

Издатель: Рийгикогу  
Вид акта: закон  
Вид текста: полный текст  
Дата вступления редакции в силу: 22.06.2018  
Дата окончания действия редакции: 31.12.2018  
Пометка о публикации: RT I, 12.06.2018, 5

## ЗАКОН О ГИГИЕНЕ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Принят 16.06.1999  
RT I 1999, 60, 616  
Вступил в силу 26.07.1999

Изменения внесены следующими нормативно-правовыми актами:

Принят	Опубликован	Вступил в силу
14.06.2000	RT I 2000, 55, 362	21.07.2000
24.01.2001	RT I 2001, 17, 78	01.01.2002
15.05.2002	RT I 2002, 47, 297	01.01.2003
19.06.2002	RT I 2002, 63, 387	01.09.2002
29.01.2003	RT I 2003, 20, 120	01.07.2003
28.06.2004	RT I 2004, 54, 389	15.07.2004
08.12.2004	RT I 2004, 86, 584	01.01.2005
16.12.2004	RT I 2004, 89, 612	31.12.2004
15.06.2005	RT I 2005, 39, 308	01.01.2006
20.12.2006	RT I 2007, 3, 11	26.01.2007
20.12.2006	RT I 2007, 3, 11	01.03.2007
20.12.2006	RT I 2007, 3, 11	01.07.2007
24.01.2007	RT I 2007, 12, 66	01.01.2008
24.10.2007	RT I 2007, 59, 381	26.11.2007
09.12.2008	RT I 2008, 56, 313	01.01.2009
17.12.2008	RT I 2009, 5, 35	01.07.2009
20.02.2009	RT I 2009, 15, 93	01.07.2009
21.05.2009	RT I 2009, 29, 176	01.07.2009, частично 01.04.2010
18.06.2009	RT I 2009, 35, 232	01.07.2009
30.09.2009	RT I 2009, 49, 331	01.01.2010
26.11.2009	RT I 2009, 62, 405	01.01.2010
22.04.2010	RT I 2010, 22, 108	01.01.2011 вступает в силу в день, определенный решением Совета Европейского Совета о признании недействительным исключения, сделанного в отношении Эстонской Республики на основании, предусмотренном частью 2 статьи 140 Договора о функционировании Европейского Союза, решение Совета Европейского Союза от № 2010/416/ЕС Союза Европейского Союза от 13.07.2010 г. (Официальный журнал Европейского Союза L 196, 28.07.2010, стр. 24–26).
20.05.2010	RT I 2010, 31, 158	01.10.2010
23.02.2011	RT I, 25.03.2011, 1	01.01.2014; дата вступления в силу изменена 01.07.2014 [RT I, 22.12.2013, 1]

08.12.2011	RT I, 29.12.2011, 1	01.01.2012, частично 01.01.2014 и 01.11.2014; дата вступления в силу частично изменена 01.07.2014 [RT I, 22.12.2013, 1]
25.01.2012	RT I, 10.02.2012, 1	20.02.2012
13.06.2012	RT I, 06.07.2012, 1	01.04.2013
13.06.2012	RT I, 10.07.2012, 2	01.04.2013
05.12.2013	RT I, 22.12.2013, 1	01.01.2014
19.02.2014	RT I, 13.03.2014, 4	01.07.2014, частично 23.03.2014
26.03.2014	RT I, 16.04.2014, 1	26.04.2014
21.05.2014	RT I, 04.06.2014, 2	01.09.2014
05.06.2014	RT I, 29.06.2014, 1	01.07.2014
19.06.2014	RT I, 12.07.2014, 1	01.01.2015
19.06.2014	RT I, 29.06.2014, 109	01.07.2014 на основании части 4 статьи 107 <sup>3</sup> Закона о Правительстве Республики заменены наименования должностей министров
17.09.2014	RT I, 08.10.2014, 1	18.10.2014
29.01.2015	RT I, 26.02.2015, 1	01.03.2015
29.10.2015	RT I, 10.11.2015, 2	01.12.2015
25.11.2015	RT I, 17.12.2015, 1	20.12.2015, частично 01.07.2016 и 01.01.2017
15.06.2016	RT I, 08.07.2016, 1	01.01.2017
12.04.2017	RT I, 28.04.2017, 1	08.05.2017
30.05.2018	RT I, 12.06.2018, 3	01.01.2019, частично 22.06.2018

## Глава 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

### Статья 1. Сфера применения закона

(1) Настоящий закон устанавливает требования гигиены и безопасности труда работников и служащих (далее – работники), права и обязанности работодателя и работника по созданию и обеспечению безопасной для здоровья рабочей среды, порядок организации гигиены и безопасности труда на уровне предприятия и государства, порядок производства по рассмотрению возражений и ответственность за нарушение требований гигиены и безопасности труда.

[RT I, 06.07.2012, 1 – в силе с 01.04.2013]

(2) Настоящий закон применяется к условиям службы военнослужащих Сил обороны и лиц, проходящих альтернативную службу, а также к работе работников Департамента полиции и погранохраны, Департамента полиции безопасности и спасательных учреждений в той мере, в какой иное не установлено специальными законами и изданными на их основе нормативно-правовыми актами.

[RT I, 10.07.2012, 2 – в силе с 01.04.2013]

(3) К сфере применения настоящего Закона относятся также:

- 1) работа заключенного в тюрьме с учетом особенностей, предусмотренных Законом о тюремном заключении;
- 2) работа учащегося и студента в период учебной практики;
- 3) работа члена правления юридического лица или руководящего органа, замещающего правление;
- 4) работа предпринимателя – физического лица в объеме, предусмотренном частями 7 и 8 статьи 12 настоящего закона.

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.07.2007]

(4) К административному производству, предусмотренному настоящим законом, применяются положения Закона об административном производстве с учетом особенностей, следующих из настоящего Закона.

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

## **Статья 2. Гигиена и безопасность труда**

(1) В настоящем законе под гигиеной труда подразумеваются принятие мер по организации труда и медицинской помощи во избежание причинения вреда здоровью работников, приведение условий труда в соответствие со способностями работников, а также развитие физического, духовного и социального благополучия работников.

(2) В настоящем законе под безопасностью труда подразумевается система мер по организации труда и технических средств для достижения такого состояния рабочей среды, которое позволяет работнику трудиться без угрозы для его здоровья.

(3) Порядок обучения и повышения квалификации в сфере гигиены и безопасности труда устанавливает своим постановлением министр, отвечающий за данную сферу.

## **Глава 2 РАБОЧАЯ СРЕДА**

### **Статья 3. Общие требования**

(1) Рабочей средой является окружение, в котором человек работает.

(2) Действующие в рабочей среде физические, химические, биологические, физиологические и психологические факторы не должны подвергать опасности жизнь и здоровье работника или иного лица, пребывающего в рабочей среде.

(3) Параметры химических факторов риска и перечисленных в пункте 1 части 1 статьи 6 настоящего закона физических факторов риска рабочей среды не должны превышать предельных норм. Предельной нормой является измеренная за единицу времени средняя величина параметра, которая при воздействии на работника в течение восьмичасового рабочего дня (т. е. 40-часовой рабочей недели) не причиняет вреда его здоровью.

(4) Предельные нормы факторов риска рабочей среды и порядок измерения параметров факторов риска устанавливаются Правительством Республики.

(5) Если риск несчастного случая или заболевания не может быть предотвращен либо если параметры фактора риска рабочей среды не могут быть приведены в соответствие с установленными предельными нормами путем применения технических средств коллективной защиты или принятия мер по организации труда, то работодатель выдает работникам средства индивидуальной защиты. Порядок выбора и применения средств индивидуальной защиты устанавливается Правительством Республики.

[RT I 2003, 20, 120 – в силе с 01.07.2003]

### **Статья 4. Рабочее место**

(1) В настоящем законе под рабочим местом подразумевается место выполнения работы, расположенное на территории или в рабочем помещении предпринимателя – физического лица или коммерческого объединения, государственного или муниципального учреждения, некоммерческого объединения или фонда (далее – предприятие), его окружение или иные

места выполнения работы, к которым работник имеет доступ во время выполнения работы или где он работает с разрешения или по распоряжению работодателя.

(2) Работодатель оформляет и оборудует рабочее место так, чтобы это позволяло предотвратить несчастные случаи на производстве и причинение вреда здоровью, а также помогало сохранить трудоспособность и благополучие работника.

(3) Если процесс работы сопровождается выделением опасных дыма, пыли, газа, пара или жидкости в количестве, которое может причинить вред здоровью работника, то следует предотвратить распространение выбросов в рабочей среде и обеспечить их удаление и обезвреживание в месте возникновения.

(3<sup>1</sup>) Требования гигиены и безопасности труда при работе во взрывоопасной среде устанавливаются Правительством Республики.

(4) Для предотвращения и снижения риска для здоровья рабочее место должно быть оснащено защитными и спасательными средствами, средствами первой помощи, предупреждающими знаками и прочими средствами обеспечения безопасности. Порядок организации оказания первой помощи и требования к применению предупредительных знаков на предприятии устанавливает своим постановлением министр, отвечающий за данную сферу.

(4<sup>1</sup>) Рабочее место и средства труда должны быть технически исправными и содержаться надлежащим образом. Защитные средства и предохранительные устройства, предназначенные для предотвращения рисков, должны содержаться и проверяться надлежащим образом. Все обнаруженные недостатки, которые могут оказывать воздействие на безопасность и здоровье работников, следует устранять как можно быстрее.

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

(4<sup>2</sup>) Если на рабочем месте имеются опасные зоны, характер труда в которых влечет за собой опасность несчастного случая или причинения вреда здоровью, то эти зоны необходимо маркировать, а также следует принять меры к тому, чтобы туда не входили работники без специального инструктажа или специальной подготовки или иные лица. Если в опасную зону все же необходимо войти, то делать это допускается только в присутствии работника, прошедшего специальный инструктаж или специальную подготовку. Необходимо принимать соответствующие меры по защите работников в опасной зоне.

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

(4<sup>3</sup>) Территория рабочего места, лестничные клетки, транспортные пути, а также производственные и бытовые помещения должны освещаться в достаточной степени. Расположение светильников не должно представлять опасность для работников. Освещение должно обеспечивать хорошую видимость предупреждающих об опасности знаков и выключателей аварийной остановки.

