

Издатель: Рийгикогу  
Вид акта: закон  
Вид текста: полный текст  
Дата вступления в силу редакции: 04.12.2020  
Окончание действия редакции: действует  
Отметка о публикации: RT I, 24.11.2020, 6

## **Закон о разрешении трудовых споров**

Принят 14.06.2017  
RT I, 04.07.2017, 3  
в действии с 01.01.2018

Изменения внесены следующими актами:

<b>Принятие</b>	<b>Опубликование</b>	<b>Вступление в силу</b>
06.12.2017	RT I, 28.12.2017, 1	01.01.2018, частично 01.03.2018
12.11.2020	RT I, 24.11.2020, 1	04.12.2020

### **Глава 1 Общие положения**

#### **Статья 1. Сфера регулирования Закона**

(0) Настоящий Закон регулирует формирование и порядок работы комиссий по трудовым спорам, а также порядок разрешения трудовых споров.

#### **Статья 2. Сфера применения закона**

(1) Настоящий Закон применяется для разрешения в комиссии по трудовым спорам следующих трудовых споров:

1) трудовой спор, возникший из трудовых отношений и подготовки трудовых отношений между работником и зарегистрированным в Эстонии или действующим в Эстонии через филиал работодателем или работодателем, зарегистрированным в качестве работодателя-нерезидента (индивидуальный трудовой спор);  
[RT I, 24.11.2020, 1 – в силе с 04.12.2020]

2) трудовой спор между командированным в Эстонию работником и его работодателем, возникший из статьи 7 Закона об условиях труда работников, командированных в Эстонию (индивидуальный трудовой спор);

3) коллективный трудовой конфликт, возникший из выполнения коллективного трудового договора (коллективный трудовой спор).

(2) Настоящий Закон не применяется при разрешении споров, связанных с компенсацией ущерба, вызванного несчастным случаем на производстве, или профессиональным заболеванием и выражающегося в виде ущерба для здоровья, телесного повреждения или смертельного исхода.

(3) Разрешение трудовых споров в суде регулируется Гражданским процессуальным кодексом с особенностями, установленными в настоящем Законе.

(4) Дело о трудовом споре – это указанный в части 1 настоящей статьи разрешаемый в трудовой комиссии спор.

### **Статья 3. Разрешение трудовых споров по соглашению**

По возможности дело о трудовом споре между спорящими сторонами (далее сторона или стороны) разрешается по соглашению:

- 1) до обращения в комиссию по трудовым спорам, исходя из принципа добросовестности и разумности, а также в случае необходимости при посредничестве представителя работников;
- 2) путем соглашения в комиссии по трудовым спорам или компромиссом, исходя из установленного настоящим Законом.

## **Глава 2**

### **Комиссия по трудовым спорам**

#### **Статья 4. Комиссия по трудовым спорам**

(1) Комиссия по трудовым спорам (далее также Комиссия) – это действующий при Инспекции труда внесудебный, разрешающий трудовые споры орган в значении пункта 1 части 2 статьи 15 Закона об ответственности государства.

(2) Комиссия по трудовым спорам является независимой и при вынесении решения исходит из законов и других правовых актов, обязательных для Эстонской Республики международных договоров, а также других предписаний, регулирующих трудовые отношения, в том числе коллективных и трудовых договоров.

#### **Статья 5. Место нахождения разрешения трудовых споров**

(1) Места разрешения трудовых споров устанавливаются в положении об Инспекции труда.

#### **Статья 6. Члены комиссии по трудовым спорам**

Членами комиссии по трудовым спорам являются руководитель комиссии по трудовым спорам и назначенный в качестве штатного члена комиссии по трудовым спорам представитель работников, представленный объединениями работников и профессиональных союзов (далее – заседатель).

#### **Статья 7. Руководитель комиссии по трудовым спорам**

(1) Руководитель комиссии по трудовым спорам назначается на должность и освобождается от должности отвечающим за эту сферу министром.

(2) Руководителем комиссии по трудовым спорам может быть назначено лицо, которое:

- 1) получило степень магистра по специальности права, имеющую по меньшей мере государственное признание, соответствующую этому квалификацию в значении части 2<sup>2</sup> статьи 28 Закона Эстонской Республики об образовании или соответствующую этому квалификацию иностранного государства;
- 2) знакомо с проведением производства по трудовому праву и трудовому спору;
- 3) обладает необходимыми для должности способностями и личностными качествами;
- 4) обладает высокими моральными качествами;

- 5) не было признано виновным в совершении преступления;
- 6) не отстранено от должности судьи, нотариуса или судебного исполнителя;
- 7) не исключено из адвокатуры.

(3) Базовая заработная плата руководителя комиссии по трудовым спорам составляет 80–100 процентов от базовой заработной платы государственного примирителя. Базовую заработную плату утверждает отвечающий за эту сферу министр по предложению генерального директора Инспекции труда.

(4) Для оценивания пригодности к должности назначенного на должность руководителя комиссии по трудовым спорам, в том числе обладания знаниями ведения производства по трудовому праву и трудовым спорам, один раз в три года организуется оценивание.

(5) Руководитель комиссии по трудовым спорам назначается на должность и освобождается от должности постановлением отвечающего за эту сферу министра.

(6) Если при оценивании руководитель комиссии по трудовым спорам был признан несоответствующим предъявляемым должности требованиям, то он освобождается от должности на основании статьи 95 Закона о публичной службе.

(7) К руководителю комиссии по трудовым спорам не применяются части 2–5 статьи 16, статьи 21 и 22, пункты 2–7 части 2 статьи 23, статьи 24, 30, 33, 45, 46, 52–54, 57, 61, 63, 67, 91 и 98 Закона о публичной службе.

[RT I, 24.11.2020, 1 – в силе с 04.12.2020]

## **Статья 8. Требования, предъявляемые к заседателю**

Заседателем является лицо:

- 1) которое является дееспособным гражданином Эстонии;
- 2) место жительства которого находится в Эстонии;
- 3) которое владеет эстонским языком на уровне B2;
- 4) которое обладает подходящими для заседателя моральными качествами;
- 5) которое не было признано виновным в совершении преступления;
- 6) которое не является банкротом;
- 7) состояние здоровья которого подходит для того, чтобы действовать в качестве заседателя;

## **Статья 9. Представление и выбор заседателем представителя работников и представителя работодателей**

(1) Ассоциация профессиональных союзов и объединений работников и центральные союзы работодателей представляют соответствующий определенному Инспекцией труда числу список возможных назначаемых заседателями лиц, которые письменно подтвердили соответствие требованиям, установленным в статье 8 настоящего Закона. Инспекция труда может в любое время потребовать дополнения или изменения списка.

(2) Руководитель комиссии по трудовым спорам выбирает из приведенного в части 1 настоящей статьи списка в заседатели лиц, которые соответствуют требованиям, установленным в статье 8 настоящего Закона.

## **Статья 10. Участие заседателей в работе комиссии по трудовым спорам**

(1) Назначенные заседателями члены комиссии по трудовым спорам, уведомляются о проведении заседания в течение разумного времени до заседания и им предоставляется возможность доступа к процессуальным документам для ознакомления с делом о трудовом споре.

