

Издатель: Рийгикогу  
Вид акта: закон  
Вид текста: полный текст  
Дата вступления редакции в силу: 01.01.2022  
Дата окончания действия редакции: 31.12.2022  
Пометка о публикации: RT I, 22.12.2021, 26

## ЗАКОН О ГИГИЕНЕ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Принят 16.06.1999

RT I 1999, 60, 616

Вступил в силу 26.07.1999 Изменения внесены следующими  
нормативно-правовыми актами:

Принят	Опубликован	Вступил в силу
14.06.2000	RT I 2000, 55, 362	21.07.2000
24.01.2001	RT I 2001, 17, 78	01.01.2002
15.05.2002	RT I 2002, 47, 297	01.01.2003
19.06.2002	RT I 2002, 63, 387	01.09.2002
29.01.2003	RT I 2003, 20, 120	01.07.2003
28.06.2004	RT I 2004, 54, 389	15.07.2004
08.12.2004	RT I 2004, 86, 584	01.01.2005
16.12.2004	RT I 2004, 89, 612	31.12.2004
15.06.2005	RT I 2005, 39, 308	01.01.2006
20.12.2006	RT I 2007, 3, 11	26.01.2007
20.12.2006	RT I 2007, 3, 11	01.03.2007
20.12.2006	RT I 2007, 3, 11	01.07.2007
24.01.2007	RT I 2007, 12, 66	01.01.2008
24.10.2007	RT I 2007, 59, 381	26.11.2007
09.12.2008	RT I 2008, 56, 313	01.01.2009
17.12.2008	RT I 2009, 5, 35	01.07.2009
20.02.2009	RT I 2009, 15, 93	01.07.2009
21.05.2009	RT I 2009, 29, 176	01.07.2009, частично 01.04.2010
18.06.2009	RT I 2009, 35, 232	01.07.2009
30.09.2009	RT I 2009, 49, 331	01.01.2010
26.11.2009	RT I 2009, 62, 405	01.01.2010
22.04.2010	RT I 2010, 22, 108	01.01.2011 вступает в силу в день, определенный решением Совета Европейского Совета о признании недействительным исключения, сделанного в отношении Эстонской Республики на основании, предусмотренном частью 2 статьи 140 Договора о функционировании Европейского Союза, решение Совета Европейского Союза от № 2010/416/ЕС Союза Европейского Союза от 13.07.2010 г. (Официальный журнал Европейского Союза L 196, 28.07.2010, стр. 24–26).
20.05.2010	RT I 2010, 31, 158	01.10.2010
23.02.2011	RT I, 25.03.2011, 1	01.01.2014; дата вступления в силу изменена 01.07.2014 [RT I, 22.12.2013, 1]

08.12.2011	RT I, 29.12.2011, 1	01.01.2012, частично 01.01.2014 и 01.11.2014; дата вступления в силу частично изменена 01.07.2014 [RT I, 22.12.2013, 1]
25.01.2012	RT I, 10.02.2012, 1	20.02.2012
13.06.2012	RT I, 06.07.2012, 1	01.04.2013
13.06.2012	RT I, 10.07.2012, 2	01.04.2013
05.12.2013	RT I, 22.12.2013, 1	01.01.2014
19.02.2014	RT I, 13.03.2014, 4	01.07.2014, частично 23.03.2014
26.03.2014	RT I, 16.04.2014, 1	26.04.2014
21.05.2014	RT I, 04.06.2014, 2	01.09.2014
05.06.2014	RT I, 29.06.2014, 1	01.07.2014
19.06.2014	RT I, 12.07.2014, 1	01.01.2015
19.06.2014	RT I, 29.06.2014, 109	01.07.2014 на основании части 4 статьи 107 <sup>3</sup> Закона о Правительстве Республики заменены наименования должностей министров
17.09.2014	RT I, 08.10.2014, 1	18.10.2014
29.01.2015	RT I, 26.02.2015, 1	01.03.2015
29.10.2015	RT I, 10.11.2015, 2	01.12.2015
25.11.2015	RT I, 17.12.2015, 1	20.12.2015, частично 01.07.2016 и 01.01.2017
15.06.2016	RT I, 08.07.2016, 1	01.01.2017
12.04.2017	RT I, 28.04.2017, 1	08.05.2017
13.06.2018	RT I, 26.06.2018, 6	06.07.2018
30.05.2018	RT I, 12.06.2018, 3	01.01.2019, частично 22.06.2018
21.11.2018	RT I, 12.12.2018, 3	01.01.2019
19.12.2018	RT I, 10.01.2019, 2	20.01.2019
20.02.2019	RT I, 15.03.2019, 2	15.03.2019
17.06.2020	RT I, 09.07.2020, 1	30.07.2020
09.12.2020	RT I, 29.12.2020, 2	01.01.2021, частично 01.03.2021, 01.05.2021 и 01.09.2021; частично изменен [RT I, 21.04.2021, 1]; частично изменен [RT I, 22.12.2021, 3]
14.04.2021	RT I, 21.04.2021, 1	01.05.2021
08.12.2021	RT I, 22.12.2021, 3	01.01.2022, частично 01.01.2023

## Глава 1

### ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

#### Статья 1. Сфера применения закона

(1) Настоящий закон устанавливает предъявляемые к работе работников и служащих (далее – работники) требования гигиены и безопасности труда, права и обязанности работодателя и работника по созданию и обеспечению безопасной для здоровья рабочей среды, порядок организации гигиены и безопасности труда на уровне предприятия и государства, а также ответственность за нарушение требований гигиены и безопасности труда.  
[RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

(2) Настоящий закон применяется к условиям службы военнослужащих и лиц, проходящих альтернативную службу, а также к работе работников Департамента полиции и погранохраны, учреждений безопасности и спасательных учреждений в той мере, в какой иное не установлено специальными законами или установленными на их основе правовыми актами. К учреждениям

безопасности не применяется часть 7 статьи 134 данного Закона.

[RT I, 29.12.2020, 2 – в силе с 01.03.2021]

(3) К сфере применения настоящего Закона относятся также:

- 1) работа заключенного в тюрьме с учетом особенностей, предусмотренных Законом о тюремном заключении;
- 2) работа учащегося и студента в период учебной практики;
- 3) работа члена правления юридического лица или руководящего органа, замещающего правление;
- 4) работа физического лица, работающего на основании договора об оказании услуги (далее - лицо, оказывающее услугу) в объеме, предусмотренном частями 4-9 статьи 12 и частью 2 статьи 24 настоящего закона.

[RT I, 29.12.2020, 2 – в силе с 01.03.2021]

(4) К административному производству, предусмотренному настоящим законом, применяются положения Закона об административном производстве с учетом особенностей, следующих из настоящего Закона.

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

## **Статья 2. Гигиена и безопасность труда**

(1) В настоящем законе под гигиеной труда подразумеваются принятие мер по организации труда и медицинской помощи во избежание причинения вреда здоровью работников, приведение условий труда в соответствие со способностями работников, а также развитие физического, духовного и социального благополучия работников.

(2) В настоящем законе под безопасностью труда подразумевается система мер по организации труда и технических средств для достижения такого состояния рабочей среды, которое позволяет работнику трудиться без угрозы для его здоровья.

(3) [Часть недействительна – RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

## **Глава 2 РАБОЧАЯ СРЕДА**

### **Статья 3. Общие требования**

(1) Рабочей средой является окружение, в котором человек работает.

(2) Действующие в рабочей среде физические, химические, биологические, физиологические и психологические факторы не должны подвергать опасности жизнь и здоровье работника или иного лица, пребывающего в рабочей среде.

[RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

(3) Параметры химических факторов риска и перечисленных в пункте 1 части 1 статьи 6 настоящего Закона физических факторов риска рабочей среды не должны превышать предельных норм.

[RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

(4) Предельные нормы факторов риска рабочей среды и порядок измерения параметров факторов риска устанавливаются Правительством Республики.

(5) Если риск несчастного случая или заболевания не может быть предотвращен либо если параметры фактора риска рабочей среды не могут быть приведены в соответствие с установленными предельными нормами путем применения технических средств коллективной защиты или принятия мер по организации труда, то работодатель выдает работникам средства индивидуальной защиты. Порядок выбора и применения средств индивидуальной защиты устанавливается Правительством Республики.

[RT I 2003, 20, 120 – в силе с 01.07.2003]

#### **Статья 4. Рабочее место**

(1) В настоящем законе под рабочим местом подразумевается место выполнения работы, расположенное на территории или в рабочем помещении предпринимателя – физического лица или коммерческого объединения, государственного или муниципального учреждения, некоммерческого объединения или фонда (далее – предприятие), его окружение или иные места выполнения работы, к которым работник имеет доступ во время выполнения работы или где он работает с разрешения или по распоряжению работодателя.

(2) Работодатель оформляет и оборудует рабочее место так, чтобы это позволяло предотвратить несчастные случаи на производстве и причинение вреда здоровью, а также помогало сохранить трудоспособность и благополучие работника.

(3) Если процесс работы сопровождается выделением опасных дыма, пыли, газа, пара или жидкости в количестве, которое может причинить вред здоровью работника, то следует предотвратить распространение выбросов в рабочей среде и обеспечить их удаление и обезвреживание в месте возникновения.

(3<sup>1</sup>) Требования гигиены и безопасности труда при работе во взрывоопасной среде устанавливаются Правительством Республики.

(4) Для предотвращения и снижения риска для здоровья рабочее место должно быть оснащено защитными и спасательными средствами, средствами первой помощи, предупреждающими знаками и прочими средствами обеспечения безопасности. Требования к применению предупредительных знаков устанавливает своим постановлением министр, отвечающий за данную сферу.

[RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

(41) Рабочее место и средства труда должны быть технически исправными и содержаться надлежащим образом. Защитные средства и предохранительные устройства, предназначенные для предотвращения рисков, должны содержаться и проверяться надлежащим образом. Все обнаруженные недостатки, которые могут оказывать воздействие на безопасность и здоровье работников, следует устранять как можно быстрее.

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

(42) Если на рабочем месте имеются опасные зоны, характер труда в которых влечет за собой

опасность несчастного случая или причинения вреда здоровью, то эти зоны необходимо маркировать, а также следует принять меры к тому, чтобы туда не входили работники без специального инструктажа или специальной подготовки, или иные лица. Если в опасную зону требуется войти, то это допустимо делать только в присутствии работника, прошедшего специальный инструктаж или специальную подготовку. Необходимо принимать соответствующие меры по защите работников в опасной зоне.

[RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

(43) Территория рабочего места, лестничные клетки, транспортные пути, а также производственные и бытовые помещения должны освещаться в достаточной степени. Расположение светильников не должно представлять опасность для работников. Освещение должно обеспечивать хорошую видимость предупреждающих об опасности знаков и выключателей аварийной остановки.

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

(44) Наружные работы необходимо организовать таким образом, чтобы расположенные там рабочие места, транспортные пути, а также прочие зоны, связанные с работой, и средства труда, используемые работниками в ходе работы, не представляли опасности для людей и не препятствовали движению транспортных средств.

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

(45) Требования гигиены и безопасности труда, предъявляемые к рабочему месту, устанавливаются Правительством Республики.

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

(5) Требования гигиены и безопасности труда по видам деятельности устанавливаются Правительством Республики.

## **Статья 5. Средства труда**

(1) Средствами труда являются машины, механизмы, установки, транспортные средства, инструменты и прочие средства, используемые для выполнения работы. Использование средств труда (работа ими, их запуск, остановка, транспортировка, перемещение, установка, ремонт, наладка, техобслуживание и очистка) не должно подвергать опасности здоровье их пользователей, других лиц, рабочую среду и среду обитания.

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

(2) Работодатель обеспечивает пригодность рабочих инструментов для выполнения служебных обязанностей, а также их соответствие антропометрическим данным их пользователя, а также его физическим и умственным способностям.