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

(4<sup>4</sup>) Наружные работы необходимо организовать таким образом, чтобы расположенные там рабочие места, транспортные пути, а также прочие зоны, связанные с работой, и средства труда, используемые работниками в ходе работы, не представляли опасности для людей и не препятствовали движению транспортных средств.

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

(4<sup>5</sup>) Требования гигиены и безопасности труда, предъявляемые к рабочему месту, устанавливаются Правительством Республики.

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

(5) Требования гигиены и безопасности труда по видам деятельности устанавливаются Правительством Республики.

## **Статья 5. Средства труда**

(1) Средствами труда являются машины, механизмы, установки, транспортные средства, инструменты и прочие средства, используемые для выполнения работы. Использование средств труда (работа ими, их запуск, остановка, транспортировка, перемещение, установка, ремонт, наладка, техобслуживание и очистка) не должно подвергать опасности здоровье их пользователей, других лиц, рабочую среду и среду обитания.

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

(2) Работодатель обеспечивает пригодность рабочих инструментов для выполнения служебных обязанностей, а также их соответствие антропометрическим данным их пользователя, а также его физическим и умственным способностям.

(3) Работодатель обеспечивает проектирование и изготовление средств труда, предоставляемых в пользование работников, таким образом, чтобы:

- 1) пресекался доступ к их опасной зоне;
- 2) прибор управления соответствовал эргономическим требованиям;
- 3) высоко- и низкотемпературные поверхности были изолированы или ограждены;
- 4) они соответствовали требованиям электрической, пожарной и взрывной безопасности;
- 5) исключалась возможность случайного запуска, а при необходимости имелась возможность немедленно остановить средство труда или его часть, либо прекратить энергоснабжение и пресечь опасную утечку;
- 6) уровень шума, вибрации, излучения и иных факторов риска был минимальным и не превышал предельных норм.

(4) Требования гигиены и безопасности труда при использовании средств труда устанавливаются Правительством Республики.

## **Статья 6. Физические факторы риска**

(1) Физическими факторами риска являются:

- 1) шум, вибрация, ионизирующее излучение, неионизирующее (ультрафиолетовое, лазерное и инфракрасное) излучение и электромагнитное поле;
- 2) скорость движения, температура и влажность воздуха, высокое и низкое давление воздуха;
- 3) движущиеся и острые части механизмов и оборудования, недостаточное освещение, опасность падения или удара электрическим током и прочие подобные факторы.

(2) Работодатель должен принимать меры во избежание риска для здоровья, связанного с физическими факторами риска, или для снижения его до минимального возможного уровня.

(3) При применении радиоактивных веществ или использовании содержащих такие вещества средств труда, работодатель обеспечивает соблюдение требований безопасности, установленных Законом о радиации, а также исключает доступ посторонних лиц к таким веществам или средствам труда.

(4) Микроклимат рабочего места (температура и влажность воздуха, а также скорость его движения) должен быть благоприятным для выполнения служебных обязанностей, поэтому должен быть обеспечен приток свежего воздуха к рабочему месту. При определении благоприятности микроклимата необходимо учитывать количество работников в помещении, их умственную и физическую нагрузку, размеры рабочего помещения, специфику используемых средств труда и характер технологического процесса.

[RT I 2007, 3, 11–силе с 01.03.2007]

(5) Уровень шума и вибрации рабочей среды должен исключать их вредное воздействие на работников или снижать последнее до минимального возможного уровня, в том числе и при продолжительной работе. Шум не должен мешать выполнению служебных обязанностей при выполнении работы, требующей сосредоточения, умственных усилий, принятия решений и общения с другими людьми, а также он не должен препятствовать пониманию звуковых сигналов.

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

(6) Требования гигиены и безопасности труда, предъявляемые к рабочей среде, на которую воздействуют физические факторы риска, устанавливаются Правительством Республики.

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

## **Статья 7. Химические факторы риска**

(1) Химическими факторами риска являются опасные химикаты и содержащие их материалы, применяемые на предприятии.

[RT I, 10.11.2015, 2 – в силе с 01.12.2015]

(2) Порядок обращения с опасными химикатами и содержащими их материалами регулируется Законом о химикатах и настоящим законом.

(3) Требования к использованию опасных химикатов и содержащих их материалов устанавливаются Правительством Республики.

## **Статья 8. Биологические факторы риска**

(1) Биологическими факторами риска являются микроорганизмы (бактерии, вирусы, грибки и т. п.), включая генетически модифицированные микроорганизмы, клеточные культуры и эндопаразиты человека, а также прочие биологически активные вещества, способные вызывать инфекционные заболевания, аллергию или отравление.

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

(2) В целях защиты от биологических факторов риска, имеющихся на рабочем месте, работодатель должен принимать меры, учитывая степень вероятности заражения вследствие фактора риска.

(3) Требования гигиены и безопасности труда, предъявляемые к рабочей среде, на которую воздействуют биологические факторы риска, устанавливаются Правительством Республики.

## **Статья 9. Физиологические и психологические факторы риска**

(1) Физиологическими факторами риска являются тяжесть физического труда, повторение однотипных движений, вынужденные позы и движения в процессе работы, вызывающие переутомление, и прочие подобные факторы, которые со временем могут причинить вред здоровью.

(2) Психологическими факторами риска являются монотонный или не соответствующий способностям работника труд, неудовлетворительная организация труда, длительная работа в одиночестве и прочие подобные факторы, способные со временем вызвать изменения в психическом состоянии работника.

(3) Во избежание физической и умственной перегрузки работника работодатель должен максимально адаптировать работу к способностям работника. При оформлении рабочего места и организации труда следует учесть физические, умственные, гендерные и возрастные

особенности работника, изменения его трудоспособности в течение рабочего дня или смены, а также возможность длительной работы в одиночестве.

(3<sup>1</sup>) При большой физической или умственной трудовой нагрузке, длительной работе в вынужденной позе или монотонной работе работодатель должен предоставлять работникам перерывы, которые засчитываются в состав рабочего времени, в течение рабочего дня или смены.

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

(4) Требования гигиены и безопасности труда в отношении перемещения тяжестей вручную устанавливает своим постановлением министр, отвечающий за данную сферу.

## **Статья 10. Беременные работницы и работницы, кормящие грудью**

(1) Работодатель должен обеспечивать подходящие производственно-бытовые условия беременным и кормящим грудью женщинам.

(2) При привлечении к работе беременных и кормящих грудью женщин работодатель соблюдает установленные нормативно-правовыми актами ограничения для обеспечения их безопасности.

(3) Требования гигиены и безопасности труда в отношении беременных и кормящих грудью женщин устанавливает своим постановлением Правительство Республики.

(4) Работодатель обязан в срок, указанный в решении врача или акушерки, предоставлять беременным свободное время для предродового осмотра, которое засчитывается в состав рабочего времени.

[RT I 2009, 29, 176 – в силе с 01.04.2010]

(5) Кормящие грудью матери имеют право на дополнительные перерывы для кормления грудью, пока ребенок не достигнет полуторагодового возраста. Длительность дополнительных перерывов, которые предоставляются через каждые три часа, каждый раз составляет не менее 30 минут. Длительность перерыва для кормления двух или более детей в возрасте до полутора лет должна составлять не менее одного часа.

(6) Перерывы для кормления детей засчитываются в состав рабочего времени, и оплата за них производится в размере средней заработной платы, рассчитанной на основании части 8 статьи 29 Закона о трудовом договоре, из средств государственного бюджета, находящихся в ведении Министерства социальных дел, за исключением случаев, когда матери выплачивается родительская компенсация за воспитание ребенка.

(7) Порядок возмещения средней заработной платы из средств государственного бюджета, а также перечень данных, указываемых в ходатайстве о возмещении, устанавливает своим постановлением министр, отвечающий за данную сферу.

[RT I, 08.07.2016, 1 – в силе с 01.01.2017]

(8) При возмещении средней заработной платы из средств государственного бюджета исходят из положений частей 4-8 статьи 66 Закона о трудовом договоре.

[RT I, 08.07.2016, 1 – в силе с 01.01.2017]

## **Статья 10<sup>1</sup>. Несовершеннолетние работники и работники с ограниченными возможностями здоровья**

(1) Работодатель должен создавать благоприятные производственно-бытовые условия для несовершеннолетних работников и работников с ограниченными возможностями здоровья.

(2) При привлечении к работе несовершеннолетних работодатель соблюдает ограничения, установленные нормативно-правовыми актами для обеспечения их безопасности.

(3) Работодатель обязан предоставлять работникам, частично утратившим трудоспособность на его предприятии в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, возможность для продолжения посильной для них работы на предприятии, в порядке, установленном законами, регулирующими трудовые и служебные отношения.

(4) Работа, средства труда и рабочее место работника с ограниченными возможностями здоровья должны быть адаптированы к его физическим и умственным способностям. Адаптация заключается в обеспечении доступности строения, рабочего помещения, рабочего места или средства труда, принадлежащих работодателю, для лица с ограниченными возможностями здоровья, а также возможности их использования таким лицом. Это требование распространяется также на транспортные пути и бытовые помещения общего пользования, которые используются работниками с ограниченными возможностями здоровья. [RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

### **Статья 11. Производственно-бытовые условия**

(1) Бытовыми помещениями являются гардеробные, моечные помещения, туалеты, помещения для отдыха, тепляки при наружных работах, помещения для приема пищи и прочие бытовые помещения.

(2) При строительстве и оборудовании бытовых помещений для работников необходимо учитывать условия труда, а также количество и гендерный состав работников.

(3) Для работников, использующих спецодежду, должны быть предусмотрены раздевалки, а для работников, выполняющих наружные работы – также тепляки и сушилки для одежды. [RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

(4) В зависимости от характера работы у работников должна иметься возможность пользования помещением для отдыха, если это необходимо для обеспечения здоровья и безопасности работников. Помещение для отдыха должно обладать достаточными размерами и быть оснащено столами и сиденьями со спинкой. В помещении для отдыха курение запрещено. [RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

(5) В зависимости от характера работы у работников должна иметься возможность пользования моечным помещением, оборудованным умывальниками или душами и снабжаемым горячей и холодной водой. [RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

(6) Работодатель обеспечивает содержание бытовых помещений в чистоте и уборку в них не реже одного раза в день. [RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

(7) Бытовые помещения должны быть оборудованы вентиляцией, а температура воздуха в них должна соответствовать их эксплуатационному назначению. [RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

(8) Работникам должно обеспечиваться наличие качественной питьевой воды, соответствующей требованиям, а также одноразовой или моющейся посуды. [RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]



## ОБЯЗАННОСТИ И ПРАВА РАБОТОДАТЕЛЯ И РАБОТНИКА

### Статья 12. Общие положения

(1) Работодатель обеспечивает соблюдение требований гигиены и безопасности труда в любой ситуации, связанной с работой. Если служебные обязанности выполняются в виде арендованной работы, то предприятие-пользователь обеспечивает соблюдение требований гигиены и безопасности труда по месту нахождения предприятия-пользователя.