(2) Если назначенный заседателем член комиссии по трудовым спорам по уважительной причине не может принять участие в заседании, то он незамедлительно извещает об этом руководителя комиссии по трудовым спорам. В таком случае руководитель комиссии по трудовым спорам выбирает из представленного списка нового заседателя.

(3) Работодатель освобождает назначенное заседателем лицо от исполнения трудовых обязанностей на время участия в заседании. По требованию назначенного заседателем лица руководитель комиссии по трудовым спорам выдает подтверждение относительно участия заседателя в заседании.

(4) За участие в заседании комиссии по трудовым спорам заседателю выплачивается вознаграждение из бюджета Инспекции труда. Вознаграждение за один час участия в заседании равно минимальной часовой ставке, установленной на основании части 5 статьи 29 Закона о трудовом договоре.

[RT I, 24.11.2020, 1 – в силе с 04.12.2020]

(4<sup>1</sup>) Для ознакомления с материалами дела и иного связанного с трудовым спором делопроизводства по делу о трудовом споре заседателю засчитывается полчаса оплачиваемого рабочего времени в дополнение ко времени участия в заседании.

[RT I, 24.11.2020, 1 – в силе с 04.12.2020]

(5) Из бюджета Инспекции труда заседателю возмещаются связанные с участием в заседании комиссии по трудовым спорам расходы, в объеме и порядке, установленном в отношении работника пунктами 1 и 2 части 3 статьи 13 Закона о подоходном налоге.

## **Статья 11. Обработка данных трудового спора**

(1) Обработка данных о трудовых спорах производится в установленной Законом о гигиене и безопасности труда базе данных о производственной среде.

(2) Бумажные документы сканируются и сохраняются при соответствующем производстве в базе данных, указанных в части 1 настоящей статьи. Сохраненные в базе данных документы являются заменой бумажных документов.

(3) Данные и документы трудового спора сохраняются после завершения производства в течение такого времени, которое необходимо в интересах сторон или иных лиц или интересах общественности.

## **Статья 12. Условия работы и расходы комиссии по трудовым спорам**

(1) Условия работы и делопроизводство комиссии по трудовым спорам обеспечивает Инспекция труда.

(2) Связанные с деятельностью комиссии по трудовым спорам расходы покрываются из бюджета Инспекции труда.

### **Глава 3 Производство в комиссии по трудовым спорам**

#### **Часть 1 Общие положения**

##### **Статья 13. Общий принцип производства**

(1) Задачей комиссии по трудовым спорам является целесообразное и эффективное ведение производства и правильное, по возможности простое, быстрое и с малыми затратами решение трудового спора.

(2) Комиссия по трудовым спорам должна на протяжении всего времени производства делать всё от нее зависящее, чтобы трудовой спор или его часть была бы решена компромиссом или иным способом по соглашению сторон. Руководитель комиссии по трудовым спорам может для этого среди прочего представить сторонам проект компромиссного договора, вынести предложение решить спор в примирительном производстве или вне комиссии по трудовым спорам.

##### **Статья 13<sup>1</sup>. Рабочий язык**

(1) Производство, включая протоколирование, ведется на эстонском языке. Заседание комиссии по трудовым спорам может проводиться на другом языке с согласия сторон и членов комиссии по трудовым спорам.

(2) Участник производства может в любое время отозвать согласие, описанное в части 1 настоящей статьи, если участник производства считает, что его языковые навыки недостаточны для разрешения спора.

(3) Если сторона не владеет эстонским языком или не имеет представителя, свободно владеющим эстонским языком, также в случае, если сторона нуждается в поддержке сурдопереводчика, то она находит переводчика для участия в заседании комиссии по трудовым спорам. Если сторона по уважительной причине не находит переводчика для участия в заседании или переводчик не может присутствовать на заседании, то комиссия по трудовым спорам может отложить разрешение спора.

(4) Комиссия по трудовым спорам не компенсирует расходы, связанные с переводом. [RT I, 24.11.2020, 1 – в силе с 04.12.2020]

##### **Статья 14. Постановление руководителя комиссии по трудовым спорам**

(1) В установленных настоящим законом случаях процессуальные действия осуществляются постановлением. Право издания постановления имеется у руководителя комиссии по трудовым спорам.

(2) Из постановления должно явствовать, в отношении кого вынесено постановление и каково содержание постановления.

## **Статья 15. Государственная пошлина при обращении в комиссию по трудовым спорам**

Обращение в комиссию по трудовым спорам не облагается государственной пошлиной.

## **Статья 16. Несение процессуальных расходов**

(1) При разрешении дела о трудовом споре в комиссии по трудовым спорам каждая сторона сама несёт свои процессуальные расходы.

(2) Возникшие в комиссии по трудовым спорам расходы являются внесудебными расходами в значении пункта 4 статьи 144 Гражданского процессуального кодекса.

## **Статья 17. Представительство**

(1) В комиссию по трудовым спорам можно обратиться лично или через представителя. К представительству применяются положения, установленные относительно представительства в Законе об общей части гражданского кодекса.

(2<sup>1</sup>) Лицо с ограниченной дееспособностью не может быть представителем в комиссии по трудовым спорам.

[RT I, 24.11.2020, 1 – в силе с 04.12.2020]

(2) Руководитель комиссии по трудовым спорам проверяет наличие у представителя права представительства и в случае его отсутствия не допускает лицо к участию в производстве в качестве представителя. Сторона может потребовать проверки права представительства другой стороны в любой стадии производства. В случае с адвокатом предполагается наличие права представительства.

## **Статья 18. Публичность процессуального действия**

(1) Рассмотрение дела о трудовом споре в комиссии по трудовым спорам является открытым, если в настоящем Законе не предусмотрено иное.

(2) К доставке и записи заседания комиссии по трудовым спорам применяются части 1 и 2 статьи 42 Гражданского процессуального кодекса.

## **Статья 19. Объявление производства закрытым**

(1) Комиссия по трудовым спорам объявляет производство или часть производства по своей инициативе или по ходатайству сторон закрытым, если в этом имеется очевидная необходимость на установленных в Гражданском процессуальном кодексе основаниях.

(2) К объявлению производства комиссии по трудовым спорам закрытым и допуску лица на закрытое заседание применяются положения Гражданского процессуального кодекса об объявлении производства закрытым.

## **Статья 20. Приостановление производства по делу о трудовом споре**

К приостановлению производства по делу о трудовом споре применяются части 1 и 2 статьи 356 Гражданского процессуального кодекса.

## **Статья 21. Обязанность отвода**

(1) Член комиссии по трудовым спорам обязан сразу же заявить о самоотводе от производства по делу о трудовом споре, если он был в этом же деле примирителем или если он обоснованно не сможет сохранить нейтралитет при разрешении дела о трудовом споре, или если имеется какое-либо обстоятельство, указанное в статье 23 Гражданского процессуального кодекса.

(2) Сторона может в предусмотренном в части 1 настоящей статьи случае представить заявление об отводе члена комиссии по трудовым спорам.

