup>1</sup> настоящего Закона, право на получение страхового возмещения при сокращении имеет работник, с которым заключен трудовой договор на льготных условиях на основании Закона о публичной службе, и трудовой договор которого отменен из-за сокращения или который расторгнул трудовой договор на основании части 5 статьи 37 Закона о трудовом договоре и трудовой договор на льготных условиях которого заканчивается до 1 апреля 2018 года, а продолжительность трудовых договоров на льготных условиях и служебный стаж которого составляют в целом как минимум пять лет.

(2) При вычислении размера страхового возмещения складываются продолжительность трудовых договоров на льготных условиях, указанных в части 1 настоящей статьи, и служебный стаж лица, которые не перекрываются между собой.  
[RT I, 26.03.2013, 1 – в силе с 01.04.2013]

### **Статья 52<sup>3</sup>. Особенность учета стажа страхования от безработицы**

(1) Порядок учёта страхового стажа, действующего с 1 июля 2014 года, применяется при учете страхового стажа, возникшего после 1 июля 2014 года. Страховой стаж, возникший до 1 июля 2014 года, учитывается в порядке, действовавшем до 1 июля 2014 года. Месяцы страхового стажа складываются.

(2) Возмещение по страхованию от безработицы, назначенное до 1 июля 2014 года, не пересчитывается.  
[RT I, 16.04.2014, 3 – в силе с 01.07.2014]

### **Статья 52<sup>4</sup>. Дополнительные особенности выплаты пособия по безработице**

(1) Дополнительное единовременное пособие по безработице за 60 дней выплачиваются безработному, если в месяц окончания периода выплаты пособия по безработице выполнены следующие условия:

1) зарегистрированный уровень безработицы за два календарных месяца до этого был выше 8,5%;

2) выплаты пособия по безработице прекращаются в период с 1 сентября 2021 года по 28 февраля 2022 года.

(2) Эстонская касса по безработице рассчитывает уровень зарегистрированной безработицы за предыдущий календарный месяц и публикует его на своем сайте один раз в месяц не позднее 10 числа текущего календарного месяца.

(3) Зарегистрированный уровень безработицы указывается с точностью до десятичного знака. Уровень зарегистрированной безработицы округляется до сотых. Если после округляемого стоит число от 0 до 4, то округляемое число остается без изменения. Если после округляемого стоит число от 5 до 9, то округляемое число увеличивается на единицу.

[RT I, 12.11.2021, 2 - в силе с 22.11.2021]

### **Статья 53. Вступление Закона в силу**

(1) Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2002 года.

(2) Пункты 1 и 5 статьи 48 настоящего Закона вступают в силу 1 января 2003 года.

<sup>1</sup> Директива Европейского парламента и совета 2002/74/ЕС, которой изменяется директива Совета 80/987/ЕЭС об унификации правовых норм государств-членов ЕС, рассматривающих защиту работников в случае неплатежеспособности работодателя (Официальный журнал Европейского Союза L 270, 08.10.2002, стр. 10–13).