[RT I, 10.02.2012, 1 – в силе с 20.02.2012]

(2) Работодатель должен не допускать к выполнению работы работников, не обладающих необходимыми специальными знаниями и навыками, а также знаниями в области гигиены и безопасности труда.

(3) Если на рабочем месте одновременно работают работники по меньшей мере двух работодателей и работа организуется одним работодателем, то последний несет ответственность за совместную деятельность в области гигиены и безопасности труда.

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

(3<sup>1</sup>) Если на рабочем месте одновременно работают работники по меньшей мере двух работодателей, и работа не организуется ни одним из работодателей, то работодателями заключается письменное соглашение о совместной деятельности в области гигиены и безопасности труда, а также об ответственности работодателей. Если соглашение не будет заключено, то в случае причинение ущерба работодатели несут солидарную ответственность.

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

(4) Совместная деятельность, упомянутая в части 3 настоящей статьи, означает, что работодатели, участвующие в ней, согласуют свои действия по предотвращению опасных ситуаций, а также уведомляют друг друга и своих работников или уполномоченных по рабочей среде об опасностях, которыми может сопровождаться работа на общем рабочем месте, и обеспечивают, чтобы их деятельность не представляла опасности для других работников.

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

(5) Работодатели и работники обязаны осуществлять сотрудничество с целью создания безопасной рабочей среды. Для этого работодатель предварительно консультируется с работниками, уполномоченным по рабочей среде или доверенным лицом работников по всем вопросам, связанным с рабочей средой и касающимся разработки мер по улучшению рабочей среды, назначения работников, отвечающих за оказание первой помощи, осуществление спасательных работ и эвакуацию работников, планирования и организации обучения в области гигиены и безопасности труда, а также выбора и использования новых технологии и средств труда. Работодатель, по мере возможности, учитывает представленные предложения и привлекает работников к осуществлению намеченного.

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

(6) Работодатель уведомляет об опасностях, связанных с деятельностью его предприятия, и мерах по их предотвращению другого работодателя, работники которого выполняют служебные обязанности на его предприятии, и который, в свою очередь, должен уведомить своих работников до начала выполнения служебных обязанностей об опасностях, имеющихся на данном рабочем месте, и провести инструктаж по их предотвращению. Кроме того, необходимо сообщить о мерах, связанных со спасательными работами и оказанием первой помощи, а также о работниках, ответственных за них.

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

(7) В любой производственной ситуации предприниматель – физическое лицо обеспечивает исправность и надлежащее применение принадлежащих ему средств труда, индивидуальных защитных средств и прочего оборудования.

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.07.2007]

(8) Если предприниматель – физическое лицо работает на рабочем месте одновременно с работниками одного или нескольких работодателей, он должен уведомлять работодателя, организующего работу (а в его отсутствие – других работодателей) о связанных с его деятельностью опасностях и обеспечить, чтобы его деятельность не представляла опасности для других работников. Работодатель, организующий работы, а в его отсутствие – другие работодатели, должны уведомить предпринимателя – физическое лицо о положениях части 6 настоящей статьи.

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.07.2007]

## **Статья 12<sup>1</sup>. Профилактическая деятельность работодателя**

(1) Профилактическая деятельность работодателя заключается в планировании и принятии мер по предотвращению или сокращению факторов риска причинения вреда здоровью на всех этапах работы предприятия, а также по повышению физического, психического и социального благополучия работников.

(2) Работодатель принимает меры, упомянутые в части 1 настоящей статьи, на основании нижеследующих общих принципов профилактической деятельности:

- 1) предотвращение возникновения факторов риска;
- 2) оценка неизбежных факторов риска;
- 3) устранение факторов риска в местах их возникновения, а если это невозможно, то их сокращение до приемлемого уровня;
- 4) замещение опасного фактора безопасным или менее опасным;
- 5) максимальная адаптация труда, рабочих мест и организации труда для работников;
- 6) модернизация средств и методов труда в соответствии с техническим прогрессом;
- 7) предпочтение коллективных защитных мер и средств индивидуальным защитным средствам;
- 8) разработка единой и общей профилактической политики, которая включает в себя технологию, организацию труда, условия труда, социальные отношения и воздействие факторов, связанных с рабочей средой.

(3) Планирование и принятие мер, касающихся производственной санитарии, гигиены и безопасности труда, не должны быть сопряжены с материальными затратами со стороны работников.

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

## **Статья 12<sup>2</sup>. Возмещение по болезни, выплачиваемое работодателем**

(1) Возмещение выплачивается работнику работодателем с четвертого по восьмой календарный день болезни или травмы в размере 70 процентов от средней заработной платы работника, рассчитанной в порядке, предусмотренном частью 8 статьи 29 Закона о трудовом договоре (далее – возмещение по болезни).

[RT I 2009, 35, 232 – в силе с 01.07.2009]

(2) Возмещение по болезни не выплачивается работодателем:

- 1) в случае заболевания или травмы работника, когда застрахованному лицу Больничной кассой выплачивается возмещение по болезни согласно пунктам 6-8 части 1 статьи 54 и пунктам 1<sup>2</sup>, 1<sup>3</sup> и 1<sup>4</sup> статьи 56 Закона о медицинском страховании;

[RT I, 26.02.2015, 1 – в силе с 01.03.2015]

- 2) в случаях, установленных статьей 60 Закона о медицинском страховании.

[RT I 2009, 29, 176 – в силе с 01.07.2009]

(3) Возмещение по болезни выплачивается работодателем с четвертого календарного дня освобождения от выполнения рабочих или служебных обязанностей, указанного в больничном листе.

[RT I 2009, 35, 232 – в силе с 01.07.2009]

(4) Возмещение по болезни выплачивается работодателем, если работник известил работодателя об окончании действия электронного больничного листа, или если работник представил работодателю больничный лист или справку на бумажном носителе от лечившего его в иностранном государстве врача или дантиста (далее – справка) не позднее 90-го календарного дня, считая со дня начала исполнения рабочих или служебных обязанностей, указанного в больничном листе.

[RT I 08.10.2014, 1 – в силе с 18.10.2014]

(5) Возмещение по болезни выплачивается работодателем в день выдачи зарплаты или в течение 30 календарных дней со дня извещения работодателя об окончании действия электронного больничного листа или представления работодателю больничного листа либо справки, отвечающих требованиям.

[RT I 08.10.2014, 1 – в силе с 18.10.2014]

### **Статья 13. Обязанности и права работодателя**

(1) Работодатель обязан:

1) осуществлять систематический внутренний контроль рабочей среды, в ходе которого он планирует, регулирует и отслеживает состояние гигиены и безопасности труда на предприятии согласно требованиям, предусмотренным настоящим законом или нормативно-правовыми актами, изданными на его основе. Внутренний контроль над рабочей средой является неотъемлемой частью деятельности предприятия, к выполнению которой привлекаются работники и в основе которой лежат результаты анализа рисков в рабочей среде;

2) производить ежегодный пересмотр организации внутреннего контроля рабочей среды, анализировать его результаты и при необходимости адаптировать принимаемые меры к изменившейся ситуации;

3) проводить анализ факторов риска рабочей среды, в ходе которого выявляются факторы риска рабочей среды, при необходимости измеряются их параметры и проводится оценка факторов риска, связанные со здоровьем и безопасностью работников, с учетом их возрастных и гендерных особенностей, включая особые риски для работников, упомянутых в статьях 10 и 10<sup>1</sup> настоящего закона, а также факторы риска, связанные с рабочими местами, применением средств труда и организацией труда. Результаты анализа факторов риска оформляются письменно и хранятся в течение 55 лет;

[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

4) на основании анализа факторов риска рабочей среды составлять письменно план действий, в котором предусматриваются мероприятия по предотвращению или снижению риска для здоровья работников, проводимые во всех видах деятельности и на всех уровнях управления предприятия, их календарный план и исполнители, а также выделять средства, необходимые для этого;

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

5) организовать анализ факторов риска новой рабочей среды при изменении условий труда, замене или обновлении средств труда или технологии, выявлении новых данных о воздействии фактора риска на здоровье людей, изменении уровня риска по сравнению с первоначальным уровнем в результате несчастного случая или опасной ситуации либо при установлении врачом в ходе медицинского осмотра заболевания, связанного с трудом работника;

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

5<sup>1</sup>) обеспечивать пребывание в опасной зоне только работников, прошедших соответствующий специальный инструктаж или соответствующее специальное обучение, либо выполнение работ

под надзором такого работника;

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

5<sup>2</sup>) уведомлять несовершеннолетних и законных представителей несовершеннолетних, не достигших 15-летнего возраста, о факторах риска, связанных с работой несовершеннолетних, а также о мерах, принимаемых для их безопасности и охраны здоровья;

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

6) уведомлять работников через уполномоченных по рабочей среде, членов совета по рабочей среде и доверенных лиц работников о факторах риска, результатах анализа рисков, имеющихся в рабочей среде, и принимаемых мерах по предотвращению вреда для здоровья;

6<sup>1</sup>) принимать меры, предусмотренные трудовыми и коллективными договорами, по предотвращению вреда для здоровья работников и нейтрализации воздействия факторов риска, перечисленных в статьях 6–9 настоящего закона;

6<sup>2</sup>) организовать оказание услуг в области гигиены труда и нести сопряженные с этим расходы;

7) организовывать медицинские осмотры работников, на здоровье которых в процессе труда могут воздействовать факторы риска рабочей среды или специфика труда, и нести сопряженные с этим расходы в порядке, установленном настоящим законом или иными законами либо нормативно-правовыми актами, изданными на их основе. Порядок медицинского осмотра работников устанавливает министр, отвечающий за данную сферу;