(3) Работодатель обеспечивает соответствие предоставляемых в пользование работников средств труда следующим условиям:

[RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

1) пресекался доступ к их опасной зоне;

2) прибор управления соответствовал эргономическим требованиям;

3) высоко- и низкотемпературные поверхности были изолированы или ограждены;

4) соблюдены требования электрической, пожарной и взрывной безопасности; [RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

5) исключена возможность случайного запуска, а при необходимости имеется возможность немедленно остановить средство труда или его часть, либо прекратить энергоснабжение и пресечь опасную утечку;

[RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

б) уровень шума, вибрации, излучения и иных факторов риска был минимальным и не превышал предельных норм.

(4) Требования гигиены и безопасности труда при использовании средств труда устанавливаются Правительством Республики.

## **Статья 6. Физические факторы риска**

(1) Физическими факторами риска являются:

1) шум, вибрация, ионизирующее излучение, неионизирующее (ультрафиолетовое, лазерное и инфракрасное) излучение и электромагнитное поле;

2) скорость движения, температура и влажность воздуха, высокое и низкое давление воздуха;

3) движущиеся и острые части механизмов и оборудования, недостаточное освещение, опасность падения, удара электрическим током и взрыва, а также прочие подобные факторы.

[RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

(2) Работодатель должен принимать меры во избежание риска для здоровья, связанного с физическими факторами риска, или для снижения его до минимального возможного уровня.

(3) При применении радиоактивных веществ или использовании содержащих такие вещества средств труда, работодатель обеспечивает соблюдение требований безопасности, установленных Законом о радиации, а также исключает доступ посторонних лиц к таким веществам или средствам труда.

(3<sup>1</sup>) Порядок измерения контрольного уровня содержания радона в воздухе рабочих помещений и обязанности работодателя на рабочих местах с повышенным риском воздействия радоном устанавливается постановлением, введенным на основании части 3 статьи 97 Закона о радиации.

[RT I, 26.06.2018, 6 – в силе с 06.07.2018]

(4) Микроклимат рабочего места (температура и влажность воздуха, а также скорость его движения) должен быть благоприятным для выполнения служебных обязанностей, поэтому должен быть обеспечен приток свежего воздуха к рабочему месту. При определении благоприятности микроклимата необходимо учитывать количество работников в помещении, их умственную и физическую нагрузку, размеры рабочего помещения, специфику используемых средств труда и характер технологического процесса.

[RT I 2007, 3, 11–силе с 01.03.2007]

(5) Уровень шума и вибрации рабочей среды должен исключать их вредное воздействие на работников или снижать последнее до минимального возможного уровня, в том числе и при продолжительной работе. Шум не должен мешать выполнению служебных обязанностей при выполнении работы, требующей сосредоточения, умственных усилий, принятия решений и общения с другими людьми, а также он не должен препятствовать пониманию звуковых сигналов.

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

(6) Требования гигиены и безопасности труда, предъявляемые к рабочей среде, на которую воздействуют физические факторы риска, устанавливаются Правительством Республики.

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

## **Статья 7. Химические факторы риска**

(1) Химическими факторами риска являются опасные химикаты и содержащие их материалы, применяемые на предприятии.

[RT I, 10.11.2015, 2 – в силе с 01.12.2015]

(2) Порядок обращения с опасными химикатами и содержащими их материалами регулируется Законом о химикатах и настоящим законом.

(3) Требования к использованию опасных химикатов и содержащих их материалов устанавливаются Правительством Республики.

## **Статья 8. Биологические факторы риска**

(1) Биологическими факторами риска являются микроорганизмы (бактерии, вирусы, грибки и т. п.), включая генетически модифицированные микроорганизмы, клеточные культуры и эндопаразиты человека, а также прочие биологически активные вещества, способные вызывать инфекционные заболевания, аллергию или отравление.

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

(2) В целях защиты от биологических факторов риска, имеющих на рабочем месте, работодатель должен принимать меры, учитывая степень вероятности заражения вследствие фактора риска.

(3) Требования гигиены и безопасности труда, предъявляемые к рабочей среде, на которую воздействуют биологические факторы риска, устанавливаются Правительством Республики.

## **Статья 9. Физиологические факторы риска**

[RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

(1) Физиологическими факторами риска являются тяжесть физического труда, повторение однотипных движений, вынужденные позы и движения в процессе работы, вызывающие переутомление, и прочие подобные факторы, которые со временем могут причинить вред здоровью.

(2) Во избежание физической перегрузки работника работодатель должен максимально адаптировать работу к работнику и предоставлять работникам перерывы, которые засчитываются в состав рабочего времени, в течение рабочего дня или смены. При оформлении рабочего места и организации труда следует учесть физические, умственные, гендерные и возрастные особенности работника и изменения его трудоспособности в течение рабочего дня или смены.

(3) Требования гигиены и безопасности труда в отношении перемещения тяжестей вручную устанавливает своим постановлением ответственный за данную сферу министр.

[RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

## **Статья 9<sup>1</sup>. Психосоциальные факторы риска**

(1) Психосоциальные факторы риска – это работа с риском несчастного случая или насилия, неравное обращение, издевательство и домогательства на работе, не соответствующий способностям работника труд, длительная работа в одиночестве и монотонный труд, а также прочие, связанные с организацией труда и рабочей средой факторы, которые могут повлиять на душевное или физическое здоровье работника, в том числе обусловить рабочий стресс.

(2) Для предотвращения создаваемой психосоциальным фактором опасности вреда здоровью работодатель должен принять меры, в том числе адаптировать организацию труда и место работы к работнику, оптимизировать рабочую нагрузку работника, предоставлять работникам перерывы, которые засчитываются в состав рабочего времени, в течение рабочего дня или смены и улучшить психосоциальную рабочую среду предприятия.

[RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

## **Статья 10. Беременные работницы и работницы, кормящие грудью**

(1) Работодатель должен обеспечивать подходящие производственно-бытовые условия беременным и кормящим грудью женщинам.

(2) При привлечении к работе беременных и кормящих грудью женщин работодатель соблюдает установленные нормативно-правовыми актами ограничения для обеспечения их безопасности.

(3) Требования гигиены и безопасности труда в отношении беременных и кормящих грудью женщин устанавливает своим постановлением Правительство Республики.

(4) Работодатель обязан в срок, указанный в решении врача или акушерки, предоставлять беременным свободное время для предродового осмотра, которое засчитывается в состав рабочего времени.

[RT I 2009, 29, 176 – в силе с 01.04.2010]

(5) Кормящие грудью матери имеют право на дополнительные перерывы для кормления грудью, пока ребенок не достигнет полуторагодовалого возраста. Длительность дополнительных перерывов, которые предоставляются через каждые три часа, каждый раз составляет не менее 30 минут. Длительность перерыва для кормления двух или более детей в возрасте до полутора лет должна составлять не менее одного часа.

(6) Перерывы для кормления детей засчитываются в состав рабочего времени, и оплата за них производится в размере средней заработной платы, рассчитанной на основании части 8 статьи 29 Закона о трудовом договоре, из средств государственного бюджета, находящихся в ведении Министерства социальных дел, за исключением случаев, когда матери выплачивается родительская компенсация за воспитание ребенка.

(7) Порядок возмещения средней заработной платы из средств государственного бюджета, а также перечень данных, указываемых в ходатайстве о возмещении, устанавливает своим постановлением министр, отвечающий за данную сферу.

[RT I, 08.07.2016, 1 – в силе с 01.01.2017]

(8) При возмещении средней заработной платы из средств государственного бюджета исходят из положений частей 4-8 статьи 66 Закона о трудовом договоре.



## **Статья 10<sup>1</sup>. Несовершеннолетние работники и работники с ограниченными возможностями здоровья**

(1) Работодатель должен создавать благоприятные производственно-бытовые условия для несовершеннолетних работников и работников с ограниченными возможностями здоровья.

(2) В целях предотвращения рисков здоровья несовершеннолетнего работника работодатель применяет меры на основании анализа факторов риска. Риски несовершеннолетнего работника следует оценить до того, как несовершеннолетний приступит к работе, и в случае, если в условиях труда произошли значительные изменения. При оценке рисков внимание обращается на следующие обстоятельства:

- 1) оформление и оборудование рабочего места;
- 2) влияние факторов опасности рабочей среды на здоровье несовершеннолетнего работника;
- 3) пригодность рабочего оборудования и его использования для несовершеннолетнего работника;
- 4) пригодность организации труда для несовершеннолетнего работника;
- 5) руководство и обучение несовершеннолетнего работника.

[RT I, 29.12.2020, 2 – в силе с 01.03.2021]

(3) Работодатель обязан предоставлять работникам, частично утратившим трудоспособность на его предприятии в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, возможность для продолжения посильной для них работы на предприятии, в порядке, установленном законами, регулирующими трудовые и служебные отношения.

(4) Работа, средства труда и рабочее место работника с ограниченными возможностями здоровья должны быть адаптированы к его физическим и умственным способностям. Адаптация заключается в обеспечении доступности строения, рабочего помещения, рабочего места или средства труда, принадлежащих работодателю, для лица с ограниченными возможностями здоровья, а также возможности их использования таким лицом. Это требование распространяется также на транспортные пути и бытовые помещения общего пользования, которые используются работниками с ограниченными возможностями здоровья.

[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

## **Статья 11. Производственно-бытовые условия**

(1) Бытовыми помещениями являются гардеробные, моечные помещения, туалеты, помещения для отдыха, тепляки при наружных работах, помещения для приема пищи и прочие бытовые помещения.

(2) При строительстве и оборудовании бытовых помещений для работников необходимо учитывать условия труда, а также количество и гендерный состав работников.

(3) Работодатель обеспечивает наличие раздевалки для носящих спецодежду работников, а работников, выполняющих наружные работы — тепляками и сушилками для одежды или иными равноценными местами.

[RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

(4) В зависимости от характера работы у работников должна иметься возможность пользования помещением для отдыха, если это необходимо для обеспечения здоровья и безопасности работников. Помещение для отдыха должно обладать достаточными размерами и быть оснащено столами и сиденьями со спинкой. В помещении для отдыха курение запрещено.

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

(5) В зависимости от характера работы у работников должна иметься возможность пользования моечным помещением, оборудованным умывальниками или душами и снабжаемым горячей и холодной водой.

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

(6) Работодатель обеспечивает содержание бытовых помещений в чистоте.

[RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

(7) Бытовые помещения должны быть оборудованы вентиляцией, а температура воздуха в них должна соответствовать их эксплуатационному назначению.

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

(8) Работникам должно обеспечиваться наличие качественной питьевой воды, соответствующей требованиям, а также одноразовой или моющейся посуды.

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

### **Глава 3**

## **ОБЯЗАННОСТИ И ПРАВА РАБОТОДАТЕЛЯ И РАБОТНИКА**

### **Статья 12. Общие требования к гигиене и безопасности труда**

[RT I, 29.12.2020, 2 – в силе с 01.03.2021]

(1) Работодатель обеспечивает соблюдение требований гигиены и безопасности труда в любой ситуации, связанной с работой. Если служебные обязанности выполняются в виде арендованной работы, то предприятие-пользователь обеспечивает соблюдение требований гигиены и безопасности труда по месту нахождения предприятия-пользователя.

(2) Работодатель должен не допускать к выполнению работы работников, не обладающих необходимыми специальными знаниями и навыками, а также знаниями в области гигиены и безопасности труда.

(3) Работодатель и работники обязаны осуществлять сотрудничество во имя безопасной рабочей среды. Работодатель консультируется с работниками или представителями работников по вопросам, касающимся разработки мер по улучшению рабочей среды, организации наставничества, обучения и контроля состояния здоровья, организации спасательных работ и первой помощи, а также выбора и использования новых технологий и средств труда. Работодатель, по мере возможности, учитывает представленные предложения и привлекает работников к осуществлению намеченного.

(4) В любой производственной ситуации лицо, оказывающее услугу, обеспечивает исправность и надлежащее применение принадлежащих ему средств труда, средств индивидуальной защиты и прочего оборудования.

