

Главная

## Какая работа считается сверхурочной и ночной работой?

**Сверхурочная работа** – это работа работника по соглашению сторон более предусмотренного в трудовом договоре рабочего времени. Сверхурочную работу не должны выполнять несовершеннолетние и работники, рабочее время которых сокращено по причине фактора опасности трудовой среды. Сверхурочная работа компенсируется, прежде всего, предоставлением свободного времени или, по соглашению сторон, деньгами. В последнем случае работодатель платит за переработанные часы 1,5-кратную заработную плату.

В порядке расчета суммированного рабочего времени переработанные часы подсчитываются в конце учетного периода, а также возможно возместить переработанные часы, предоставлением свободного времени в течение следующего периода.

Вместе с переработкой рабочее время работника не должно превышать в среднем 48 часов, в исключительном случае, по соглашению сторон, 52 часов в семидневный период в течение периода до четырёх месяцев.

**Ночной работой** считается работа в период с 22.00 до 06.00 часов. За ночную работу платится 1,25 - кратная заработная плата. Ночным работником считается работник, который работает в ночное время, по меньшей мере, три часа своего ежедневного рабочего времени или не менее трети своего ежегодного рабочего времени. Рабочее время ночного работника не должно быть больше, чем в среднем 8 часов в течение 24-часового периода времени в семидневный учётный период, в случае работы в среде с угрожающим здоровью фактором опасности – 8 часов в течение 24-часового периода времени.

Вам помогла эта информация?      Да  
Нет  
Комментарий

[Главная](#) [1]

### Источник:

<https://www.juristaitab.ee/ru/o-trudovyh-otnosheniyah/kakaya-rabota-schitaetsya-sverhurochnoy-i-nochnoy-rabotoy>

### Ссылки:

[1] <https://www.juristaitab.ee/ru/printpdf/28577>