## **Статья 22. Представление и рассмотрение заявления об отводе**

(1) Отвод члена комиссии по трудовым спорам заявляется разрешающей дело о трудовом споре комиссией по трудовым спорам, в состав которой входит лицо, в отношении которого заявляется отвод, не позднее, чем до начала рассмотрения дела о трудовом споре по существу. Последующее заявление отвода допускается позднее только в случае, если сторона узнала об основаниях отвода после начала рассмотрения дела о трудовом споре по существу.

(2) В письменном производстве отвод заявляется в течение срока, установленного для представления дополнительных заявлений и документов, на основании части 2 статьи 40 настоящего Закона.

(3) Решение об удовлетворении или оставлении без удовлетворения заявленного отвода выносится в течение трех рабочих дней, считая с заявления отвода.

(4) Заявленный отвод заседателя рассматривает руководитель комиссии по трудовым спорам. В случае удовлетворения заявленного отвода заседатель, в отношении которого был заявлен отвод, заменяется в соответствии с порядком формирования комиссии по трудовым спорам.

(5) Отвод, заявленный руководителю комиссии по трудовым спорам, рассматривают назначенные заседателями члены комиссии по трудовым спорам. Заявленный отвод подлежит удовлетворению в случае, если хотя бы один из заседателей выскажется за отвод. Если заседатели не удовлетворят заявленный руководителю комиссии по трудовым спорам отвод, то для отвода руководителя комиссии по трудовым спорам можно обратиться через разрешающую дело о трудовом споре комиссию по трудовым спорам к генеральному директору Инспекции труда письменно в течение трех рабочих дней, считая с момента, когда стало известно о решении об оставлении без удовлетворения заявленного отвода.

(6) Генеральный директор Инспекции труда разрешает вопрос об отводе руководителя комиссии по трудовым спорам единолично или в составе комиссии по трудовым спорам в количестве трех членов и назначает руководителя новой комиссии по трудовым спорам для рассмотрения дела о трудовом споре.

(7) В случае отзыва руководителя комиссии по трудовым спорам заседателями, генеральным директором Инспекции труда или состоящей из трех членов комиссией по трудовому спору, трудовой спор передается для разрешения другому руководителю комиссии по трудовым спорам.

## **Статья 23. Протоколирование**

(1) О заседании комиссии по трудовым спорам и ином процессуальном действии составляется протокол. В протоколе отмечается:

- 1) время и место осуществления процессуального действия, краткое описание требований и номер дела о трудовом споре;
- 2) состав рассматривающей дело о трудовом споре комиссии по трудовым спорам и имя составляющего протокол лица;
- 3) явка и неявка сторон, их представителей и свидетелей;
- 4) разъясненные сторонам дела о трудовом споре права и обязанности;
- 5) данные относительно публичности процессуального действия;
- 6) данные об отзыве заявления, объединения заявлений, выделении требований, изменении заявления и представлении встречных требований;
- 7) другие заявления и ходатайства сторон;
- 8) признание требования, отказ от требования и компромисс;
- 9) основное содержание объяснений, требований и возражений сторон, а также показаний свидетелей;
- 10) сделанные на заседании распоряжения;
- 11) данные относительно установления документальных доказательств;
- 12) данные относительно вещественных доказательств и осмотров;
- 13) данные относительно отвода членов комиссии по трудовым спорам;
- 14) время оглашения решения и данные относительно разъяснений порядка оспаривания решения;
- 15) дата подписания протокола.

(2) Протокол подписывают руководитель комиссии по трудовым спорам и составляющее протокол лицо в течение трех рабочих дней, считая с момента проведения заседания.

(3) Протокол доставляется стороне по ее ходатайству при первой возможности, но не позднее, чем в течение трех рабочих дней, считая с момента получения ходатайства. Стороны вправе представлять относительно протокола возражения в течение двух рабочих дней считая с момента вручения протокола. Возражения прилагаются к протоколу.

(4) В протоколе отмечаются данные относительно ознакомления или отказа от ознакомления с протоколом или записями.

## **Статья 24. Доставка процессуального документа**

К доставке процессуального документа применяются положения Гражданского процессуального кодекса, установленные относительно доставки процессуальных документов.

### **2 часть**

## **Обращение в комиссию по трудовым спорам**

### **Статья 25. Подчиненность дела по трудовому спору**

(1) Работник может представить заявление в комиссию по трудовым спорам по месту своего жительства или работы, или по месту нахождения или жительства работодателя. Работодатель может представить заявление в комиссию по трудовым спорам по месту жительства или работы работника.

(2) Заявление о разрешении коллективного трудового конфликта представляется в комиссию по трудовым спорам по месту жительства или работы работодателя, или в комиссию по трудовым спорам по месту нахождения союза работодателей или центрального союза работодателей.



(3) По предварительно заключенному между сторонами соглашению в форме, позволяющей письменное воспроизведение, дело о трудовом споре можно разрешить в условленной комиссии по трудовым спорам.

(4) Комиссия по трудовым спорам проверяет подчиненность дела о трудовом споре и в случае необходимости посылает заявление в комиссию по трудовым спорам, в ведении которой находится спор.

## **Статья 26. Подача заявления**

(1) Комиссия по трудовым спорам принимает трудовой спор в производство на основании письменного заявления.

(2) В заявлении указывается:

- 1) выбранная из названных в статье 25 настоящего Закона подчиненность дела о трудовом споре;
- 2) имя и фамилия, личный или регистрационный код, место жительства или нахождения и данные средств связи заявителя;
- 3) имя и фамилия лица, против которого предъявляется требование, его личный или регистрационный код, место жительства или нахождения и номера средств связи;
- 4) ясно выраженное требование заявителя, в случае денежного требования – сумма требования;
- 5) являющиеся основанием требования фактические обстоятельства, которыми обосновывается требование;
- 6) доказательства, которые подтверждают являющиеся основанием для требования обстоятельства, с указанием конкретно, какое обстоятельство и каким доказательством желают доказать;
- 7) согласна ли сторона с рассмотрением дела в порядке письменного производства или желает рассмотрения дела на заседании;
- 8) подтверждение относительно согласия сторон, если к подчиненности дела о трудовом споре применяется часть 3 статьи 25 настоящего Закона.

(3) К заявлению прилагаются документальные доказательства, перечень которых указывается в заявлении.

(4) Если заявление подает представитель, то к заявлению прилагается доверенность.

(5) Несколько заявителей могут подать совместное заявление против одной и той же противной стороны или против нескольких противных сторон, если:

- 1) предметом спора является общее право нескольких лиц;
- 2) несколько лиц являются управомоченными или обязанными на одном и том же основании;
- 3) предметом спора являются аналогичные и возникшие на аналогичном основании требования или обязательства.

[RT I, 24.11.2020, 1 – в силе с 04.12.2020]

(6) Каждый заявитель и ответодатель участвуют в производстве независимо в отношении другой стороны. Действия заявителя и ответодателя не приводят к правовым последствиям для совместного заявителя или совместного ответодателя.

[RT I, 24.11.2020, 1 – в силе с 04.12.2020]

## **Статья 27. Принятие решения о принятии заявления к производству**

(1) Руководитель комиссии по трудовым спорам принимает постановлением решение о принятии заявления к производству в течение трех рабочих дней, считая с получения заявления.