(5) Если на рабочем месте одновременно работают работники по меньшей мере двух работодателей, то работодатели согласуют свои действия по предотвращению опасных ситуаций. Работодатели уведомляют друг друга и своих работников или уполномоченных по рабочей среде об опасностях, которые встречаются на общем рабочем месте, и меры по их предотвращению, а также об организации спасательных работ и первой помощи.

(6) Если на рабочем месте кроме одного или нескольких работников работодателя работает лицо, оказывающее услугу, то работодатель при необходимости сообщает лицу, оказывающему услугу, об обстоятельствах, указанных в части 5 данной статьи.

(7) В случае, указанном в частях 5 и 6 данной статьи, работодатели могут заключить соглашение о выполнении обязанностей, указанных в части 5, или назначить лицо, организующее работы, которое выполняет обязанности. Если работодатели не заключат соглашение и не назначат лицо, организующее работу, то в случае невыполнения указанных в части 5 обязанностей работодатели несут солидарную ответственность.

(8) В случае, указанном в части 6 данной статьи, лицо, оказывающее услугу, сообщает лицу, организующему работу, или, в случае его отсутствия, работодателю о связанных с его деятельностью опасностях и обеспечивает, чтобы его деятельность не подвергала работников опасности.

(9) Лица, оказывающие услугу, работающие в одной рабочей среде, оповещают друг друга о связанных с их деятельностью опасностях и обеспечивают, чтобы их деятельность не подвергала опасности лиц, осуществляющих работу.

[RT I, 29.12.2020, 2 – в силе с 01.03.2021]

## **Статья 12<sup>1</sup>. Профилактическая деятельность работодателя**

(1) Профилактическая деятельность работодателя заключается в планировании и принятии мер по предотвращению или сокращению факторов риска причинения вреда здоровью на всех этапах работы предприятия, а также по повышению физического, психического и социального благополучия работников.

(2) Работодатель принимает меры, упомянутые в части 1 настоящей статьи, на основании нижеследующих общих принципов профилактической деятельности:

- 1) предотвращение возникновения факторов риска;
- 2) оценка неизбежных факторов риска;
- 3) устранение факторов риска в местах их возникновения, а если это невозможно, то их сокращение до приемлемого уровня;
- 4) замещение опасного фактора безопасным или менее опасным;
- 5) максимальная адаптация труда, рабочих мест и организации труда для работников;
- 6) модернизация средств и методов труда в соответствии с техническим прогрессом;
- 7) предпочтение коллективных защитных мер и средств индивидуальным защитным средствам;
- 8) разработка единой и общей профилактической политики, которая включает в себя технологию, организацию труда, условия труда, социальные отношения и воздействие факторов, связанных с рабочей средой.

(3) Планирование и принятие мер, касающихся производственной санитарии, гигиены и безопасности труда, не должны быть сопряжены с материальными затратами со стороны

работников.

[РТ I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

## **Статья 12<sup>2</sup>. Возмещение по болезни, выплачиваемое работодателем**

(1) Возмещение выплачивается работнику работодателем с четвертого по восьмой календарный день болезни или травмы в размере 70% от средней заработной платы работника, рассчитанной в порядке, предусмотренном частью 8 статьи 29 Закона о трудовом договоре (далее – *возмещение по болезни*).

[RT I, 29.12.2020, 2 – в силе с 01.05.2021]

(2) Возмещение по болезни не выплачивается работодателем:

1) в случае заболевания или травмы работника, когда застрахованному лицу Больничной кассой выплачивается возмещение по болезни согласно пунктам 6-8 части 1 статьи 54 и пунктам 1<sup>2</sup>, 1<sup>3</sup> и 1<sup>4</sup> статьи 56 Закона о медицинском страховании;

[RT I, 26.02.2015, 1 – в силе с 01.03.2015]

2) в случаях, установленных статьей 60 Закона о медицинском страховании.

[RT I 2009, 29, 176 – в силе с 01.07.2009]

(3) Возмещение по болезни выплачивается работодателем со второго календарного дня освобождения от выполнения рабочих или служебных обязанностей, указанного в больничном листе.

[RT I, 29.12.2020, 2 – в силе с 01.01.2021]

(4) Возмещение по болезни выплачивается работодателем, если работник известил работодателя об окончании действия электронного больничного листа, или если работник представил работодателю больничный лист или справку на бумажном носителе от лечившего его в иностранном государстве врача или дантиста (далее – справка) не позднее 90-го календарного дня, считая со дня начала исполнения рабочих или служебных обязанностей, указанного в больничном листе.

[RT I 08.10.2014, 1 – в силе с 18.10.2014]

(5) Возмещение по болезни выплачивается работодателем в день выдачи зарплаты или в течение 30 календарных дней со дня извещения работодателя об окончании действия электронного больничного листа или представления работодателю больничного листа либо справки, отвечающих требованиям.

[RT I 08.10.2014, 1 – в силе с 18.10.2014]

## **Статья 13. Обязанности и права работодателя**

(1) Работодатель обязан:

1) осуществлять систематический внутренний контроль рабочей среды, в ходе которого он планирует, регулирует и отслеживает состояние гигиены и безопасности труда на предприятии согласно требованиям, предусмотренным настоящим законом или нормативно-правовыми актами, изданными на его основе. Внутренний контроль над рабочей средой является неотъемлемой частью деятельности предприятия, к выполнению которой привлекаются работники и в основе которой лежат результаты анализа рисков в рабочей среде;

2) производить ежегодный пересмотр организации внутреннего контроля рабочей среды, анализировать его результаты и при необходимости адаптировать принимаемые меры к изменившейся ситуации;

3) организовывать анализ факторов риска рабочей среды;

[RT I, 29.12.2020, 2 – в силе с 01.03.2021]

4) [Недействительна – RT I, 29.12.2020, 2– в силе с 01.03.2021]

5) [Недействительна – RT I, 29.12.2020, 2– в силе с 01.03.2021]

5<sup>1</sup>) обеспечивать, чтобы в опасной зоне работали только работники, прошедшие соответствующий специальный инструктаж или соответствующее специальное обучение, либо чтобы выполнение работ осуществлялось под надзором такого работника;

[RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

5<sup>2</sup>) уведомлять несовершеннолетних и законных представителей несовершеннолетних, не достигших 15-летнего возраста, о факторах риска, связанных с работой несовершеннолетних, а также о мерах, принимаемых для их безопасности и охраны здоровья;

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

6) [Недействительна – RT I, 29.12.2020, 2– в силе с 01.03.2021]

6<sup>1</sup>) принимать меры, предусмотренные трудовыми и коллективными договорами, по предотвращению вреда для здоровья работников и нейтрализации воздействия факторов риска, перечисленных в статьях 6–9 настоящего закона;

6<sup>2</sup>) организовать оказание услуг в области гигиены труда и нести сопряженные с этим расходы;

7) организовывать контроль состояния здоровья работника;

[RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

7<sup>1</sup>) [пункт недействителен - RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

8) обеспечить работников первой помощью и доступностью средств оказания первой помощи на рабочем месте;

[RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

9) [пункт недействителен - RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

10) переводить работника по его требованию и на основании заключения врача временно или постоянно на другую работу или временно облегчать условия его труда в порядке, установленном законами, регулирующими трудовые и служебные отношения;

11) за свой счет выдавать работникам индивидуальные средства защиты, спецодежду, чистящие и моющие средства, если этого требует характер труда, и организовать обучение работников пользованию индивидуальными средствами защиты;

12) осуществлять контроль над выполнением требований гигиены и безопасности труда;

[RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

13) организовывать инструктаж и обучение работника; [RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

14) на основании анализа факторов риска рабочей среды составлять инструкцию по обеспечению безопасности для выполняемой работы и используемых средств труда;

[RT I, 29.12.2020, 2– в силе с 01.03.2021]

15) отстранять от работы работников, находящихся в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения или под действием психотропного вещества;

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

16) [Пункт недействителен – RT I 2002, 47, 297 – в силе с 01.01.2003]

17) [пункт недействителен – RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

18) доводить предписания Инспекции труда до сведения работников, специалиста по рабочей среде, совета по рабочей среде и других представителей работников;

[RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

19) своевременно выполнять предписания Инспекции труда и извещать об их выполнении через базу данных рабочей среды Инспекции труда или в форме, позволяющей письменное воспроизведение.

[RT I, 29.12.2020, 2– в силе с 01.03.2021]

(2) Работодатель вправе устанавливать на предприятии более жесткие требования в области гигиены и безопасности труда, чем предусмотрено нормативно-правовыми актами.

[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

## Статья 13<sup>1</sup>. Контроль состояния здоровья работника

(1) Работодатель организует контроль состояния здоровья работников, на здоровье которых в результате оценки рисков рабочей среды могут повлиять следующие факторы риска или характер труда:

- 1) шум;
- 2) вибрация;
- 3) электромагнитное поле;
- 4) искусственное оптическое излучение;
- 5) ионизирующее излучение;
- 6) опасные химикаты и содержащие их материалы, в том числе канцерогены и мутагены;
- 7) биологические факторы риска;
- 8) работа с дисплеем;
- 9) перемещение тяжестей вручную;
- 10) работа в постоянной вынужденной позе, в том числе в сидячей или стоячей позе;
- 11) иные факторы риска или характер труда.

(2) Независимо от результатов оценки рисков, работодатель организует контроль состояния здоровья работающих ночью работников и работников, которые соприкасаются со свинцом и его соединениями, а также асбестовой пылью.

(3) Контроль состояния здоровья работника осуществляет врач по гигиене труда, привлекая при необходимости других специалистов.

(4) Работодатель организует контроль состояния здоровья работника в течение четырех месяцев после того, как работник приступил к работе.

(5) Работодатель организует контроль состояния здоровья работников до начала воздействия биологических факторов риска, канцерогенов, мутагенов, свинца и его соединений, и асбестовой пыли, и контроль состояния здоровья работающих ночью работников до начала их работы ночью.

(6) Помимо указанного в частях 4 и 5 настоящей статьи времени работодатель организует контроль состояния здоровья работника в назначенный врачом по гигиене труда промежуток времени, но не реже одного раза в течение трех лет, а в случае с несовершеннолетним работником — не реже одного раза в год.

(7) Работодатель несет расходы, связанные с контролем состояния здоровья работника. Контроль состояния здоровья работника проводится в рабочее время, и работнику в это время выплачивается среднее вознаграждение за рабочий день.

(8) Порядок контроля состояния здоровья работника устанавливает своим постановлением министр, отвечающий за данную сферу.

(9) Уточняющие требования, определяющие контроль состояния здоровья работника на основании указанного в части 1 настоящей статьи фактора риска или характера труда может установить своим постановлением Правительство Республики.

(10) Уточняющие требования, определяющие контроль состояния здоровья работника на основании указанного в части 1 настоящей статьи характера труда, устанавливает своим постановлением министр, отвечающий за данную сферу.

[RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

(11) Поставщик услуг в области гигиены труда хранит данные контроля состояния здоровья 30 лет с момента контроля состояния здоровья. Работодатель хранит решения по контролю состояния здоровья десять лет с момента прекращения трудовых отношений с работником.

[RT I, 29.12.2020, 2 – в силе с 01.03.2021]

## **Статья 13<sup>2</sup>. Первая помощь**

(1) Для оказания первой помощи работодатель должен:

- 1) назначить из числа работников как минимум одно лицо, оказывающее первую помощь, учитывая количество работников, частоту наличия несчастных случаев, региональное разделение предприятия и характер деятельности;
- 2) предоставить возможность лицу, оказывающему первую помощь, выполнять свои задачи в рабочее время;
- 3) организовать оказывающему первую помощь лицу за свой счет и в рабочее время обучение в течение одного месяца, считая с момента его назначения, а также повышение квалификации через каждые три года, выплачивая во время обучения оказанию первой помощи и курсов повышения квалификации среднее вознаграждение за рабочий день;
- 4) поместить на видное место инструкцию по оказанию первой помощи, номер экстренной помощи 112, а также имя и номер телефона лица, оказывающего первую помощь;
- 5) обеспечить работникам доступность средств оказания первой помощи, информацию о доступности и маркировку в соответствии с установленными в части 4 статьи 4 настоящего Закона требованиями, в том числе в используемых для выполнения рабочих заданий автомобилях, тракторах, самоходных и машинах для специальных работ;
- 6) обеспечить помещение для оказания первой помощи или приспособленное для этого помещение, маркировка которого соответствует части 4 статьи 4 настоящего Закона, и к которому имеется доступ с носилками, если это необходимо из-за количества работников, характера деятельности предприятия или частоты наличия случаев причинения вреда здоровью;
- 7) обеспечить доставку работника с повреждением здоровья в соответствии с распоряжением врача в учреждение здравоохранения или домой.