[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

7<sup>1</sup>) организовать обследование состояния здоровья работников, работающих в ночное время, как до начала ночной работы, так и во время выполнения работы через регулярные интервалы времени, и нести сопряженные с этим расходы в порядке, установленном министром, отвечающим за данную сферу, на основании пункта 7 настоящей части;

[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

8) назначить на предприятии работников, оказывающих первую помощь, учитывая размер и структуру предприятия и организовать за свой счет их обучение. При наличии нескольких структурных подразделений предприятия, разделенных территориально, или посменной работы в каждом структурном подразделении или в каждой смене должен присутствовать хотя бы один работник, прошедший обучение оказанию первой помощи;

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

9) обеспечивать доступность средств первой помощи для всех работников. Средства первой помощи должны храниться в легкодоступном месте, обозначенном надлежащим образом;

10) переводить работника по его требованию и на основании заключения врача временно или постоянно на другую работу или временно облегчать условия его труда в порядке, установленном законами, регулирующими трудовые и служебные отношения;

11) за свой счет выдавать работникам индивидуальные средства защиты, спецодежду, чистящие и моющие средства, если этого требует характер труда, и организовать обучение работников пользованию индивидуальными средствами защиты;

12) ознакомлять работников с требованиями гигиены и безопасности труда и осуществлять контроль над их выполнением;

13) до начала работы или изменения характера выполняемой работы организовывать для работников обучение и инструктаж по гигиене и безопасности труда, соответствующие рабочему месту и должности. Обучение и инструктаж должны повторяться в случае изменения или модернизации средств труда или производственной технологии;

14) составить и утвердить инструкцию по обеспечению безопасности для выполняемой работы и используемых средств труда, давать работникам указания по предотвращению загрязнения окружающей среды;

15) отстранять от работы работников, находящихся в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения или под действием психотропного вещества;

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

16) [Пункт недействителен -RT I 2002, 47, 297 – в силе с 01.01.2003]

17) уведомлять в письменной форме местный орган Инспекции труда или уведомлять Инспекцию труда посредством клиентского портала в форме, позволяющей письменное воспроизведение, о начале своей деятельности или изменении вида деятельности;

[RT I, 04.06.2014, 2 – в силе с 01.09.2014]

18) доводить предписания инспектора труда или заведующего местным органом Инспекции труда либо его заместителя (далее – инспектор труда) до сведения работников, уполномоченного по рабочей среде или доверенного лица работников, членов совета по рабочей среде и специалиста по рабочей среде;

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

19) своевременно выполнять предписания инспектора труда и извещать инспектора труда об их выполнении в письменной форме или в форме, позволяющей письменное воспроизведение.

[RT I, 04.06.2014, 2 – в силе с 01.09.2014]

(2) Работодатель вправе устанавливать на предприятии более жесткие требования в области гигиены и безопасности труда, чем предусмотрено нормативно-правовыми актами.

[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

#### **Статья 14. Обязанности и права работника**

(1) Работник обязан:

1) принимать участие в создании безопасной рабочей среды, соблюдая требования гигиены и безопасности труда;

2) соблюдать график рабочего времени и времени отдыха, установленный работодателем;

3) проходить обследование состояния здоровья согласно установленному порядку;

4) использовать предусмотренные индивидуальные средства защиты надлежащим образом и содержать их в исправном состоянии;

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

5) в соответствии со знаниями, полученными в ходе обучения, и указаниями работодателя, обеспечивать чтобы его трудовая деятельность не подвергала опасности жизнь и здоровье его самого, а также жизнь и здоровье других людей, и не загрязняла окружающую среду;

6) незамедлительно уведомлять работодателя или его представителя и уполномоченного по рабочей среде о несчастном случае или опасности его возникновения, о несчастном случае на производстве, расстройстве собственного здоровья, препятствующем выполнению служебных обязанностей, а также обо всех недостатках систем защиты;

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

7) выполнять распоряжения в области гигиены и безопасности труда, отдаваемые работодателем, специалистом по рабочей среде, врачом по гигиене труда, инспектором труда и уполномоченным по рабочей среде;

8) надлежащим образом использовать средства труда и опасные химикаты;

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

9) избегать самовольного отключения, изменения или удаления предохранительных устройств, установленных на средствах труда или строениях, и надлежащим образом использовать эти устройства.

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

(2) Работнику запрещается работать в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения либо под действием психотропного вещества.

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

(3) [Часть недействительна -RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

(4) Обязанности работника в области гигиены и безопасности труда не освобождают работодателя от связанной с ними ответственности.

(5) Работник вправе:

1) требовать от работодателя создания условий труда, соответствующих требованиям гигиены и безопасности труда, а также выдачи коллективных и индивидуальных средств защиты;

2) получать информацию о факторах риска, имеющихся в рабочей среде, результатах их анализа, принимаемых мерах по предотвращению вреда для здоровья, результатах

обследования состояния здоровья и предписаниях, вынесенных инспектором труда работодателю;

3) останавливать работу и покидать свое рабочее место или опасную зону в случае серьезной и неизбежной угрозы несчастного случая;

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

4) отказываться от работы или останавливать работу, выполнение которой представляет опасность для его собственного здоровья или здоровья других лиц либо не позволяет выполнять требования экологической безопасности, незамедлительно сообщив об этом работодателю или его представителю и уполномоченному по рабочей среде;

5) на основании заключения врача требовать от работодателя временного или постоянного перевода на другую работу или временного облегчения условий труда;

5<sup>1</sup>) требовать перевода на подходящую работу в дневное время, если на основании заключения врача работа в ночное время ему противопоказана по состоянию здоровья и у работодателя имеется возможность перевести работника на соответствующую работу;

6) получать возмещение за причиненный его здоровью вред в связи с трудовой деятельностью в порядке, предусмотренном Обязательственно-правовым законом;

7) обращаться к уполномоченному по рабочей среде, членам совета по рабочей среде, доверенному лицу работников и инспектору труда по месту деятельности предприятия, если, по его мнению, принимаемые работодателем меры и предоставленные им средства не обеспечивают безопасность рабочей среды.

[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

## **Статья 15. Опасность несчастного случая и несчастный случай**

(1) Под опасностью несчастного случая в настоящем законе подразумевается ситуация, могущая закончиться несчастным случаем на рабочем месте. Несчастным случаем в значении настоящего закона являются пожар, взрыв или иное происшествие на рабочем месте, которые могут представлять опасность для жизни и здоровья работников и иных лиц.

(2) На случай возможного несчастного случая работодатель обязан:

1) организовать связь с номером экстренной помощи 112;

2) в зависимости от размера и характера деятельности предприятия установить план действий по эвакуации людей из опасной зоны и осуществлению спасательных работ;

3) назначить работников, ответственных за эвакуацию людей из опасной зоны и осуществление спасательных работ, организовать для них обучение и уведомить о них работников предприятия. Количество упомянутых работников, их обучение и снаряжение, имеющееся в их распоряжении, должны соответствовать размеру предприятия и специфике опасности;

4) установить порядок остановки и отключения средств труда;

5) давать работникам указания остановить работу и покинуть опасную зону при серьезной и неизбежной опасности несчастного случая.

(3) При опасности несчастного случая работодатель обязан, по возможности, в короткий срок уведомить об опасности и принимаемых мерах всех работников, находящихся или могущих оказаться в серьезной опасности.

(4) В случае серьезной и угрожающей опасности несчастного случая работники обязаны принимать меры по предотвращению возможных последствий в соответствии со своими знаниями и доступными техническими средствами даже при невозможности немедленно связаться с непосредственным руководителем.

(5) При серьезной и неизбежной опасности несчастного случая у работников должна иметься возможность быстро и безопасно покинуть рабочее место или опасную зону. Для этого выходы

и пути эвакуации должны быть свободны и оснащены достаточным аварийным освещением и эвакуационными знаками.

(6) При серьезной и неизбежной опасности несчастного случая работники, покинувшие свое рабочее место или опасную зону, при первой же возможности должны сообщить об этом работодателю. Самовольно ушедшие работники не должны наказываться или ставиться в неблагоприятное положение.

(7) Работодателю не разрешается призывать работников продолжать работу до устранения опасности несчастного случая.

(8) Работодатель должен регистрировать все опасные ситуации, возникшие на предприятии, которые могли закончиться несчастным случаем, и уведомлять о них работников, а также принимать меры по предотвращению повторения таких ситуаций.

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

## **Глава 4**

### **ОРГАНИЗАЦИЯ ГИГИЕНЫ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА**

#### **Статья 16. Специалист по рабочей среде**

(1) Специалистом по рабочей среде является инженер или другой специалист предприятия, компетентный в области рабочей среды, прошедший обучение в вопросах рабочей среды и уполномоченный работодателем выполнять задачи в области гигиены и безопасности труда.

(2) Специалист по рабочей среде должен назначаться работодателем из числа его работников. При отсутствии на предприятии компетентного работника работодатель должен использовать услуги лица, компетентного в вопросах рабочей среды, не работающего на предприятии.

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

(2<sup>1</sup>) Количество специалистов по рабочей среде на предприятии должно быть достаточным для организации принятия защитных и профилактических мер с учетом размера предприятия и факторов риска, с которыми работники соприкасаются.

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

(3) Назначение на должность или прием на работу специалиста по рабочей среде не освобождает работодателя от ответственности в области гигиены и безопасности труда.

(4) Специалист по рабочей среде должен знать нормативно-правовые акты, которыми регулируются вопросы гигиены и безопасности труда, а также условия труда на предприятии, следить за ними и осуществлять над ними контроль, а также принимать меры по уменьшению воздействия факторов риска, имеющих в рабочей среде.

(5) Специалист по рабочей среде обязан временно приостанавливать работу на опасном участке работы или запрещать использование опасных средств труда в случае возникновения прямой угрозы для жизни или здоровья работника и невозможности устранения опасности иным способом.

(6) Специалист по рабочей среде сотрудничает с работниками, а также с уполномоченным по рабочей среде, советом по рабочей среде, доверенным лицом работников и лицом, оказывающим услуги в области гигиены труда, в целях создания безопасной рабочей среды и сохранения трудоспособности работников.

(7) Работодатель обеспечивает специалисту по рабочей среде средства, необходимые для работы.