(2) Руководитель комиссии по трудовым спорам отказывает в принятии заявления к производству постановлением, если:

- 1) рассмотрение требования не входит в сферу применения настоящего Закона;
- 2) требование уже рассмотрено в комиссии по трудовым спорам или суде;
- 3) требование уже представлено комиссии по трудовым спорам или в суд;
- 4) спорящие стороны заключили утвержденное третейским судом или канцлером юстиции соглашение по разрешению того же спора;
- 5) спорящие стороны заключили в комиссии по трудовым спорам примирительное соглашение для разрешения того же спора;
- 6) заявитель ранее представлял в комиссию по трудовым спорам то же требование, но отозвал его;
- 7) заявитель ранее представлял в комиссию по трудовым спорам или в суд то же требование, но отказался от него в предусмотренном законом порядке.

(3) Если заявление не соответствует требованиям, установленным в статье 26 настоящего Закона, и недостатки в заявлении препятствуют производству заявления, то руководитель комиссии по трудовым спорам предоставляет постановлением срок, продолжительностью до 15 календарных дней для устранения недостатков. Если заявитель не устранит недостатки к назначенному сроку, то руководитель комиссии по трудовым спорам своим постановлением отказывает в принятии заявления к производству.

(4) Заявитель без промедления письменно уведомляется об отказе в принятии заявления к производству или назначении срока для устранения недостатков.

## **Статья 28. Отказ от заявления**

(1) Заявитель может без согласия противной стороны отказаться от заявления до принятия заявления к производству.

(2) С согласия противной стороны заявление может быть отозвано до вступления в силу решения комиссии по трудовым спорам. Если противная сторона не представит обоснованного возражения в течение десяти календарных дней с момента доставки заявления, считается, что сторона дала свое согласие.

[RT I, 24.11.2020, 1 – в силе с 04.12.2020]

(3) Комиссия по трудовым спорам уведомляется об отказе от заявления письменно или устно во время заседания с занесением в протокол. Если поданное на основании части 2 настоящей статьи заявление об отказе представляется письменно, или если противная сторона отсутствует на заседании, то заявление об отказе доставляется противной стороне в письменной форме.

(4) В случае отказа от заявления до его принятия к производству руководитель комиссии по трудовым спорам постановлением отказывает в принятии заявления к производству.

(5) В случае отказа от заявления после его принятия к производству руководитель комиссии по трудовым спорам постановлением оставляет заявление без рассмотрения.

(6) В случае отказа от заявления заявитель не может обратиться с тем же требованием

вновь в комиссию по трудовым спорам, но это не исключает обращение в суд.

### **Статья 29. Уточнение заявления**

(1) После принятия заявления к производству заявитель может ходатайствовать:

- 1) об уточнении или исправлении представленных фактических или юридических утверждений без того, чтобы были изменены являющиеся основанием для заявления основные обстоятельства;
- 2) об увеличении, уменьшении, расширении или ограничении требования заявителя;
- 3) в случае изменившихся обстоятельств о требовании другого предмета или иного блага вместо первоначально требуемого предмета.

(2) Комиссия по трудовым спорам может потребовать представления текста заявления в полном объеме, если заявление в связи с его неоднократным изменением или по другой причине не полностью отражает суть, и представление целостного текста заявления упростит ведение производства по делу.

(3) Заявитель может представить ходатайство или дополнение, указанные в части 1 настоящей статьи, устно на заседании комиссии по трудовым спорам.

(4) Ходатайство или дополнение, указанные в части 1 настоящей статьи, не считаются изменением заявления.

(5) К изменению заявления применяются части 1 и 2 статьи 376 Гражданского процессуального кодекса и положения о заявлении настоящего Закона.

[RT I, 24.11.2020, 1 – в силе с 04.12.2020]

### **Статья 30. Объединение заявлений**

(1) Руководитель комиссии по трудовым спорам может постановлением объединить заявления в одно производство, если требования юридически связаны между собой или эти требования можно представить в одном производстве, и их общее рассмотрение будет способствовать более быстрому решению заявлений или упростит их производство.

(2) Объединение заявлений обосновано прежде всего в случае, если в производстве комиссии по трудовым спорам одновременно находится несколько заявлений одного вида:

- 1) в которых участвуют те же стороны;
- 2) которые поданы одним заявителем против различных противных сторон;
- 3) которые поданы несколькими заявителями против одной противной стороны.

(3) При объединении заявлений представленное позже заявление присоединяется для общего рассмотрения к поданному первым заявлению.

### **Статья 31. Выделение требований**

(1) Если руководитель комиссии по трудовым спорам находит, что рассмотрение по отдельности представленных в одном заявлении требований или отдельное рассмотрение заявления и встречного требования будет способствовать их более быстрому разрешению или значительно упростит производство, или если заявления объединены необоснованно, то он может постановлением выделить требования в отдельные производства.

(2) Руководитель комиссии по трудовым спорам может постановлением отказаться от выделения требований, если выяснится, что выделение не было обоснованным.

### **Статья 32. Представление встречного требования**

(1) В течение срока, назначенного руководителем комиссии по трудовым спорам или секретарем, или в письменном производстве до истечения срока подачи ходатайства противная сторона вправе представить против заявителя требование для общего рассмотрения с основным требованием (далее – встречное требование), если:

- 1) встречное требование направлено в зачет основного требования;
- 2) удовлетворение встречного требования полностью или частично исключает удовлетворение основного требования;
- 3) между встречным требованием и основным требованием имеется иная обоюдосторонняя связь и их общее рассмотрение будет способствовать более правильному и быстрому рассмотрению дела о трудовом споре.

(2) В случае подачи встречного требования позднее указанного в части 1 настоящей статьи срока, руководитель комиссии по трудовым спорам принимает встречное требование в общее с основным требованием производство только в случае, если встречное требование не было подано своевременно по уважительной причине и по мнению руководителя комиссии по трудовым спорам принятие встречного требования в общее с основным требованием производство является разумным и отвечает интересам разрешения дела о трудовом споре.

(3) К заявлению встречного требования применяются положения, установленные в отношении заявления. Если руководитель комиссии по трудовым спорам не принимает представленное в качестве встречного требования заявление к производству, то оно принимается к производству в качестве отдельного заявления, за исключением случая, когда податель встречного заявления ходатайствовал о рассмотрении заявления исключительно в качестве встречного требования.

(4) Сторона может подать возражение на процессуальный зачет заявления, если в деле не представлено встречное требование о взыскании подлежащего зачету требования и если это не является неприемлемым исходя из принципов добросовестности.

## **Часть 3**

### **Примирительное производство**

#### **Статья 33. Примирительное производство в комиссии по трудовым спорам**

(1) К примирительному производству в комиссии по трудовым спорам применяются положения, установленные в отношении деятельности примирительного органа в Законе о примирительном производстве с учетом установленных данным Законом особенностей.

(2) При проведении примирительного производства посредством комиссии по трудовым спорам примирителем в значении Закона о примирительном производстве является руководитель комиссии по трудовым спорам.