(2) Не требуется организовывать обучение лица, оказывающего первую помощь, если ежедневная работа оказывающего первую помощь лица предполагает оказание услуг экстренной медицины, анестезиологии, интенсивное лечение или скорой помощи.

(3) Оказывающее первую помощь лицо выполняет следующие задачи:

- 1) в случае причинения вреда здоровью оказывает первую помощь работнику и указанному в части 3 пункте 1 настоящего Закона лицу;
- 2) вызывает скорую помощь;
- 3) регулярно проверяет наличие средств оказания первой помощи и их соответствие потребностям предприятия.

(4) Обучение и повышение квалификации оказывающего первую помощь лица проводит держатель учреждения, проводящего дополнительное обучение в соответствии с требованиями Закона об обучении взрослых.



(5) Порядок обучения и повышения квалификации оказывающего первую помощь лица устанавливает своим постановлением министр, отвечающий за данную сферу.  
[RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

### **Статья 13<sup>3</sup>. Руководство и обучение**

(1) Работодатель проводит инструктаж работника перед началом работы. В ходе инструктажа в первую очередь сообщаются:

- 1) требования гигиены и безопасности труда на предприятии и контактные данные уполномоченного по рабочей среде и специалиста по рабочей среде;
- 2) результаты оценки рисков рабочей среды, в том числе факторы опасности рабочей среды работника, риски, связанные со здоровьем и меры, применяемые для предотвращения причинения вреда здоровью;
- 3) требования безопасности к выполняемой работе и используемому рабочему оборудованию;
- 4) эргономически правильные рабочие позиции и приемы;
- 5) использование общих и индивидуальных средств защиты;
- 6) действия в случае причинения вреда здоровью, в том числе использование средств первой помощи и их местонахождение, номер экстренной помощи 112 и контактные данные лица, оказывающего первую помощь;
- 7) требования электрической и пожарной безопасности;
- 8) инструкции поведения в случае угрозы несчастного случая и произошедшего несчастного случая, используемые на рабочем месте предупреждающие об опасности сигналы, расположение эвакуационных выходов и путей, а также местонахождение оборудования для пожаротушения;
- 9) инструкции по предотвращению загрязнения окружающей среды.

(2) Работодатель организует обучение работника на рабочем месте для усвоения навыков безопасных приемов работы, учитывая, среди прочего, специфику и опасный характер работы работника.

(3) Работодатель должен повторять инструктаж и обучение работника в требуемой части и объеме, если:

- 1) изменяется организация гигиены и безопасности труда на предприятии;
- 2) изменяются рабочие задания работника или работодатель предоставляет в пользование работника новое орудие труда или технологию;
- 3) работник долгое время не был на работе;
- 4) работник нарушил требования безопасности труда и это обусловило или могло стать причиной несчастного случая, в том числе несчастного случая на производстве;
- 5) работник, работодатель или Инспекция труда считает это необходимым.

(4) Работодатель разрешает работнику приступить к работе, если он уверен, что работник знает организацию гигиены и безопасности труда на предприятии и умеет применять на практике безопасные приемы труда.

(5) Работодатель регистрирует дату и содержание инструктажа и обучения письменно или в форме, позволяющей письменное воспроизведение. Работник подтверждает инструктаж и обучение обучения письменно или в форме, позволяющей письменное воспроизведение.

[RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

## **Статья 13<sup>4</sup>. Анализ факторов риска рабочей среды**

- (1) При составлении анализа факторов риска рабочей среды работодатель выясняет факторы риска рабочей среды, при необходимости измеряет их параметры и оценивает риски для здоровья и безопасности работника.
- (2) Анализ рисков содержит план действий, в котором предусматриваются меры, принимаемые во всех видах деятельности предприятия и на всех уровнях управления для предотвращения и уменьшения риска для здоровья, а также график принятия мер и лица, принимающие меры. Работодатель выделяет необходимые средства для реализации плана действий.
- (3) В анализе факторов риска следует учесть возрастные, половые и исходящие из здоровья работника особенности, в том числе специальные риски для работников, указанных в статьях 10 и 10<sup>1</sup> данного Закона, а также риски, связанные с использованием рабочих мест и средств труда и с трудовым распорядком.
- (4) Работодатель обновляет анализ факторов риска, если:
  - 1) условия труда или рабочая среда значительно изменились;
  - 2) средства труда и технология изменены или обновлены;
  - 3) выявлены новые данные о влиянии фактора риска на здоровье человека;
  - 4) вследствие аварии или опасной ситуации уровень рисков изменился по сравнению с первоначальным уровнем;
  - 5) врач по гигиене труда в ходе контроля состояния здоровья обнаружил заболевание, связанное с работой работника;
  - 6) в ходе надзора инспектор труда обнаружил, что в анализе факторов риска недостаточно оценены риски, встречающиеся в рабочей среде, в частности не измерены параметры факторов риска, или не предусмотрены меры по снижению рисков.
- (5) Работодатель сообщает работникам и их представителям о анализе факторов риска.
- (6) Работодатель составляет анализ факторов риска в допускающей письменное воспроизведение форме;
- (7) Работодатель составляет анализ факторов риска в базе данных рабочей среды или передаёт его Инспекции труда в допускающей письменное воспроизведение форме.
- (8) Анализы факторов риска хранятся в базе данных рабочей среды, за исключением случая, когда работодатель не обязан добавлять анализ факторов риска в базу данных.
- (9) Работодатель хранит анализы факторов риска, не внесённые в базу данных рабочей среды, или составленные до 1 марта 2021 года, 55 лет с момента составления анализа факторов риска. [RT I, 29.12.2020, 2– в силе с 01.03.2021]

## **Статья 14. Обязанности и права работника**

- (1) Работник обязан:
  - 1) принимать участие в создании безопасной рабочей среды, соблюдая требования гигиены и безопасности труда;
  - 2) соблюдать график рабочего времени и времени отдыха, установленный работодателем;
  - 3) проходить обследование состояния здоровья согласно установленному порядку;
  - 4) использовать предусмотренные индивидуальные средства защиты надлежащим образом и содержать их в исправном состоянии;[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]
- 5) в соответствии со знаниями, полученными в ходе обучения, и указаниями работодателя, обеспечивать чтобы его трудовая деятельность не подвергала опасности жизнь и здоровье его самого, а также жизнь и здоровье других людей, и не загрязняла окружающую среду;
- 6) незамедлительно уведомлять работодателя или его представителя и уполномоченного по рабочей среде о несчастном случае или опасности его возникновения, о несчастном случае на производстве, расстройстве собственного здоровья, препятствующем выполнению служебных

обязанностей, а также обо всех недостатках систем защиты;

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

7) выполнять распоряжения в области гигиены и безопасности труда, отдаваемые работодателем, специалистом по рабочей среде, уполномоченным по рабочей среде, врачом по гигиене труда и Инспекцией труда;

[RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

8) надлежащим образом использовать средства труда и опасные химикаты;

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

9) избегать самовольного отключения, изменения или удаления предохранительных устройств, установленных на средствах труда или строениях, и надлежащим образом использовать эти устройства.

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

(2) Работнику запрещается работать в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения либо под действием психотропного вещества.

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

(3) [Часть недействительна –RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

(4) Обязанности работника в области гигиены и безопасности труда не освобождают работодателя от связанной с ними ответственности.

(5) Работник вправе:

1) требовать от работодателя создания условий труда, соответствующих требованиям гигиены и безопасности труда, а также выдачи коллективных и индивидуальных средств защиты;

2) получать информацию о факторах риска, имеющихся в рабочей среде, результатах анализа риска рабочей среды, принимаемых мерах по предотвращению вреда для здоровья, результатах контроля состояния здоровья и предписаниях, вынесенных Инспекцией труда работодателю;

[RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

3) останавливать работу и покидать свое рабочее место или опасную зону в случае серьезной и неизбежной угрозы несчастного случая;

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

4) отказываться от работы или останавливать работу, выполнение которой представляет опасность для его собственного здоровья или здоровья других лиц либо не позволяет выполнять требования экологической безопасности, незамедлительно сообщив об этом работодателю или его представителю и уполномоченному по рабочей среде;

5) на основании заключения врача требовать от работодателя временного или постоянного перевода на другую работу или временного облегчения условий труда;

5<sup>1</sup>) требовать перевода на подходящую работу в дневное время, если на основании заключения врача работа в ночное время ему противопоказана по состоянию здоровья и у работодателя имеется возможность перевести работника на соответствующую работу;

6) получать возмещение за причиненный его здоровью вред в связи с трудовой деятельностью в порядке, предусмотренном Обязательственно-правовым законом;

7) обращаться к уполномоченному по рабочей среде, членам совета по рабочей среде и другим представителям работников, а также в Инспекцию труда, если, по его мнению, принимаемые работодателем меры и предоставленные им средства не обеспечивают безопасность рабочей среды.

[RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

## **Статья 14<sup>1</sup>. Неустойка за нарушение требований гигиены и безопасности труда**

(1) Работодатель и работник в значении Закона о трудовом договоре могут договориться о неустойке за нарушение требований гигиены и безопасности труда на условиях и в порядке, установленных в Обязательственно-правовом законе.

(2) О неустойке договариваются в случае, если работодатель предварительно провел инструктаж и обучение работника в соответствии с установленным статьей 13<sup>3</sup> настоящего Закона.

(3) Соглашение о неустойке заключается письменно.

(4) В соглашении о неустойке определяются действия как работника, так и работодателя, которые можно трактовать как нарушение требований гигиены и безопасности труда и которые могут поставить под угрозу здоровье работника.

(5) Оговоренная неустойка работника за нарушение требований гигиены и безопасности труда не должна превышать среднюю заработную плату работника за один месяц, которая исчисляется на основании среднего вознаграждения за рабочий день.

[RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

## **Статья 15. Опасность несчастного случая и несчастный случай**

(1) Под опасностью несчастного случая в настоящем законе подразумевается ситуация, могущая закончиться несчастным случаем на рабочем месте. Несчастным случаем в значении настоящего закона являются пожар, взрыв или иное происшествие на рабочем месте, которые могут представлять опасность для жизни и здоровья работников и иных лиц.

(2) На случай возможного несчастного случая работодатель обязан:

- 1) организовать связь с номером экстренной помощи 112;
- 2) в зависимости от размера и характера деятельности предприятия установить план действий по эвакуации людей из опасной зоны и осуществлению спасательных работ;
- 3) назначить работников, ответственных за эвакуацию людей из опасной зоны и осуществление спасательных работ, организовать для них обучение и уведомить о них работников предприятия. Количество упомянутых работников, их обучение и снаряжение, имеющееся в их распоряжении, должны соответствовать размеру предприятия и специфике опасности;
- 4) установить порядок остановки и отключения средств труда;
- 5) давать работникам указания остановить работу и покинуть опасную зону при серьезной и неизбежной опасности несчастного случая.

(3) При опасности несчастного случая работодатель обязан, по возможности, в короткий срок уведомить об опасности и принимаемых мерах всех работников, находящихся или могущих оказаться в серьезной опасности.

(4) В случае серьезной и угрожающей опасности несчастного случая работники обязаны принимать меры по предотвращению возможных последствий в соответствии со своими знаниями и доступными техническими средствами даже при невозможности немедленно связаться с непосредственным руководителем.

(5) При серьезной и неизбежной опасности несчастного случая у работников должна иметься возможность быстро и безопасно покинуть рабочее место или опасную зону. Для этого выходы и пути эвакуации должны быть свободны и оснащены достаточным аварийным освещением и эвакуационными знаками.