(8) Работодатель уведомляет специалиста по рабочей среде и компетентное в вопросах рабочей среды лицо, не работающее на предприятии, упомянутое в части 2 настоящей статьи, о факторах риска, имеющихся в рабочей среде и влияющих или могущих влиять на безопасность и здоровье работников, о мерах по их предотвращению и мерах, упомянутых в части 2 статьи 15 настоящего закона, а также обеспечивает им доступ к информации, указанной в пунктах 3 и 4 части 1 статьи 13 настоящего закона.

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

(9) Работодатель может сам выполнять обязанности специалиста по рабочей среде при наличии у него подготовки в данной области.

(10) В десятидневный срок работодатель письменно уведомляет местный орган Инспекции труда о назначении специалиста по рабочей среде и сообщает его имя, фамилию, должность и контактные данные.

[RT I, 04.06.2014, 2 – в силе с 01.09.2014]

### **Статья 16<sup>1</sup>. База данных по безопасной трудовой жизни**

(1) Базой данных по безопасной трудовой жизни называется массив данных, входящий в государственную информационную систему, ответственным обработчиком данных которого является Министерство социальных дел.

(2) Целью базы данных по безопасной трудовой жизни является оказание помощи работодателю в обработке данных, связанных с гигиеной и безопасностью труда, необходимых для создания безопасной рабочей среды.

(3) Пользование базой данных по безопасной трудовой жизни для предприятия добровольно. Доступ к данным, содержащимся в базе, имеется как у работодателя, так и работника. Работодатель имеет доступ к своим собственным данным и к данным, касающимся его работников. Работник имеет доступ к данным, касающимся его самого.

(4) Учреждает базу данных и утверждает ее устав своим постановлением министр, отвечающий за данную сферу.

[RT I, 04.06.2014, 2 – в силе с 01.09.2014]

(5) В базе данных обрабатываются следующие данные:

- 1) данные пользователей базы данных, в том числе их личный код, имя, пол, контактные данные;
- 2) данные о связанных с предприятием работниках, должностях, характере работ, рабочих помещениях и инструментах для работы;
- 3) данные рисков рабочей среды;
- 4) данные о деятельности в сфере рабочей среды;
- 5) данные о средствах индивидуальной защиты.

[RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 22.06.2018]

(6) Состав данных, заносимых в базу данных, а также лица, заносящие данные, утверждаются в уставе ведения базы данных.

[RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 22.06.2018]

(7) Указанные в части 5 настоящей статьи данные хранятся в базе данных до тех пор, пока предприятие не удалит данные, либо не более двух лет с момента ликвидации предприятия.

[RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 22.06.2018]

### **Статья 17. Уполномоченный по рабочей среде**



(1) Уполномоченным по рабочей среде является представитель по вопросам гигиены и безопасности труда, избранный работниками, срок полномочий которого составляет до четырех лет.

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

(1<sup>1</sup>) При смене собственника предприятия полномочия уполномоченного по рабочей среде действуют до их прекращения, но не более одного года со дня смены собственника.

[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

(1<sup>2</sup>) Ограничения, установленные статьей 181 Обязательственно-правового закона, при переходе полномочий уполномоченного по рабочей среде не применяются.

[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

(2) На предприятии, численность работников которого составляет не менее десяти человек, работники избирают одного уполномоченного по рабочей среде из своего числа. Если численность работников на предприятии составляет менее десяти человек, то работодатель обязан консультироваться с работниками в вопросах безопасности и гигиены труда.

(3) На предприятии, в состав которого входит несколько структурных подразделений, разделенных территориально, или на котором рабочий процесс осуществляется посменно, и где в одном структурном подразделении или в одну смену одновременно работает более десяти работников, работники избирают одного уполномоченного по рабочей среде для каждого подразделения или для каждой смены.

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

(4) Для выборов уполномоченных по рабочей среде работодатель созывает общее собрание работников, в котором имеют возможность принимать участие все работники лично или через лицо, уполномоченное ими в форме простой письменной доверенности. Выборы считаются состоявшимися, если в них приняло участие не менее 50 процентов от общего количества работников. Порядок проведения выборов устанавливается коллективным договором или иным письменным соглашением, заключенным между работодателем и работниками. Работодатель сообщает имена и должности избранных уполномоченных по рабочей среде местному органу Инспекции труда в течение десяти дней со дня проведения выборов.

[RT I, 04.06.2014, 2 – в силе с 01.09.2014]

(5) Обязанности уполномоченного по рабочей среде включают:

- 1) наблюдение за принятием мер по гигиене и безопасности труда на рабочем месте и снабжением работников исправными индивидуальными средствами защиты;
- 2) участие в расследовании несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний, произошедших на его участке работы;
- 3) незамедлительное уведомление работников и работодателя или его представителя об опасной ситуации или недочетах, обнаруженных в рабочей среде, и предъявление работодателю требований по устранению недочетов в кратчайший срок;
- 4) знание инструкций и нормативно-правовых актов, обязательных для работников;
- 5) наблюдение за получением работниками необходимых знаний, их инструктажем и обучением в области гигиены и безопасности труда.

(6) Уполномоченный по рабочей среде вправе:

- 1) требовать от работодателя применения предусмотренных мер по гигиене и безопасности труда, а также снабжения работников исправными индивидуальными средствами защиты, и вносить предложения по устранению источников опасности и улучшению рабочей среды;
- 2) иметь доступ ко всем рабочим местам на предприятии, необходимым для выполнения своих задач, получать от работодателя информацию о данных и документах, указанных в пунктах 3 и 4 части 1 статьи 13 и в части 3 статьи 24 настоящего закона, необходимую для выполнения

своих обязанностей, а также информацию о предписаниях, вынесенных инспектором труда в отношении работодателя;

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

3) обращаться к инспектору труда по месту деятельности предприятия или представлять свои замечания инспектору труда во время контрольных посещений последнего;

[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

4) временно приостанавливать работу на опасном участке или запрещать использование опасных средств труда при возникновении непосредственной опасности для жизни или здоровья работника, а также в тех случаях, когда опасность неустранима иным способом. Об опасности необходимо немедленно уведомить работодателя или его представителя. Не разрешается продолжать работу, пока не будет устранена опасность.

(7) Уполномоченного по рабочей среде не допускается ставить в неблагоприятное положение по причине выполнения им своих обязанностей в случае конфликта интересов уполномоченного и работодателя.

(8) Работодатель организует за свой счет обучение или повышение квалификации уполномоченного по рабочей среде, необходимые для выполнения последним своих обязанностей, и позволяет ему выполнять свои обязанности во время основной работы. На указанный период уполномоченный по рабочей среде сохраняет среднюю заработную плату, и в отношении него действуют гарантии, предусмотренные Законом о трудовом договоре или Законом о публичной службе, а также коллективным и трудовым договорами.

[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

(9) Время выполнения уполномоченным по рабочей среде своих обязанностей устанавливается коллективным договором или иным письменным договором, заключенным между работодателем и работниками. Срок выполнения обязанностей зависит от размера предприятия, условий труда и прочих обстоятельств, но не должен составлять менее двух часов в неделю.

## **Статья 18. Совет по рабочей среде**

(1) Советом по рабочей среде является орган, координирующий сотрудничество между работодателем и представителями работников, где решаются вопросы, связанные с гигиеной и безопасностью труда на предприятии.

(2) На предприятии, численность работников которого составляет не менее 50 человек, по инициативе работодателя создается совет по рабочей среде, в состав которого входит равное количество представителей, назначенных работодателем, и представителей, избранных работниками. В состав совета входит не менее четырех членов, срок полномочий которых составляет до четырех лет. Порядок избрания представителей работников устанавливается частью 4 статьи 17 настоящего закона.

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

(3) В зависимости от факторов риска, имеющих на предприятии, количества несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний, произошедших на предприятии, Инспекция труда вправе потребовать создания совета по рабочей среде также на предприятии, численность работников которого составляет менее 50 человек.

(4) Совет по рабочей среде избирает председателя и его заместителя из числа своих членов. Решения принимаются советом по принципу консенсуса.

(5) Имена и фамилии членов совета по рабочей среде, а также сроки их полномочий, приводятся на видном месте.

(5<sup>1</sup>) Не позднее чем в десятидневный срок работодатель письменно уведомляет местный орган Инспекции труда о создании совета по рабочей среде и представляет следующие данные:

- 1) имя, фамилию, должность и контактные данные председателя совета;
- 2) имена, фамилии и должности членов совета;
- 3) срок полномочий членов совета.

[RT I, 04.06.2014, 2 – в силе с 01.09.2014]

(6) Совет по рабочей среде:

- 1) регулярно проводит анализ условий труда на предприятии, регистрирует возникающие проблемы, представляет работодателю предложения по их разрешению и следит за выполнением принятых решений;
- 2) принимает участие в составлении программы развития в области гигиены и безопасности труда на предприятии, планов реконструкции, ремонта, технической модернизации и прочих планов предприятия;
- 3) знакомится с результатами внутреннего контроля касательно рабочей среды на предприятии и при необходимости представляет предложения по устранению недочетов;
- 4) осуществляет анализ несчастных случаев на производстве, случаев профессиональных и иных заболеваний, связанных с трудовой деятельностью, и следит за принятием работодателем мер по их предотвращению;
- 5) способствует созданию благоприятных условий и организации труда работниц женского пола, несовершеннолетних и работников с психическими и физическими недостатками.

(7) Совет по рабочей среде вносит свои предложения работодателю в письменной форме.

(8) Если работодатель не считает возможным учесть внесенные предложения, то он в трехнедельный срок со дня получения предложений представляет совету письменное возражение, в котором мотивирует неучтенность предложений.

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

(9) Работодатель освобождает члена совета по рабочей среде от основной работы на время выполнения им обязанностей члена совета по рабочей среде. На указанный период член совета сохраняет среднюю заработную плату. В отношении члена совета по рабочей среде, представляющего работников, действуют гарантии, предусмотренные Законом о трудовом договоре или Законом о публичной службе, а также коллективным и трудовым договорами. Условия освобождения от основной работы устанавливаются коллективным договором или иным письменным соглашением, заключенным между работодателем и работниками. Время освобождения от основной работы должно составлять не менее одного часа в неделю. Если член совета по рабочей среде является также уполномоченным по рабочей среде, то время, предусмотренное для выполнения данных обязанностей, суммируется.

[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

(10) Работодатель организует обучение и повышение квалификации членов совета по рабочей среде за свой счет и в рабочее время. На период обучения и повышения квалификации они сохраняют среднюю заработную плату.