#### **Статья 34. Обращение в комиссию по трудовым спорам как примирительному органу**

(1) При обращении в комиссию по трудовым спорам как примирительному органу к

примирительному заявлению применяются положения, установленные в статьях 26 и 27 настоящего Закона в отношении заявления и принятия заявления к производству.

(2) Для начала примирительного производства во время рассмотрения трудового спора заявитель может представить в комиссию по трудовым спорам ходатайство о принятии к производству заявления, послужившего основанием для разрешения трудового спора в порядке примирительного производства.

(3) К комиссии по трудовым спорам как примирительному органу можно обращаться во время рассмотрения трудового спора до вынесения решения по делу о трудовом споре

(4) Заявитель может изложить в заявлении свое предложение по примирению.

(5) К заявлению прилагается заключенное сторонами соглашение в письменной или позволяющей письменное воспроизведение форме о разрешении дела о трудовом споре в примирительном производстве.

### **Статья 35. Заключение примирительного соглашения**

(1) Письменное примирительное соглашение заключается между сторонами в течение десяти рабочих дней, считая с вынесения решения о принятии к производству установленного в части 1 статьи 34 настоящего Закона заявления.

(2) В случае, если указанное в части 1 настоящей статьи соглашение не будет заключено, то примирительное производство считается завершенным.

### **Статья 36. Обращение в комиссию по трудовым спорам и в суд**

(1) Если примирительное соглашение не будет заключено, то стороны вправе обратиться для разрешения того же дела о трудовом споре в комиссию по трудовым спорам или суд. При обращении в комиссию по трудовым спорам дело о трудовом споре рассматривает руководитель комиссии по трудовым спорам, который не выступал в том же деле в качестве примирителя.

(2) Если стороны не заключат соглашения в примирительном производстве во время рассмотрения дела о трудовом споре, то стороны вправе обратиться для разрешения этого же дела о трудовом споре в суд в течение 30 календарных дней, считая с завершения примирительного производства.

## **Часть 4**

### **Рассмотрение трудовых споров**

### **Статья 37. Подготовка к рассмотрению трудового спора**

(1) Трудовой спор рассматривается комиссией по трудовым спорам в составе трех членов, за исключением случая, установленного в статье 39 и части 1 статьи 40 настоящего Закона.

(2) Руководитель комиссии по трудовым спорам выясняет обстоятельства трудового спора и осуществляет необходимые для разрешения трудового спора действия.

(3) Руководитель комиссии по трудовым спорам или секретарь назначает время и место проведения заседания и организует рассылку приглашений принимающим участие в

заседании сторонам, а также назначает срок признания иска противной стороной, и представления возражений, доказательств, ходатайств и встречного требования.

(4) Руководитель комиссии по трудовым спорам или секретарь отправляет противной стороне копии заявления и приложений к нему и приглашение в случае рассмотрения дела на заседании.

### **Статья 38. Срок рассмотрения заявления**

(1) Представленное комиссии по трудовым спорам заявление рассматривается в течение 45 календарных дней, считая с его получения в комиссии по трудовым спорам, за исключением случая, когда продление производства следует из объективных причин или положений, установленных настоящим законом.

(2) В случае отсрочки заседания руководитель комиссии по трудовым спорам назначает новое время проведения заседания для рассмотрения трудового спора. Новое заседание должно состояться в течение 30 календарных дней, считая с момента проведения предыдущего заседания.

(3) Руководитель комиссии по трудовым спорам может в случае требования об устранении недостатков или по обоснованному ходатайству стороны продлить установленные в настоящей статье сроки.

### **Статья 39. Письменное производство при признании требования**

Если лицо, против которого предъявляется требование, в полном объеме признает требования, то руководитель комиссии по трудовым спорам удовлетворяет заявление единолично в письменном производстве.

### **Статья 40. Письменное производство по денежным требованиям**

(1) Руководитель комиссии по трудовым спорам может единолично по своей инициативе рассмотреть заявление о денежном требовании в письменном производстве, если общая сумма требования не превышает 6400 евро.

(2) При рассмотрении дела о трудовом споре в письменном производстве руководитель комиссии по трудовым спорам выносит постановлением решение о времени объявления решения, сроке подачи дополнительных заявлений и ходатайств и уведомляет о них стороны. Руководитель комиссии по трудовым спорам может изменить установленную дату, если это обусловлено изменением процессуального порядка.

(3) Руководитель комиссии по трудовым спорам вызывает стороны на заседание, если по оценке руководителя личная явка сторон является неизбежной для выяснения обстоятельств, являющихся основанием для заявления. По ходатайству стороны ее необходимо заслушать на заседании, независимо от назначения письменного производства.

(4) В письменном производстве заявитель может дополнить представленные требования или частично или полностью отказаться от них. Дополнительные требования представляются комиссии по трудовым спорам письменно.

(5) Если сторона не согласна с письменным производством, то трудовой спор рассматривается на заседании.

## **Статья 41. Приглашение сторон на заседание**

(1) Руководитель комиссии по трудовым спорам приглашает повесткой на заседание стороны и их представителей.

(2) В приглашении указываются:

- 1) имя и фамилия приглашаемого на заседание лица;
- 2) состав комиссии по трудовым спорам;
- 3) время и место судебного заседания;
- 4) основное содержание дела о трудовом споре;
- 5) в качестве кого лицо приглашается на заседание;
- 6) обязанность лица, принявшего приглашение в отсутствие адресата, передать приглашение адресату при первой возможности;
- 7) обязанность уведомить комиссию по трудовым спорам о причине неявки на заседание;
- 8) последствия неявки на заседание.

## **Статья 42. Участие сторон в заседании**

(1) Дело о трудовом споре рассматривается в присутствии сторон или их представителей.

(2) Если иностранец работал в Эстонии, не имея на то законного основания, и ко времени рассмотрения трудового спора выслан из Эстонии или высылается из Эстонии в период рассмотрения трудового спора, то дело о трудовом споре рассматривается без его присутствия.

(3) Приглашенная на заседание сторона, которая не может явиться на заседание, должна уведомить об этом комиссию по трудовым спорам до начала заседания или незамедлительно после отпадения обстоятельства, препятствующего участию в заседании, и обосновать препятствие явки на заседание.

(4) В случае неявки стороны на заседание комиссии по трудовым спорам по уважительной причине, рассмотрение дела по трудовому спору переносится.

(5) Если заявитель не явился на заседание комиссии по трудовым спорам, и не представил обоснованного ходатайства об отсрочке рассмотрения дела по трудовому спору, то производство по делу прекращается на основании пункта 3 статьи 50 настоящего Закона.

(6) Если лицо, против которого предъявлено требование, не явился на заседание без уважительных причин или представил письменное согласие о рассмотрении заявления в его отсутствие, комиссия по трудовым спорам может рассмотреть заявление в его отсутствие.

## **Статья 42<sup>1</sup>. Заседание в режиме процедурной конференции**

(1) Комиссия по трудовым спорам может организовать заседание полностью или частично в виде процедурной конференции таким образом, чтобы участник процесса или его представитель или свидетель могли находиться во время заседания в другом месте и выполнять процессуальные действия в режиме реального времени.