(6) При серьезной и неизбежной опасности несчастного случая работники, покинувшие свое рабочее место или опасную зону, при первой же возможности должны сообщить об этом работодателю. Самовольно ушедшие работники не должны наказываться или ставиться в неблагоприятное положение.

(7) Работодателю не разрешается призывать работников продолжать работу до устранения опасности несчастного случая.

(8) Работодатель должен регистрировать все опасные ситуации, возникшие на предприятии, которые могли закончиться несчастным случаем, и уведомлять о них работников, а также принимать меры по предотвращению повторения таких ситуаций.

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

#### **Глава 4**

### **ОРГАНИЗАЦИЯ ГИГИЕНЫ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА**

#### **Статья 16. Специалист по рабочей среде**

(1) Специалистом по рабочей среде является работник, обладающий знаниями и умениями в области рабочей среды, которого работодатель уполномочил выполнять задачи в области гигиены и безопасности труда.

[RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

(2) В случае отсутствия указанного в части 1 настоящей статьи работника, работодатель должен использовать услуги компетентного лица, не работающего на предприятии.

[RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

(2<sup>1</sup>) Количество специалистов по рабочей среде на предприятии должно быть достаточным для организации принятия защитных и профилактических мер с учетом размера предприятия и факторов риска, с которыми работники соприкасаются.

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

(3) Назначение на должность или прием на работу специалиста по рабочей среде не освобождает работодателя от ответственности в области гигиены и безопасности труда.

(4) Специалист по рабочей среде должен знать нормативно-правовые акты, которыми регулируются вопросы гигиены и безопасности труда, а также условия труда на предприятии, следить за ними и осуществлять над ними контроль, а также принимать меры по уменьшению воздействия факторов риска, имеющих в рабочей среде.

(5) Специалист по рабочей среде обязан временно приостанавливать работу на опасном участке работы или запрещать использование опасных средств труда в случае возникновения прямой угрозы для жизни или здоровья работника и невозможности устранения опасности иным

способом.

(6) В целях создания безопасной рабочей среды и сохранения трудоспособности работников, специалист по рабочей среде сотрудничает с работниками, членами совета по рабочей среде, уполномоченным по рабочей среде и другими представителями работников, а также лицом, оказывающим услуги в области гигиены труда.

[RT I, 12.06.2018, 3 – в силу с 01.01.2019]

(7) Работодатель обеспечивает специалисту по рабочей среде средства, необходимые для работы.

(8) Работодатель уведомляет специалиста по рабочей среде и компетентное в вопросах рабочей среды лицо, не работающее на предприятии, упомянутое в части 2 настоящей статьи, о факторах риска, имеющихся в рабочей среде и влияющих или могущих влиять на безопасность и здоровье работников, о мерах по их предотвращению и мерах, упомянутых в части 2 статьи 15 настоящего закона, а также обеспечивает им доступ к анализу факторов риска, в частности, к плану действий.

[RT I, 29.12.2020, 2 – в силе с 01.03.2021]

(9) Работодатель может сам выполнять обязанности специалиста по рабочей среде при наличии у него знаний и умений в области рабочей среды.

[RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

(10) Работодатель через базу данных рабочей среды или в позволяющей письменное воспроизводство форме уведомляет Инспекцию труда о назначении специалиста по рабочей среде в течение десяти дней после назначения, сообщая его имя, фамилию, должность и контактные данные.

[RT I, 29.12.2020, 2 – в силе с 01.03.2021]

## **Статья 16<sup>1</sup>. База данных по безопасной трудовой жизни**

[Недействительна – RT I, 29.12.2020, 2 – в силе с 01.09.2021]

## **Статья 17. Уполномоченный по рабочей среде**

(1) Уполномоченным по рабочей среде является представитель по вопросам гигиены и безопасности труда, избранный работниками, срок полномочий которого решается собранием работников.

[RT I, 29.12.2020, 2 – в силе с 01.03.2021]

(1<sup>1</sup>) При смене собственника предприятия полномочия уполномоченного по рабочей среде действуют до их прекращения, но не более одного года со дня смены собственника.

[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

(1<sup>2</sup>) Ограничения, установленные статьей 181 Обязательственно-правового закона, при переходе полномочий уполномоченного по рабочей среде не применяются.

[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

(2) На предприятии, численность работников которого составляет не менее десяти человек, работники избирают одного уполномоченного по рабочей среде из своего числа. Если численность работников на предприятии составляет менее десяти человек, то работодатель обязан консультироваться с работниками в вопросах безопасности и гигиены труда.

(3) На предприятии, в состав которого входит несколько структурных подразделений, разделенных территориально, или на котором рабочий процесс осуществляется посменно, и где в одном структурном подразделении или в одну смену одновременно работает более десяти работников, работники избирают одного уполномоченного по рабочей среде для каждого подразделения или для каждой смены.

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

(4) Для выборов уполномоченных по рабочей среде работодатель созывает общее собрание работников, собрание работников структурной единицы или смены, в котором имеют возможность принимать участие все работники лично или через лицо, уполномоченное ими в форме простой письменной доверенности. Выборы считаются состоявшимися, если в них приняло участие не менее 50 процентов от общего количества работников предприятия, структурной единицы предприятия или смены. Порядок проведения выборов устанавливается коллективным договором или иным письменным соглашением, заключенным между работодателем и работниками. Работодатель сообщает через базу данных рабочей среды или в позволяющей письменное воспроизводство форме имени и должности избранных уполномоченных по рабочей среде Инспекции труда в течение десяти дней со дня проведения выборов.

[RT I, 29.12.2020, 2 – в силе с 01.03.2021]

(5) Обязанности уполномоченного по рабочей среде включают:

- 1) наблюдение за принятием мер по гигиене и безопасности труда на рабочем месте и снабжением работников исправными индивидуальными средствами защиты;
- 2) участие в расследовании несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний, произошедших на его участке работы;
- 3) незамедлительное уведомление работников и работодателя или его представителя об опасной ситуации или недочетах, обнаруженных в рабочей среде, и предъявление работодателю требований по устранению недочетов в кратчайший срок;
- 4) знание инструкций и нормативно-правовых актов, обязательных для работников;
- 5) наблюдение за получением работниками необходимых знаний, их инструктажем и обучением в области гигиены и безопасности труда.
- 6) наблюдение за тем, чтобы работники прошли контроль состояния здоровья.

[RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

(6) Уполномоченный по рабочей среде вправе:

- 1) требовать от работодателя применения предусмотренных мер по гигиене и безопасности труда, а также снабжения работников исправными индивидуальными средствами защиты, и вносить предложения по устранению источников опасности и улучшению рабочей среды;
- 2) иметь доступ ко всем рабочим местам на предприятии, необходимым для выполнения своих задач, получать от работодателя информацию о данных и документах, указанных в частях 1-3 статьи 134 и в части 3 статьи 24 настоящего Закона, необходимую для выполнения своих обязанностей, а также информацию о предписаниях, вынесенных Инспекцией труда в отношении работодателя;

[RT I, 29.12.2020, 2 – в силе с 01.03.2021]

- 3) обращаться в Инспекцию труда;

[RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

- 4) временно приостанавливать работу на опасном участке или запрещать использование опасных средств труда при возникновении непосредственной опасности для жизни или здоровья работника, а также в тех случаях, когда опасность неустранима иным способом. Об опасности необходимо немедленно уведомить работодателя или его представителя. Не разрешается продолжать работу, пока не будет устранена опасность.

(7) Уполномоченного по рабочей среде не допускается ставить в неблагоприятное положение по причине выполнения им своих обязанностей в случае конфликта интересов уполномоченного и работодателя.

(8) Работодатель позволяет уполномоченному по рабочей среде выполнять свои обязанности в рабочее время. Уполномоченному по рабочей среде выплачивается в это время среднее вознаграждение за рабочий день.

[RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

(9) Время выполнения уполномоченным по рабочей среде своих обязанностей устанавливается коллективным договором или иным письменным договором, заключенным между работодателем и работниками. Срок выполнения обязанностей зависит от размера предприятия, условий труда и прочих обстоятельств, но не должен составлять менее двух часов в неделю.

## **Статья 18. Совет по рабочей среде**

(1) Советом по рабочей среде является орган, координирующий сотрудничество между работодателем и представителями работников, где решаются вопросы, связанные с гигиеной и безопасностью труда на предприятии.

(2) На предприятии, численность работников которого составляет не менее 150 человек, по инициативе работодателя создается совет по рабочей среде, в состав которого входит равное количество представителей, назначенных работодателем, и представителей, избранных работниками. В состав совета входит не менее четырех членов. Решение о сроке полномочий представителя работодателя принимает работодатель. Порядок избрания представителя работников устанавливается частью 4 статьи 17 настоящего Закона, и решение о сроке действия его полномочий принимается собранием рабочих.

[RT I, 29.12.2020, 2 – в силе с 01.03.2021]

(3) В зависимости от факторов риска, имеющихся на предприятии, количества несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний, произошедших на предприятии, Инспекция труда вправе потребовать создания совета по рабочей среде также на предприятии, численность работников которого составляет менее 150 человек.

[RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

(4) Совет по рабочей среде избирает председателя и его заместителя из числа своих членов. Решения принимаются советом по принципу консенсуса.

(5) Имена и фамилии членов совета по рабочей среде, а также сроки их полномочий, приводятся на видном месте.

(5<sup>1</sup>) [Часть недействительна RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

(6) Совет по рабочей среде:

1) регулярно проводит анализ условий труда на предприятии, регистрирует возникающие проблемы, представляет работодателю предложения по их разрешению и следит за выполнением принятых решений;

2) принимает участие в составлении программы развития в области гигиены и безопасности труда



на предприятии, планов реконструкции, ремонта, технической модернизации и прочих планов предприятия;

3) знакомится с результатами внутреннего контроля касательно рабочей среды на предприятии и при необходимости представляет предложения по устранению недочетов;

4) осуществляет анализ несчастных случаев на производстве, случаев профессиональных и иных заболеваний, связанных с трудовой деятельностью, и следит за принятием работодателем мер по их предотвращению;

5) способствует созданию благоприятных условий и организации труда работниц женского пола, несовершеннолетних и работников с психическими и физическими недостатками.

(7) Совет по рабочей среде вносит свои предложения работодателю в письменной форме.

(8) Если работодатель не считает возможным учесть внесенные предложения, то он в трехнедельный срок со дня получения предложений представляет совету письменное возражение, в котором мотивирует неучтенность предложений.

[RT I 2007, 3, 11 – в силе с 01.03.2007]

(9) Работодатель освобождает члена совета по рабочей среде от основной работы на время выполнения им обязанностей члена совета по рабочей среде. На указанный период член совета сохраняет среднюю заработную плату. В отношении члена совета по рабочей среде, представляющего работников, действуют гарантии, предусмотренные Законом о трудовом договоре или Законом о публичной службе, а также коллективным и трудовым договорами. Условия освобождения от основной работы устанавливаются коллективным договором или иным письменным соглашением, заключенным между работодателем и работниками. Время освобождения от основной работы должно составлять не менее одного часа в неделю. Если член совета по рабочей среде является также уполномоченным по рабочей среде, то время, предусмотренное для выполнения данных обязанностей, суммируется.

[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

(10) [Часть недействительна RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

(11) [Часть недействительна RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

## **Статья 18<sup>1</sup>. Обучение и повышение квалификации уполномоченных по рабочей среде и членов совета по рабочей среде**

(1) Работодатель организует необходимое для выполнения его обязанностей обучение и повышение квалификации уполномоченного по рабочей среде и члена совета по рабочей среде в течение двух месяцев с момента его избрания.

(2) Работодатель организует повышение квалификации уполномоченного по рабочей среде и члена совета по рабочей среде, если в рабочей среде имеются новые факторы риска или риска для здоровья, если в регулирующих гигиену и безопасность труда правовых актах произошли значительные изменения или если уполномоченный по рабочей среде, член совета по рабочей среде или Инспекция труда считают это необходимым.