(11) Ежегодно, не позднее 1 декабря, совет по рабочей среде уведомляет в письменной форме местный орган Инспекции труда о своей деятельности за последние 12 месяцев.

[RT I, 04.06.2014, 2 – в силе с 01.09.2014]

## **Статья 19. Услуги в области гигиены труда и поставщики этих услуг**

[RT I, 29.06.2014, 1 – в силе с 01.07.2014]

(1) Услугами в области гигиены труда является выполнение врачом по гигиене труда, медицинской сестрой по гигиене труда, трудовым гигиенистом, специалистом по психологии труда или эргономистом (далее – специалист по гигиене труда) служебных обязанностей с целью

содействия созданию рабочей среды, безопасной для здоровья работников, предотвращения заболеваний, связанных с трудовой деятельностью, а также укрепления здоровья работников и улучшения их трудоспособности.

(2) Юридическим лицом или предпринимателем – физическим лицом могут оказываться следующие услуги в области гигиены труда:

- 1) проведение анализа рисков в рабочей среде, в том числе измерение параметров факторов риска;
- 2) проведение медицинских осмотров и оценка состояния здоровья работников;
- 3) организация восстановительного лечения работников;
- 4) консультирование работодателей по вопросам создания соответствующих способностям и состоянию здоровья работников условий труда;
- 5) консультирование работодателей в вопросах выбора и применения средств труда и индивидуальных средств защиты, а также улучшения условий труда;
- 6) психологическое консультирование работодателей и работников.

(3) Поставщик услуги в области гигиены труда должен быть компетентным замерщиком в значении Закона об измерениях, если оказываемая услуга в области гигиены труда включает в себя измерение параметров факторов риска.

(4) При оказании услуг в области гигиены труда от имени поставщика услуг в области гигиены труда должно действовать на основании договора физическое лицо, имеющее диплом, подтверждающий профессиональную компетентность специалиста в области гигиены труда, свидетельство о специализации или повышении квалификации.

[RT I, 29.06.2014, 1 – в силе с 01.07.2014]

### **Статья 19<sup>1</sup>. Деятельность в качестве специалиста в области гигиены труда**

[RT I, 29.06.2014, 1 – в силе с 01.07.2014]

(1) К оказанию услуг в области гигиены труда, включающих в себя выполнение врачом по гигиене труда и медицинской сестрой по гигиене труда служебных обязанностей, применяются положения Закона об организации оказания медицинских услуг.

(2) Для осуществления деятельности в качестве поставщика услуг в области гигиены труда юридическое лицо или предприниматель – физическое лицо должно представить извещение о ведении хозяйственной деятельности, указанное в статье 14 части 1 Закона об Общей части Кодекса о хозяйственной деятельности.

(3) Извещение о ведении хозяйственной деятельности, помимо данных, содержащихся в извещении о ведении хозяйственной деятельности и предусмотренных Законом об Общей части Кодекса экономической деятельности, должно содержать следующие данные:

- 1) оказываемые услуги в области гигиены труда;
- 2) имя и фамилия специалиста по гигиене труда;
- 3) контактные данные специалиста по гигиене труда (номер телефона, адрес электронной почты);
- 4) данные о дипломе, подтверждающем профессиональную компетентность специалиста по гигиене труда, свидетельства о специализации или повышении квалификации: прежде всего, специальность, номер свидетельства, место и дату выдачи, а также срок действия;
- 5) письменное подтверждение юридического лица или предпринимателя – физического лица о том, что от его имени на основании договора действует специалист по гигиене труда;
- 6) письменное подтверждение юридического лица или предпринимателя – физического лица о том, что вышеуказанное лицо соответствует требованиям, предусмотренным статьей 19 частью 3 настоящего Закона.

[RT I, 29.06.2014, 1 – в силе с 01.07.2014]

### **Статья 19<sup>2</sup>. Обязанности специалиста по гигиене труда**

(1) Специалист по гигиене труда в своей работе руководствуется следующими принципами профессиональной этики:

- 1) хранит производственные и коммерческие тайны, ставшие ему известными в результате его деятельности, за исключением случаев, когда от данного принципа необходимо отступить ради охраны здоровья и безопасности работников;
- 2) обеспечивает конфиденциальность данных о здоровье и частной жизни работников;
- 3) касательно результатов медицинских осмотров сообщает руководству предприятия только об ограничениях, установленных для работника при выполнении служебных обязанностей ввиду противопоказаний по здоровью;
- 4) извещает работников об опасностях, связанных с профессиональной работой и рабочей средой.

(2) Работодатель и работник должны представлять специалисту по гигиене труда информацию, необходимую для выполнения его служебных обязанностей.

(3) Служебные обязанности специалистов по гигиене труда при оказании услуг в области гигиены труда устанавливаются министром, отвечающим за данную сферу.

[RT I, 29.06.2014, 1 – в силе с 01.07.2014]

**Статья 20.** [Статья недействительна -RT I 2004, 54, 389 – в силе с 15.07.2004]

**Статья 20<sup>1</sup>. Обязанности Департамента здравоохранения в области гигиены труда**

[RT I 2009, 49, 331 – в силе с 01.01.2010]

Департамент здравоохранения:

[RT I 2009, 49, 331 – в силе с 01.01.2010]

1) участвует в разработке программ по гигиене труда и организует их реализацию;

[RT I 2004, 54, 389 – в силе с 15.07.2004]

2) анализирует данные о профессиональных заболеваниях и заболеваниях, обусловленных характером труда;

[RT I 2004, 54, 389 – в силе с 15.07.2004]

3) организует курсы повышения квалификации для специалистов по гигиене труда;

[RT I 2004, 54, 389 – в силе с 15.07.2004]

4) [пункт недействителен -RT I, 29.06.2014, 1 – в силе с 01.07.2014]

**Статья 21. Совещательная палата по рабочей среде**

(1) Совещательной палатой по рабочей среде является совещательное собрание по вопросам рабочей среды при Министерстве социальных дел, состоящее из специалистов по гигиене и безопасности труда правительственных учреждений и центральных союзов работодателей и работников.

(2) Основные задачи Совещательной палаты включают в себя внесение предложений и выдачу заключений по вопросам разработки и реализации политики в области рабочей среды.

(3) Совещательная палата выполняет следующие задачи:

1) регулярно оценивает состояние рабочей среды в стране;

2) собирает, рассматривает и обсуждает предложения социальных партнеров по улучшению рабочей среды;

3) анализирует эффективность мер по улучшению рабочей среды;

- 4) вносит предложения министру, отвечающему за данную сферу, и дает ему рекомендации по вопросам рабочей среды;
- 5) обсуждает проекты законов и постановлений, представляемых в Рийгикогу, Правительство Республики и министру, отвечающему за данную сферу, а также дает им оценку;
- 6) вносит предложения о внесении изменений и дополнений в нормативно-правовые акты.

(4) Порядок работы Совецательной палаты по рабочей среде устанавливается положением о ней, которое утверждается министром, отвечающим за данную сферу. Состав Совецательной палаты утверждается министром, отвечающим за данную сферу, на основании предложений правительственных учреждений, а также центральных союзов работодателей и работников.

## **Глава 5**

### **НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ЗАБОЛЕВАНИЕ**

#### **Статья 22. Несчастный случай на производстве**

(1) Несчастливым случаем на производстве является повреждение здоровья или смерть работника, имевшие место при выполнении служебного задания, данного работодателем, или при выполнении иной работы с его разрешения, во время перерыва, засчитываемого в состав рабочего времени, или в ходе осуществления иной деятельности в интересах работодателя. В качестве несчастного случая на производстве не рассматриваются повреждение здоровья или смерть, имевшие место в перечисленных случаях, но не имевшие причинной связи с работой работника или рабочей средой.

(2) Несчастливые случаи на производстве по степени тяжести подразделяются на легкие, тяжкие и летальные. Тяжким считается несчастный случай на производстве, повлекший за собой тяжкое телесное повреждение или состояние работника, опасное для жизни.

(3) Врач незамедлительно и в письменной форме или в форме, позволяющей письменное воспроизведение, сообщает работодателю и в местный орган Инспекции труда о тяжком или летальном несчастном случае на производстве, а также о назначении работнику временной нетрудоспособности.

[RT I, 04.06.2014, 2 – в силе с 01.09.2014]

(3<sup>1</sup>) Инспекция труда незамедлительно уведомляет работодателя письменно или посредством клиентского портала Инспекции труда в форме, позволяющей письменное воспроизведение, о получении сообщения, указанного в части 3 настоящей статьи.

[RT I, 04.06.2014, 2 – в силе с 01.09.2014]

(4) Работодатель незамедлительно сообщает о тяжком или летальном несчастном случае на производстве в местный орган Инспекции труда, а о летальном несчастном случае на производстве – также в полицию.

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

#### **Статья 23. Профессиональное заболевание и заболевание, связанное с трудовой деятельностью**

(1) Профессиональным заболеванием является заболевание, вызванное фактором риска, имеющимся в рабочей среде, перечисленным в списке профессиональных заболеваний, или обусловленное характером труда. Список профессиональных заболеваний устанавливается министром, отвечающим за данную сферу.

(2) Заболеванием, связанным с трудовой деятельностью, является профессиональное заболевание или заболевание, возникшее в результате трудовой деятельности.

(3) Заболеванием, возникшим в результате трудовой деятельности, является заболевание, вызванное фактором риска, имеющимся в рабочей среде, которое не считается профессиональным заболеванием.

(4) Врач, подозревающий наличие у работника заболевания, связанного с трудовой деятельностью, направляет работника к врачу по гигиене труда.

(5) Профессиональное заболевание диагностируется врачом по гигиене труда, который устанавливает состояние здоровья и собирает данные об условиях и характере труда работника в данный и предыдущий период. Для этого врач по гигиене труда затребует:

1) от работодателя (работодателей) – заключения по предыдущим медицинским осмотрам работника и результаты анализа рисков, имеющихся в рабочей среде, упомянутого в пункте 3 части 1 статьи 13 настоящего закона. Если трудовая деятельность охватывает период, предшествующий вступлению в силу настоящего Закона, то врач по гигиене труда затребует от работодателя объяснительную записку касательно условий и характера труда работника;

2) от работника – выписку из медицинской карты.