(2) На заседании, организованном в виде процедурной конференции, должно быть технически безопасно обеспечено право всех участников процесса представлять

заявления и ходатайства, а также обеспечены иные условия заседания при передаче как изображения, так и звука в режиме реального времени от отсутствующего участника процесса комиссии по трудовым спорам и наоборот.  
[RT I, 24.11.2020, 1 – в силе с 04.12.2020]

### **Статья 43. Порядок проведения заседания**

(1) Заседанием комиссии по трудовым спорам руководит руководитель комиссии по трудовым спорам, который сообщает об открытии заседания, какой трудовой спор рассматривается, суть спора и соответствующие юридические нормы.

(2) До рассмотрения дела о трудовом споре по существу руководитель комиссии по трудовым спорам устанавливает:

[RT I, 24.11.2020, 1 – в силе с 04.12.2020]

- 1) кто из приглашенных лиц явился на заседание и идентичность их личности;
- 2) приглашены ли отсутствующие на заседании лица на заседание в соответствии с законом;
- 3) имеется ли у представителей сторон право представительства;
- 4) имеются ли основания для отвода члена комиссии по трудовым спорам;

(3) До рассмотрения дела о трудовом споре по существу комиссия по трудовым спорам разрешает ходатайства сторон.

(4) Стороны могут на заседании ходатайствовать о представлении дополнительных документальных доказательств, если ранее отсутствовала возможность представления доказательства. При представлении дополнительных доказательств противной стороне предоставляется возможность для принятия своей точки зрения. При представлении доказательств комиссия по трудовым спорам принимает решение относительно их приобщения к делу.

(5) Заявитель может устно на заседании дополнить представленные в письменном заявлении требования или частично или полностью отказаться от них до рассмотрения дела о трудовом споре по существу. Дополнительные требования представляются комиссии по трудовым спорам письменно или заносятся в протокол.

(6) Лицо, к которому предъявляются требования, либо признает их, либо возражает против них.

(7) В ходе разбирательства по существу проводится заслушивание разъяснений сторон и свидетелей, ознакомление с документами и другими доказательствами и их оценка и заслушивание заключительных точек зрения сторон.

[RT I, 24.11.2020, 1 – в силе с 04.12.2020]

(8) После рассмотрения дела о трудовом споре по существу руководитель комиссии по трудовым спорам сообщает сторонам дату, время и способ объявления решения.

## **Часть 5 Доказательства**

### **Подраздел 1 Представление, доказывание и оценка доказательств**

#### **Статья 44. Доказательство и его виды**



(1) Доказательством является любая информация, на основании которой комиссия по трудовым спорам устанавливает обстоятельства, обосновывающие требования и возражения сторон, или их отсутствие, а также иные обстоятельства, имеющие значение для правильного разрешения дела о трудовом споре.

(2) В комиссии по трудовым спорам доказательством может служить показание свидетеля, документальное доказательство, вещественное доказательство и осмотр.

(3) К документальным доказательствам, вещественным доказательствам и осмотру применяются положения статей 272–277 и 285–291 Гражданского процессуального кодекса с учетом особенностей, установленных настоящим Законом.

#### **Статья 45. Представление и сбор доказательств**

(1) Каждая из сторон должна доказывать те обстоятельства, на которые опираются ее требования и возражения.

(2) В случае с заявлениями о дискриминации применяется положение о распределении обязанности доказывания, предусмотренное Законом о равном обращении или Законом о гендерном равноправии. Сторона освобождена от представления доказательств комиссии по трудовым спорам на основаниях, установленных в статье 231 Гражданского процессуального кодекса.

(3) Комиссия по трудовым спорам принимает доказательство, имеющее значение в деле о трудовом споре. Комиссия по трудовым спорам должна обосновать отказ от принятия доказательства.

(4) Сторона вправе представить комиссии по трудовым спорам ходатайство о том, чтобы руководитель комиссии по трудовым спорам потребовал постановлением от другой стороны представления имеющихся в ее распоряжении доказательств и данных. Если сторона ходатайствует о том, чтобы комиссия по трудовым спорам затребовала документ у другого лица, она должна описать в ходатайстве документ и его содержание, и указать, почему она считает, что документ находится у этого лица.

(5) Если из закона следует отсутствие обязанности сохранять доказательства или данные и сторона не представляет их без основания комиссии по трудовым спорам, то утверждения противной стороны относительно содержания доказательства или данных можно считать доказанными.

#### **Статья 46. Оценка доказательства**

Комиссия по трудовым спорам всесторонне, полностью и объективно оценивает все доказательства и согласно своему внутреннему убеждению выносит решение, доказано ли представленное стороной утверждение или нет.

### **Подраздел 2 Свидетель**

#### **Статья 47. Привлечение свидетеля**

(1) Комиссия по трудовым спорам по ходатайству стороны может заслушать свидетеля. В представленном стороной ходатайстве следует указать имя и фамилию свидетеля и обстоятельства, относительно которых свидетель дает показания.

(2) Свидетелем может быть третье лицо, которому могут быть известны обстоятельства, имеющие значение в деле о трудовом споре.

(3) Руководитель комиссии по трудовым спорам может постановлением оставить ходатайство стороны о привлечении свидетеля без удовлетворения, если привлечение свидетеля является неразумным, учитывая обстоятельства спора.

#### **Статья 48. Право отказаться от дачи показаний**

К праву отказа свидетелем от дачи показаний применяются положения, установленные в статье 257 Гражданского процессуального кодекса.

#### **Статья 49. Дача свидетелем показаний**

(1) Свидетель может ответить письменно на представленные комиссией по трудовым спорам вопросы в течение назначенного комиссией времени, если явка на заседание является неразумно обременительной для свидетеля и по оценке комиссии, дачи письменных показаний достаточно, учитывая содержание вопросов и личность свидетеля.

(2) Сторона вправе через комиссию по трудовым спорам письменно задавать вопросы свидетелю. Комиссия по трудовым спорам определяет вопросы, на которые следует ответить свидетелю. Если свидетель отвечает на заданные ему вопросы письменно, то комиссия незамедлительно отправляет ответы сторонам.

(3) При необходимости комиссия по трудовым спорам может пригласит свидетеля на заседание для дачи устных показаний, несмотря на показания, данные письменно. Явку на заседание обеспечивает сторона, по ходатайству которой свидетель приглашается на заседание.

(4) Участвующие в заседании свидетели заслушиваются по отдельности друг от друга. Не заслушанные свидетели не могут присутствовать в зале заседания во время рассмотрения дела о трудовом споре. Заслушанный свидетель остается в зале заседаний до завершения рассмотрения дела о трудовом споре, если комиссия по трудовым спорам не разрешит ему удалиться раньше.