(3) Обучение и повышение квалификации проводит держатель учреждения, проводящего дополнительное обучение в соответствии с требованиями Закона об обучении взрослых. Если необходимость в повышении квалификации вызвана новыми факторами риска в рабочей среде или

рисками, связанными со здоровьем, то повышение квалификации может провести работодатель, если он обладает необходимыми для этого знаниями и умениями.

(4) Работодатель организует обучение и повышение квалификации за свой счет и в рабочее время. На период обучения и повышения квалификации уполномоченному по рабочей среде, членам совета по рабочей среде выплачивается среднее вознаграждение за рабочий день.

(5) Порядок обучения и повышения квалификации в учреждении повышения квалификации устанавливает своим постановлением министр, отвечающий за данную сферу.

[RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

### **Статья 19. Услуги в области гигиены труда и поставщики этих услуг**

[RT I, 29.06.2014, 1 – в силе с 01.07.2014]

(1) Услуги в области гигиены труда является выполнение врачом по гигиене труда, медицинской сестрой по гигиене труда, трудовым гигиенистом, специалистом по психологии труда или эргономистом (далее – специалист по гигиене труда) служебных обязанностей с целью содействия созданию рабочей среды, безопасной для здоровья работников, предотвращения заболеваний, связанных с трудовой деятельностью, а также укрепления здоровья работников и улучшения их трудоспособности.

(2) Юридическим лицом или предпринимателем – физическим лицом могут оказываться следующие услуги в области гигиены труда:

- 1) проведение анализа рисков в рабочей среде, в том числе измерение параметров факторов риска;
- 2) проведение медицинских осмотров и оценка состояния здоровья работников;
- 3) организация восстановительного лечения работников;
- 4) консультирование работодателей по вопросам создания соответствующих способностям и состоянию здоровья работников условий труда;
- 5) консультирование работодателей в вопросах выбора и применения средств труда и индивидуальных средств защиты, а также улучшения условий труда;
- 6) психологическое консультирование работодателей и работников.

(3) Поставщик услуги в области гигиены труда должен быть компетентным замерщиком в значении Закона об измерениях, если оказываемая услуга в области гигиены труда включает в себя измерение параметров факторов риска.

(4) При оказании услуг в области гигиены труда от имени поставщика услуг в области гигиены труда должно действовать на основании договора физическое лицо, имеющее диплом, подтверждающий профессиональную компетентность специалиста в области гигиены труда, свидетельство о специализации или повышении квалификации.

[RT I, 29.06.2014, 1 – в силе с 01.07.2014]

### **Статья 19<sup>1</sup>. Деятельность в качестве поставщика услуг в области гигиены труда**

[RT I, 29.06.2014, 1 – в силе с 01.07.2014]

(1) К оказанию услуг в области гигиены труда, включающих в себя выполнение врачом по гигиене труда и медицинской сестрой по гигиене труда служебных обязанностей, применяются положения Закона об организации оказания медицинских услуг.

(2) Для осуществления деятельности в качестве поставщика услуг в области гигиены труда

юридическое лицо или предприниматель – физическое лицо должно представить извещение о ведении хозяйственной деятельности, указанное в статье 14 части 1 Закона об Общей части Кодекса о хозяйственной деятельности.

(3) Извещение о ведении хозяйственной деятельности, помимо данных, содержащихся в извещении о ведении хозяйственной деятельности и предусмотренных Законом об Общей части Кодекса экономической деятельности, должно содержать следующие данные:

- 1) оказываемые услуги в области гигиены труда;
- 2) имя и фамилия специалиста по гигиене труда;
- 3) контактные данные специалиста по гигиене труда (номер телефона, адрес электронной почты);
- 4) данные о дипломе, подтверждающем профессиональную компетентность специалиста по гигиене труда, свидетельства о специализации или повышении квалификации: прежде всего, специальность, номер свидетельства, место и дату выдачи, а также срок действия;
- 5) письменное подтверждение юридического лица или предпринимателя – физического лица о том, что от его имени на основании договора действует специалист по гигиене труда;
- 6) письменное подтверждение юридического лица или предпринимателя – физического лица о том, что вышеуказанное лицо соответствует требованиям, предусмотренным статьей 19 частью 3 настоящего Закона.

[RT I, 29.06.2014, 1 – в силе с 01.07.2014]

## **Статья 19<sup>2</sup>. Обязанности специалиста по гигиене труда**

(1) Специалист по гигиене труда в своей работе руководствуется следующими принципами профессиональной этики:

- 1) хранит производственные и коммерческие тайны, ставшие ему известными в результате его деятельности, за исключением случаев, когда от данного принципа необходимо отступить ради охраны здоровья и безопасности работников;
- 2) обеспечивает конфиденциальность данных о здоровье и частной жизни работников;
- 3) касательно результатов медицинских осмотров сообщает руководству предприятия только об ограничениях, установленных для работника при выполнении служебных обязанностей ввиду противопоказаний по здоровью;
- 4) извещает работников об опасностях, связанных с профессиональной работой и рабочей средой.

(2) Работодатель и работник должны представлять специалисту по гигиене труда информацию, необходимую для выполнения его служебных обязанностей.

(3) Служебные обязанности специалистов по гигиене труда при оказании услуг в области гигиены труда устанавливаются министром, отвечающим за данную сферу.

[RT I, 29.06.2014, 1 – в силе с 01.07.2014]

## **Статья 20. Центр здравоохранения**

[Статья недействительна – RT I 2004, 54, 389 – в силе с 15.07.2004]

## **Статья 20<sup>1</sup>. Обязанности Департамента здравоохранения в области гигиены труда**

[RT I 2009, 49, 331 – в силе с 01.01.2010]

Департамент здравоохранения:

[RT I 2009, 49, 331 – в силе с 01.01.2010]

- 1) участвует в разработке программ по гигиене труда и организует их реализацию; [RT I 2004, 54,

389 – в силе с 15.07.2004]

2) анализирует данные о профессиональных заболеваниях и заболеваниях, обусловленных характером труда;

[RT I 2004, 54, 389 – в силе с 15.07.2004]

3) организует курсы повышения квалификации для специалистов по гигиене труда; [RT I 2004, 54, 389 – в силе с 15.07.2004]

4) [пункт недействителен -RT I, 29.06.2014, 1 – в силе с 01.07.2014]

## **Статья 21. Совещательная палата по рабочей среде**

(1) Совещательной палатой по рабочей среде является совещательное собрание по вопросам рабочей среды при Министерстве социальных дел, состоящее из специалистов по гигиене и безопасности труда правительственных учреждений и центральных союзов работодателей и работников.

(2) Основные задачи Совещательной палаты включают в себя внесение предложений и выдачу заключений по вопросам разработки и реализации политики в области рабочей среды.

(3) Совещательная палата выполняет следующие задачи:

1) регулярно оценивает состояние рабочей среды в стране;

2) собирает, рассматривает и обсуждает предложения социальных партнеров по улучшению рабочей среды;

3) анализирует эффективность мер по улучшению рабочей среды;

4) вносит предложения министру, отвечающему за данную сферу, и дает ему рекомендации по вопросам рабочей среды;

5) обсуждает проекты законов и постановлений, представляемых в Рийгикогу, Правительство Республики и министру, отвечающему за данную сферу, а также дает им оценку;

6) вносит предложения о внесении изменений и дополнений в нормативно-правовые акты.

(4) Порядок работы Совещательной палаты по рабочей среде устанавливается положением о ней, которое утверждается министром, отвечающим за данную сферу. Состав Совещательной палаты утверждается министром, отвечающим за данную сферу, на основании предложений правительственных учреждений, а также центральных союзов работодателей и работников.

## **Глава 5**

### **НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ЗАБОЛЕВАНИЕ**

#### **Статья 22. Несчастный случай на производстве**

(1) Несчастливым случаем на производстве является повреждение здоровья или смерть работника, имевшие место при выполнении служебного задания, данного работодателем, или при выполнении иной работы с его разрешения, во время перерыва, засчитываемого в состав рабочего времени, или в ходе осуществления иной деятельности в интересах работодателя. В качестве несчастного случая на производстве не рассматриваются повреждение здоровья или смерть, имевшие место в перечисленных случаях, но не имевшие причинной связи с работой работника или рабочей средой.

(2) Несчастные случаи на производстве по степени тяжести подразделяются на легкие, тяжкие и летальные. Тяжким считается несчастный случай на производстве, повлекший за собой тяжкое телесное повреждение или состояние работника, опасное для жизни.

(3) Врач незамедлительно и в письменной форме или в форме, позволяющей письменное воспроизведение, сообщает в Инспекцию труда о тяжком или закончившемся летальным исходом несчастном случае на производстве, а также о назначении работнику временной нетрудоспособности в результате несчастного случая на производстве.

[RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

(3<sup>1</sup>) Инспекция труда незамедлительно уведомляет работодателя через базу данных рабочей среды или в форме, позволяющей письменное воспроизведение, о получении сообщения, указанного в части 3 настоящей статьи.

[RT I, 29.12.2020, 2 – в силе с 01.03.2021]

(4) Работодатель незамедлительно сообщает о тяжком или закончившемся летальным исходом несчастном случае на производстве в Инспекцию труда, а о несчастном случае с летальным исходом на производстве – также в полицию.

[RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

### **Статья 23. Профессиональное заболевание и заболевание, связанное с трудовой деятельностью**

(1) Профессиональным заболеванием является заболевание, вызванное фактором риска, имеющимся в рабочей среде, перечисленным в списке профессиональных заболеваний, или обусловленное характером труда. Список профессиональных заболеваний устанавливается министром, отвечающим за данную сферу.

(2) Заболеванием, связанным с трудовой деятельностью, является профессиональное заболевание или заболевание, возникшее в результате трудовой деятельности.

(3) Заболеванием, возникшим в результате трудовой деятельности, является заболевание, вызванное фактором риска, имеющимся в рабочей среде, которое не считается профессиональным заболеванием.

(4) Врач, подозревающий наличие у работника заболевания, связанного с трудовой деятельностью, направляет работника к врачу по гигиене труда.

(5) Профессиональное заболевание диагностируется врачом по гигиене труда, который устанавливает состояние здоровья и собирает данные об условиях и характере труда работника в данный и предыдущий период. Для этого врач по гигиене труда затребует:

1) от работодателя (работодателей) – заключения по предыдущим медицинским осмотрам работника и результаты анализа рисков, имеющихся в рабочей среде. Если трудовая деятельность охватывает период, предшествующий вступлению в силу настоящего Закона, то врач по гигиене труда затребует от работодателя объяснительную записку касательно условий и характера труда работника;

[RT I, 29.12.2020, 2 – в силе с 01.03.2021]

2) от работника – выписку из медицинской карты.

[RT I 2009, 5, 35 – в силе с 01.07.2009]

(6) О профессиональном заболевании врач по гигиене труда сообщает в письменной форме или в форме, позволяющей письменное воспроизведение, не позднее пяти дней с момента диагностирования профессионального заболевания работодателю, Инспекции труда и врачу, направившему работника к врачу по гигиене труда.

[RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

(7) О заболевании, возникшем в результате трудовой деятельности, врач по гигиене труда сообщает в письменной форме или в форме, позволяющей письменное воспроизведение, не позднее пяти дней с момента диагностирования заболевания в Инспекцию труда, указав при этом следующие данные:

[RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

- 1) имя, фамилия и должность работника;
- 2) дата диагностирования заболевания;
- 3) наименование заболевания и причины его возникновения;
- 4) имя и фамилия или наименование работодателя и его адрес.

(8) Ежегодно, не позднее 1 марта, Инспекция труда в письменной форме представляет в Департамент здравоохранения статистические данные за предыдущий год о профессиональных заболеваниях и заболеваниях, обусловленных характером труда.