[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

(6) Не позднее пяти дней с момента диагностирования профессионального заболевания врач по гигиене труда в письменной форме или в форме, позволяющей письменное воспроизведение, уведомляет о заболевании работодателя, местный орган Инспекции труда и врача, направившего работника к врачу по гигиене труда.

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

(7) Не позднее пяти дней со дня диагностирования заболевания, возникшего в результате трудовой деятельности, врач по гигиене труда в письменной форме или в форме, позволяющей письменное воспроизведение, уведомляет о заболевании местный орган Инспекции труда, и при этом им представляются следующие данные:

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

1) имя, фамилия и должность работника;

2) дата диагностирования заболевания;

3) наименование заболевания и причины его возникновения;

4) имя и фамилия или наименование работодателя и его адрес.

(8) Ежегодно, не позднее 1 марта, Инспекция труда в письменной форме представляет в Департамент здравоохранения статистические данные за предыдущий год о профессиональных заболеваниях и заболеваниях, обусловленных характером труда.

[RT I 2009, 49, 331 – в силе с 01.01.2010]

## **Статья 24. Расследование и регистрация несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний**

(1) Обстоятельства и причины несчастного случая на производстве и профессионального заболевания устанавливает расследование, проводимое работодателем, в котором должен участвовать с правом голоса уполномоченный по рабочей среде, а в случае его отсутствия – доверенное лицо работников. При отсутствии у работодателя необходимых знаний он должен привлечь к расследованию компетентного эксперта.

(1<sup>1</sup>) Если несчастный случай на производстве произошел с предпринимателем – физическим лицом в ситуации, указанной в части 8 статьи 12 настоящего Закона, то все действия, связанные с несчастным случаем на производстве, предусмотренным в настоящей главе, выполняются работодателем, который организует выполнение работ или с которым у предпринимателя – физического лица имеются договорные отношения.

(2) По результатам расследования работодатель представляет письменный отчет потерпевшему или его адвокату и местному органу Инспекции труда. В отчете указываются меры, принимаемые работодателем для предупреждения подобных несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

[RT I, 04.06.2014, 2 – в силе с 01.09.2014]

(3) Работодатель регистрирует все несчастные случаи на производстве, случаи профессиональных заболеваний и случаи заболеваний, возникших в результате трудовой деятельности, а также сообщает соответствующие данные специалисту по рабочей среде, уполномоченному по рабочей среде, доверенному лицу работников и совету по рабочей среде.

(3<sup>1</sup>) Данные о состоянии здоровья работников, полученные в результате расследования несчастного случая на производстве и случая профессионального заболевания, а также данные о заболеваниях, возникших в результате трудовой деятельности, являются персональными данными деликатного характера, обрабатываемыми в порядке, предусмотренном Законом о защите персональных данных.

(4) Инспектор труда расследует все летальные несчастные случаи на производстве, а при необходимости – также случаи профессиональных заболеваний и несчастные случаи на производстве, повлекшие за собой иные последствия. Решение о необходимости проведения расследования принимается руководителем местного органа Инспекции труда.

(4<sup>1</sup>) Инспектор по труду вправе потребовать от работодателя проведения дополнительного расследования и внесения изменений в отчет о несчастном случае на производстве или случае профессионального заболевания, если он выяснит, что расследование было проведено или отчет был составлен с несоблюдением надлежащих требований.

(5) Данные о расследовании несчастного случая на производстве и случая профессионального заболевания должны сохраняться в течение 55 лет.

(6) Порядок регистрации и расследования несчастного случая на производстве и случая профессионального заболевания, а также порядок уведомления о них устанавливается Правительством Республики.

(7) [Часть недействительна -RT I, 04.06.2014, 2 – в силе с 01.09.2014]

(8) [Часть недействительна -RT I, 04.06.2014, 2 – в силе с 01.09.2014]

(9) Инспекция труда вносит данные в базу данных, учрежденную на основании статьи 8<sup>1</sup> Закона об услугах и пособиях рынка труда, в объеме и порядке, соответствующих положению о базе данных.

#### **Статья 24<sup>1</sup>. База данных по рабочей среде**

(1) Базой данных по рабочей среде называется массив данных, входящий в государственную информационную систему, ответственным обработчиком данных которого является Инспекция труда.

(2) Целью базы данных по рабочей среде является обработка Инспекцией труда данных, связанных с осуществлением государственного и административного надзора, а также данных, переданных посредством клиентского портала.

[RT I, 28.04.2017, 1 – в силе с 08.05.2017].



(2) Целью базы данных по рабочей среде является обработка данных, связанных с осуществлением государственного надзора, и данных, переданных посредством клиентского портала.

(3) [Часть недействительна – RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 22.06.2018]

(4) Инспекция труда обеспечивает Больничной кассе Эстонии доступ к зарегистрированным в базе данных отчетам о несчастных случаях на производстве и случаях профессиональных заболеваний.

(5) Учреждает базу данных и утверждает ее устав министр, отвечающий за данную сферу, своим постановлением.

[RT I, 04.06.2014, 2 – в силе с 01.09.2014]

(6) В базе данных обрабатываются следующие данные:

- 1) общие данные о работодателе;
- 2) данные о государственном надзоре;
- 3) данные о несчастных случаях на производстве, о профессиональных заболеваниях и заболеваниях, связанных с трудовой деятельностью;
- 4) данные о запрошенных согласиях;
- 5) данные об извещениях работодателя;
- 6) данные по делам о трудовых спорах.

[RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 22.06.2018]

(7) Состав данных, заносимых в базу данных, а также лица, заносящие данные, утверждаются в уставе ведения базы данных.

[RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 22.06.2018]

(8) С момента занесения данных в базу данных они хранятся следующим образом:

- 1) данные о запрошенных согласиях — пять лет;
- 2) данные о государственном надзоре, об извещениях работодателя и о заболеваниях, связанных с трудовой деятельностью, — десять лет;
- 3) данные о несчастных случаях на производстве и данные следствия по профессиональным заболеваниям — 55 лет;
- 4) данные по трудовым спорам — в порядке и на условиях, установленных в статье 11 Закона о разрешении трудовых споров, но не дольше чем пять лет;
- 5) вступившее в силу решение комиссии по трудовым спорам и постановление о утверждении компромисса — десять лет.

[RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 22.06.2018]

## Глава 5<sup>1</sup>

### **ВОЗМЕЩЕНИЕ ДЕПАРТАМЕНТОМ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ УЩЕРБА, ОБУСЛОВЛЕННОГО НЕСЧАСТНЫМ СЛУЧАЕМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ЗАБОЛЕВАНИЕМ**

[RT I, 17.12.2015, 1 – в силе с 01.07.2016]

**Статья 24<sup>2</sup>. Возмещение Департаментом социального страхования материального ущерба, нанесенного вследствие повреждения здоровья или смерти, обусловленных несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием**

(1) Департамент социального страхования в случае ликвидации работодателя без назначения правопреемников возмещает материальный ущерб, нанесенный работодателем лицу вследствие повреждения здоровья или смерти, обусловленных несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

(2) Департамент социального страхования в случае ликвидации работодателя без назначения правопреемников возмещает материальный ущерб, нанесенный работодателем лицу в возрасте от 16 лет до достижения пенсионного возраста по старости вследствие повреждения здоровья, обусловленного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, если лицо прошло оценку трудоспособности в Эстонской Кассе по безработице и у него была установлена частичная или отсутствующая трудоспособность на условиях и в порядке, указанном в Законе о пособии по трудоспособности.

[RT I, 17.12.2015, 1 – в силе с 01.07.2016]

### **Статья 24<sup>3</sup>. Установление утраты трудоспособности в целях возмещения материального ущерба, нанесенного вследствие повреждения здоровья, обусловленного несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием**

(1) Департамент социального страхования в целях возмещения материального ущерба, нанесенного вследствие повреждения здоровья, обусловленного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, привлекает лицо, прошедшее обучение лечебному делу, которое устанавливает масштаб утраты лицом трудоспособности.

(2) Лицо, прошедшее обучение лечебному делу, с учетом состояния здоровья лица устанавливает утрату лицом трудоспособности в процентах по шкале от 10 до 100 и отдельно утрату трудоспособности, обусловленную несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, в процентах по шкале от 10 до 100.

(3) Лицо, прошедшее обучение лечебному делу, устанавливает утрату трудоспособности у лица в возрасте от 16 лет до достижения пенсионного возраста по старости:

1) в размере 100 процентов, если по результатам оценки трудоспособности в Эстонской Кассе по безработице у лица была определена отсутствующая трудоспособность, или

2) в размере 10-90 процентов, если по результатам оценки трудоспособности в Эстонской Кассе по безработице у лица была определена частичная трудоспособность.

[RT I, 17.12.2015, 1 – в силе с 01.07.2016]

### **Статья 24<sup>4</sup>. Выплата возмещения ущерба, нанесенного вследствие повреждения здоровья, обусловленного несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием**

(1) Департамент социального страхования уменьшает выплачиваемое лицу ежемесячное возмещение ущерба, нанесенного вследствие повреждения здоровья, обусловленного несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием, в размере части пособия по трудоспособности, выплаченного лицу Эстонской Кассой по безработице, равной произведению выплаченного пособия по трудоспособности и частного от деления процента утраты трудоспособности, обусловленной несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием на процент утраты лицом трудоспособности в целом.

(2) Департамент социального страхования назначает лицу в возрасте от 16 лет до достижения пенсионного возраста по старости возмещение ущерба, нанесенного вследствие повреждения здоровья, обусловленного несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием, вплоть до истечения продолжительности частичной или отсутствующей трудоспособности лица, установленной Эстонской Кассой по безработице.

(3) Лицу, достигшему пенсионного возраста по старости, у которого до достижения пенсионного возраста по старости Эстонская Касса по безработице установила частичную или отсутствующую трудоспособность, и которому Департамент социального страхования возместил материальный ущерб, вызванный повреждением здоровья, обусловленным несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, Департамент социального страхования продолжает ежемесячную выплату назначенного последним возмещения ущерба на бессрочной основе.

(4) Департамент социального страхования назначает лицу, достигшему пенсионного возраста по старости, в случае повреждения здоровья, обусловленного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, ежемесячное выплачиваемое возмещение ущерба на бессрочной основе.

(5) Департамент социального страхования назначает лицу в возрасте младше 16 лет в случае повреждения здоровья, обусловленного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, ежемесячное выплачиваемое возмещение ущерба вплоть до достижения лицом 16 лет.