### **Глава 4 Прекращение производства**

#### **Статья 50. Основания для прекращения производства**

Руководитель комиссии по трудовым спорам прекращает производство по делу о трудовом споре постановлением, если:

- 1) имеется установленное в части 2 статьи 27 настоящего Закона основание для отказа в принятии заявления к производству;
- 2) заявитель отказывается от требования;  
[RT I, 24.11.2020, 1 – в силе с 04.12.2020]
- 3) заявитель не явился на заседание комиссии по трудовым спорам и не представил обоснованного ходатайства об отсрочке рассмотрения дела о трудовом споре;
- 4) стороны заключили компромисс, и комиссия по трудовым спорам утвердила его;
- 5) стороны объявили о желании разрешить дело в примирительном производстве;
- 6) являющееся стороной в деле физическое лицо скончалось, и оспариваемое правоотношение не предоставляет возможности правопреемственности, или юридическое лицо прекратило существование без правопреемственности.

## **Статья 51. Компромисс**

- (1) До вступления в силу решения стороны могут прекратить производство, придя к компромиссу. Руководитель комиссии по трудовым спорам утверждает компромисс постановлением, которым одновременно прекращает производство по делу о трудовом споре. В постановлении об утверждении компромисса указываются условия компромисса.
- (2) Стороны представляют подписанный договор о компромиссе комиссии по трудовым спорам или объявляют о компромиссе комиссии по трудовым спорам для занесения в протокол.
- (3) Компромисс может быть условным.
- (4) Руководитель комиссии по трудовым спорам не утверждает компромисс, если он противоречит хорошим традициям или закону, или если компромисс невозможно выполнить.
- (5) Если руководитель комиссии по трудовым спорам не утверждает компромисс, то он выносит относительно этого обоснованное постановление и продолжает производство по делу о трудовом споре.
- (6) Постановление об утверждении компромисса вступает в силу с момента подписания. К постановлению об утверждении компромисса применяются положения, установленные в настоящем Законе относительно исполнения решения.
- (7) Компромисс можно отменить и на его ничтожность можно опираться на основаниях, указанных в Законе об общей части гражданского кодекса, от компромисса можно отступить или отказаться на основаниях, указанных в Обязательственно-правовом законе.
- (8) Компромисс можно признать недействительным в производстве в суде по делу о банкротстве или исполнительном производстве в порядке отзыва.

## **Статья 52. Порядок прекращения производства**

Постановление о прекращении производства незамедлительно письменно доводится до сведения сторон. В постановлении указывается основание прекращения производства.

## **Статья 53. Последствия прекращения производства**

- (1) Если производство прекращено, то сторона не может с тем же требованием на том же основании вновь обратиться в комиссию по трудовым спорам против той же стороны.
- (2) Если производство о трудовом споре прекращается на основании пункта 3 статьи 50 настоящего Закона, руководитель комиссии по трудовым спорам постановлением восстанавливает производство по трудовому спору, если заявитель представит в течение 14 календарных дней после отпадения обстоятельства, препятствующего участию в заседании, обоснованное ходатайство о восстановлении производства по трудовому спору.
- (3) Производство считается восстановленным с момента доставки сторонам

постановления о восстановлении. Комиссия по трудовым спорам продолжает после восстановления производства рассмотрение дела о трудовом споре с прекращенной ранее стадии производства.

(4) Если производство прекращается на основании, предусмотренном пунктами 1 и 6 части 2 статьи 27 и пунктами 3 и 5 статьи 50 настоящего Закона, и примирительное производство не начинается, то стороны вправе обратиться в суд для рассмотрения того же дела о трудовом споре в порядке, предусмотренном в статье 58 настоящего Закона.

[RT I, 24.11.2020, 1 – в силе с 04.12.2020]

## **Глава 5**

### **Решение комиссии по трудовым спорам и его исполнение**

#### **Статья 54. Вынесение решения**

(1) Комиссия по трудовым спорам выносит решение если по мнению комиссии дело о трудовом споре было исчерпывающе рассмотрено и готово для вынесения окончательного решения. Комиссия по трудовым спорам не может в решении превышать границ требования или выносить решение относительно требования, которое не было представлено.

(2) На заседании по рассмотрению трудового спора комиссия по трудовым спорам выносит резолюцию решения в день рассмотрения дела о трудовом споре.

(3) Комиссия по трудовым спорам принимает решение большинством голосов. Последним голосует руководитель комиссии по трудовым спорам. Член комиссии по трудовым спорам не имеет права отказаться от голосования или воздержаться.

(4) Оставшийся при голосовании в меньшинстве член, входящий в состав, который состоит из трех членов комиссии по трудовым спорам, имеет право на особое мнение, которое прилагается к решению.

(5) В установленных в настоящем Законе случаях руководитель комиссии по трудовым спорам выносит решение единолично.

#### **Статья 55. Законность и обоснованность решения**

(1) Решение комиссии по трудовым спорам должно основываться на законе и быть обоснованным. Комиссия по трудовым спорам вправе уточнить юридическую квалификацию требования, если это необходимо для защиты законных прав и интересов сторон.

(2) Комиссия по трудовым спорам может опираться при вынесении решения только на собранные по делу доказательства, которые стороны могут исследовать, и обстоятельства, в отношении которых стороны могут выражать свое мнение. Если данная комиссией по трудовым спорам в решении оценка выделенного обстоятельства отличается от оценки участников производства, то предварительно комиссия должны была обратить на это их внимание и предоставить возможность высказать свою точку зрения.

#### **Статья 56. Содержание решения**

(1) Решение состоит из вводной части, резолюции, описательной и обосновывающей частей.

(2) В вводной части решения указывается:

- 1) состав комиссии по трудовым спорам, которая вынесла решение;
- 2) время и место вынесения решения;
- 3) номер дела о трудовом споре;
- 4) предмет требования;
- 5) имена и фамилии сторон и их представителей, а также личные и регистрационные коды или даты рождения;
- 6) время заседания или указание на разрешение дела о трудовом споре в письменном производстве.

(3) Если сторона не явилась на заседание, то это следует указать в вводной части.

(4) Комиссия по трудовым спорам резолюцией решения четко и недвусмысленно разрешает требования и еще не разрешенные ходатайства. Резолюция должна быть ясно понятной и исполнимой также и без остальных частей решения. Резолюция должна быть различима от остальных частей решения.

(5) При несогласии с решением в резолюции указывается порядок и срок рассмотрения этого же дела по трудовому спору в суде.

(6) В описательной части решения в логическом порядке кратко и выделяя важное содержание, указываются представленные требования и доказывающих утверждения, возражения и доказательства.

(7) В обосновывающей части решения указываются установленные комиссией по трудовым спорам обстоятельства и сделанные из них выводы, доказательства, на которых построены выводы комиссии по трудовым спорам, также правовые акты, которые применяла комиссия по трудовым спорам. Комиссия по трудовым спорам должна обосновать в решении, почему она не согласна с фактическим утверждением одной или другой стороны.

(8) Комиссия по трудовым спорам должна в решении проанализировать все доказательства. Если комиссия по трудовым спорам не учитывает какое-либо доказательство, то она должна обосновать это в решении.

### **Статья 57. Объявление решения о трудовом споре и при рассмотрении на заседании**

(1) Комиссия объявляет решение сторонам в течение десяти рабочих дней со дня проведения заседания. В день проведения заседания участвующие в заседании стороны уведомляются о дате и времени оглашения решения.

(2) В день оглашения решения сторонам вручается копия решения или решение доставляется сторонам в установленном настоящим Законом порядке.