[RT I 2009, 49, 331 – в силе с 01.01.2010]

## **Статья 24. Расследование и регистрация несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний**

(1) Работодатель расследует все несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания. Целью расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний является выяснить обстоятельства и причины несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, и установить меры для предотвращения повторения подобных случаев. В расследовании участвует с правом голоса уполномоченный по рабочей среде, а в случае его отсутствия другой представитель работников. При отсутствии у работодателя необходимых знаний он должен привлечь к расследованию компетентного эксперта.

(1<sup>1</sup>) Если несчастный случай на производстве произошел с предпринимателем – физическим лицом в ситуации, указанной в части 8 статьи 12 настоящего Закона, то все действия, связанные с несчастным случаем на производстве, предусмотренным в настоящей главе, выполняются работодателем, который организует выполнение работ или с которым у предпринимателя – физического лица имеются договорные отношения.

(2) Если несчастный случай на производстве произошел с лицом, оказывающим услугу, в ситуации, указанной в части 6 статьи 12 настоящего Закона, то все действия, связанные с несчастным случаем на производстве, предусмотренным в настоящей главе, выполняются лицом, организующим работу, или, в случае его отсутствия - работодателем.

[RT I, 29.12.2020, 2 – в силе с 01.03.2021]

(3) Работодатель регистрирует все несчастные случаи на производстве, случаи профессиональных заболеваний и случаи заболеваний, возникших в результате трудовой деятельности, а также сообщает соответствующие данные, в том числе результаты расследования, потерпевшему, специалисту по рабочей среде, совету по рабочей среде, уполномоченному по рабочей среде и другим представителям работников.

(3<sup>1</sup>) Данные о состоянии здоровья работников, полученные в результате расследования несчастного случая на производстве и случая профессионального заболевания, а также данные о заболеваниях, возникших в результате трудовой деятельности, являются персональными данными деликатного характера, обрабатываемыми в порядке, предусмотренном Законом о защите персональных данных.

(4) Работодатель составляет рапорт о результатах расследования случая профессионального заболевания. Рапорт относительно расследования несчастного случая на производстве необходимо составлять в случае, если результатом несчастного случая на производстве является временная нетрудоспособность, тяжкое телесное повреждение или смерть. Работодатель представляет рапорт потерпевшему или лицу, защищающему его интересы и Инспекции труда.

(4<sup>1</sup>) Инспектор по труду вправе потребовать от работодателя проведения дополнительного расследования и внесения изменений в отчет о несчастном случае на производстве или случае профессионального заболевания, если он выяснит, что расследование было проведено или отчет был составлен с несоблюдением надлежащих требований.

(5) Инспекция труда расследует в случае необходимости несчастные случаи на производстве, случаи профессиональных заболеваний.

(6) Инспекция труда не расследует несчастные случаи на производстве, в связи с которыми ведется уголовное производство.

(7) После завершения уголовного производства Инспекция труда расследует закончившиеся летальным исходом несчастные случаи на производстве, несчастные случаи на производстве закончившиеся тяжкими телесными повреждениями, в отношении которых было возбуждено уголовное производство из-за игнорирования требований гигиены и безопасности труда, и в случае необходимости несчастные случаи на производстве, в отношении которых было возбуждено уголовное производство по неосторожности из-за игнорирования требований гигиены и безопасности труда.

(8) Инспекция труда вправе требовать от работодателя дополнительного расследования и внесения изменений в рапорт о несчастном случае на производстве и случае профессионального заболевания, если инспекцией будет установлено, что расследование не проводилось или рапорт составлен не надлежащим образом.

(9) [Часть недействительна – RT I, 10.01.2019, 2 – в силе с 20.01.2019]

(10) Порядок регистрации, расследования несчастных случаев на производстве и случаев профессионального заболевания, а также уведомления о них устанавливается постановлением Правительства Республики.

[RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

(11) Данные расследования несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний хранятся 55 лет.

[RT I, 13.03.2019, 2 – в силе с 15.03.2019]

**Статья 24<sup>1</sup>. База данных по рабочей среде**

(1) Целью базы данных по рабочей среде является продвижение безопасности труда, позволяя Инспекции труда обрабатывать данные, связанные с гигиеной и безопасностью труда для оценки рабочей среды, планирования и осуществления деятельности по предотвращению и надзору, а также для ведения производств по трудовым спорам и примирениям. База данных позволяет работодателям и работникам применять права и выполнять обязанности, связанные с гигиеной и безопасностью труда.

(2) Ответственным обработчиком базы данных является Инспекция труда.

(3) В базе данных обрабатываются следующие данные:

- 1) общие сведения о физическом лице и предприятии;
- 2) данные о рабочей среде предприятия;
- 3) данные о деятельности и операциях Инспекции труда;
- 4) данные о производствах по проступкам, проведенным лицом, ведущим внесудебное производство;
- 5) данные о произошедших в рабочей среде несчастных случаях, несчастных случаях на производстве, профессиональных заболеваниях и заболеваниях, обусловленных работой;
- 6) данные о разрешении дел по трудовым спорам и производств по примирению.

(4) Внесённые в базу данных сведения хранятся с момента внесения их в базу данных следующим образом:

- 1) данные о надзоре - до десяти лет;
  - 2) данные о производствах по проступкам - пять лет;
  - 3) данные о несчастных случаях, несчастных случаях на производстве, профессиональных заболеваниях и заболеваниях, обусловленных работой - до 55 лет;
  - 4) данные о трудовых спорах - до 55 лет;
  - 5) данные анализа факторов риска - до 55 лет.
- (5) База данных рабочей среды учреждается и её положение устанавливается постановлением отвечающего за данную сферу министра, в котором устанавливаются:
- 1) уполномоченные обработчики и их задачи;
  - 2) лица, предоставляющие данные, более детальный состав собираемых данных и их порядок внесения их в базу данных;
  - 3) порядок доступа к данным и выдачи данных;
  - 4) более детальный порядок хранения данных;
  - 5) прочие организационные вопросы.
- (6) Данные базы данных рабочей среды не являются открытыми.

[RT I, 29.12.2020, 2 – в силе с 01.03.2021]

## Глава 5<sup>1</sup>

### **ВОЗМЕЩЕНИЕ ДЕПАРТАМЕНТОМ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ УЩЕРБА, ОБУСЛОВЛЕННОГО НЕСЧАСТНЫМ СЛУЧАЕМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ЗАБОЛЕВАНИЕМ**

[RT I, 17.12.2015, 1 – в силе с 01.07.2016]

**Статья 24<sup>2</sup>. Возмещение Департаментом социального страхования материального ущерба, нанесенного вследствие повреждения здоровья или смерти, обусловленных несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием**

(1) Департамент социального страхования в случае ликвидации работодателя без назначения правопреемников возмещает материальный ущерб, нанесенный работодателем лицу вследствие повреждения здоровья или смерти, обусловленных несчастным случаем на производстве или



профессиональным заболеванием.

(2) Департамент социального страхования в случае ликвидации работодателя без назначения правопреемников возмещает материальный ущерб, нанесенный работодателем лицу в возрасте от 16 лет до достижения пенсионного возраста по старости вследствие повреждения здоровья, обусловленного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, если лицо прошло оценку трудоспособности в Эстонской Кассе по безработице и у него была установлена частичная или отсутствующая трудоспособность на условиях и в порядке, указанном в Законе о пособии по трудоспособности.

[RT I, 17.12.2015, 1 – в силе с 01.07.2016]

### **Статья 24<sup>3</sup>. Установление утраты трудоспособности в целях возмещения материального ущерба, нанесенного вследствие повреждения здоровья, обусловленного несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием**

(1) Департамент социального страхования в целях возмещения материального ущерба, нанесенного вследствие повреждения здоровья, обусловленного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, привлекает лицо, прошедшее обучение лечебному делу, которое устанавливает масштаб утраты лицом трудоспособности.

(2) Лицо, прошедшее обучение лечебному делу, с учетом состояния здоровья лица устанавливает утрату лицом трудоспособности в процентах по шкале от 10 до 100 и отдельно утрату трудоспособности, обусловленную несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, в процентах по шкале от 10 до 100.

(3) Лицо, прошедшее обучение лечебному делу, устанавливает утрату трудоспособности у лица в возрасте от 16 лет до достижения пенсионного возраста по старости:

1) в размере 100 процентов, если по результатам оценки трудоспособности в Эстонской Кассе по безработице у лица была определена отсутствующая трудоспособность, или

2) в размере 10-90 процентов, если по результатам оценки трудоспособности в Эстонской Кассе по безработице у лица была определена частичная трудоспособность.

[RT I, 17.12.2015, 1 – в силе с 01.07.2016]

### **Статья 24<sup>4</sup>. Выплата возмещения ущерба, нанесенного вследствие повреждения здоровья, обусловленного несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием**

(1) Департамент социального страхования уменьшает выплачиваемое лицу ежемесячное возмещение ущерба, нанесенного вследствие повреждения здоровья, обусловленного несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием, в размере части пособия по трудоспособности, выплаченного лицу Эстонской Кассой по безработице, равной произведению выплаченного пособия по трудоспособности и частного от деления процента утраты трудоспособности, обусловленной несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием на процент утраты лицом трудоспособности в целом.

(2) Департамент социального страхования назначает лицу в возрасте от 16 лет до достижения пенсионного возраста по старости возмещение ущерба, нанесенного вследствие повреждения здоровья, обусловленного несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием, вплоть до истечения продолжительности частичной или отсутствующей трудоспособности лица, установленной Эстонской Кассой по безработице.

(3) Лицу, достигшему пенсионного возраста по старости, у которого до достижения пенсионного возраста по старости Эстонская Касса по безработице установила частичную или отсутствующую трудоспособность, и которому Департамент социального страхования возместил материальный ущерб, вызванный повреждением здоровья, обусловленным несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, Департамент социального страхования продолжает ежемесячную выплату назначенного последним возмещения ущерба на бессрочной основе.

(4) Департамент социального страхования назначает лицу, достигшему пенсионного возраста по старости, в случае повреждения здоровья, обусловленного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, ежемесячное выплачиваемое возмещение ущерба на бессрочной основе.

(5) Департамент социального страхования назначает лицу в возрасте младше 16 лет в случае повреждения здоровья, обусловленного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, ежемесячное выплачиваемое возмещение ущерба вплоть до достижения лицом 16 лет.

[RT I, 17.12.2015, 1 – в силе с 01.07.2016]

**Статья 24<sup>5</sup>. Обмен данными для возмещения материального ущерба, нанесенного вследствие повреждения здоровья, обусловленного несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием**

(1) Департамент социального страхования вправе получать от лица его персональные данные в целях назначения и выплаты лицу возмещения материального ущерба, нанесенного вследствие повреждения здоровья, обусловленного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

(2) Департамент социального страхования по согласию лица и в целях назначения и выплаты лицу возмещения материального ущерба, нанесенного вследствие повреждения здоровья, обусловленного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, и обработки данных на основании международного договора имеет доступ к имени и фамилии врача, представившего данные в систему информации о здоровье.

(3) Лицо, прошедшее обучение лечебному делу, с согласия лица и в целях установления утраты трудоспособности и обработки данных на основании международного договора имеет право получать следующие данные из системы информации о здоровье:

- 1) сведения о лице, представившем данные;
- 2) данные об амбулаторных посещениях и данные о нахождении в больнице;
- 3) данные о лекарствах.

(4) Перечень данных системы информации о здоровье, необходимых для установления утраты трудоспособности и обработки данных на основании международного договора, а также периоды запросов устанавливаются постановлением отвечающего за данную сферу министра.

(5) Если данные, указанные в части 3 настоящей статьи, отсутствуют в системе информации о здоровье или являются недостаточными, то врач передает их в систему информации о здоровье или лицу, прошедшему обучение лечебному делу, в течение десяти рабочих дней с момента получения соответствующего ходатайства.

(6) Департамент социального страхования имеет право получать данные регистра трудовой

занятости, необходимые для назначения и выплаты возмещения материального ущерба, нанесенного вследствие повреждения здоровья, обусловленного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, каковыми являются данные о начале, приостановлении и окончании трудовой занятости лица, а также вида трудовой занятости.