[RT I, 17.12.2015, 1 – в силе с 01.07.2016]

### **Статья 24<sup>5</sup>. Обмен данными для возмещения материального ущерба, нанесенного вследствие повреждения здоровья, обусловленного несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием**

(1) Департамент социального страхования вправе получать от лица его персональные данные в целях назначения и выплаты лицу возмещения материального ущерба, нанесенного вследствие повреждения здоровья, обусловленного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

(2) Департамент социального страхования по согласию лица и в целях назначения и выплаты лицу возмещения материального ущерба, нанесенного вследствие повреждения здоровья, обусловленного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, и обработки данных на основании международного договора имеет доступ к имени и фамилии врача, представившего данные в систему информации о здоровье.

(3) Лицо, прошедшее обучение лечебному делу, с согласия лица и в целях установления утраты трудоспособности и обработки данных на основании международного договора имеет право получать следующие данные из системы информации о здоровье:

- 1) сведения о лице, представившем данные;
- 2) данные об амбулаторных посещениях и данные о нахождении в больнице;
- 3) данные о лекарствах.

(4) Перечень данных системы информации о здоровье, необходимых для установления утраты трудоспособности и обработки данных на основании международного договора, а также периоды запросов устанавливаются постановлением отвечающего за данную сферу министра.

(5) Если данные, указанные в части 3 настоящей статьи, отсутствуют в системе информации о здоровье или являются недостаточными, то врач передает их в систему информации о здоровье или лицу, прошедшему обучение лечебному делу, в течение десяти рабочих дней с момента получения соответствующего ходатайства.

(6) Департамент социального страхования имеет право получать данные регистра трудовой занятости, необходимые для назначения и выплаты возмещения материального ущерба, нанесенного вследствие повреждения здоровья, обусловленного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, каковыми являются данные о начале, приостановлении и окончании трудовой занятости лица, а также вида трудовой занятости.

(7) Департамент социального страхования имеет право получать данные Налогово-таможенного департамента, необходимые для назначения и выплаты возмещения материального ущерба, нанесенного вследствие повреждения здоровья, обусловленного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, относительно суммы социального налога, задекларированного с облагаемого социальным налогом дохода лица, по календарным месяцам.

[RT I, 17.12.2015, 1 – в силе с 01.07.2016]

**Глава 6**  
**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ И АДМИНИСТРАТИВНЫЙ НАДЗОР**  
[RT I, 28.04.2017, 1 – в силе с 08.05.2017]

**Статья 25. Государственный и административный надзор**

[RT I, 28.04.2017, 1 – в силе с 08.05.2017]

(1) Государственный и административный надзор над выполнением требований, установленных настоящим Законом и установленными на его основании нормативно-правовыми актами, осуществляет Инспекция труда.

[RT I, 28.04.2017, 1 – в силе с 08.05.2017]

(2) Государственный надзор над поставщиком услуг в области гигиены труда и над соответствием его хозяйственной деятельности требованиям, предусмотренным статьями 19–19<sup>2</sup> настоящего Закона, осуществляет Департамент здравоохранения на условиях и в порядке, которые установлены Законом об организации оказания медицинских услуг.

(3) Надзор над рынком индивидуальных средств защиты в отношении выполнения требований, установленных для товаров, предназначенных для потребителя, осуществляет Департамент защиты прав потребителей.

(4) Надзор над выполнением требований, установленных для индивидуальных средств защиты, используемых в рабочей среде, осуществляет Инспекция труда.

(5) Инспекция труда, в частности, обязана:

1) расследовать летальные несчастные случаи на производстве, а при необходимости – случаи профессиональных заболеваний и прочие несчастные случаи на производстве;

2) осуществлять надзор над расследованием несчастных случаев на производстве, а также над принятием мер по предотвращению несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний;

3) при необходимости проверять соответствие нового или реконструированного строения установленным требованиям, если от работодателя поступило извещение, упомянутое в пункте 17 части 1 статьи 13 настоящего Закона;

4) останавливать выполнение работ, опасных для жизни работника или иных лиц, а также запрещать использование средства труда, опасного для жизни.

[RT I, 13.03.2014, 4 – в силе с 01.07.2014]

**Статья 26. Специальные меры государственного надзора**

[RT I, 13.03.2014, 4 – в силе с 01.07.2014]

Для осуществления государственного надзора, установленного настоящим Законом, Инспекция труда может применять специальные меры государственного надзора, предусмотренные статьями 30, 31, 32, 49, 50, 51 и 52 Закона об охране порядка, на основании и в порядке, которые установлены Законом об охране порядка.

[RT I, 13.03.2014, 4 – в силе с 01.07.2014]

**Статья 26<sup>1</sup>. Размер штрафа**

[Статья недействительна - RT I, 28.04.2017, 1 – в силе с 08.05.2017]

**Статья 26<sup>2</sup>. Производство по оспариванию предписания**

[Статья недействительна - RT I, 13.03.2014, 4 – в силе с 01.07.2014]

**Глава 7**

[Глава недействительна – RT I 2003, 20, 120 – в силе с 01.07.2003]

## **Глава 7<sup>1</sup>**

### **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

[RT I 2002, 63, 387 – в силе с 01.09.2002]

#### **Статья 27<sup>1</sup>. Нарушение требований гигиены и безопасности труда**

(1) Нарушение требований гигиены и безопасности труда, –  
наказывается штрафом в размере до трехсот штрафных единиц.

[RT I, 12.07.2014, 1 – в силе с 01.01.2015]

(2) То же деяние, совершенное юридическим лицом, –  
наказывается штрафом в размере до 2600 евро.

[RT I 2010, 22, 108 – в силе с 01.01.2011]

#### **Статья 27<sup>2</sup>. Соккрытие несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний**

(1) Соккрытие несчастного случая на производстве или случая профессионального заболевания, отказ от их расследования или несоставление письменного отчета о них, –  
наказываются штрафом в размере до двухсот штрафных единиц.

[RT I, 12.07.2014, 1 – в силе с 01.01.2015]

(2) Те же деяния, совершенные юридическим лицом, –  
наказываются штрафом в размере до 2000 евро.

[RT I 2010, 22, 108 – в силе с 01.01.2011]

#### **Статья 27<sup>3</sup>. Производство**

(1) [Часть недействительна -RT I, 12.07.2014, 1 – в силе с 01.01.2015]

(2) Учреждением, ведущим производство во внесудебном порядке по делам о проступках, предусмотренных статьями 27<sup>1</sup> и 27<sup>2</sup> настоящего Закона, является Инспекция труда.

[RT I 2002, 63, 387 – в силе с 01.09.2002]

**Статья 28 – Статья 30** [Статьи недействительны -RT I 2002, 63, 387 – в силе с 01.09.2002]

## **Глава 8**

### **ПРИКЛАДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

#### **Статья 31. Действие нормативно-правовых актов, установленных на основании Закона Эстонской Республики об охране труда**

Нормативно-правовые акты, установленные на основании Закона Эстонской Республики об охране труда, действительны после вступления настоящего Закона в силу постольку, поскольку они не противоречат настоящему Закону, и до их признания недействительными или приведения в соответствие с настоящим Законом.

#### **Статья 31<sup>1</sup>. Прекращение деятельности Центра гигиены труда**

Деятельность Центра гигиены труда, находящегося в ведении Министерства социальных вопросов, прекращается с 15 августа 2004 года.

[RT I 2004, 54, 389 – в силе с 15.07.2004]

### **Статья 31<sup>2</sup>. Индексация возмещения ущерба**

Возмещение ущерба, причиненного повреждением здоровья или смертью, обусловленными работой, которое в виде периодических платежей выплачивается Департаментом социального страхования на основании части 1 статьи 24<sup>2</sup>, части 2 статьи 31<sup>4</sup> и частей 1 и 3 статьи 34<sup>5</sup> настоящего закона, индексируется ежегодно, 1 апреля, с помощью индекса, утвержденного на основании части 6 статьи 26 Закона о государственном пенсионном страховании. Индексация не производится, если значение индекса ниже 1,000.

[RT I, 17.12.2015, 1 – в силе с 01.07.2016]

### **Статья 31<sup>3</sup>. Выплата возмещения по болезни**

Возмещение по болезни, предусмотренное статьей 12<sup>2</sup> настоящего закона, выплачивается работодателем на основании больничных листов, указанный в которых срок освобождения от выполнения рабочих или служебных обязанностей начинается 1 июля 2009 года или позднее.

[RT I 2009, 15, 93 – в силе с 01.07.2009]

### **Статья 31<sup>4</sup>. [Статья недействительна - RT I, 17.12.2015, 1 – в силе с 01.07.2016]**

### **Статья 31<sup>5</sup>. Назначение, перерасчет и продолжение выплаты возмещения ущерба, выплачиваемого в случае повреждения здоровья, обусловленного несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием**

(1) Департамент социального страхования выплачивает возмещение ущерба, нанесенного вследствие повреждения здоровья, обусловленного несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием, назначенное до 1 июля 2016 года, вплоть до истечения продолжительности стойкой нетрудоспособности, установленной Департаментом социального страхования.

(2) Департамент социального страхования производит перерасчет возмещения ущерба, нанесенного вследствие повреждения здоровья, обусловленного несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием, назначенного до 1 июля 2016 года, если лицо прошло оценку трудоспособности в Эстонской Кассе по безработице и у него была установлена частичная или отсутствующая трудоспособность в порядке и на условиях, указанных в Законе о пособии по трудоспособности.

(3) Лицу, достигшему пенсионного возраста по старости, которому Департамент социального страхования назначил возмещение ущерба, нанесенного вследствие повреждения здоровья, обусловленного несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием, до 1 июля 2016 года, Департамент социального страхования продолжает выплату назначенного возмещения ущерба на бессрочной основе.

(4) Положение части 2 статьи 24<sup>2</sup> настоящего закона не применяется в отношении лиц, имеющих право на возмещение ущерба, нанесенного вследствие повреждения здоровья, обусловленного несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием, на основании договора социального страхования, заключенного между Эстонской Республикой и Украиной, вплоть до его изменения. Возмещение ущерба выплачивается указанным лицам на бессрочной основе.

[[RT I, 17.12.2015, 1](#) – в силе с 01.07.2016]

**Статья 32–Статья 36** [Исключены из настоящего текста.]