### **Статья 58. Обращение в суд**

(1) При несогласии с решением комиссии по трудовым спорам стороны могут обратиться за разрешением того же трудового спора в суд в течение 30 календарных дней считая со дня получения решения комиссии по трудовым спорам.

(2) Formой обращения в суд является исковое заявление, а не жалоба на решение комиссии по трудовым спорам.

(3) Если комиссия по трудовым спорам оставит заявление без удовлетворения или удовлетворит его частично, то заявитель может представить в суд иск для разрешения дела о трудовом споре в неудовлетворенной части. В иске могут быть представлены только те требования, которые были представлены комиссии по трудовым спорам.

(4) Если комиссия по трудовым спорам полностью или частично удовлетворит заявление, то вторая сторона может представить в суд ходатайство о рассмотрении судом представленного комиссии по трудовым спорам заявления в порядке искового производства в качестве иска. В таком случае истцом является лицо, обратившееся в комиссию по трудовым спорам, и ответчиком - сторона, которая подала в суд ходатайство.

(5) Поданное в комиссию по трудовым спорам заявление считается исковым заявлением в случае, предусмотренном частью 4 настоящей статьи. В случае необходимости суд предоставляет сторонам срок для подачи заявления в форме, предусмотренной исковым производством, для дополнительного обоснования своих точек зрения и представления дополнительных доказательств. Суд не обязан вручать сторонам представленные в комиссии по трудовым спорам документы.

(6) Если в суд представляется иск или заявление по делу о трудовом споре, которое уже разрешено комиссией по трудовым спорам, то это необходимо указать в иске или заявлении и приложить копию решения. При получении иска или заявления суд истребует из комиссии по трудовым спорам материалы по разрешению дела о трудовом споре и приобщает их к материалам дела. Представленные доказательства считаются представленными в суд.

(7) Если обратившееся в комиссию по трудовым спорам лицо в случае, предусмотренном частью 5, не представит к установленному судом сроку заявление в предусмотренной для искового заявления форме, то суд оставляет заявление без рассмотрения. В таком случае решение комиссии по трудовым спорам в оспоренном объеме не вступает в законную силу. Суд обращает на это внимание истца, если он предоставляет срок для подачи заявления в форме искового заявления.

(8) Лицо, подавшее указанное в части 4 настоящей статьи заявление, может отказаться от заявления. В случае отказа от заявления в законную силу вступает решение комиссии по трудовым спорам.

## **Статья 59. Вступление решения в законную силу**

(1) Решение комиссии по трудовым спорам вступает в законную силу, если:

1) ни одна из сторон не представила заявление в суд по истечении срока обращения в суд;

2) суд не принял заявление к производству;

3) суд оставил иск без рассмотрения на основании пункта 9 части 1 статьи 423 Гражданского процессуального кодекса или

4) суд прекратил производство на основании пункта 2 части 1 или части 2 статьи 428 Гражданского процессуального кодекса.

[RT I, 24.11.2020, 1 – в силе с 04.12.2020]

(1<sup>1</sup>) В случае частичного оспаривания решения комиссии по трудовым спорам решение вступает в силу в части, которая не была оспорена в суде. При разрешении дела о трудовом споре суд связан резолюцией решения комиссии по трудовым спорам в ее не

оспоренной части.

[RT I, 24.11.2020, 1 – в силе с 04.12.2020]

(2) Вступившее в законную силу решение комиссии по трудовым спорам обязательно для исполнения сторонами.

(3) Руководитель комиссии по трудовым спорам или секретарь делают по ходатайству стороны или причастного к делу административного органа на решении отметку о вступлении в законную силу.

(4) Отметку о вступлении в законную силу могут выдать в электронном виде руководитель комиссии по трудовым спорам или секретарь, который снабжает отметку о вступлении в законную силу своей электронно-цифровой подписью.

### **Статья 60. Отмена решения**

(1) Комиссия по трудовым спорам, которая вынесла решение не может после оглашения решения его отменить или изменить, если законом не установлено другое.

(2) Руководитель комиссии по трудовым спорам отменяет решение постановлением в случае, установленном в части 2 статьи 28 и части 1 статьи 51 настоящего Закона.

### **Статья 61. Исправление ошибок в решении**

(1) Руководитель комиссии по трудовым спорам в любое время исправляет постановлением имеющиеся в решении ошибки в написании или расчетах, и очевидные неточности, которые не влияют на содержание решения. До вынесения постановления комиссия по трудовым спорам может заслушать стороны.

(2) В решении делается отметка о постановлении об исправлении решения, и после вынесения решения на выдаваемой копии. Комиссия по трудовым спорам доставляет сторонам постановление об исправлении ошибки.

(3) Положения, установленные относительно исправления ошибок в решении применяются и при исправлении ошибок в постановлении.

### **Статья 62. Обнародование вступившего в законную силу решения**

Вступившее в законную силу решение суда обнародуется на условиях и в порядке, установленном в частях 2–4 статьи 462 Гражданского процессуального кодекса в компьютерной сети в предназначенном для этого месте. Обнародование решения не влияет на вступление решения в законную силу.

### **Статья 63. Внесение решения в реестр трудовой деятельности**

Руководитель комиссии по трудовым спорам или секретарь труда на основании вступившего в законную силу решения вносит в установленный статьей 25<sup>1</sup> Закона о налогообложении реестр трудовой деятельности, запись для добавления или изменения следующих данных:

- 1) время, когда работник приступает к работе;
- 2) вид правовых отношений, являвшихся основанием трудовой деятельности;
- 3) дата окончания трудового договора;
- 4) правовое основание окончания трудового договора.

## **Статья 64. Исполнение решения**

(1) Решение комиссии по трудовым спорам исполняется после вступления его в законную силу, за исключением случаев немедленного исполнения.

(2) Исполнение решения комиссии по трудовым спорам производится в порядке, установленном Кодексом об исполнительном производстве.

## **Статья 65. Незамедлительное исполнение решения**

(1) Комиссия по трудовым спорам может по ходатайству стороны признать решение о взыскании заработной платы подлежащим незамедлительному исполнению в размере, безусловно необходимом работнику, но не более чем в пределах двухмесячной заработной платы.

(2) При обращении в суд для оспаривания подлежащего незамедлительному исполнению решения, имеется право в порядке обеспечения иска ходатайствовать о приостановлении незамедлительного исполнения.

## **Глава 6 Положения о применении закона**

### **Часть 1 Переходные положения**

## **Статья 66. Закон, применяемый к рассмотрению трудовых споров**

К разрешению трудового спора, возбужденному до вступления в законную силу настоящего Закона, применяется Закон о разрешении индивидуальных трудовых споров, действовавший до вступления в силу настоящего Закона.

### **Часть 2 Изменение закона и признание недействительным**

**Статья 67 – Статья 74.** [Исключены из данного текста].

### **Часть 3 Вступление закона в силу**

## **Статья 75. Вступление закона в силу**

(1) Настоящий закон вступает в силу с 1 января 2018 года.

(2) Статьи 67 и 68 настоящего Закона вступят в законную силу в общем порядке.