(7) Департамент социального страхования имеет право получать данные Налогово- таможенного департамента, необходимые для назначения и выплаты возмещения материального ущерба, нанесенного вследствие повреждения здоровья, обусловленного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, относительно суммы социального налога, задекларированного с облагаемого социальным налогом дохода лица, по календарным месяцам.

[RT I, 17.12.2015, 1 – в силе с 01.07.2016]

## **Глава 6**

### **ГОСУДАРСТВЕННЫЙ И АДМИНИСТРАТИВНЫЙ НАДЗОР**

[RT I, 28.04.2017, 1 – в силе с 08.05.2017]

#### **Статья 25. Государственный и административный надзор**

[RT I, 28.04.2017, 1 – в силе с 08.05.2017]

(1) Государственный и административный надзор над выполнением требований, установленных настоящим Законом и установленными на его основании нормативно- правовыми актами, осуществляет Инспекция труда.

[RT I, 28.04.2017, 1 – в силе с 08.05.2017]

(2) Государственный надзор над поставщиком услуг в области гигиены труда и над соответствием его хозяйственной деятельности требованиям, предусмотренным статьями 19– 19<sup>2</sup> настоящего Закона, осуществляет Департамент здравоохранения на условиях и в порядке, которые установлены Законом об организации оказания медицинских услуг.

(3) [Часть недействительна – RT I, 12.12.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

(4) [Часть недействительна – RT I, 12.12.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

(5) Инспекция труда, в частности, обязана:

1) расследовать при необходимости несчастные случаи на производстве и случаи профессиональных заболеваний;

[RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

2) осуществлять надзор над расследованием несчастных случаев на производстве, а также над принятием мер по предотвращению несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний;

3) при необходимости проверять соответствие нового или реконструированного строения установленным требованиям;

[RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

4) останавливать выполнение работ, опасных для жизни работника или иных лиц, а также запрещать использование средства труда, опасного для жизни.

[RT I, 13.03.2014, 4 – в силе с 01.07.2014]

#### **Статья 26. Специальные меры государственного надзора**

[RT I, 13.03.2014, 4 – в силе с 01.07.2014]

Для осуществления государственного надзора, установленного настоящим Законом, Инспекция труда может применять специальные меры государственного надзора, предусмотренные статьями 30, 31, 32, 49, 50, 51 и 52 Закона об охране порядка, на основании и в порядке, которые установлены Законом об охране порядка, и установленные пунктом 12 статьи 78<sup>1</sup> специальные средства в порядке на основаниях и в порядке, установленном в Законе об охране общественного порядка.

[RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

### **Статья 26<sup>1</sup>. Размер штрафа**

[Статья недействительна – RT I, 28.04.2017, 1 – в силе с 08.05.2017]

### **Статья 26<sup>2</sup>. Производство по оспариванию предписания**

[Статья недействительна – RT I, 13.03.2014, 4 – в силе с 01.07.2014]

## **Глава 7**

[Глава недействительна – RT I 2003, 20, 120 – в силе с 01.07.2003]

## **Глава 7<sup>1</sup>**

### **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

[RT I 2002, 63, 387 – в силе с 01.09.2002]

### **Статья 27. Разрешение споров**

[Статья недействительна – RT I 2003, 20, 120 – в силе с 01.07.2003 г.]

### **Статья 27<sup>1</sup>. Нарушение установленных для рабочего места требований гигиены и безопасности труда**

(1) Нарушение установленных для рабочего места частями 2, 3 и 41–44 и на основании частей 31, 4, 45 и 5 статьи 4 настоящего Закона требований гигиены и безопасности труда работодателем, членом правления или иным представителем работодателя, которому была делегирована обязанность по обеспечению соответствующих требований, если этому сопутствовала угроза жизни или здоровью работника, –

наказывается денежным штрафом в размере до 300 штрафных единиц

[RT I, 09.07.2020, 1 – в силе с 30.07.2020]

(2) То же деяние, совершенное юридическим лицом, – наказывается денежным штрафом в размере до 32 000 евро.

[RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

### **Статья 27<sup>2</sup>. Нарушение установленных для рабочего оборудования требований гигиены и безопасности труда**

(1) Нарушение установленных для рабочего оборудования частями 2, 3 и 4 статьи 5 настоящего Закона требований гигиены и безопасности труда работодателем, членом правления или иным представителем работодателя, которому была делегирована обязанность по обеспечению соответствующих требований, если этому сопутствовала угроза жизни или здоровью работника, –

наказывается штрафом в размере до 300 штрафных единиц.

[RT I, 09.07.2020, 1– в силе с 30.07.2020]

(2) То же деяние, совершенное юридическим лицом, – наказывается штрафом в размере до 32 000 евро.

[RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

**Статья 27<sup>3</sup>. Нарушение требований, установленных для рабочей среды, находящейся под воздействием физических, химических, биологических, физиологических и психосоциальных факторов риска**

(1) Нарушение требований, установленных для рабочей среды, находящейся под воздействием физических, химических, биологических, физиологических и психосоциальных факторов риска, работодателем, членом правления или иным представителем работодателя, которому была делегирована обязанность по обеспечению соответствующих требований, если этому сопутствовала угроза жизни или здоровью работника, – наказывается штрафом в размере до 300 штрафных единиц.

[RT I, 09.07.2020, 1– в силе с 30.07.2020]

(2) То же деяние, совершенное юридическим лицом, – наказывается штрафом в размере до 32 000 евро.

[RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

**Статья 27<sup>4</sup>. Непроведение инструктажа и обучения работника**

(1) Непроведение инструктажа и обучения работника работодателем, членом правления или иным представителем работодателя, которому была делегирована обязанность по обеспечению соответствующих требований, если этому сопутствовала угроза жизни или здоровью работника, – наказывается штрафом в размере до 300 штрафных единиц.

[RT I, 09.07.2020, 1– в силе с 30.07.2020]

(2) То же деяние, совершенное юридическим лицом, – наказывается штрафом в размере до 32 000 евро.

[RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

**Статья 27<sup>5</sup>. Непроведение расследования несчастного случая на производстве и случая профессионального заболевания**

(1) Нерасследование несчастного случая на производстве и случая профессионального заболевания или несоставление письменного рапорта работодателем, членом правления или иным представителем работодателя, которому была делегирована обязанность по обеспечению соответствующих требований, в соответствии со статьей 24 настоящего закона – наказываются штрафом в размере до 300 штрафных единиц.

[RT I, 09.07.2020, 1– в силе с 30.07.2020]

(2) То же деяние, совершенное юридическим лицом, – наказывается штрафом в размере до 32 000 евро.

[RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

**Статья 27<sup>6</sup>. Производство**

Лицом, ведущим производство во внесудебном порядке о проступках, указанных в статьях 27<sup>1</sup>–27<sup>5</sup> настоящего Закона является Инспекция труда.

[RT I, 12.06.2018, 3 – в силе с 01.01.2019]

**Статья 28 – Статья 30** [Статьи недействительны -RT I 2002, 63, 387 – в силе с 01.09.2002]

## **Глава 8 ПРИКЛАДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

### **Статья 31. Действие нормативно-правовых актов, установленных на основании Закона Эстонской Республики об охране труда**

Нормативно-правовые акты, установленные на основании Закона Эстонской Республики об охране труда, действительны после вступления настоящего Закона в силу постольку, поскольку они не противоречат настоящему Закону, и до их признания недействительными или приведения в соответствие с настоящим Законом.

### **Статья 31<sup>1</sup>. Прекращение деятельности Центра гигиены труда**

Деятельность Центра гигиены труда, находящегося в ведении Министерства социальных вопросов, прекращается с 15 августа 2004 года.

[RT I 2004, 54, 389 – в силе с 15.07.2004]

### **Статья 31<sup>2</sup>. Индексация возмещения ущерба**

Возмещение ущерба, причиненного повреждением здоровья или смертью, обусловленными работой, которое в виде периодических платежей выплачивается Департаментом социального страхования на основании части 1 статьи 24<sup>2</sup>, части 2 статьи 31<sup>4</sup> и частей 1 и 3 статьи 34<sup>5</sup> настоящего закона, индексируется ежегодно, 1 апреля, с помощью индекса, утвержденного на основании части 6 статьи 26 Закона о государственном пенсионном страховании. Индексация не производится, если значение индекса ниже 1,000.

[RT I, 17.12.2015, 1 – в силе с 01.07.2016]

### **Статья 31<sup>3</sup>. Выплата возмещения по болезни**

(1) Возмещение по болезни, предусмотренное статьей 12<sup>2</sup> настоящего закона, выплачивается работодателем на основании больничных листов, указанный в которых срок освобождения от выполнения рабочих или служебных обязанностей начинается 1 июля 2009 года или позднее. [RT I 2009, 15, 93 – в силе с 01.07.2009]

(2) К больничным листам, выписанным до 1 января 2021 года, применяется редакция данного Закона, действовавшая до 31 декабря 2020 года.

[RT I, 29.12.2020, 2 – в силе с 01.01.2021]

### **Статья 31<sup>4</sup>. Возмещение ущерба Департаментом социального страхования**

(1) [Часть недействительна – RT I, 17.12.2015, 1– в силе с 01.07.2016 г.]

(2) Лицу, которому на момент вступления настоящей статьи в силу Департамент социального страхования выплачивал возмещение на основании части 1 статьи 473 Гражданского кодекса Эстонской ССР, возмещение материального ущерба, причинённого повреждением здоровья или смертью, обусловленными несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, продолжается в прежнем порядке.

[RT I, 16.04.2014, 1 – в силе с 26.04.2014 г.]

### **Статья 31<sup>5</sup>. Назначение, перерасчет и продолжение выплаты возмещения ущерба, выплачиваемого в случае повреждения здоровья, обусловленного несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием**

(1) Департамент социального страхования выплачивает возмещение ущерба, нанесенного вследствие повреждения здоровья, обусловленного несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием, назначенное до 1 июля 2016 года, вплоть до истечения продолжительности стойкой нетрудоспособности, установленной Департаментом социального страхования.

(2) Департамент социального страхования производит перерасчет возмещения ущерба, нанесенного вследствие повреждения здоровья, обусловленного несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием, назначенного до 1 июля 2016 года, если лицо прошло оценку трудоспособности в Эстонской Кассе по безработице и у него была установлена частичная или отсутствующая трудоспособность в порядке и на условиях, указанных в Законе о пособиях по трудоспособности.

(3) Лицу, достигшему пенсионного возраста по старости, которому Департамент социального страхования назначил возмещение ущерба, нанесенного вследствие повреждения здоровья, обусловленного несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием, до 1 июля 2016 года, Департамент социального страхования продолжает выплату назначенного возмещения ущерба на бессрочной основе.

(4) Положение части 2 статьи 24<sup>2</sup> настоящего закона не применяется в отношении лиц, имеющих право на возмещение ущерба, нанесенного вследствие повреждения здоровья, обусловленного несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием, на основании договора социального страхования, заключенного между Эстонской Республикой и Украиной, вплоть до его изменения. Возмещение ущерба выплачивается указанным лицам на бессрочной основе.

[RT I, 17.12.2015, 1 – в силе с 01.07.2016]

### **Статья 31<sup>6</sup>. Использование и уничтожение данных базы данных по безопасной трудовой жизни**

(1) Работодатель может использовать базу данных по безопасной трудовой жизни до 31 августа 2021 года.

(2) Данные базы данных по безопасной трудовой жизни уничтожаются не позднее, чем 31 декабря 2021 года.

[RT I, 29.12.2020, 2 – в силе с 01.03.2021]

### **Статья 31<sup>7</sup>. Применение части 6 статьи 13<sup>4</sup> данного Закона**

Работодатель обязан не позднее, чем 1 сентября 2021 года, представить в базу данных рабочей среды или представить Инспекции труда действующий анализ факторов риска рабочей среды, составленный до 1 марта 2021 года.

[RT I, 29.12.2020, 2 – в силе с 01.03.2021]

**Статья 32–Статья 36** [Исключены из настоящего текста.]